

Sumbu Perubahan Efektif

Berubah Gak Pake Kuah

Tool untuk Perubahan

Momentum Perubahan



INDOMOBIL KNOWLEDGE AWARD

I Know Award, Sharing, Trainer

Perubahan

Coba kita perhatikan, penyanyi jebolan ajang pencarian bakat. Pas audisi pertama kali, suaranya masih biasa aja. Tetapi apa yang terjadi begitu mereka dilatih, diberikan porsi latihan yang lebih dari biasanya yang mereka lakukan sendiri. Diberikan secara khusus latihan vokal oleh coach yang merupakan tenaga ahli vokal. Selain itu juga ditambah dengan faktor pendukung lainnya yang diberikan perhatian khusus seperti makan, kesehatan, gizi dll. Dan inilah yang dinamakan dengan perubahan, dan kalau dilihat ternyata perubahan yang baik memerlukan sebuah manajemen. Perubahan harus bergerak dengan adanya kesatuan visi dan misi dari elemen-elemen yang terkait, atau biasa yang kita kenal dengan alignment.

CI Edisi 10, dengan tema Momentum Perubahan akan menyajikan beberapa artikel menarik yang bisa menjadi pilihan bacaan rekan EDJS. Dan yang tidak kalah penting, dalam edisi kali ini, rekan EDJS dapat memberikan usulan tema yang bisa dijadikan Core Value PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Core Value ini yang nantinya akan dijadikan sebagai dasar dari semua operasi bisnis PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Pastinya ini bisa jadi suatu kebanggaan bagi rekan-rekan, apabila ternyata usulan rekan-rekan yang disetujui oleh manajemen PT. EDJS

Semoga CI 10 ini bisa memberikan inspirasi bagi rekan-rekan EDJS dan CI bisa bermanfaat secara terus menerus.

Salam,

Dody Heriawan

Pimpinan Redaksi



Email : redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNG JAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Anasia Nastiti

REDAKSI

Dewanti

Mardian

Raudhyna

Fadillah A

M. Japri

Rendy Zanuvar

Hamzah,

Indra Siswono

Delvin Budi

Randi Paltor

Renita

R. Bawono

Fernandes

M. Alfian

Fina J. Silalahi.

Ade Pamayo

Azis Bondan P.

Daftar Isi



Quiz	1
CERDIK.....	2
Volvo Visit to Berau.....	3
Enam Cara Menanggulangi Kabut Asap.....	4
Sumbu Perubahan Efektif.....	5
Dealer Operating Standar.....	6
Driver Challenge 2019.....	7
Final Driver Challenge	8
Kepulauan Balabalagan.....	9
Berubah Gak Pake Kuah.....	10
Tool untuk Perubahan.....	11
4DX Penerapan Disiplin 2.....	12
Indomobil Knowledge Award.....	13
Kolom Opini.....	14
LTI Free, Program Zero Accident.....	15
Kecanggihan Mata Digital.....	16
Kesempatan Membawa Perubahan.....	17

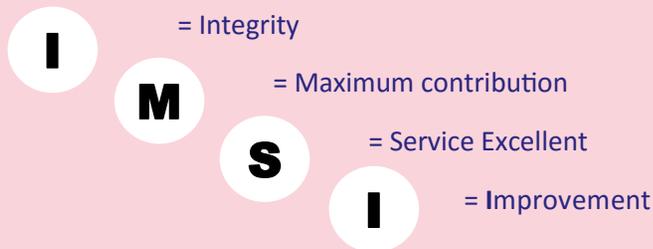


Apakah rekan EDJS mengetahui apa yang menjadi core value Volvo dan IMSI?

Ya, Core Value Volvo sudah tidak asing bagi kita, yakni **Quality, Safety and Environment** dan sedangkan core value IMSI (Indomobil Sukses Internasional) adalah **Integrity, Maximum contribution, Service Excellent dan Improvement.**

Dengan semangat perubahan, PT. EDJS bermaksud untuk mengadakan lomba bagi seluruh karyawan EDJS untuk memberikan idenya, kira-kira apa yang dapat dijadikan **Core Value PT. EDJS** ? Agar dapat menjelaskan “ arti” dari masing-masing huruf berikut (E:..... D;..... J:..... S:.....)

Contoh dari PT. IMSI :



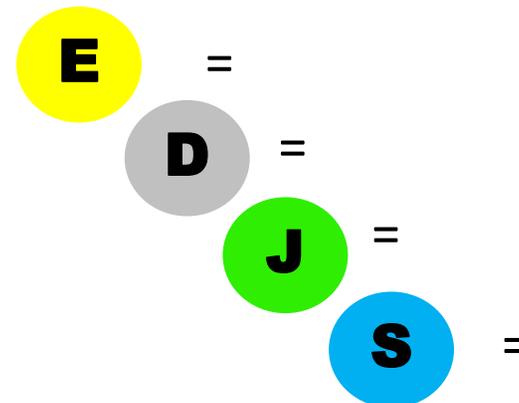
Ada Hadiah Menarik dari Manajemen PT. EDJS yang usulan core valuenya menjadi pemenang.

Sampaikan IDE brilian rekan EDJS sekarang juga untuk Perubahan identitas EDJS.

Ide dapat disampaikan ke email redaksi@ekadharna.co.id



LOMBA USUL CORE VALUE



CERDIK

Program Pengendalian Faktor Resiko Penyakit Tidak Menular dengan penekanan ke aspek promotif preventif



Cek kesehatan secara rutin. Pemeriksaan kesehatan dilakukan melalui pengukuran tinggi badan, berat badan, lingkar perut, tekanan darah serta pemeriksaan gula darah sewaktu, monitoring perilaku merokok, diet dan aktivitas fisik yang dilakukan secara rutin dan periodik.

Enyahkan Asap Rokok. Dampak bahaya rokok dan asap rokok mengancam kesehatan dan kesejahteraan masyarakat. Hasil studi menunjukkan risiko kesehatan merokok pada remaja jauh lebih buruk dibandingkan dengan orang dewasa yang merokok.

Rajin berolah raga/aktivitas fisik. Aktivitas fisik dan olah raga tidak hanya bermanfaat untuk kesehatan fisik seperti peningkatan kekuatan otot dan tulang, meningkatkan kesehatan jantung, peredaran darah tapi juga dapat mengontrol berat badan.

Diet sehat dengan gizi cukup dan kalori seimbang. Mengonsumsi makanan yang mengandung zat gizi dalam jenis dan jumlah yang sesuai dengan kebutuhan tubuh, mencakup pemilihan makanan rendah gula, rendah garam, rendah lemak, tinggi serat dan kalori seimbang.

Istirahat yang cukup. Tidur adalah kebutuhan dasar setiap orang. Tidur yang cukup diharapkan bisa menjaga stamina dan kesehatan tubuh.

Kelola Stress. Stress merupakan suatu respon adaptif individu terhadap situasi yang diterima seseorang sebagai suatu tantangan atau ancaman keberadaannya. Secara umum orang yang mengalami stress merasakan perasaan khawatir, tekanan, letih, ketakutan dan depresi.

Source;



KEMENTERIAN KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA



2



@heriawan766

3

Volvo Visit to EDJS Berau!

Stage One

Tim berkunjung ke PT. EDJS Samarinda dan Sanggata. Dalam kunjungan ini, Volvo ingin mendapatkan informasi kualitas pelayanan tim *Sparepart* kepada pelanggan. Selain itu, pengamatan *warehouse* juga dilakukan untuk memastikan komponen genuine di tangani dan disimpan dengan cara yang tepat.

Didalam kesempatan ini, Viktoria juga menanyakan perihal pengembangan kompetensi teknisi di lapangan.

Stage Two

Tidak jauh berbeda saat mengunjungi PT. EDJS Samarinda dan Sanggata, kunjungan ke 4 pelanggan di Berau., Volvo ingin memastikan langsung kepada pelanggan bagaimana kualitas pelayanan yang selama ini diberikan oleh PT.EDJS.

Baik MTL, SIS, Ricobana maupun PPA, sangat puas terhadap pelayanan PT. EDJS di masing-masing site, terutama untuk Part dan Service Representative yang ada.

Setelah perjalanan jauh dari Berau, tim Volvo menyempatkan untuk berkunjung ke EDJS Balikpapan, melihat beberapa fasilitas seperti Purchasing Office, Training department, Comex dan Workshop & Field department. Baik di Comex maupun Workshop, Victoria menyempatkan diri untuk melakukan interview kepada peserta PKL dan Magang. Victoria sangat tertarik dengan peran PT. EDJS sebagai Volvo Dealer dalam kontibusinya ke sekolah dan lingkungan. Sementara itu, Thomas sang specialist engine melakukan diskusi elit mengenai komponen di Comex yang didampingi oleh Mas Fachrul, Comex Leader. Dan tidak lupa silaturahmi ke ruang kerja Pak Suwandi untuk melakukan perbincangan kecil mengenai bisnis perusahaan saat ini.

Volvo Team:

- Viktoria Haggblom—Director Strategic Internal Communication
- Thomas Olof Häggblom

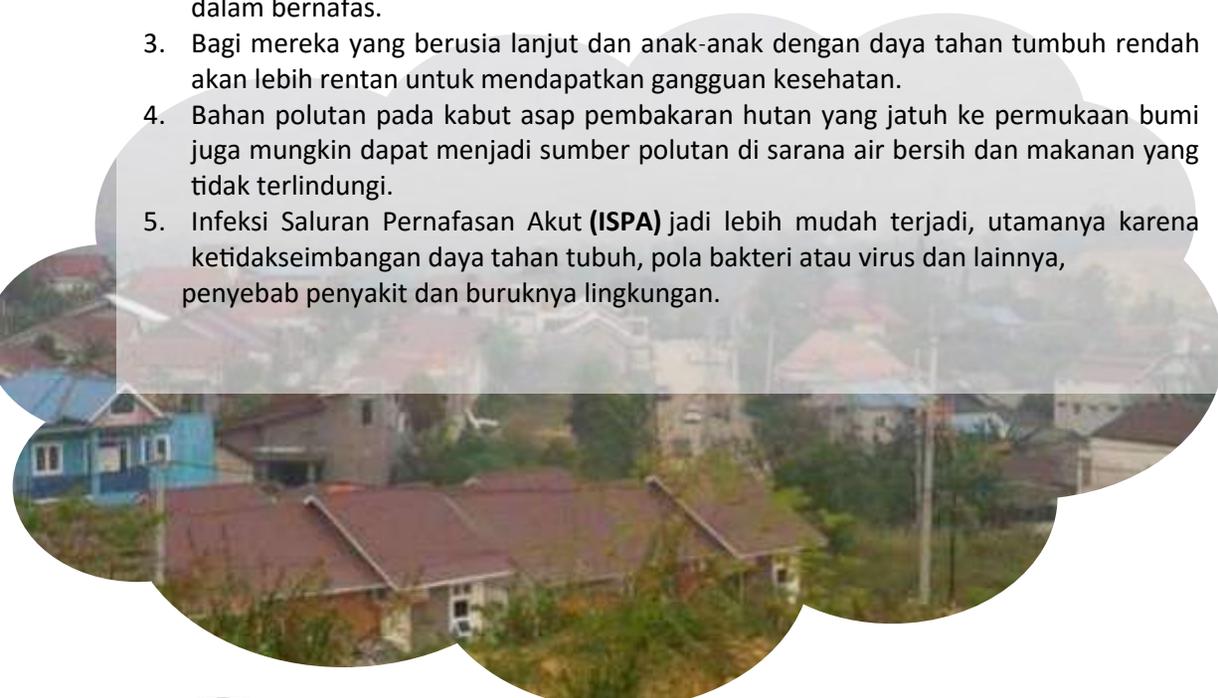


ENAM CARA MENANGGULANGI KABUT ASAP

Alarm K3 kali ini akan membahas mengenai cara menanggulangi kabut asap yang mulai sangat terasa di Kota Balikpapan. Banyak karyawan PT EDJS yang mulai merasakan dampak dikesehatannya dari kabut asap ini. Kabut asap yang masih menyelimuti Kalimantan yang diakibatkan dari kebakaran hutan serta musim kemarau yang panjang dan ini sudah sangat mengganggu aktivitas dan kesehatan masyarakat. Selain menghalangi jarak pandang, kabut asap juga membuat perih dan iritasi pada mata serta membuat sesak pada dada. Penggunaan maskerpun tidak banyak membantu karena pekatnya kabut asap akibat ratusan titik api yang membakar hutan Kalimantan.

Ada **Lima Jenis Gangguan** yang di akibatkan oleh Kabut Asap kebakaran hutan yakni:

1. Iritasi pada mata, hidung, dan tenggorokan serta menyebabkan reaksi alergi, peradangan, dan infeksi.
2. Memperburuk penyakit asma dan penyakit paru kronis lainnya seperti bronkitis kronis, Penyakit paru obstruktif kronis (PPOK), dan lainnya. Kemampuan kerja paru menjadi berkurang dan menyebabkan orang mudah lelah serta mengalami kesulitan dalam bernafas.
3. Bagi mereka yang berusia lanjut dan anak-anak dengan daya tahan tumbuh rendah akan lebih rentan untuk mendapatkan gangguan kesehatan.
4. Bahan polutan pada kabut asap pembakaran hutan yang jatuh ke permukaan bumi juga mungkin dapat menjadi sumber polutan di sarana air bersih dan makanan yang tidak terlindungi.
5. Infeksi Saluran Pernafasan Akut (**ISPA**) jadi lebih mudah terjadi, utamanya karena ketidakseimbangan daya tahan tubuh, pola bakteri atau virus dan lainnya, penyebab penyakit dan buruknya lingkungan.



Enam Cara Menanggulangi Kabut Asap

untuk melindungi diri dari resiko gangguan kesehatan akibat kabut asap kebakaran hutan.

1. Lebih sering untuk meminum air putih.

Karena itu, dengan mengkonsumsi air putih lebih banyak dan sering bisa mengatasi dehidrasi dan menambah kebugaran tubuh.

2. Mengonsumsi buah-buahan

Mencuci buah-buahan sebelum dikonsumsi.

3. Hindari aktivitas di luar rumah

Hindari atau kurangi aktivitas di luar rumah atau gedung terutama bagi yang menderita penyakit jantung dan gangguan pernafasan. Jika terpaksa untuk pergi ke luar rumah atau gedung maka sebaiknya menggunakan masker.

4. Mintalah nasehat dokter

Mintalah nasehat dokter untuk perlindungan tambahan. Segera berobat ke dokter atau sarana pelayanan kesehatan terdekat bila mengalami kesulitan bernafas atau gangguan kesehatan lain.

5. Berprilaku hidup bersih dan sehat

Selain berprilaku hidup bersih dan sehat (PHBS) seperti makan bergizi, jangan merokok, istirahat yang cukup dan yang lainnya, Usahakan agar polusi di luar tidak masuk ke dalam rumah, sekolah, kantor dan ruang tertutup lainnya. Penampungan air minum dan makanan harus terlindung dengan baik.

6 Tanaman Hias Pembersih Ruangan

Menurut **National Aeronautics and Space Administration (NASA)** dan **Associated Landscape Contractor of America (ALCA)** yang telah melakukan penelitian terhadap beberapa jenis tumbuhan. Hasilnya beberapa tanaman hias dalam ruangan ternyata mampu menyerap polutan dan gas-gas berbahaya seperti benzena, xylene, formaldehida, xilena, nitrogen oksida dan berbagai macam zat kimia lain yang diakibatkan kabut asap pembakaran hutan yang hadir di udara sehingga ruangan Anda menjadi bersih dan sehat bagi Anda dan keluarga. Tanaman hiasnya antara lain: Lidah buaya, lidah mertua, dan palm bamboo.

Semoga 6 cara menanggulangi kabut asap ini dapat teman-teman terapkan. Keep healthy!

Sumber: <https://mahessa83.blogspot.com>



September 2019

HAPPY WORK ANNIVERSARY

10

MUSTOFA [840] *since 01-Sept-2009*

10

5

DEDY PUNGKY HERMAWAN [1288]

since 01-Sept-2014

5



VOLVO visit PT. EDJS dengan tujuan untuk mengetahui tingkat pelayanan part genuine PT. EDJS dan kepuasan pelanggan terhadap quality part genuine, team yang terdiri dari,

- Ken Tan – Aftersales Director, Volvo Trucks International SEA
- Per Anders – Parts Logistic and Product Manager, Volvo Trucks International
- Goran Bojovic – Product Manager, Volvo Trucks

Selain tujuan di atas, mereka juga minta masukan mengenai kendala *support part* yang ada saat ini terutama untuk pengadaan parts kit. Pelanggan-pelanggan yang dikunjungi adalah PT. PPA site ABN Sanga-sanga, site Loakulu, site MHU dan PT. AJP site Loakulu, site MHU.

Saat kunjungan di PT. EDJS Balikpapan, pada kesempatan ini, Pak Jiono menjelaskan mengenai fasilitas 3S PT. EDJS dan mempresentasikan;

- Peta Dealer Network EDJS
- Part Sales performance 2019
- PCK material development



Bumbu Perubahan yang Efektif Bagi Individu

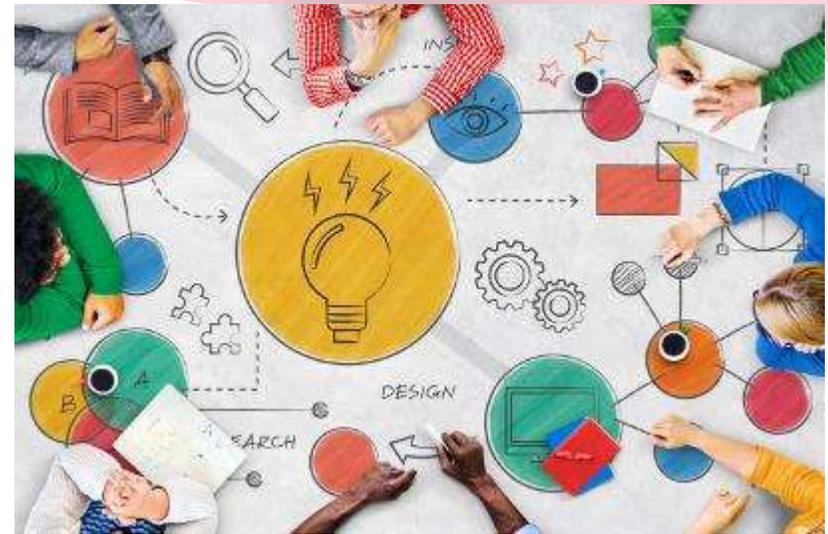
Melakukan kesalahan adalah hal yang sangat wajar. Banyak hal yang bisa menyebabkan terjadinya kesalahan, salah satunya kesalahan bisa jadi dilakukan karena pengetahuan ataupun persiapan yang kurang.

Mind Growth nya ialah kita bisa ambil semua evaluasi dari setiap kesalahan yang pernah kita alami. Evaluasi ini digunakan untuk mendapatkan perubahan. Sepertinya memang suatu perubahan adalah siklus hidup yang harus dilalui setiap individu agar bisa tetap bertahan dan melanjutkan proses kehidupan selanjutnya. Setiap entitas pasti berubah. Yang membedakan hanya derajat kepekaannya dan yang perlu untuk diingat kembali bahwa tidak perlu menunggu waktu untuk berubah dan yang penting adalah kemauan untuk berubah.

Sangat sederhana, terkadang perubahan bisa kita lakukan setelah kita mampu untuk mendengar. Memang, mendengarkan adalah pekerjaan yang sungguh dan sungguh melelahkan. Makin melelahkan kalau kita harus mendengarkan orang yang punya ide berseberangan sama kita. Apalagi kalau kita sudah nggak suka duluan sama orang itu.

Ibu Sari HRD, pernah memberikan *quote* yang katanya “air tidak akan masuk pada gelas yang airnya penuh”. Jadi setiap bertukar pikiran atau berdiskusi, kita harus bisa untuk membuang asumsi-asumsi dan pikiran-pikiran yang ada terlebih dahulu, supaya kita bisa mendengarkan lebih seksama. Agar apa yang orang tersebut katakan bisa kita tangkap dengan baik.

Dalam buku terlaris Stephen Covey, 7 Kebiasaan Orang yang Sangat Efektif (1989), Habit 5 adalah "Berusaha pertama untuk memahami, kemudian untuk dipahami." Covey menunjukkan bahwa pendidikan dan sosialisasi kita telah menekankan pengajaran pada kita bagaimana untuk berkomunikasi (misalnya membaca, menulis, dan berbicara), tetapi tidak mempersiapkan kita untuk benar-benar mendengarkan apa yang dikatakan orang lain.



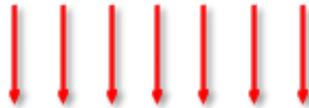
Change is hardest at the beginning, messiest in the middle and best at the end.

Robin S. Sharma

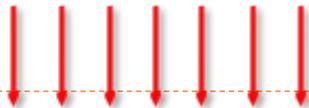
Dealer Operating Standard



Dealer Operating Standard (DOS) adalah alat untuk dealer dan bengkel untuk mencapai kepuasan pelanggan yang tinggi, tingkat konsistensi terhadap kualitas pelanggan and kepedulian lingkungan melalui operasional dealer yang efisien. Dengan penerapan DOS, dealer and bengkel akan bisa menerapkan kontrol operasional bisnis yang lebih efisien dan tentunya meningkatkan keuntungan. DOS harus dijadikan pedoman sebagai dokumen yang menetapkan praktik terbaik untuk mencapai target yang ditetapkan dan harus terus-menerus tersedia sebagai referensi dan pedoman dalam operasional sehari-hari. DOS ini berlaku untuk semua dealer dan bengkel.



Dengan tujuan yang sama dan untuk meningkatkan pelayanan kepada pelanggan, maka DOS saat ini efektif di upgrade menjadi Qualitative Requirement



QR (Qualitative Requirement)

The updated QR's include:

- Requirements that are more specific and easy to understand
- Changes with the purpose to:
- Increase customer experience
- Strengthen Volvo brand perception, with a focus on customer areas and communication
- Enforce maintenance of facilities and good order

Driver Challenge 2019



Ajang tahunan yang dimulai dari tahun 2007 ini sudah memasuki babak akhir yaitu Final Driver Challenge 2019. Kegiatan ini dilaksanakan pada 13 – 15 Agustus 2019 di kawasan Alam Sutera Tangerang

Finalis yang mengikuti final ini ada 10 peserta yang berasal dari beberapa perusahaan. 10 finalis ini mengendarai FMX 400 6X4R dan FMX 480 6X4T semi-trailer dengan panjang lintasan sejauh 5 kilometer yang dibagi menjadi 2 sisi. Sisi luar berfokus pada efisiensi bahan bakar dan sisi dalam menekankan pada keterampilan mengemudi karena harus bermanuver menaklukkan sejumlah rintangan. Pemenangnya dinilai dari poin gabungan tertinggi dari sisi luar maupun sisi dalam.



7

EDJS ACTIVITY

@dillaafriyani_

FINAL Driver Challenge

Berfokus pada efisiensi bahan bakar, keterampilan mengemudi dan keamanan, menjadi faktor penilaian dalam Final Driver Challenge 2019.

Untuk juara I dimenangkan oleh Hermansyah dari PT. Mandiri Herindo Adiperkasa – Kalimantan Timur. Dari kemenangannya ini Hermansyah berhak berangkat ke Gothenburg, Swedia yakni rumah dari Volvo trucks pada November 2019 mendatang bersama dengan ratusan pemenang lainnya dari seluruh dunia.

“Saya merasa beruntung sekali, karena seluruh peserta yang ikut di putaran final ini adalah pengemudi-pengemudi yang memang andal dan berstatus terbaik di Indonesia. Mereka juga sudah terbukti menjadi aset berharga perusahaan masing-masing karena sudah menjadi motor bagi efisiensi perusahaan,” ungkap Hermansyah, sang juara pertama.

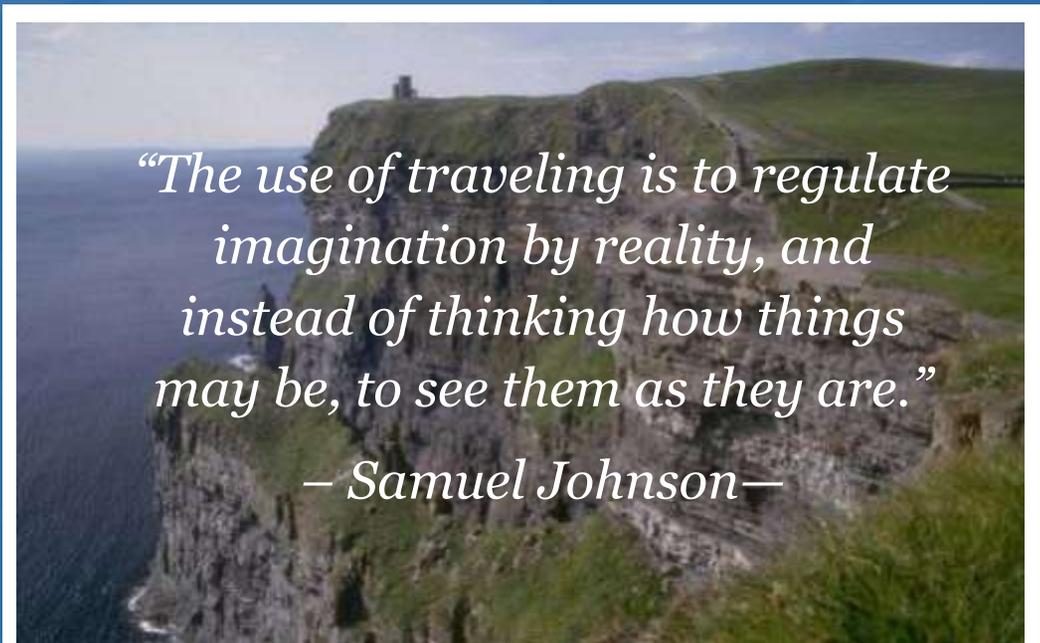
Selain Hermansyah yang dinobatkan sebagai juara pertama, Irvan Ardianto dari PT Karunia Armada Indonesia, Kalimantan Timur berhasil meraih juara kedua dan Catur Andoko dari PT Hasnur Riung Sinergi, Kalimantan Selatan berhasil menjadi juara ketiga



EDJS ACTIVITY



@dillaafriyani_



HAPPY BIRTHDAY - SEPTEMBER 2019

1
AKWAM SOBRAN
RIZKY CHANDRA

2
GALIH DWI PRIDI

5
ABDUL MUKTI
M. DEDY MAULANA

12
ANDARA WAHYU RAMA

6
RAHMAT ADI - JOYO S - WAKIDI
AHMAD GIRI S - SIGIT WICAKSONO

13
RAFI'UL AZIZ
PERANDO SITUMORANG

17 HENDRA SETYAWAN 18
ADE DWI SAPUTRA GEORGE C W

4
JATIE SUBARDHI
ANDRI
YUDI PRIYANTO
MUHKLIS K

7
ARDIANTO
PURTONO

14
DIDIK DIRMANTO

8
TUTUR JATMIKO - TRIO HADI C
RACHMAD SETIAWAN

16
BAGAS PRASETIO
M. IQBAL AL FARISIH

21
ADIAN USMAYANTO

22
M. SYAHBANI YUDHI

23
ARIF FATURROHMAN

24

25
CATUR INDRA S
DWI KURNIAWAN
M. BILI ABADI D
M. IKBAL KARIM

28
YOUCE YOSEPH
EKO SEPTIANTO
YOGO PRASETYO

30
JON WIDYO
YUDO

9 WENDY 10 MISBAKHUL MUNIR 11 DODY HERIAWAN
M. ARGHA H M. SETYO BEKTI HUMUNTAL SIMANJUNTAK

Rekan EDJS,

Berikut adalah tata cara pengisian

form **Daily Permission Slip**



DAILY PERMISSION SLIP

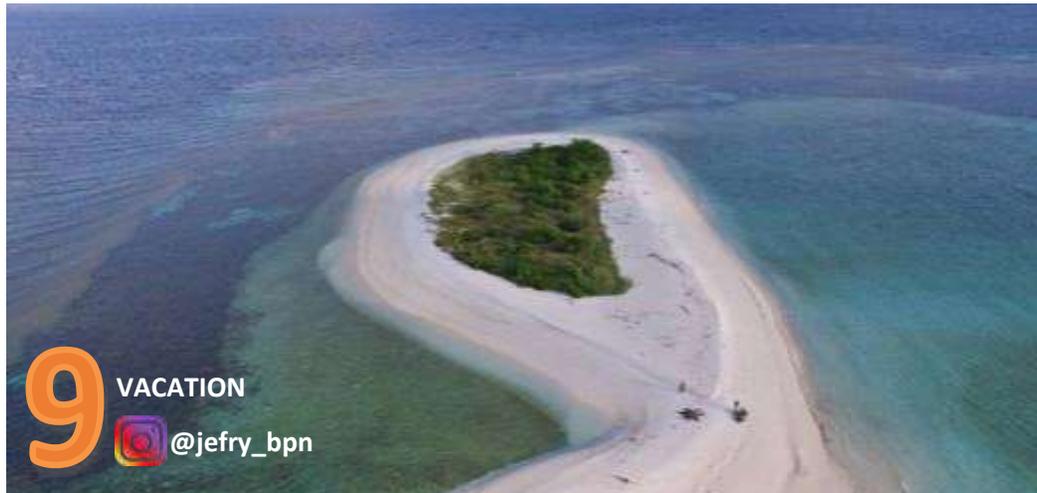
NAME : ARMAN MAULANA
PN/LEVEL : 44004400
DEPT : WORKSHOP AND FIELD

	FROM	TO	RETURN TO WORK	REASON
DATE	9-Sep-19	9-Sep-19	10-Sept-19	-Sakit; Flu berat, Diare dll...
DAY	Senin	Senin	Selasa	-Perjalanan ke Banjarmasin dll...
TIME	13.00	17.00	08.00	

Alasan : (i/p) Ijin Pulang lebih awal dan tidak kembali

	FROM	TO	RETURN TO WORK	REASON
DATE	9-Sep-19	09-Sep-19	09-Sep-19	-Keperluan Keluarga (Mengantar anak ke RS) dll...
DAY	Senin	Senin	Senin	-Mengurus Perpanjangan SIM dll...
TIME	09.00	12.00	13.00	

Alasan : (i/p) Ijin perjam (ditengah jam kerja 08.00-17.00) dan kembali bekerja



Kepulauan Balabalagan 'Surga' Tersembunyi di Selat Makassar



Bala balagan adalah gugusan kepulauan yang terletak di Selat Makassar. masih termasuk dalam lanjutan dasar benua Pulau Kalimantan. terletak di perairan dangkal selat makassar antara pesisir Kalimantan Timur dan Palung Sulawesi.

Kepulauan Balabalagan adalah rangkaian pulau-pulau dan gusung yang dapat di akses dari pesisir Kota Balikpapan dan Tana Grogot, Kalimantan Timur dan Mamuju, Sulawesi Barat.

Sebenarnya nama asli Balabalagan adalah Kepulauan Bala-balakang. namun karena salah pemahaman antara pengucapan dan penulisan sejak tahun 2012, hingga sebutan Balabalagan lebih terkenal karena mudah diucapkan oleh para pendatang.

Berdasarkan Wikipedia, Kepulauan Bala-balakang terdiri dari 14 pulau. berdasarkan pengalaman saya sebagai Explorer & Blogger Traveller, ada banyak gunung dan pulau yang sudah saya jelajahi dari rentang waktu 2013 hingga 2017 dalam 18 kali perjalanan ke Balabalagan.



Ada 17 pulau bernama, dan 3 diantaranya belum saya jelajahi. 12 Pulau berpenduduk dan 6 pulau tidak berpenduduk. Ada 10 gusung yang bernama yang saya tahu, selebihnya masih banyak gusung tak bernama yang tersebar di seluruh perairan Balabalagan yang belum pernah di dokumentasikan potensi bawah lautnya.

Nama-nama pulau tersebut antara lain Pulau Salissingan, Pulau Durian, Pulau Kamariyang Besar, Pulau Kamariyang Kecil, Pulau Samataha, Pulau Saboyang, Pulau Popoongan, Pulau Sabakattang, Pulau Sumanga, Pulau Anak Sumanga, Pulau Lamudaan, Pulau Malember besar, Pulau Malember Kecil, Pulau Labia, Pulau Seloang, Pulau Tapilagaan, dan juga Pulau Ambo.

Sementara untuk gusung alias gugusan karangnya, ada Gusung Tandu (3 rangkaian gusung), Gusung Karang Sauh (2 rangkaian Gusung), Gusung Sumanga, Gusung Lalungan (3 rangkaian Gusung), Gusung Popoongan, Gusung Samataha, dan juga Gusung Lamudaan.



Berubah gak pake kuah

Halo sobat retas, kembali lagi dalam rubrik retas hidup yang mengulas dan memberikan tips-tips menarik bagi pembaca agar dapat menjalani hidup menjadi lebih mudah dan lebih baik, *for a better life*, wow mau dong, yuk langsung saja kita retas. Dalam kesempatan kali ini tim retas sudah menghimpun tips buat kalian yang mau berubah jadi *power ranger*, ups lain ya, tapi merubah kebiasaan buruk menjadi kebiasaan baik. Langsung saja disedot sampe bersih tips di bawah.

Niat

Iya niat, memang terdengar sederhana dan mudah kan. Tapi jangan salah nih sobat, niat ini akan menentukan keistiqomahan usaha kita berubah loh, misal nih ya niat berubah karena cewek yang ditaksir, setiap lihat dia aduhai pengen kerja keras menafkahi, namun saat di sirkuit pedekate eh ketikung sama teman sendiri bak rosi di moto jipi, lepas dah rantainya langsung tejuangkang, gagal maning son. Akhirnya kerja jadi uring uringan cita cita jadi pilot mulai terabaikan, eh. Jadi pastikan niat berubah kita benar ya, berubah karena sesuatu yang tidak akan mengecewakan sobat semua. Nabi Muhammad SAW juga sudah mengingatkan kepada kita semua "innamal a'malu binniyyah,..." (Amal itu tergantung niatnya,...). Semakin baik niatnya maka semakin semangat mengamalkannya.



Cari tahu tentang kebiasaan buruk tersebut

Cari informasi tentang kebiasaan buruk yang sering kita lakukan, mulai dari pemicu kebiasaan buruk tersebut hingga dampak yang dapat terjadi bagi diri sendiri maupun bagi orang lain. Karena perbuatan itu dipicu oleh kebutuhan dan naluri manusia dan cara eksekusi sesuai dengan informasi yang diterima oleh akal kita sebelumnya. Misal muncul kebutuhan makan, maka cara eksekusi atas kebutuhan itu tergantung informasi yang sudah diterima oleh akal kita, kita mau makan yang halal atau yang haram, yang sehat atau yang tidak sehat. Semakin minim informasi yang diterima oleh akal, semakin besar pula kemungkinan kita terjatuh pada perbuatan atau kebiasaan yang salah atau buruk. Wow ngerik ya, pastikan informasi yang kita terima datang dari sesuatu yang tiada keraguan di dalamnya.

10

RETAS HIDUP



@rendy_zanuar @hamzahhajha

Ciptakan kebiasaan baru yang baik

Temukan kebiasaan baru yang baik untuk pengganti kebiasaan lama yang buruk, hal ini penting agar kita tidak mengalami masa kekosongan. Jika kebiasaan buruk tidak diganti dengan kebiasaan lain, cenderung akan mudah kembali lagi ke kebiasaan buruk itu.



Ya itulah ke empat dari intinya inti, *core of the core*, buat sobat retas yang merencanakan hijrah dari kebiasaan buruk menjadi kebiasaan baik. Dan **Berubah gak pake kuah** ya, maksudnya perubahan tidak akan terwujud jika hanya dibicarakan saja sampai air liur menjadi kuah, perlu tindakan nyata. Terima kasih sudah membaca dan sampai jumpa pada retas hidup berikutnya, salam retas.

RETAS HIDUP

 @rendy_zanuar @hamzahhajha

Ulangi kebiasaan baru yang baik tersebut

Membuat kebiasaan baik itu semudah membuat kebiasaan buruk, lakukan lalu ulangi terus. Ini juga yang diulas oleh Felix Siaw dalam bukunya yang berjudul "*The Power of Habbit*". karena pengulangan akan melahirkan keahlian loh sobat.



Berdoa

Di list paling akhir bukan berarti berdoa itu langkah terakhir ya, justru berdoa itu dari awal hingga akhir. Karena kita itu lemah, tiada daya dan upaya kecuali atas pertolongan Nya. Perubahan dan kesuksesan kita senantiasa berkat pertolongan-Nya, jadi jangan lupa berdoa ya.





TOOL UNTUK PERUBAHAN

Hay Hay Hay Sahabat Kreatif EDJS, jumpa kembali dengan kami Tim Karyaku. Gimana kabar-nya nih? Semoga sehat dan makin sukses selalu buat kita semua. Udah pada tahu dong kalau Ibukota RI akan dipindahkan ke Kaltim? Nah terlepas dari banyaknya pro dan kontra terkait hal tersebut marilah kita yakini bahwa hal tersebut merupakan upaya Pemerintah untuk melakukan perubahan demi Negara kita tercinta ini menjadi lebih baik lagi kedepannya.

Perubahan sendiri adalah kondisi atau keadaan yang berbeda dari sebelumnya. Perubahan bisa menyangkut banyak hal, misalnya perubahan sikap, tempat, waktu, pekerjaan, dan sebagainya. Namun yang paling penting dari perubahan itu sendiri adalah perubahan kearah positif bukan malah perubahan ke arah negatif. Contohnya perubahan dari malas menjadi rajin, perubahan dari suka telat menjadi tidak telat, perubahan dari pasif menjadi aktif dan masih banyak lagi perubahan yang membuat kita menjadi pribadi yang lebih baik lagi tentunya.



Contoh Perubahan positif salah satunya adalah yang dilakukan Mustofa, karyawan PT. Eka Dharma Jaya Sakti dari Comex Department. Pria yang merupakan salah satu anggota team Finalist VISTA World Championship 2017/2018 Brazil ini melakukan perubahan dengan cara menciptakan Special Tool untuk mempermudah pekerjaan di comex department.

Special Tool ini digunakan untuk pengerjaan control housing dan intermediate gear yang terdapat pada transfer gear box. Mustofa mengatakan dengan special tool ini bisa mengurangi waktu pengerjaan yang sebelumnya 8-9 jam dan harus dilakukan oleh 2 orang mekanik menjadi hanya 3 jam dan cukup dilakukan oleh 1 orang mekanik saja.



Ayah 1 orang putri ini juga menjelaskan bahwa *special tool* tersebut dibuat dari limbah besi tua bekas yang didaur ulang, sehingga tidak memerlukan biaya untuk pembuatan *special tool* tersebut. Wow perubahan luar biasa yang sangat positif, efektif dan ekonomis yang dilakukan oleh Mustofa.

Sekian dulu artikel kita untuk edisi kali ini, Marilah kita bersama melakukan perubahan kearah yang lebih baik demi kemajuan pribadi, Organisasi / Perusahaan serta Bangsa dan Negara yang sangat kita cintai ini.

“Mulailah perubahan dari hal-hal yang kecil pada diri kita sendiri karena perubahan yang kecil sekalipun akan berpengaruh besar dikemudian hari”

Harly Umboh -

Bagi kalian yang memiliki bakat atau sebuah karya yuk jangan malu untuk menginfokan kepada tim Bakat dan Karya Connect-It EDJS agar kemampuan dan karya – karya mu dapat di post oleh tim bulletin Connect It.

KARYAKU

 @indra_36 @marssprr

Cara menerapkan Disiplin 2 dari 4DX



Bertindak pada Lead Measure

Bertindak pada lead measure adalah penting untuk menghasilkan kinerja luar biasa, dan juga merupakan aspek paling sulit dalam mengimplementasikan 4DX ke dalam suatu tim.

Kenapa bisa sulit? Berikut tiga alasannya :

- Lead measure bisa kontraintuitif.
- Lead measure sulit dipantau.
- Lead measure kerap tampak terlalu sederhana.

Perlu rekan EDJS ketahui bahwa terdapat 2 (dua) jenis lead measure:

Small outcomes, lead measure yang memfokuskan tim pada tercapainya hasil mingguan, tapi memberi kebebasan kepada setiap anggota tim untuk memilih metode mereka sendiri untuk mencapainya.

Leveraged behavior, lead measure yang memantau perilaku khusus untuk dilakukan oleh tim sepanjang minggu.

Kedua jenis lead measure adalah penerapan disiplin yang sama- sama sah dan merupakan pendorong kuat terhadap hasil.

WIG

Mengurangi jumlah rata- rata kecelakaan setiap bulan dari 12 menjadi 7 pada 31 Desember 2011

Small Outcomes

Lead measure

Mencapai skor kepatuhan rata- rata sebesar 97 % setiap minggu

Leveraged Behaviour

Lead measure

Memastikan bahwa 95% dari semua karyawan menggunakan sepatu bot

Dan berikut ini adalah panduan yang bisa rekan EDJS gunakan dalam membuat sebuah lead measure



Langkah 1. Pertimbangkan kemungkinan- kemungkinannya.

Semakin banyak gagasan yang dituangkan, maka semakin tinggi kualitas lead measure.

Langkah 2. Peringkat berdasarkan dampak.

Hal ini dilakukan dengan mempertajam fokus pada segelintir lead measure yang nantinya akan memberikan pengungkitan yang lebih kuat. Tim harus menekan lead measure untuk menggerakkan lag measure. Bila jumlah lead measure terlalu banyak, maka anda akan kehilangan tekanan.

Langkah 3. Uji Gagasan

Setelah mengidentifikasi beberapa lead measure, maka ujilah keenam kriteria berikut :

- Apakah prediktif?
- Apakah bisa dipengaruhi?
- Apakah ini sebuah proses yang berkelanjutan bukan “ sekali dan selesai”?
- Apakah ini permainan tim bukan permainan pemimpin?
- Apakah ini bisa diukur?
- Apakah ini layak diukur?

Langkah 4. Mendefinisikan Lead Measure

Saat akan memutuskan lead measure final, maka kita harus menjawab pertanyaan dibawah :

- Apakah kita memantau kinerja tim atau individu?
- Apakah kita memantau lead measure setiap hari atau setiap minggu?
- Apa standar kuantitatifnya?
- Apa standar kualitatifnya?
- Apakah ini dimulai dengan kata kerja?
- Apakah ini sederhana?

WIG Organisasi

Menaikkan laba total dari \$54 juta menjadi \$62 juta pada 31 Desember

WIG Tim

Menaikkan pendapatan dari event korporat dari \$22 juta menjadi \$31 juta pada 31 Desember

Lead Measure

Membawa 2 calon pelanggan mengunjungi hotel per karyawan per minggu

Lead Measure

Menawarkan paket bar premium hingga 90% dari semua event





INDOMOBIL KNOWLEDGE AWARD (I Know Award)



Indomobil Knowledge Award (I Know Award) adalah sebuah penghargaan bagi seluruh manajemen dan karyawan Indomobil Group yang terlibat dan berpartisipasi dalam seluruh kegiatan berbagi pengetahuan melalui kegiatan *Sharing Session*, *Pemateri Training*, menulis Artikel dan menghadiri kegiatan *Sharing Session* dalam 1 periode (Januari – Desember).

TUJUAN

Pelaksanaan kegiatan “I Know Award” ini bertujuan untuk:

1. Menyalurkan pengetahuan tacit menjadi pengetahuan eksplisit.
2. Meningkatkan pengetahuan karyawan dengan diadakannya kegiatan berbagi pengetahuan.
3. Membangun budaya berbagi pengetahuan pada Karyawan Indomobil Group.
4. Memberi penghargaan kepada karyawan yang telah berkontribusi dalam kegiatan KM.





Penjelasan Nominasi I Know Award



1
I Know Banget

Kategori yang diberikan kepada seorang karyawan yang memiliki poin terbanyak dan/atau yang paling banyak menjuarai kategori lainnya dalam kurun waktu 1 periode.



2
I Know Sharing

Kategori yang diberikan kepada seorang karyawan yang paling banyak mendapatkan poin dalam melakukan kegiatan sharing (Sharing session, Seminar & Workshop) dalam kurun waktu 1 periode



3
I Know Trainers

Kategori yang diberikan kepada seorang karyawan yang paling banyak mendapatkan poin dari menjadi narasumber/ pembicara dalam kegiatan training internal dalam kurun waktu 1 periode.



4
I Know Article

Kategori yang diberikan kepada seorang karyawan yang paling banyak mendapatkan poin dari kegiatan menulis artikel pengetahuan dalam kurun waktu 1 periode



5
I Know Sharing Participation

Kategori yang diberikan kepada seorang karyawan yang paling banyak mendapatkan poin pada saat menjadi peserta sharing session dalam kurun waktu 1 periode



NORMS

 @anasiaisana



I Know
Sharing



Teknis Seminar :

- Karyawan menjadi pemateri dalam Seminar dan membagikan materi tentang pengetahuan *know how* (keahlian praktis untuk melakukan sesuatu secara efektif dan berhasil) atau **pengetahuan umum** (didapat dari membaca buku/jurnal)
- Tema Seminar bisa sesuai dengan **tema** yang ditentukan atau tidak, namun tetap **berkaitan dengan pekerjaan**.
- Seluruh kegiatan Seminar harus **terjadwal** sesuai dengan jadwal yang telah dibuat oleh HRD Unit masing-masing perusahaan.
- Sesi Materi Seminar yang diberikan berlangsung selama **30 – 60 menit** sudah termasuk dengan tanya jawab dan diikuti minimal oleh **20 orang** (bisa satu bagian, beda bagian, atau beda perusahaan tetapi masih dalam Indomobil Group).
- Karyawan mengisi dan mengirimkan laporan Seminar melalui link (<https://bit.ly/2Eldq5C>) & **absensi** pelaksanaan Seminar paling lambat **2 hari kerja** kepada pihak **HRD Unit**.

Penilaian Seminar :

- Karyawan yang menjadi pemateri dalam **Seminar** akan mendapatkan **30 poin**.

NORMS

 @anasiaisana



I Know Sharing



Teknis Workshop :

- Karyawan menjadi pemateri dalam acara Workshop dan membagikan materi tentang **pengetahuan yang dikuasai** oleh karyawan tersebut.
- Pengetahuan yang dibagikan **harus dari bidang pekerjaannya** sendiri dan bermanfaat bagi perusahaan
- Tema Workshop **harus** sesuai dengan **tema** yang ditentukan.
- Seluruh kegiatan Workshop harus **terjadwal** sesuai dengan jadwal yang telah dibuat oleh HRD Unit masing-masing perusahaan.
- Sesi Materi Workshop yang diberikan berlangsung selama **30 – 60 menit** sudah termasuk dengan tanya jawab dan diikuti minimal oleh **10 orang** (bisa satu bagian atau beda perusahaan tetapi masih dalam Indomobil Group).
- Karyawan mengisi dan mengirimkan laporan Workshop melalui link (<https://bit.ly/2Eldq5C>) & **absensi** pelaksanaan Workshop paling lambat **2 hari kerja** kepada pihak HRD Unit.

Penilaian Workshop :

- Karyawan yang menjadi pemateri dalam Workshop akan mendapatkan **50 poin**.



I Know Trainers

Teknis Pemateri/Narasumber Training :

- Karyawan menjadi pemateri dalam training yang diselenggarakan **internal perusahaan** atau oleh **ILDC**.
- Materi yang diberikan adalah pengetahuan *know how* yaitu keahlian **praktis** untuk melakukan sesuatu secara efektif dan berhasil, serta **pengetahuan umum** (general knowledge) yang didapat dari membaca **buku/jurnal**
- Training yang diselenggarakan wajib diikuti oleh minimal **10 orang** dan durasi sesi yang diberikan **minimal 60 menit**.
- Karyawan yang memberikan training dan mendapatkan poin adalah karyawan yang **bukan dari bagian training**.
- Karyawan wajib memberikan Link penilaian Feedback (<https://bit.ly/2Eldq5C>) kepada peserta training untuk kepentingan penilaian.
- Karyawan mengisi dan mengirimkan laporan Training melalui link (<https://bit.ly/2Qx2Uil>) & **absensi** pelaksanaan Training paling lambat **2 hari kerja** kepada pihak **HRD Unit**.

Penilaian Pemateri/Narasumber Training :

- Karyawan menjadi pemateri dalam training akan mendapatkan nilai dari hasil feedbacknya senilai **0 – 5 (15 poin)**, **5,1 – 10 (25 poin)** untuk setiap sesinya.
- **2 Materi Training terbaik** akan di posting pada website KM/Instagram KM setiap bulannya dan mendapatkan **20 poin tambahan**.



I Know Article

Teknis Penulisan Artikel:

- Karyawan menuliskan artikel hasil karya sendiri atau ringkasan (diperbolehkan mencari referensi dengan mencantumkan sumbernya) dan bukan hasil dari plagiat /copy paste.
- Artikel yang dituliskan harus relevan dengan pekerjaan atau kondisi yang sedang terjadi saat ini.
- Artikel yang dibuat maksimum satu halaman dengan jenis font Calibri, ukuran font adalah 11 dan menyertakan minimal 2 foto terkait artikel.
- Pengiriman artikel dibuka setiap hari Selasa pada pukul 09.00 - 17.30 WIB

Penilaian Artikel :

- Karyawan yang mengirimkan artikel akan mendapatkan 10 poin.
- 5 Artikel yang di posting pada website/instagram KM tiap minggunya akan mendapatkan 10 poin tambahan.
- 2 Artikel yang dimasukkan kedalam bulletin bulanan akan mendapat 10 poin tambahan.

NORMS

 @anasiaisana



I Know Sharing Participation



Teknis Peserta Sharing Session:

- Karyawan hadir secara **penuh** dalam kegiatan Sharing Session yang berlangsung pada **perusahaannya sendiri atau perusahaan lain** yang berada di bawah naungan **Indomobil Group**.
- Karyawan **aktif** dalam mengikuti kegiatan Sharing Session seperti **mengajukan pertanyaan** sesuai dengan topik yang dibahas atau **membantu menjawab pertanyaan** dengan tepat.
- Peserta sharing wajib untuk mengisi form pada link berikut (<https://bit.ly/2EtueYV>)
- Karyawan yang **mendapatkan poin** adalah karyawan yang **tercatat pada absensi**.
- Untuk **mendapatkan point I Know Sharing Participation**, karyawan harus **berpartisipasi** dalam **salah satu nominasi** lainnya terlebih dahulu seperti I Know Sharing, I Know Trainers & I Know Artikel.
- **Masa berlaku** untuk mendapatkan point I Know Sharing participation adalah **1 bulan** setelah melakukan nominasi lainnya, setelah itu maka akan **dihitung ulang**.

Penilaian Peserta Sharing Session :

- Karyawan yang **hadir** dalam Sharing Session akan mendapatkan **2 poin**.
- Karyawan **hadir satu bulan penuh** pada sharing di **unitnya** mendapatkan **2 poin tambahan**
- Karyawan yang menjadi **peserta terbaik** pada Sharing Session akan mendapatkan **2 poin tambahan**



Pilihan Tema



UTAMAKAN KESELAMATAN DAN BERSIH-SUKSES

K3 (Keamanan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja)

Usaha mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Berkaitan dengan alat, tenaga kerja, bahan, lingkungan, proses produksi, sifat pekerjaan, dan cara kerja.



Social Media & Communications

Suatu proses pertukaran informasi diantara orang-orang dalam suatu organisasi dan Hal yang berhubungan dengan media untuk bersosialisasi antar individu dan dilakukan secara online yang memungkinkan manusia untuk saling berinteraksi tanpa dibatasi ruang dan waktu.



5S

Suatu metode penataan dan pemeriharaan wilayah kerja secara inte nsif yang digunakan oleh manajemen dalam usaha memelihara keter tiban, efisiensi dan disiplin di lokasi kerja sekaligus meningkatkan kin erja perusahaan.



Leadership:

Kemampuan seseorang untuk menginspirasi orang lain agar mau ber tindak sesuai rencana demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan



People

Hal-hal yang berhubungan dengan mengatur sumber daya (tenaga kerja) yang ada di dalam perusahaan dari sisi OD, Rec, People Dev. Training, KM, RMS, IR & TRMS



Information System

Kombinasi antara prosedur kerja, informasi, orang, dan teknologi info masi yang diorganisasikan untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi.



Business

Usaha menjual barang atau jasa yang dilakukan oleh perorangan, sekelompok orang atau organisasi kepada konsumen (masyarakat) dengan tujuan utamanya adalah memperoleh keuntungan/laba (profit).



Culture

Sistem nilai, kepercayaan dan kebiasaan dalam suatu organisasi yang saling berinteraksi dengan struktur system formal untuk menghasilkan norma-norma perilaku organisasi.



Services

Kegiatan yang diperuntukkan atau ditujukan untuk memberikan kepuasan melalui pelayanan yang diberikan seseorang secara memuaskan



Finance

Mempelajari bagaimana individu, bisnis, dan organisasi meningkatkan, mengalokasi, dan menggunakan sumber daya moneter sejalan dengan waktu, dan juga menghitung risiko dalam menjalankan proyek mereka.



Improvement

Usaha-usaha berkelanjutan yang dilakukan untuk mengembangkan dan memperbaiki produk, pelayanan, ataupun proses ang diorganisasikan untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi.



Marketing / Sales / Manufacturing

Marketing yaitu aktivitas dan proses menciptakan, mengomunikasikan, menyampaikan, dan mempertukarkan tawaran yang bernilai bagi orang lain.
Sales, yaitu Aktivitas atau bisnis menjual produk atau jasa.
Manufacturing, yaitu Aktivitas mengaplikasikan mesin, peralatan dan tenaga kerja dan suatu medium proses untuk mengubah bahan mentah menjadi barang jadi yang memiliki nilai jual

CARA MENJADI PESERTA I KNOW AWARD :

1. Pendaftaran sebagai peserta *I Know Award* dapat diajukan melalui Training Department. (PIC : Wiwik Handayani)

2. Peserta mempersiapkan materi yang akan digunakan sebagai bahan Sharing. Materi yang digunakan harus sesuai tema yang di tentukan (lihat pada laman Teknis pelaksanaan sharing)

3. Peserta membuat materi sharing dalam format presentasi - power point. Pada sharing session peserta meringkas buku dengan mencakup seluruh isi pokok pikiran 1 buku (maks. 15 slide diluar judul dan penutup)

4. Sharing session berlangsung selama ± 60 menit (sudah termasuk dengan tanya jawab)

5. Waktu dan Tempat pelaksanaan akan diinformasikan oleh Training Department. (PIC : Wiwik Handayani)

6. Peserta yang melakukan sharing mencatatkan Link penilaian Feedback (<https://bit.ly/2EtueYV>) pada slide terakhir untuk diinformasikan kepada peserta yang menghadiri sharing dengan tujuan kepentingan penilaian.

7. Peserta yang melakukan sharing mengisi dan mengirimkan laporan sharing session yang telah dilakukan melalui link (<https://bit.ly/2Eldq5C>)

Sumber : Wiwik Handayani

 @wi2khandayani

NORMS

 @anasiaisana





Ibukota Pindah ke KALTIM. *Siap gak yaaaa ???*

Ibukota Negara RI pindah ke KALTIM. Wacana ini sudah menjadi *trending topic* di media sosial beberapa waktu terakhir sejak diumumkan oleh Presiden Bapak Jokowi . Bahkan tidak sedikit banyak *meme- meme* kocak dari *netizen* yang hadir mewarnai suasana tersebut . Siapa yang menyangka bahwa provinsi yang bisa dikatakan salah satu “ *Paru- Paru Dunia*” ini bisa menjadi Ibukota Negara. Tentunya akan banyak perubahan yang akan terjadi kedepannya, tidak hanya bagi sarana dan prasarana yang ada, pengelolaan SDA, serta yang terpenting akan berdampak bagi SDM yang ada di KALTIM sendiri. Perubahan tentunya bukanlah sesuatu hal yang mudah untuk dilalui. Hal utama yang diperlukan dalam menyikapi perubahan yaitu bagaimana sikap kita dalam beradaptasi dan bereaksi terhadap perubahan yang terjadi. Nah, di Kolom Opini edisi kali ini, kami akan menanyakan kepada perwakilan rekan-rekan EDJS mengenai makna perubahan bagi mereka dan bagaimana mereka menyikapi perpindahan ibukota ini? Serta apa yang perlu kita persiapkan sebagai warga KALTIM selama proses perpindahan tersebut? Nah mari bersama kita simak opini- opini dibawah...

Makna perubahan bagi saya adalah suatu proses berjalannya kehidupan yang membuat perbedaan dari masa lampau ke masa sekarang, hasilnya hanya ada dua yaitu menjadi lebih baik atau lebih buruk. Hal ini tergantung bagaimana kita menyikapi proses tersebut.

Berkaitan dengan keputusan pemerintah tentang pemindahan ibukota Negara RI ke Kaltim, saya termasuk orang yang mendukung keputusan tersebut karena menurut saya akan membuat pembangunan di kalimantan akan berkembang pesat, dan saya harap daerah - daerah terpencil di kalimantan dapat lebih di perhatikan oleh pemerintah. Maka dari itu , hal yang harus kita perispakan sebagai warga asli Kaltim yaitu harus lebih meningkatkan *skill* dan pengetahuan di berbagai bidang agar tidak kalah bersaing dari warga luar Kalimantan.

[Gusti Fachmi Ramadhan](#)

Dept. Marketing





MOMENTUM PERUBAHAN



Makna perubahan bagi saya adalah suatu keadaan yang berbeda ke arah yang baik. Menyikapi pemindahan ibukota menurut saya ,mau tidak mau atau suka tidak suka , kita harus menyambut baik keputusan pemerintah memindahkan ibukota ke kaltim untuk membangun sarana dan prasarana di segala bidang, sehingga masyarakat kaltim semakin maju dan sejahtera .

Adapun persiapan yang saya lakukan adalah bersiap menghadapi dampak baik atau buruk yang akan terjadi, misalnya dalam hal lingkungan yaitu kemungkinan adanya pembukaan lahan secara besar-besaran yang dapat mengakibatkan banjir. Selain itu, kesiapan kita untuk menerima eksodus sebanyak lebih dari satu setengah juta jiwa yang akan datang ke daerah Kaltim.

[Yulianto](#)

Dept. Workshop & Field Service



Perubahan adalah pergantian atau peralihan sesuatu dari keadaan atau kondisi sebelumnya, sesuatu disini bisa menyangkut banyak hal. Namun yang paling penting adalah perubahan tersebut menuju kearah yang positif dan menjadikan kita menjadi pribadi yang lebih baik dari sebelumnya bukan malah menjadi lebih buruk lagi.

Mengenai keputusan pemerintah untuk memindahkan ibukota Negara di Kaltim harus diterima dengan hati lapang walaupun banyak juga terjadi pro dan kontra, karena menurut saya keputusan pemerintah tersebut pasti dilakukan demi Bangsa dan Negara kita ini menuju NKRI yang lebih baik lagi.

Untuk persiapan saya lebih memilih mempersiapkan mental, meningkatkan amal serta keimanan. Mental karena bersiap bahwa kota ini pasti akan menjadi lebih sibuk, ramai dan padat dari saat ini. Untuk amal dan keimanan lebih kearah mengingatkan diri kita agar terus bersyukur dengan apapun kondisi yang terjadi, termasuk perpindahan Ibu kota ini.

Robbie Isnanto

Dept. Parts

Telah kita simak opini dari beberapa perwakilan rekan– rekan EDJS mengenai makna perubahan serta tanggapan mereka mengenai perpindahan Ibukota ke Kaltim. Seperti yang disampaikan, bahwa tentunya perubahan itu bisa mengarah ke arah yang positif ataupun negatif Tergantung dari masing– masing individu yang menjalankan.

“Life is a series of natural and spontaneous changes. Don’t resist them; that only creates sorrow. Let reality be reality. Let things flow naturally forward in whatever way they like.”

Lao Tzu

Dari Quote Lao Tzu diatas, kita bisa belajar bahwa perubahan dalam kehidupan merupakan sesuatu hal yang alami dan spontan. Hadapi perubahan yang ada, bukan malah menghindari bahkan lari akan perubahan yang terjadi. Hal ini berkaitan dengan rencana perpindahan Ibukota Negara ke Kaltim , sebagian besar sepakat bahwa akan adanya dampak positif dan negatif yang akan dirasakan oleh warga Kaltim. Namun, dari segala pro kontra yang ada, sudah kewajiban kita selaku warga Negara menerima keputusan tersebut dengan ikhlas. Tinggal kita lihat lagi, langkah yang diambil pemerintah nantinya dalam mempersiapkan segala hal berkaitan perpindahan tersebut. Tentunya sejauh ini, yang paling disoroti yaitu mengenai dampak lingkungan kedepannya, tidak hanya mengenai pembangunan sarana dan prasarana pemerintahan baru, tetapi juga mengenai keberadaan hutan yang ada di Kalimantan, khususnya Kaltim. Mari kita dukung visi pemerintah dalam menciptakan gerakan **“ Melalui SDM Unggul , Indonesia Maju “!!!**

LTI Free

Program Zero Accident (Kecelakaan di tempat kerja)



Halo Kawan Kawan, Rubik wisata HSE Dept kali ini tentang LTI (*Lost Time Injury*). Kira kira sudah tahu apa itu LTI? Jadi LTI (*lost time Injury*) adalah suatu keadaan perusahaan mengalami insiden kecelakaan yang mengakibatkan cedera pada karyawan, sehingga karyawan tersebut tidak dapat bekerja selama lebih dari 1x24 jam.

Cidera yang dimaksud adalah karyawan tidak mampu bekerja kembali pada shift normal berikutnya sesuai jadwal kerja atau karyawan mengalami cedera berat hingga cacat permanen.

Kemudian Apa itu LTI Free? Yaitu dimana pencapaian jumlah jam kerja karyawan di perusahaan dengan tidak adanya kecelakaan yang menyebabkan hilangnya jam kerja dari awal perusahaan itu beroperasi atau terakhir mengalami hilangnya jam kerja.

Nah, dalam kesempatan ini PT EDJS Site Sangatta mendapatkan Penghargaan berupa Lost Time Injury Free 522.250 Manhours per Juli 2019 dari PT KPC pada tanggal 3 September 2019 atas dedikasinya selama bergabung menjadi kontraktor PT KPC dari awal hingga sekarang tidak ada kecelakaan LTI.

Program – program K3 yang selalu gencar dilakukan oleh tim PT EDJS Site Sangatta membuat para karyawan paham pentingnya berbudaya K3 ditempat kerja lewat media safety talk, health talk, On spot Monitoring, Observasi Lapangan, komitmen para pengawas, inspeksi rutin, interaksi tanya jawab di tempat kerja hingga Audit Sistem.

Jadi kawan kawan semua perlu dipahami bahwa, LTI Free ini bukan hanya pencapaian statistik atau pencapaian untuk sekedar penghargaan saja, tetapi harus menjadi pemahaman dan budaya untuk semua karyawan agar selalu waspada dan peduli dengan keselamatan saat bekerja.

Pergi Bekerja dalam keadaan “UTUH”, Pulang Bekerja dalam keadaan “UTUH”. Selalu Ingat Keluarga dalam Bekerja, jangan sampai menjadi BEBAN saat pulang BEKERJA.

Salam Budaya K3.

Zaivan Yuliansyah.



15 ALARM K3
@pz_nebosh @dhynarzn



KECANGGIHAN MATA DIGITAL

KECANGGIHAN MATA DIGITAL



Smartphone dengan fungsi dual camera sekarang sedang menjadi trend. Berbagai brand berlomba-lomba untuk me-release produk smartphone mereka dengan kamera ganda. Kamera ganda ini bisa disematkan sebagai kamera utama di bagian belakang, atau sebagai kamera selfie di bagian depan. Para pengguna smartphone seakan-akan digiring untuk berasumsi kalau smartphone dengan kamera ganda adalah trend kekinian, dan kamera ganda lebih baik dari kamera yang hanya memiliki satu lensa.

Pada dasarnya, kamera pada smartphone memang semakin lama dituntut penggunaanya untuk semakin hebat, bahkan kualitas kamera smartphone sampai sekarang tetap menjadi faktor utama orang memilih sebuah smartphone. Makanya banyak brand berlomba-lomba menyatakan diri sebagai pembuat smartphone dengan kamera yang hebat. Meski begitu, keterbatasan ukuran, ruang, dan bentuk smartphone, membuat kamera pada smartphone sulit untuk menyamai kamera profesional seperti DSLR.



Walau banyak brand yang terkadang terlalu berani menyebut kamera smartphone mereka mengungguli DSLR, namun sejatinya kamera smartphone dan teknologinya berkembang cukup jauh saat ini untuk menghasilkan gambar-gambar yang bisa dikatakan sudah mencapai taraf sangat bagus. Keterbatasan ukuran lensa, besar sensor kamera, dan jarak antar lensa ke sensor, membuat para pengembang smartphone mencari cara lain untuk meningkatkan hasilnya, salah satunya dengan menggunakan dual camera.

Ada 3 macam konfigurasi dual camera yang saat ini digunakan berbagai brand smartphone, yang masing-masing berbeda fungsinya. Jadi para calon pengguna dual camera sebaiknya tidak asal membeli, dan menganggap semua dual camera sama kegunaannya. Oleh sebab itu, pengguna sebaiknya memperhatikan fungsi yang diberikan, apakah sesuai dengan apa yang kita cari dari dual camera yang disematkan pada sebuah smartphone.



Konfigurasi Mono dan RGB sensor

Dual camera dengan konfigurasi ini menggunakan satu lensa dengan sensor monokrom dan satu lensa standar dengan sensor berwarna atau sering disebut RGB. Lensa dengan sensor monokrom ini akan menangkap gambar (cahaya) hanya dengan hasil foto berwarna hitam-putih.

Sensor monokrom ini menghususkan diri menangkap intensitas cahaya yang diterima sensor, sebagai seberapa gelap dan seberapa terang, tidak dipusingkan dengan urusan filter apakah cahaya yang masuk ini berwarna apa. Dengan cara ini, gambar yang ditangkap walau hanya hitam putih tetapi akan memiliki kontras dan detail yang lebih tinggi. Kamera satunya lagi dengan sensor RGB, bekerja seperti kamera standar pada smartphone, menangkap gambar yang berwarna.

Saat tombol shutter ditekan, kedua lensa dan sensor ini sekaligus mengambil dua gambar yang sama, kemudian gambar hitam putih yang kaya akan detail dan kontras digabungkan dengan gambar berwarna. Hasil penggabungan ini diharapkan menjadi foto berwarna dengan gambar yang tajam dan kontras yang tinggi, baik untuk foto saat kondisi terang, maupun foto saat kondisi lebih minim cahaya.

Selain berguna untuk menghasilkan foto berwarna yang lebih tajam, lensa dan sensor monokrom juga bisa digunakan terpisah untuk menghasilkan foto hitam putih saja. Salah satu kamera smartphone yang menggunakan konfigurasi dual camera ini adalah Huawei, seperti pada seri P9 atau P10.

TEKNOLOGI

 @linkinpark46



Konfigurasi Lensa Normal dan Lensa Sudut Lebar (wide)

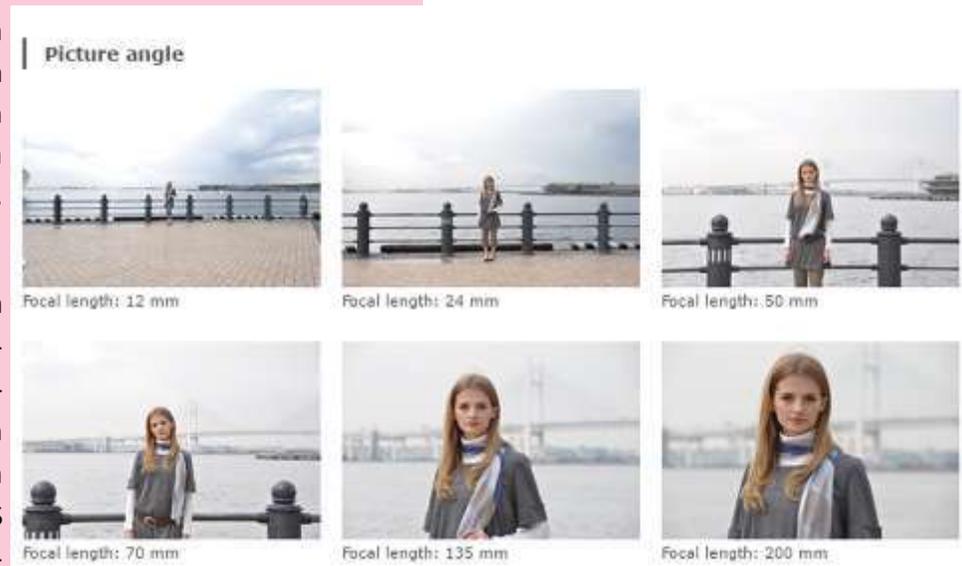
Pada kamera DSLR, lensa kamera senantiasa bisa diganti untuk mendapatkan area cakupan foto yang berbeda. Jarak kamera ke objek foto sering menjadi kendala untuk mendapatkan gambar yang utuh, misalnya foto-foto arsitektur, dimana area untuk mengambil foto kadang tidak memungkinkan untuk mendapatkan keseluruhan bangunan baik dari sisi panjang maupun tinggi.

Hal yang sama juga dirasa untuk foto selfie, sudut lensa yang sempit seringkali dalam jangkauan panjang tangan tidak bisa menangkap foto selfie beberapa orang sekaligus atau yang sering dikenal dengan sebutan wefie. Atau ukuran panjang tangan dirasa tidak cukup untuk menangkap gambar selfie lengkap dengan background, misalnya saat pergi traveling. Karena hal tersebut di atas, tongsis atau selfie stick sangat laku, sebagai salah satu cara memecahkan masalah sudut lensa yang sempit.

Pada konfigurasi dual camera ini, salah satu kamera berlensa lebar bisa mencapai sudut 120-135 derajat, sementara biasanya lensa normal hanya mencapai sekitar 70 derajat. Jadi dari jarak pemotretan yang sama, area gambar yang ditangkap bisa lebih banyak. Saat kita akan mengambil gambar dan dirasa gambar yang diambil kurang utuh, tinggal memilih lensa dengan sudut lebar (wide) ini.

Selain memiliki sisi lebih dengan lensa sudut lebar, ternyata ada juga sisi kurangnya. Lensa dengan sudut lebar cenderung memiliki gambar yang sedikit terdistorsi, terutama di kedua sisi ujung gambar. Biasanya garis-garis yang harusnya tegak lurus atau rata horisontal, akan terlihat sedikit melengkung. Hal lain yang kurang, biasanya pada kamera sudut lebar memiliki aperture yang lebih kecil dan tidak dilengkapi OIS (Optical Image Stabilization), sehingga jika digunakan pada kondisi temaram akan terasa sulit dan mudah blur.

Demikian juga jika digunakan pada kamera depan, pada foto wefie, biasanya orang-orang dibagian luar, wajahnya akan terdistorsi. Untuk itu selain sekedar penggunaan hardware, para vendor juga sebisa mungkin harus memiliki software pengolah hasil foto yang mumpuni, supaya distorsi ini bisa diminimalisir saat hasil foto akhir jadi. Smartphone dengan konfigurasi dual kamera lensa standar dan sudut lebar ini bisa ditemui pada LG, misal seri G5 dan G6 untuk kamera belakang, dan Oppo F3+ untuk kamera depan.



TEKNOLOGI

 @linkinpark46



Konfigurasi Dual Camera Lensa Standar dan Telephoto



Konfigurasi ini menggabungkan satu lensa standar dengan satu lensa dengan focal length lebih besar. Lensa dengan focal length lebih besar ini bekerja seperti lensa tele pada kamera DSLR. Pada kamera DSLR, lensa bisa digerakkan maju mundur untuk zoom in dan zoom out. Sementara selama ini pada kamera smartphone teknologi ini sulit diterapkan tanpa membuat smartphone menjadi sangat tebal. Focal length sendiri adalah jarak antara lensa dengan sensor kamera.



bisa berfungsi masing-masing, hasil kedua lensa ini bisa digabungkan untuk mendapat foto potrait dengan background bokeh atau blur yang lebih baik, karena perbedaan jarak antara lensa dan objek menjadi lebih nyata dengan penggunaan dua buah lensa.

Kekurangan dari konfigurasi ini, lensa telephoto biasanya memiliki aperture yang lebih kecil, sehingga kurang bagus hasilnya ditempat temaram atau foto lowlight.

Prinsip dasarnya semakin besar focal length kamera, semakin sempit area yang bisa ditangkap kamera, tetapi objek yang ditangkap terlihat semakin besar. Dengan menempatkan lensa kamera telephoto kita bisa mendapatkan gambar zoom optical yang lebih besar dibanding lensa standar. Memang saat ini karena keterbatasan ruang pada smartphone, optical zoom yang bisa didapat baru hanya 2x, tetapi sudah cukup membantu untuk mendapatkan detail foto yang lebih jelas dibanding pembesaran dengan digital zoom.

Konfigurasi ini pertama diperkenalkan oleh Apple pada iPhone 7 Plus, dimana kamera belakangnya memiliki lensa standar dengan focal length 28mm dan sebuah lensa telephoto 56mm. Selain

TEKNOLOGI

 @linkinpark46



Konfigurasi multi camera

Selain dari ketiga macam konfigurasi dual camera ini, sekarang muncul berbagai macam konfigurasi multi camera, bukan hanya sekedar dual camera tetapi tiga sampai empat kamera seperti pada HP Samsung Galaxy Note 10 Plus. Di bagian belakang bodi Samsung Galaxy Note 10 Plus tertanam kamera Ultra Wide 16MP dengan bukaan f2.2, Wide-angle 12MP f1.5/f2.4, Telephoto 12MP f2.1, dan DepthVision Camera VGA. Drew Blackard, Samsung Strategy Senior Director Samsung Electronics mengatakan, "Kami memboyong tools fotografi kelas pro untuk Note guna memaksimalkan kemampuan video, Itu termasuk efek bokeh real-time untuk video, serta fitur "audio zoom" yang membuat suara menjadi fokus saat kamu melakukan zoom," ucap Blackard menambahkan.

Sumber :

<https://telset.id/168443/apa-fungsi-dual-camera-di-smartphone/>

<https://www.liputan6.com/tekno/read/4032486/samsung-galaxy-note-10-plus-hadir-dengan-empat-kamera-utama>



TEKNOLOGI

 @linkinpark46

17

PROFIL



@rachmanbawonosidiq @rennynovryan



Misriati merupakan perempuan kelahiran Banyuwangi, 02 Desember 1969, dan sempat mengenyam di bangku pendidikan di Madrasah ibtidaiyah di Jawa. Pada kesempatan ini, beliau akan menceritakan perjalanan hidupnya dan momentum-momentum perubahan. Merantau ke Balikpapan di sekitar tahun 1986, dan hal yang beliau ingat saat perjalanan ke Balikpapan, ia hanya membawa saku uang Rp. 125.000, yang beliau gunakan untuk membeli tiket pesawat yang waktu itu Rp. 98.000, dan masih menggunakan armada pesawat burok. Sisa uangnya di belikan baju dan oleh-oleh untuk keluarga pamannya di Balikpapan. Saat tiba di Balikpapan, beliau berkerja di tempat usaha pamannya di daerah gunung bakaran, disimpang kantor lama Bank Indonesia yang memiliki usaha nasi pecel, Mie rebus dan sembako sampai akhirnya beliau menikah di tahun 1987. Selain di Balikpapan, ternyata beliau juga mempunyai pengalaman bekerja di luar negeri, yakni di Arab Saudi selama 2 tahun. Alhasil beliau memiliki bahasa arab yang bagus dan dapat dikatakan mahir.

Kesempatan Membawa Perubahan

Tahun 2010 adalah awal mula bekerja di kantin PT. EDJS, selama berkerja tentunya banyak perjuangan yang harus dilalui beliau, dari harus berjalan kaki dari rumah beliau di gunung bakaran sampai ke stall kuda,

Menurut beliau, di Jawa pada dasarnya semua bahan kebutuhan murah–murah, namun hal itu berbanding lurus dengan susahnyanya mencari uang di Jawa, oleh karenanya beliau memutuskan untuk merantau di Balikpapan. Di balik semua pilihan tersebut, beliau masih harus berjuang, beliau selama hari senin-jumat, harus berangkat jam 4 pagi dari rumahnya di daerah PJHI Batakan untuk mempersiapkan segala sesuatu di kanti Eka Dharma sampai saat ini, dan hal tersebut pun berbuah manis, pada akhirnya beliau bisa membangun rumah, dapat membeli hewan ternak dari sapi, kambing, mentok, bebek dan dari hasil penjualan sapi tersebut beliau bisa membeli mobil yang di gunakan setiap harinya.

Menurut beliau Perubahan suatu kemauan diri untuk kearah yang lebih baik dan positif. Jadi kita harus berbeda dulu kita seperti itu, sekarang kita harus lebih dari seperti itu, perubahan itu tidak hanya untuk diri sendiri tapi juga bagi orang lain. Ketika kita memiliki rejeki, jangan lupa saling

berbagi, Nominal Itu tidak penting tapi ke ikhlasan dan konsisten yang harus tetap di tanamkan, karena rejeki itu sudah ada yang mengatur tinggal kita harus yang berikhtiar. Semua orang berhak untuk berubah sesuai perkembangan jaman karena tentunya tidak ada larangan, namun menurut saya pribadi, saya tidak perlu mengikuti perkembangan jaman karena hati saya berkata seperti ini saja saya sudah nyaman , saya bukan orang yang suka hal yang aneh-aneh, dan dengan itu saya sudah bahagia, tapi untuk perubahan menu atau trend makanan, saya tetap mengikutinya, saat ini *saya terbuka untuk siapapun yang meminta saya untuk masakan makanan menu di kantin*, jadi bagi karyawan EDJS yang mungkin mulai bosan dengan menu yang ada dan ingin menu yang beda, silahkan beritahu saya karena pasti akan saya buat, karena *bagi saya melihat orang memakan masakan saya karena mereka suka jauh lebih bahagia dibandingkan mereka terpaksa memakannya.*



Dan untuk karyawan Edjs, berubah boleh saja selama hal tersebut positif namun utamakanlah kejujuran, jangan ceroboh, biar kita tidak terkena bahaya, , diperhatikan dengan teliti setiap arahan atau pekerjaan kita, buatlah diri kita menjadi seseorang yang bisa menempatkan diri, dimana jika kita sudah diberikan pekerjaan lakukan lah dengan ikhlas dan semangat, jangan sampai harus disuruh dulu baru bergerak. Dan gunakanlah kesempatan semaksimal mungkin, karena kesempatan yang tidak saya sia-siakan inilah yang bisa membuat saya berkerja di Kantin Edjs sampai saat ini dan bisa seperti ini.

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness



@rachmanbawonosidiq @rennynovryan

Congratulations
ON YOUR
WEDDING

Fathur Rizal [TRAINING Dept.]

&

Dyah Izmie Zulkarnain

22-Aug-2019

Restu A di Pamungkas

[HR&GA Dept.]

&

Puput Puspitasari

23-Aug-2019

Congratulations
ON YOUR
WEDDING

Hamzah

[PRODUCT SUPPORT Dept.]

&

Dwi Paramita

07-Sept-2019