

Edisi 22

Connect It
Build The spirit of togetherness

EKA
DHARMA

Tumbuh Itu Pasti Berkembang Itu Pilihan

Manajemen
Resiko

Gold
Service
Contract

Self
Development
during Covid 19

CONTENTS

Memulai dari yang Terkecil menjadi yang Terbesar

Temukan apa saja yang ada di FMC Senyur

GOLD SERVICE CONTRACT

Temukan apa saja yang ada di FMC Senyur

Manajemen Risiko

Temukan cara mengelola ketidakpastian

Self Development During Corona

Tips Pengembangan Diri

EMPLOYEE HUBS

Selamat atas pencapaian rekan Kerja EDJS

Transformasi Pelatihan

PT. Eka Dharma Jaya Sakti

Bagaimana sistem pelatihan saat ini di PT. EDJS

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNGJAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Denny Hidayat

REDAKSI

Mardian, Raudhyna, Chenny, Anasia Nastiti, Fadillah A, Rendy Zanuvar, Hamzah, Indra Siswono, Delvin Budi, Renita R. Bawono, Fernandes, M. Alfian, Fina J. Silalahi, Ade Pamayo, Randi Paltor



Pertanyaan, koreksi, atau usulan yang berkaitan dengan bulletin Connect It dapat dikirimkan ke

Email :

redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

MEMULAI DARI TERKECIL MENJADIYANG TERBESAR

Perekonomian yang sudah mulai bergejolak, terlihat dari Negara-negara yang mengalami resesi dan membuat pertumbuhan ekonomi di berbagai Negara mengalami penurunan. Bahkan Negara Singapura di kuartal II ini Minus 42,9% dibandingkan dengan sebelumnya, dan tidak menutup kemungkinan Indonesia akan ikut dalam gejolak resesi tersebut, apakah resesi ini merupakan ancaman? Atau malah sebuah tantangan atas perubahan yang akan membuktikan Negara mana dan perusahaan seperti apa yang akan bertahan?

Seperti yang kita tahu, hanya perusahaan yang mampu beradaptasi dengan perubahan jaman yang akan bertahan, hal ini bukan lah sebuah opini melainkan sebuah fakta yang dapat kita lihat melalui cerminan Nokia sebuah perusahaan alat komunikasi yang bermarkas di Finlandia, tepatnya di kota Espoo yang mengalami masa jaya di tahun 1990-an sampai awal 2000-an namun harus terpuruk dan harus mau di jual ke microsoft dengan di wakili oleh CEO Nokia yang saat itu menangis dan berkata "Kita Tidak Melakukan Kesalahan".

Dalam hal seperti ini kami tim bulletin pun tergugah atas perubahan yang sedang berlangsung dan menarik tema People Development Evolution dan dalam menulis artikel ini pun kami masih menggunakan metode kuesioner dimana kami memberikan pertanyaan secara essai dan narasumber kami menjawab pertanyaan tersebut.

Narasumber kali ini ia lah pak Bambang Suprijantoro, atau yang di kenal dengan Pak Bambang. Beliau rupanya asli Putra Balikpapan dimana belia lahir di kota Balikpapan pada 05 Agustus 1969 yang lalu. Kemudian beliau memulai jenjang pendidikan di SD Kartika Chandra Kirana, SMP Negeri 7 Balikpapan dan melanjutkan ke STM N 1 (jurusan Otomotif Angkatan 1) tahun 1989



Karir

Pertama kali berkerja hingga saat ini, sejak tgl 16 juni 1989 telah bergabung dengan PT.EDJS, kemudian 1989-1993 sebagai OJT/ Mekanik training - Senior Mekanik class 2, di tahun 1993-1994 mendapat peluang seorang Management Trainee sebagai OJT di Product Support Volvo Truck (marketing) dan Parts Departemen pada saat itu.

1994-1999 beliau berkiprah sebagai Branch Koordinator (supervisor) untuk PT EDJS dan PT Fluidcon Jaya- Sangatta branch. Pak Bambang memiliki tanggung jawab sebagai supporting After Sales Volvo Truck dan Fuidcon product di PT.KPC beserta kontraktornya.

1999-2001 dipercaya oleh PT. EDJS sebagai Kepala cabang Pekan Baru, dengan misi untuk memberikan dukungan After Sales Product Bell Equipment dan Terberg Trucks untuk wilayah Sumatera.

Di tahun 2001-2003 di pindahkan sebagai Kepala Cabang di Samarinda wilayah North Area, Di tahun 2003-2007 ditunjuk sebagai Volvo Truck Sales Manager untuk New market customer (non existing customer), Di Tahun 2007-2015 diangkat sebagai Kepala Cabang di Samarinda bertanggung jawab after sales market untuk North Area, Di tahun 2015- sekarang di promosikan sebagai pimpinan divisi Volvo penta sebagai kepala departemen untuk Penta Departemen (3S) Sales Unit, Parts dan Service untuk product utama Volvo Penta product Industrial dan Marine engines.

Dengan pengalaman yang sebanyak itu, beliau merupakan narasumber yang tepat dan cocok untuk memberikan opininya mengenai people development, dan berikut pemaparannya.

Beliau people Development adalah segala upaya untuk mengembangkan kualitas dan produktivitas bagi karyawan untuk memberikan motivasi dan pelatihan sehingga dapat menunjang bisnis perusahaan di masa depan.

Di dalam perusahaan people development merupakan suatu hal yang penting dikarenakan bisa menjadikan investasi jangka Panjang untuk mengembangkan kemampuan kinerja karyawan dan akan menjadi loyalitas untuk perusahaan. Didalam penerapannya people development dapat dilakukan dengan melakukan pelatihan secara formal kepada karyawan untuk menentukan kompetensi nya dan melakukan coaching dan mentoring, dan hal ini bukan hanya berlaku untuk orang lain namun dapat dilakukan pada diri kita sendiri karena kita bertanggung jawab pada diri kita sendiri untuk melakukan pengembangan atau meningkatkan kualitas pada diri kita dengan cara melalui bantuan dari mentor, coach ,konsultan,manager,pembimbing atau siapa pun yang kita anggap ahli dalam bidang tersebut.

Selain disebutkan diatas development tentunya memiliki keuntungan lainnya, yaitu:

- Membentuk sikap ,loyalitas ,dan Kerjasama yang menguntungkan.
- Memenuhi kebutuhan perencanaan SDM yang efektif.

Setiap proses pasti memiliki resiko, dan menurut Pak Bambang, resiko yang bisa didapatkan dari kegiatan people development ini adalah sebagai berikut:

- Produktivitas kerja tidak meningkat hal ini dapat terjadi jika dari diri orang tersebut tidak ada kemauan untuk berubah
- Loyalitas yang rendah bagi perusahaan, dikarenakan orang tersebut sudah merasa mendapatkan pengetahuan yang lebih namun tidak di gunakan pada tempatnya dan berakibat meninggalkan perusahaan tersebut
- Kesenambungan perusahaan tidak bisa dijamin. Didalam penerapan ini juga terdapat kekhawatiran di saat melakukan people development orang yang tidak tepat akan berakibat terhadap kesinambungan perusahaan dan dapat berdampak bangkurt nya perusahaan di karenakan bukan "The Rightman on the right Place"
- Sering sekali berbuat kesalahan dalam bekerja. Dalam hal ini dapat terjadi jika, ternyata beban kerja, dan metode dalam melakukan people development salah dan tidak sesuai dengan kondisi pekerjaan yang ada.

Tentu setiap permasalahannya akan mendapatkan penyelesaiannya walaupun pada kenyataanya permasalahan yang terselesaikan akan muncul dengan masalah yang baru dan tak ada habisnya, dalam menyikap permasalahan tersebut adapun cara yang beliau lakukan adalah sebagai berikut:

1. melakukan skill gap analysis
2. melakukan coaching dan mentoring
3. melakukan pelatihan professional
4. pengembangan soft skill

Di era 4.0 di tengah wabah virus corona dan di hantui resesi yang terus mengancam, tentunya people development sangat berpengaruh untuk menentukan kesinambungan perusahaan di masa depan, menyelesaikan permasalahan yang kompleks secara sistematis melakukan identifikasi informasi di era digitallisasi sangat di diperlukan untuk menanggapi perubahan yang ada, melakukan tukar pikiran dan bersikap terbuka, serta kolaboratif merupakan upaya untuk menanggapi tantangan perubahan zaman. Serta berani mengambil keputusan dalam kondisi apapun bahkan berada dibawah tekanan sekalipun merupakan pilihan yang harus dilalui.

"People development tidak hanya di tujuan untuk orang lain namun bisa di lakukan ke diri sendiri yaitu melakukan self development berupa mengikuti: pelatihan ,meningkatkan kemampuan yang sistematis dari knowledge, skill, attitude dan behaviour baik bagi karyawan dan perusahaan serta Pengembangan untuk meningkatkan kapasitas personal merupakan pilihan yang baik, pada dasarnya semua bisa selama kita mau, dan kemauan bisa tercapai jika kita berusaha, dan usaha akan berbuah manis jika kita konsisten. Dan mulai lah dari yang terkecil untuk menjadi yang terbesar"

Bambang Suprijantoro.



**OCT
25
2017**



**PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI
MELAKUKAN KERJA SAMA DENGAN
PT. KARUNIA ARMADA INDONESIA**

**GOLD
CONTRACT**

**ATAU YANG BIASA DISEBUT
DENGAN *FLEET MAINTENANCE
CONTRACT (FMC)***

APA YANG



DILAKUKAN DI FMC

Preventative maintenance and service plan

Guarantee the genuine of parts

Physical ability / uptime promise

Diagnostics and maintenance

SPESIFIKASI UNIT YANG ADA FMC



VOLVO D16C-610 TURBOCHARGED, INTERCOOLER (OPTIONAL)
Max output610 hp (449 kW) @ 1600 - 1700 rpm
Max torque..... 2800 Nm @ 1000 - 1500 rpm
Number of Cylinders 6
Displacement16.1 dm³
Cylinder bore x stroke..... 144 x 165mm
Compression ratio..... 16.8 : 1
Economy rev. Band 1000 - 1500 rpm



VOLVO ATO3112F I-SHIFT TRANSMISSION
12 Speed electronically controlled splitter and range change gearbox automated gear changing system with Overdrive and Crawler Gear.
A Power Take- Off and Oil Cooler fitted as standard.
Special heavy duty package (TRAP-HD) concern to reinforce Split Synchronizer, Main Gear Dog Clutches and Counter shaft brake.
Maximum Torque 3150 Nm
Top Gear Overdrive
Number of Forward Gears 12
Number of Reverse Gears 4
Forward Ratio range 11.73 - 0.78 : 1
Reverse Ratio range 13.73 - 2.48 : 1

TRAIN WITH US.

Kompetensi mekanik apa yang dibutuhkan di FMC

SUMBER : KAMUS KOMPETENSI
INDOMOBIL



Softskill

Achievement Orientation

Kemampuan bekerja dengan baik untuk mencapai tujuan dan memberikan hasil yang terbaik

Customer Service Orientation

Kemampuan mengerti, memenuhi dan mengantisipasi kebutuhan pelanggan

Teamwork

Kemampuan bekerja dengan orang lain secara kooperatif dan menjadi bagian dari kelompok dalam mencapai tujuan bersama

Planning and Organizing

Kemampuan mengelola suatu perencanaan sebagai langkah mencapai sasaran

Hardskill

Service and Maintenance

Ketrampilan perawatan/pemeliharaan secara periodik termasuk pengukuran dan penyetelan

Install and Dismantle

Kemampuan dalam melepas dan memasang komponen secara tepat dan benar

Mencari dan Pemecahan Masalah

Kemampuan mencari penyebab gangguan berdasarkan data pengukuran dan tindakan mencegah berulangnya suatu gangguan

Pengelolaan risiko adalah hal penting selain manajemen pemasaran dan manajemen bisnis lainnya. Hal ini harus diterapkan di dalam



membangun bisnis atau usaha. Karena tanpa manajemen risiko yang baik, pengusaha tidak bisa mendeteksi hal-hal buruk yang bisa menimpa perusahaan.

MANAJEMEN RISIKO

Menurut Darmawi (2014), manajemen risiko adalah suatu usaha untuk mengetahui, menganalisis serta mengendalikan risiko dalam setiap kegiatan perusahaan dengan tujuan untuk memperoleh efektifitas dan efisiensi yang lebih tinggi.

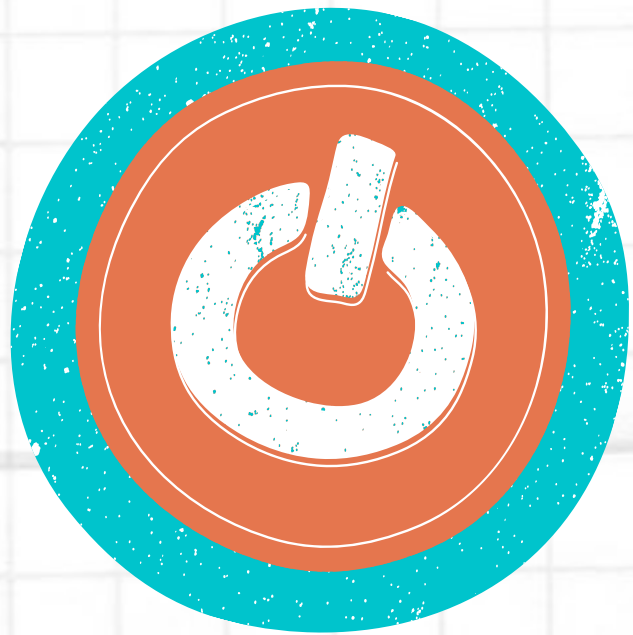
Bagian tersulit dalam penerapan manajemen risiko adalah mengubah budaya “bagaimana nanti” menjadi “nanti bagaimana”. Kita lebih terbiasa menangani masalah ketika terjadi ketimbang mengurangi kemungkinan risiko atau bersiap menghadapi dampaknya. Padahal, mencegah lebih baik daripada mengobati.

Manajemen risiko merupakan salah satu indikator implementasi ISO 9001:2015. Seperti yang rekan-rekan baru saja lakukan yakni melalui internal audit ISO, rekan-rekan harus dapat memastikan bahwa manajemen risiko ini harus di kelola dan dilakukan secara sistematis serta menyatu dengan semua proses proses yang ada di perusahaan

RESIKO DAN MASALAH



SUMBER : MAJEMEN RISIKO (LEO J. SUSILO 2018)



Rick A. Wright Jr.(2013)

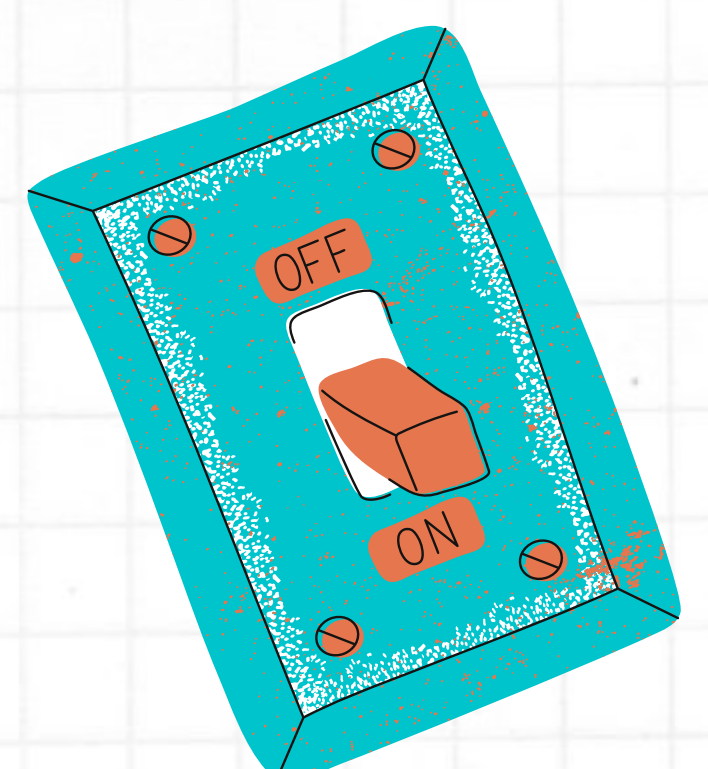
Risiko adalah peristiwa yang belum (mungkin) terjadi yang mempunyai potensi dampak pada sasaran. dampak tersebut mungkin positif dan mungkin juga negatif

Sementara masalah menunjukan bahwa peristiwa tersebut sudah terjadi dan mempunyai dampak negatif pada sasaran. dampak negatif ini bila tidak ditangani dengan baik dapat berubah menjadi krisis, bahkan jika penanganannya kurang tepat, bukannya tidak mungkin berubah menjadi bencana

Secara sederhana, proses manajemen risiko perusahaan terdiri dari beberapa langkah berikut

1. **Memahami sasaran dan konteks-risiko** merupakan ancaman dan peluang sebagai manifestasi dari ketidakpastian dalam pencapaian sasaran. Ketidakpastian ini timbul karena konteks atau lingkungan yang dihadapi, baik dari luar maupun di dalam organisasi
2. Identifikasi risiko-ini adalah proses untuk mengidentifikasi ketidakpastian yang merupakan peristiwa-peristiwa, yang mungkin terjadi sepanjang proses pencapaian sasaran. Proses identifikasi haruslah komprehensif mencakup semua konteks dan proses bisnis terkait pencapaian sasaran
3. Analisis risiko-pada tahapan ini mulai diperkirakan tingkat kemungkinan terjadinya dan berapa besar dampaknya sama risiko yang telah teridentifikasi. Sesuai dengan prinsip Pareto, yaitu 20% dari jumlah tetapi mempunyai dampak 80% dari keseluruhan. Hanya risiko yang masuk kategori Pareto inilah yang akan kita teruskan untuk dilakukan evaluasi lebih lanjut
4. Evaluasi Risiko-adalah proses memilah mana risiko yang akan dilakukan perlakuan risiko dan mana yang tidak akan dilakukan perlakuan risiko.
5. Perlakuan Risiko-tiga tahap yang dapat dilakukan pada proses ini, yakni pertama menghindari risiko, artinya tidak melakukan kegiatan yang berisiko. Kedua, berbagi risiko, artinya melakukan perlakuan resiko dengan melimpahkan sebagian risiko de pihak lain. Ketiga yakni melakukan mitigasi resiko negatif, baik mitigasi kemungkinan maupun dampaknya

Manajemen risiko tidak dapat berdiri sendiri dan merupakan bagian dari tata kelola organisasi dan sangat diperlukan untuk keberlanjutan (sustainability) organisasi, khususnya di tengah kondisi VUCA (volatilitas, uncertainty/ketidakpastian, kompleksitas, dan ambiguitas).





SALMANSYAH

Menurut saya kompetensi yang dibutuhkan di FMC ini adalah SKILL yang lebih untuk menganalisa suatu trouble, agar dalam menentukan akar permasalahan dari suatu kesalahan dari sistem ataupun komponen dapat tepat sasaran dan efisien waktu. Dengan demikian hal ini akan dapat membantu pengurangan waktu breakdown unit dan terhindar dari breakdown dengan jam yang tinggi.

Menurut saya, setiap teknisi dapat melakukan pengembangan kompetensi ini di masing-masing site dengan cara mengembangkan terjun langsung lapangan untuk melakukan troubleshooting dengan menggunakan tools yang tepat sebagai pendukung mekanik. Dengan demikian kita dapat melakukan improvisasi, contohnya tools pengecekan kebocoran Radiator, dengan menggunakan Impact dan bimbingan rekan senior, kita dapat melakukan pengecekan sesuai standard yang ada dan menggunakan tools yang kita buat adaptasi untuk menyesuaikan kondisi di lapangan.

FIRMANSYAH



OPINI



FMC memberikan tantangan sendiri dalam pengembangan kompetensi saya. Untuk membantu performa FMC, saya melihat perlu adanya pengembangan kompetensi mengenai lifting tools

Ditahun ke-tiga proyek FMC ini menuntut banyak pekerjaan yang terkait dengan pergantian komponen seperti transmissi, differential, sistem pendingin seperti radiator dan kemungkinan dalam waktu dekat ada pergantian mesin.

Oleh karenanya kesadaran akan pengembangan kompetensi terkait lifting tool ini sangat diperlukan, mengingat hal ini terkait dengan Permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja

Materi dapat di sampaikan oleh training dept atau oleh HSE dept berkaitan tentang k3 untuk lifting tool termasuk didalam nya mengenai pemeriksaan berkala terhadap kondisi dari alat lifting tool serta tidak lupa dengan adanya JSA untuk penggunaan lifting tools

Whose birthday in September?



985	AKWAM SOBRAN	1-Sep
1172	RIZKY CHANDRA IRAWAN	1-Sep
1706	GALIH DWI PRIDI	2-Sep
564	JATIE SUBARDHI MULYOTO HADHI	4-Sep
766	ANDRIE	4-Sep
973	YUDI PRIYANTO	4-Sep
1396	MUHKLIS KURNIADI	4-Sep
706	ABDUL MUKTI	5-Sep
1598	MUHAMMAD DEDY MAULANA	5-Sep
177	RAHMAT ADI SUPRAPTO	6-Sep
392	JOYO SIMBOLON	6-Sep
707	WAKIDI	6-Sep
1310	AHMAD GIRI SAMUDRO	6-Sep
1802	ARY RIZKI DARMAWI	6-Sep
293	ARDIANTO	7-Sep
299	PURTONO	7-Sep
1280	TUTUR JATMIKO	8-Sep
1493	TRIO HADI CAHYONO	8-Sep
1727	RACHMAD SETIAWAN	8-Sep
814	WENDY	9-Sep
1401	MOCHAMAD ARGHA HIMAWAN	9-Sep
1441	MISBAKHUL MUNIR	10-Sep
1783	MUHAMMAD SETYO BEKTI	10-Sep

SEPTEMBER

TO REMEMBER



25 September 2020, Raut wajah penuh dengan kebanggaan dan sedih tampak dari Youce Yoseph, Bangga karena telah mampu menyelesaikan tugasnya sebagai karyawan dengan baik, sedih karena harus berpisah dengan teman-teman sekantornya.

Ya, Youce Yoseph telah berhasil menyelesaikan masa tugasnya sebagai karyawan Parts Department di PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI. Disaksikan oleh perwakilan Management, HRD, SPSI dan beberapa rekan part department, pria yang akrab disapa "Om Oce" ini menandatangani Berita Acara Pensiun dan menerima Cenderamata dari Perusahaan tempatnya bekerja sejak tahun 2001 itu.

Pak Suwandi dari Management PT. EDJS mengucapkan banyak terima kasih kepada karyawan yang telah purnatugas itu. "Saya bangga kepada Pak Youce yang hari ini pensiun karena sudah mengabdikan dirinya 19 Tahun di EDJS. Apa yang sudah dilakukan beliau selama ini dipastikan akan menjadi tinta emas bagi Perusahaan ini," terangnya.

Selain itu Pak Sihombing yang juga hadir Mendoakan kepada karyawannya yang telah pensiun itu untuk selalu sehat dan sukses. Pak Sihombing juga berpesan kepada seluruh karyawan yang hadir untuk semangat bekerja memberikan yang terbaik bagi Perusahaan.



"SENANG SEKALI RASANYA, BISA MENGABDIKAN DIRI KEPADA EDJS HINGGA PENSIUN. NAMUN SEDIH JUGA PERPISAHANNYA DILALUI SAAT PANDEMIC BEGINI," KATA YOUCE SAAT MEMBUKA SAMBUTAN DIACARA PERPISAHAN TERSEBUT.



19 Tahun bukan waktu yang singkat bagi Youce, mengawali karier sebagai karyawan harian di kantor lama WH EDJS stalkuda dan sudah berbagai jobsite pernah dilaluinya sebagai partman, sampai akhirnya menutup karir di WH EDJS KM13 Balikpapan. Selama itu, dia menghabiskan hari demi hari untuk mendukung kesuksesan PT.EKA DHARMA JAYA SAKTI. Dia mengaku sangat senang dan bersyukur bekerja menjadi karyawan PT.EDJS dan pernah merasakan bekerja di berbagai jobsite EDJS.

"Sudah beberapa kali ganti jobsite, selain pengalaman baru juga banyak dapat kenalan, dapat teman dan keluarga baru. Semuanya menyenangkan, Saya bersyukur banget kerja di EDJS," terangnya.

"Semoga selalu diberikan kesehatan, selalu bahagia dan sukses kedepannya. Ingat untuk selalu menjaga silaturahmi dengan kami jangan sampai putus hubungan, yang putus adalah hubungan pekerjaan bukan persaudaraan.

Dan mari kita yang masih bekerja ini, terus berupaya semaksimal mungkin memberikan pelayanan terbaik pada Perusahaan sebagaimana yang sudah dilaksanakan beliau ini," tuturnya.



Ada pesan tersendiri bagi Youce yang ia sampaikan kepada rekan-rekan kerjanya. Dia meminta kepada rekannya agar selalu bekerja dengan baik dan jujur dimanapun berada. "Satu hal saja yang ingin saya sampaikan buat teman-teman bekerjalah dengan baik dan bekerjalah dengan jujur, dimanapun kita ditempatkan saat bekerja kita akan selalu bisa melakukan kecurangan, tapi ingat akan selalu ada sepasang mata yang menyaksikan kita dan kita tidak bisa sembunyi dari itu, yaitu mata Tuhan. Jika kita sudah meyakini hal itu maka jangan takut gagal karena kesuksesan pasti akan menghampiri kita," tutupnya.

Whose birthday in September?



248	DODY HERIAWAN	11-Sep
957	HUMUNTAL M SIMANJUNTAK	11-Sep
870	RAFI'UL AZIZ	13-Sep
1720	PERANDO SITUMORANG	13-Sep
355	DIDIK DIRMANTO	14-Sep
1828	BAGAS PRASETIO RUSIAWAN	16-Sep
1653	HENDRA SETYAWAN	17-Sep
1748	ADE DWI SAPUTRA	17-Sep
1621	GEORGE CHRIONI WERUPANGKEY	18-Sep
514	ADIAN USMAYANTO	21-Sep
1801	IOREL DOVAN WONDAL	21-Sep
580	M. SYAHBANI YUDHI R.	22-Sep
1825	ARIF FATURROHMAN	23-Sep
1681	NUR TRI ARDIANTO	24-Sep
401	CATUR INDRA SETIAWAN	25-Sep
1371	DWI KURNIAWAN	25-Sep
1488	MUHAMMAD BILI ABADI DHETE	25-Sep
1659	MUHAMMAD IKBAL KARIM	25-Sep
515	YOUCE YOSEPH	28-Sep
1022	EKO SEPTIANTO	28-Sep
1344	YOGO PRASETYO	28-Sep
1476	JON WIDYO YUDO	30-Sep

Happy Work Anniversary

September 2020



"The best preparation for good work tomorrow is to do good work today."
(Elbert Hubbard)

SELF DEVELOPMENT



DURING CORONA

Halo sobat retas, kembali lagi

Dalam rubrik retas hidup yang mengulas dan memberikan tips tips menarik bagi pembaca agar dapat menjalani hidup menjadi lebih mudah dan lebih baik, for a better life, wow mau dong, yuk langsung saja kita retas. Fenomena tak biasa ini masih berlanjut, sepertinya covid 19 masih betah berada di kota kita sehingga memaksa kita beradaptasi dengan cepat, salah satunya adalah wfh atau work from home. Guna mendukung himbauan dari para ahli banyak pekerja yang mendapatkan jatah libur lebih banyak, dan disini letak tantangannya, tak ada pengawas untuk kita tetap produktif saat di rumah.

Semua orang menginginkan wabah ini segera berakhir, agar bisa kembali beraktifitas seperti semula, bisa kerja barengan lagi, ngopi santai lagi, kumpul kumpul lagi dan lain lain, namun sadarkah sobat, waktu terus berjalan, menunggu semua kembali normal untuk mulai kegiatan produktif bukanlah pilihan bijak, jaga diri sobat agar tetap hangat dan produktif mengembangkan diri dengan berbagai skills



BERIKUT TIPS MENGEMBANGKAN DIRI YANG SUDAH DIBREWING OLEH TIM RETAS, CEKIDOT :

1. Buat jurnal, ini penting sekali loh sobat, jurnal berfungsi untuk mencatat rencana yg mau kita lakukan dalam sehari, sepekan bahkan sebulan sampai setahun, walau nanti tak semua rencanamu terlaksana setidaknya itu lebih baik daripada sobat menjalani hari hari tanpa rencana dan hanya menunggu waktu makan dan tidur saja. Kisah sukses Elon Musk -pendiri perusahaan paypal dan TESLA- membuat jurnal to do list perkelipatan 5 menit, wow produktif banget ya, tapi jangan buru buru, sobat bisa mulai merencanakan dengan kelipatan jam saja, misal jam 10 - 11 pagi mau baca surah al kahfi.

2. Mengikuti webinar dan belajar daring, banyak instansi baik pemerintah maupun swasta yang mengadakan webinar, mulai dari yg gratis hingga membayar bisa sobat ikuti untuk menambah soft skill dan wawasan baru. Banyak ilmu yang bisa sobat dapatkan, ilmu digital marketing, pengembangan pribadi, kelas bisnis hingga belajar agama. Yuk jangan sia siakan kesempatan ini



3. Membaca, ugh apaan nih membaca, ogah dah gue, eits jangan nyerah dulu sobat, pada dasarnya setiap orang punya naluri membaca bahkan ayat pertama yang turun ttg membaca, tapi mungkin sobat hanya belum menemukan bacaan dan trik membaca yang pas aja. Pertama sobat cari tahu dulu ilmu atau informasi apa yg sobat mau baca selanjutnya coba trik pomodoro, hah apalagi tuh ?! Teknik ini sangat efektif, yaitu dengan menggunakan bantuan timer hitung mundur yg ada di hp sobat, atur hitung 25 menit hitung mundur lalu silahkan sobat membaca hingga waktu habis, setelah itu istirahat 5 menit sebelum mulai membaca lagi dengan hitung mundur 25 menit, begitu seterusnya.

Ya demikian tips dari tim retas, agar kelak sobat retas yang kini banyak di rumah bisa epic comeback menjadi pribadi yang lebih hebat lagi saat wabah ini berakhir, selamat mencoba dan salam retas



Transformasi Pelatihan PT. Eka Dharma Jaya Sakti



Pandemik yang terjadi memaksa kita untuk lebih cepat. Dengan beradaptasi dan bertransformasi dalam dunia industri 4.0 dengan menggunakan teknologi dan media on line dalam proses bisnis termasuk dalam proses pelatihan dan pengembangan karyawan. Kita memasuki era baru untuk membangun kreatifitas, mengasah kemampuan, dan peningkatan kualitas diri dengan perubahan sistem, cara pandang dan pola interaksi kita dengan teknologi. Seperti yang disampaikan Jack Ma, tokoh Ali Baba yang terkenal itu, bahwa salah satu kunci keberhasilan SD dimasa depan adalah dengan kreativitas

Pembelajaran online memberikan paradigma baru dalam pembelajaran. Dan hal ini mendorong peserta pembelajaran menjadi kreatif dengan mengakses sebanyak mungkin sumber pengetahuan, menghasilkan karya, mengasah wawasan dan ujungnya membentuk individu pembelajar sepanjang hayat, kreatif dan memiliki kompetensi. Kita harus berani melangkah untuk menjadikan pembelajaran online sebagai kesempatan mentransformasi metode belajar kita baik sebagai individu maupun di dalam sebuah organisasi.

Pembelajaran secara On Line terdapat beberapa metode yang bisa dilakukan, seperti Webinar, E-Book, Dikusi on line, dan E-Learning. Pembelajaran sistem OnLine sendiri memiliki keunggulan seperti:

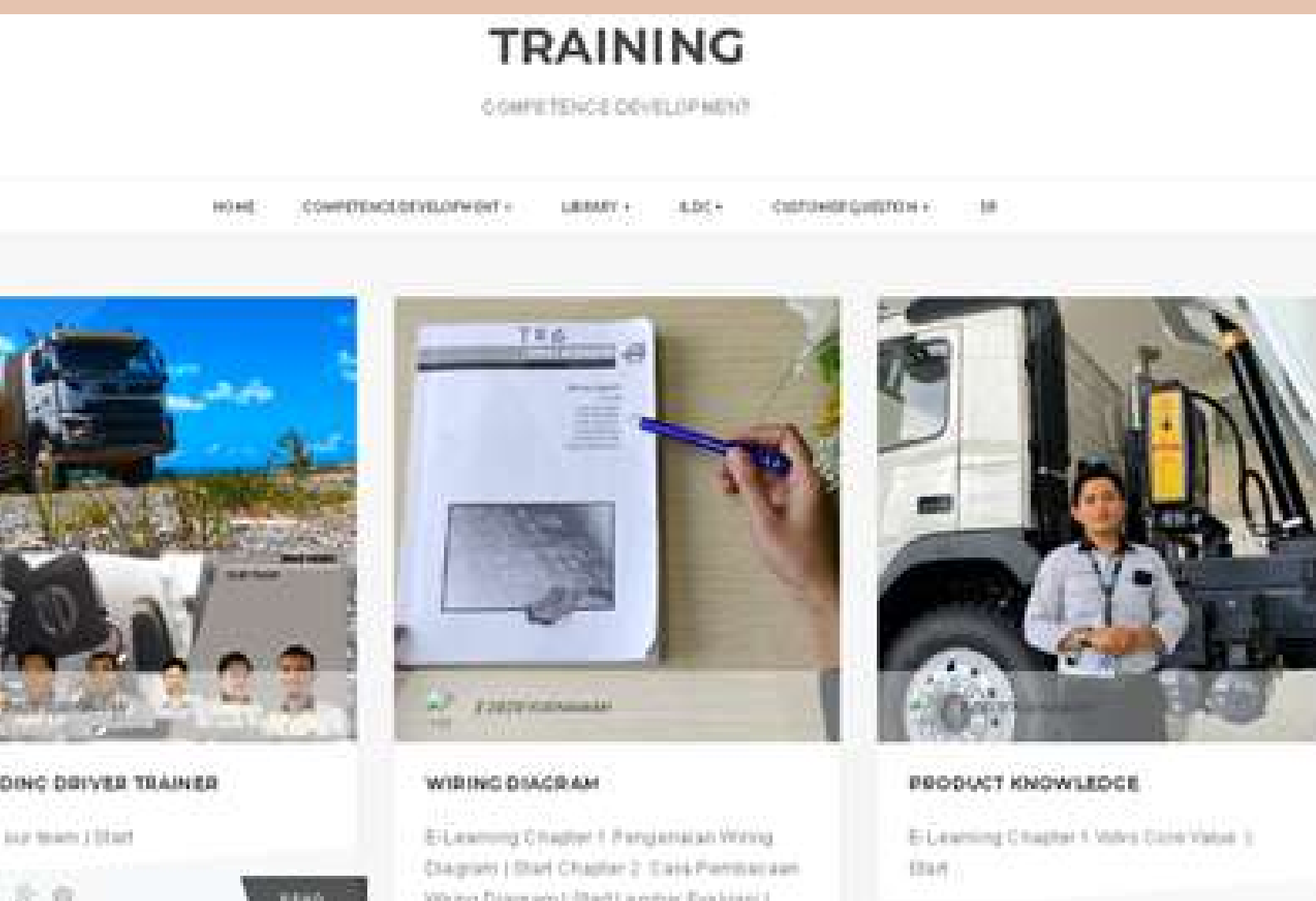
1. Tidak terbatas tempat dan waktu, peserta pembelajaran e-learning dapat belajar di mana saja dan kapan saja
2. Bahan – bahan pembelajaran mudah diakses sehingga memungkinkan peserta e-learning
3. Melakukan pembelajaran berulang kali agar peserta lebih mudah memahami materi tersebut
4. Peserta pelatihan yang bisa dalam jumlah yang banyak.

note:

Hal yang paling penting adalah setiap individu atau peserta pelatihan On Line harus lebih aktif dan kreatif dalam mengikuti setiap sesi pembelajaran / pelatihan secara on line.

PT. Eka Dharma Jaya Sakti sendiri, dalam hal ini Training Dept. saat ini telah melakukan langkah-langkah dalam proses pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan ataupun customer yang selama ini dilakukan dengan tatap muka (in Class) menjadi pelatihan dengan sistem on line, antara lain :

1. Melaksanakan Webinar / Training on line untuk internal dan Customer
2. Melaksanakan Assessments On Line
3. Pembuatan Web E-Learning
4. Pembuatan VLOG Training Driver



look forward to a

BRIGHTER FUTURE



SUGIARTO

Pembelajaran secara terstruktur tetap dijalankan baik secara online maupun offline

MEMBANGUN, MEMENUHI KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN TALEN INTERNAL MENJADI PILIHAN TERBAIK BAGI PERUSAHAAN UNTUK MENDAPATKAN KARYAWAN MASA DEPAN PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI

5 PARADIGMA KESEHATAN YANG WAJIB DIMILIKI OLEH SETIAP KARYAWAN



MENCEGAH LEBIH BAIK DARIPADA MENGOBATI, BUKAN SEKEDAR SLOGAN

Paradigma ini harus menjadi cara hidup yang wajib dilatih dan dipraktikkan dalam terapan praktis kesehatan, menjalankan protocol kesehatan dengan disiplin tinggi, melakukan upaya-upaya yang meningkatkan imun atau daya tahan tubuh dan menumbuhkan kebiasaan hidup bersih & sehat di tempat kerja maupun di rumah



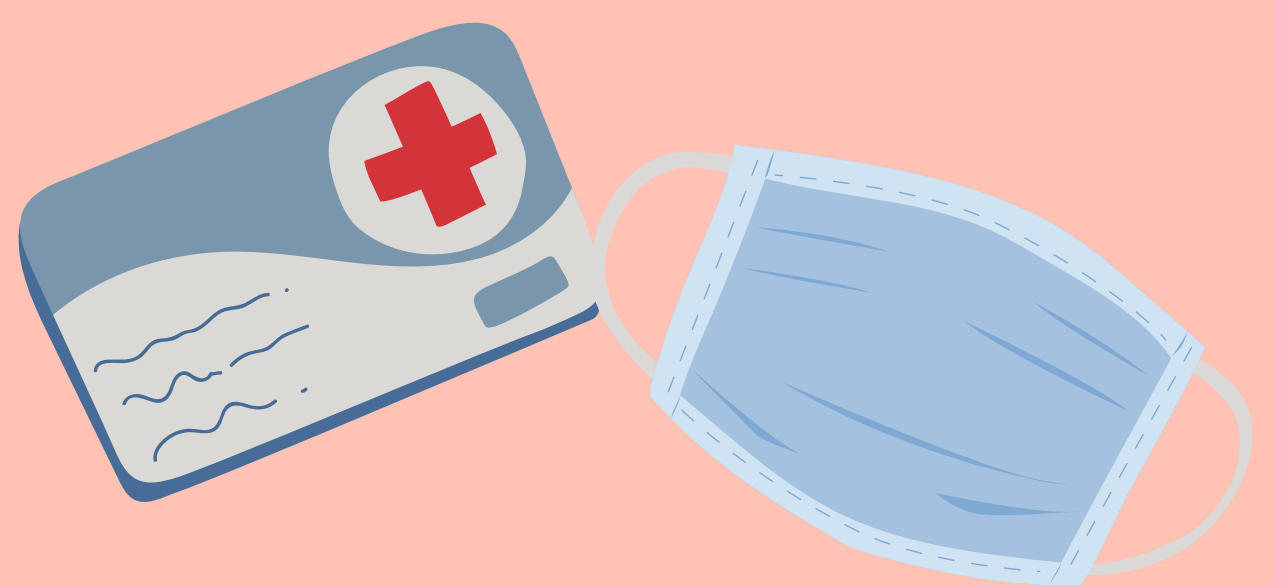
MAU BEKERJA, WAJIB SEHAT. JIKA SAKIT = TIDAK BOLEH BEKERJA

Paradigma ini mengajak kita untuk lebih bertanggung jawab terhadap diri kita dan orang lain. Jika sakit langsung istirahat. Pura-pura sakit atau menutupi sakit bukanlah pilihan. Maksimalkan penerapan paradigma pertama, jika mau bekerja produktif. Apabila ada tanda-tanda kondisi tubuh



KESEHATANKU KESEHATANMU, KESEHATANMU KESEHATANKU

Paradigma ini berhubungan erat dengan penerapan paradigma 1 dan 2. Tidak bisa lagi kita merasa tubuhku dan kesehatanku adalah urusanku pribadi. Di situasi saat ini, kesehatan adalah urusan bersama. Jika kesehatan tidak terjaga akan berdampak ke tim kerja, operasi bisnis, dan keputusan manajemen.



MEMAKAI MASKER ADALAH KEBUTUHAN DAN GAYA HIDUP

Paradigma ini harus ditanamkan kuat di dalam diri dan tidak menganggap memakai masker sebagai kewajiban yang dipakai musiman, melainkan kebutuhan. Dengan memakai masker kita terlindungi bukan hanya dari virus juga dari polusi dan udara dingin yang rentan menimbulkan sakit.