

New Year
Hobby
YOU

Temukan

2021
-MU

**EKA
DHARMA**

Connect It
Build The spirit of togetherness

Mengapa
Keselamatan
Kerja Itu Penting?

7 Cara Bahagia
Ditempat Kerja



CONTENTS

Opini

*ERIKA OCTAVIA & Subi Setiyawan
Hendra Pratama & Gusti Fachmi*

Retas Hidup

Temukan 2021-mu

CinePhile

Inspirasi dari Film

Karyaku

New Year, New Hobby, New You

Knowledge Hub

Volvo New Range

HYPE

Tahun Baru, Semangat Baru

Alarm K3

0 Alasan Teratas - Mengapa Keselamatan Kerja Itu Penting?

HYPE

7 Cara Bahagia di Tempat Kerja

Tahukah Kamu

Bias Negative

Teknologi

Telegram

EMPLOYEE HUBs

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNGJAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Denny Hidayat

REDAKSI

**Mardian, Raudhyna, Chenny,
Anasia Nastiti, Fadillah A, Rendy
Zanuar, Hamzah, Indra Siswono,
Delvin Budi, Renita
R. Bawono, Fernandes, M. Alfian,
Fina J. Silalahi, Randi Paltor**

Pertanyaan, koreksi, atau usulan yang berkaitan dengan bulletin Connect It dapat dikirimkan ke

Email :
redaksi@ekadharma.co.id
www.ekadharma.co.id

MY PAGE



TAHUN BARU, SEMANGAT BARU

Tahun baru ini, semoga kita dapat menemukan dan mencapai tujuan, semangat, dan kekuatan kita sendiri. Semoga kita dapat menggunakan ide dan keterampilan kita dan menggunakannya untuk mendukung tanggung jawab kita untuk menciptakan peluang yang lebih banyak, aman, berkelanjutan, bagi kita semua dan perusahaan.

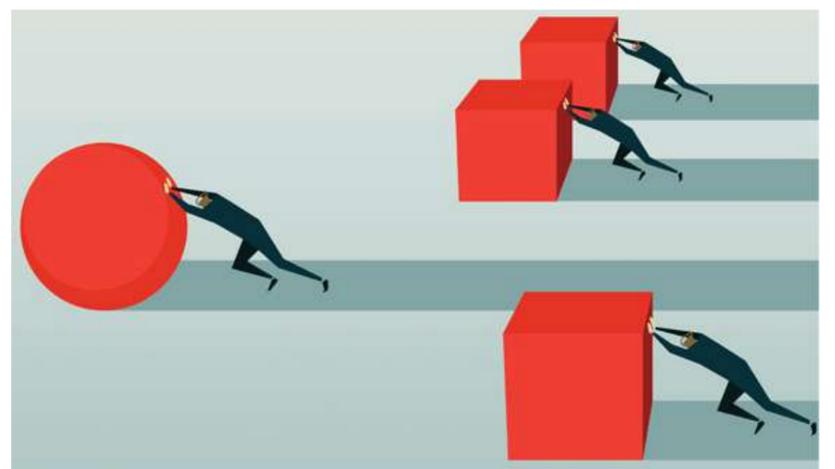
Tahun baru, awal yang baru, akan bicara mengenai apa yang kita butuhkan. Terlepas dari prediksi bisnis yang masih belum dapat bergerak dengan baik, kita harus dapat menempatkan harapan serta energi yang antusias dan berniat baik. Untuk itu dirasa penting untuk dapat mengevaluasi & mengevaluasi kembali keterampilan, kekuatan & kekurangan terkait dengan posisi kita saat ini. Dengan sepenuhnya memahami kompetensi diri sendiri, kita akan lebih mampu mengatasi aspek negatif dari kinerja dan memanfaatkan aspek positif. Jangan lah sampai terpikir bahwa ketrampilan dan kemampuan yang kita berikan harus disesuaikan lah dengan pendapatan yang kita dapat." Ini sama sekali tidak membantu kita secara pribadi maupaun kepada rekan kerja dan perusahaan. Berikan perhatian khusus dan selalu terbuka untuk mempelajari keterampilan baru dan membangun keterampilan yang ada untuk meningkatkan posisi saat ini serta prospek karier di masa depan.

Memiliki sikap positif merupakan salah satu aset paling menarik dalam diri seorang karyawan. Selalu dekati tugas - meskipun tugasnya sulit - dengan sikap positif dan keyakinan bahwa kita bisa melakukannya. Jangan meremehkan diri sendiri atau kemampuan diri, dan laksanakan posisi kita dengan dedikasi dan antusiasme. Dengan melakukan perubahan sederhana ini, kita tidak hanya akan merasa lebih tertantang dalam pekerjaan melalui tugas yang di ambil, tetapi kita juga akan meningkatkan keahlian diri sendiri dan prospek karir masa depan.

Tahun baru di *New Normal* ini tidak hanya membawa perubahan seperti pada perilaku hidup yang harus lebih sehat, tetapi juga pada banyak hal lainnya termasuk dalam lingkungan kerja. Dan ini menuntut kita untuk berusaha keras menyesuaikan diri agar tidak dilindas era perubahan. Beradaptasi diperlukan agar kita menjadi lebih kreatif dan inovatif. Perusahaan pasti sangat suka dengan karyawan yang punya kreativitas dan inovatif dalam bekerja. Jadi sangat disarankan untuk menghindari pekerjaan yang pada titik tertentu rekan-rekan akan berkata "Memang dari dulunya begini kok". Kreativitas membuat karyawan melihat suatu masalah dengan cara pandang berbeda-beda, sehingga banyak solusi yang bisa ditawarkan.

Sebagai salah satu contoh perubahan New Normal ini diperusahaan kita adalah salah satunya mengenai virtual meeting, di masa pandemi ini, diluar dugaan jumlah meeting baik dengan pelanggan eksternal maupun dengan internal semakin meningkat, dan ini tidak ada batasan waktu! Nah untuk tidak berantakan, untuk itu penting bagi inisiator dan peserta meeting untuk dapat ter Connect dengan jadwal dan Follow Up meeting. Hal ini akan dapat menguraikan agenda yang membuatnya tampak lebih mudah diatur dan membantu kita menjadi lebih produktif dan efisien. Ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam mengadakan meeting, dan yang utama adalah tujuan dari pengadaaan meeting ini. Meeting seharusnya tidak bersifat ritual tetapi harus diadakan karena suatu alasan. Jika item pembahasan dalam agenda hanya untuk informasi, maka rekan-rekan tidak perlu untuk mengadakan rapat - cukup kirim memo atau surat sebagai gantinya. Jangan meminta orang untuk membuang waktu mereka hanya untuk menghadiri sesi mendengarkan! Maka dari itu penting sebelum meeting dilakukan, rekan - rekan harus mengetahui terlebih dahulu apa yang akan kita dapatkan dari hasil meeting, bagaimana kita dapat mencapai nya dan menentukan siapa saja yang harus hadir.

Menumbuhkan semangat baru bisa dilakukan dengan cara memperbarui pengetahuan dan keterampilan baru yang kita miliki saat ini agar kita siap-siap dapat mempraktekannya di tahun yang baru ini. Jangan sampai pekerjaan kita menjadi monoton, hanya datang, duduk, melakukan pekerjaan rutin dan pulang, hal ini sangat membosankan dan sama sekali tidak memberikan nilai tambah kepada diri kita maupun lingkungan kita. Tunjukkan inisiatif dengan secara aktif mencari cara untuk meningkatkan kemampuan diri dan tentunya untuk perusahaan, bersikaplah proaktif dan minta lebih banyak proyek/pekerjaan dan tanggung jawab. Jangan ragu untuk bertanya kepada setiap orang yang ada di perusahaan bilamana kita menemui kendala, karena kita yakin setiap individu yang ada di perusahaan kita memiliki kemampuan dan pengetahuan yang berbeda-beda dan mereka bisa menjadi mentor kita. Bersikaplah baik dengan setiap orang yang ada diperusahaan kita dan beri tahu mereka bahwa kita tertarik untuk berkembang dan bertemu dengan pekerjaan yang lebih menarik dan menantang.



Agar semangat tetap terjaga, kita bisa memulai dari melakukan hal-hal kecil secara teratur, dan jangan menunda suatu pekerjaan sekecil apapun itu. Kalau mau jujur, kita pasti pernah merasa bersalah karena telah menunda-nunda pekerjaan atau pengembangan pengetahuan di tempat kerja dari waktu ke waktu. Dengan menunda pekerjaan akan mempengaruhi kualitas pekerjaan yang dilakukan. Nah untuk memerangi penundaan, perubahan sikap dan cara kita mendekati pekerjaan diperlukan. Jangan menunggu waktu yang tepat untuk melakukan sesuatu. Manfaatkan momen dan berusaha keras untuk melakukan sesuatu saat terjadi daripada menundanya dan menunggu waktu yang tepat untuk terjadi. Untuk itu diperlukan komitmen diri untuk membuat perbedaan kualitas kinerja, pelayanan dan nilai kebersamaan.

Tahun baru ini, semoga kita dapat menemukan dan mencapai tujuan, semangat, dan kekuatan kita sendiri. Semoga kita dapat menggunakan ide dan keterampilan kita dan menggunakannya untuk mendukung tanggung jawab kita untuk menciptakan peluang yang lebih banyak, aman, berkelanjutan, bagi kita semua dan perusahaan.

OPINI



@lizamonicpasaribu



@istheman_thelastmanstanding

Haloha rekan kerja EDJS ...

Gak terasa ya sekarang sudah di

akhir tahun 2020, pada edisi Connect It di akhir tahun mengambil tema Temukan 2021-Mu. Tentunya sudah banyak hal yang kita lalui di tahun 2020 ini, apalagi dengan adanya pandemic covid-19 ini ada beberapa rencana-rencana kita yang terhalang untuk dilaksanakan pada tahun ini. Oleh karena itu kita harus memulai menyusun rencana-rencana kembali untuk 2021 yang akan datang. Yuk kita lihat bagaimana opini-opini rekan kita selama tahun 2020 serta apa rencana-rencana mereka pada tahun 2021 .

ERIKA OCTAVIA FINANCE



Rekan kerja kita yang akan beropini, yaitu Erika Octavia. Yang biasa disapa Erika, rekan kita satu ini berada di departemen Finance rekan. Pasti udah pada tau yaa .. hehe "Tahun 2020 dalam hitungan kurang dari 2 minggu akan berakhir, sekilas mengingat tahun 2020, hampir sebagian orang mungkin akan berkomentar yang sama. Namun segala sesuatu dibawah matahari merupakan sebuah kesempatan untuk berbuat kebaikan.

Pandemic covid-19 ini membuat banyak orang sadar, aktivitas normal yang dilalui kebanyakan orang kini berubah drastis. Saya sejenak mengingat awal Maret 2020, ketika pertama kali kota Balikpapan mengalami PSBB sebagian. Perusahaan kita pun (PT.EDJS) mulai menerapkan "work from home" dimana hal tersebut belum pernah diterapkan sebelumnya. Dan halini pun membuka cakrawala berfikir saya mau tidak mau, suka tidak suka, teknologi akan sangat berperan besar. Aplikasi yang menerapkan pertemuan secara online maupun virtual pun makin menjamur seperti zoom, Microsoft team dsb.

RSaya pun mengambil peran dalam mengasah kemampuan memasak masakan baru, seperti empek-empek khas Palembang. Saya berhasil membuat makanan khas Palembang tersebut setelah 5 kali gagal . hehehe. Tentunya semua itu didukung juga dengan resep yang ada di youtube.

Tahun 2021 akan segera datang,dengan segala tantangan yang baru dan hal-hal yang baru. Namun saya tetap berpikir positif dan optimis untuk menghadapi dan menjalani tahun 2021. Dengan doa dan semangat serta terlebih lagi harapan untuk maju, disiplin dalam pekerjaan dan mampu manajemen waktu. Dan saya tidak menganggap tahun 2021 yang akan datang sebagai hari-hari yang penat, namun tahun 2021 merupakan sebuah kesempatan bagi saya untuk lebih lagi berbuat kebaikan dan mengamalkan kasih sayang kepada sesama manusia."

RETAS HIDUP



TEMUKAN 2021-MU

Halo sobat retas,

Kembali lagi dalam rubrik retas hidup yang mengulas dan memberikan tips tips menarik bagi pembaca agar dapat menjalani hidup menjadi lebih mudah dan lebih baik, for a better life, wow mau dong, yuk langsung saja kita retas. Tahun 2020 akan berakhir, memasuki tahun 2021 sobat retas udah punya resolusi belum? Atau jangan jangan resolusi sebelumnya mandek di pertengahan tahun ? Resolusi umum kita ketahui sebagai harapan pencapaian kita dalam tahun tersebut ya sobat, Nah biasanya kita tidak mencapai apa yang kita resolusikan dikarenakan resolusi kita terlalu banyak, tidak bisa diukur dan juga terlalu mudah untuk dilupakan. Kali ini tim retas coba bagikan gimana tipsnya membuat resolusi, dibaca ya:



1. Fokus pada prioritas

Resolusi yang terlalu banyak membuat kita gagal fokus, mana yang harus dicapai lebih dulu, mana yang bisa ditunda. Maka dari itu, coba filter apa saja yang memang menjadi prioritas kita, lalu jadikan hal itu sebagai prioritas. Kurangi hal hal yang tidak penting dan jangan ragu untuk say no untuk hal-hal yang membuang waktu kita ya sobat.

2. Buat Definisi yang jelas + Kriteria sukses yang terukur

Contoh resolusi pada umumnya adalah: Belajar lebih banyak hal baru. Nah ini masih belum cukup jelas sobat, belajar yang bagaimana? Hal apa yang baru? Lebihnya dari sisi apa? Bagaimana kita tau kalau sudah lebih? Buat lebih spesifik dan terukur, contoh ya: Membaca 12 buku dalam 12 bulan.

Contoh Daftar Resolusi Banyak Orang Setiap Tahunnya

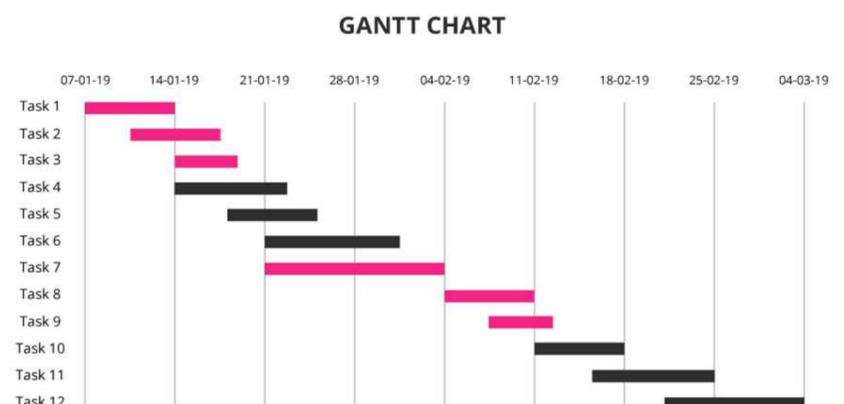
Turun berat badan	Belajar hal baru
Hidup hemat	Lulus sidang
Enjoy Life	Berhenti merokok
Makan sehat	Dapat pasangan
Lebih rapi	Punya Family Time
Rajin ibadah	Sering traveling



3 Breakdown resolusi hingga ke timeline

Resolusi itu ibarat marathon, bukan sprint. Bukan cepat cepatan, tapi bagaimana kita bisa sampai di garis finish. Sehingga kita harus buat tujuan dan tahap tahapan dalam mencapai tujuan tersebut. Small steps, but keep going.

Misalnya kita ingin membaca 12 buku dalam 12 bulan (asumsi buku 200 halaman). Maka kita breakdown menjadi 1 buku dalam 1 bulan. Lalu kita breakdown lagi menjadi seperempat buku selama 1 minggu. Sampai menjadi 7 halaman per hari. Pastikan dilakukan setiap hari dan terus semangat diri untuk jaga konsistensi.



Yup itu tadi tips dari tim retas untuk sobat, semoga bermanfaat, selamat mencoba dan salam retas.

Sumber: Podcast Subjective

OPINI

SUBI SETIYAWAN
FLUID SERVICE DEPARTMENT



@lizamonicpasaribu
@istheman_theLastmanstanding



Menginspirasi merupakan pemberian termudah yang dapat kita berikan kepada sesama kita. Namun sering kita lupa bahwa nilai yang terdapat di dalamnya sangat mahal.

Sebuah inspirasi yang kita berikan melalui cerita hidup yang kita bagikan mampu membangun sebuah fondasi atau bahkan mengokohkan fondasi yang retak di dalam hidup seseorang.

Bentuk dari inspirasi sendiri berbagai macam yang dapat kita berikan. Dapat berupa cerita bersama teman, sharing via media sosial, hingga menjadi pembicara dalam seminar.

Akan tetapi, beberapa orang sering merasa bahwa dirinya belum siap menginspirasi orang lain bahkan dirinya sendiri. Jika itu kamu, maka mulai dari sekarang mari kita ubah pikiran itu.

Mari lihat dirimu lebih dekat. Setiap orang diberikan kemampuan untuk memberikan pengaruh. Baik itu pengaruh positif ataupun negatif. Maka jangan menutup dirimu untuk dapat berbagi.

Jika kita sebagai anak muda Indonesia mampu sehat dan sepikir untuk tidak mudah menyerah dengan keadaan maka tidak ada yang mustahil bahwa generasi Indonesia menjadi generasi pemberi inspirasi yang luar biasa. Saling memberi dan mengisi.

Jika kita mampu mengumpulkan sedikit keberanian untuk mau menjadi contoh terlebih dahulu dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi orang-orang sekitarnya, bukankah Indonesia akan memiliki sumber daya yang tiada matinya? Sudah banyak tokoh inspirasi di dalam Negeri ini. Kita dapat memilih dari siapa kita akan belajar. Berbagai akses pun tersedia dalam berbagai bentuk. Dari seminar, streaming video, hingga buku dapat kita jangkau. Tinggal respon kita apakah mengeluh dan menyerah dengan keadaan atau menyeret hati dan pikiran kita untuk berlatih setiap potensi dan talenta kita serta mau memberikan inspirasi melalui pengalaman dari proses hidup kita.

Akan tetapi, beberapa orang sering merasa bahwa dirinya belum siap menginspirasi orang lain bahkan dirinya sendiri. Jika itu kamu, maka mulai dari sekarang mari kita ubah pikiran itu.

Mari lihat dirimu lebih dekat. Setiap orang diberikan kemampuan untuk memberikan pengaruh. Baik itu pengaruh positif ataupun negatif. Maka jangan menutup dirimu untuk dapat berbagi. Jika kita sebagai anak muda Indonesia mampu sehat dan sepikir untuk tidak mudah menyerah dengan keadaan maka tidak ada yang mustahil bahwa generasi Indonesia menjadi generasi pemberi inspirasi yang luar biasa. Saling memberi dan mengisi.

KARYAKU



NEW YEAR, NEW HOBBY, NEW YOU

Hallo Sahabat kreatif EDJS jumpa lagi dengan rubrik Bakat dan Karya. Saat ini kita berada di penghujung 2020 dan menuju tahun baru 2021. Tahun baru menjadi momen yang tepat untuk membuat sebuah resolusi atau perubahan. Memasuki tahun yang baru, kita tentu saja ingin menjadi pribadi baru yang lebih baik dari tahun sebelumnya.

Ya sepanjang tahun 2020 kita dipusingkan dengan wabah Covid-19 yang melanda dunia, hampir semua kegiatan dan aktivitas masyarakat dunia terhambat oleh wabah ini. Harapan kami dari tim Bakat dan Karya Connect It semoga wabah Covid-19 ini segera usai agar kita dapat kembali beraktivitas normal seperti biasa.

Tahun baru selalu identik dengan Resolusi tahun baru. Nah pada edisi CI 25 ini kami akan membahas tentang resolusi tahun baru yang berkaitan tentang hobi atau kegemaran demi menjadi pribadi yang kreatif dan lebih produktif lagi tentunya. Tahun 2020 ditengah pandemic mungkin banyak dari kita yang tidak sempat melakukan hobi nya atau mungkin sudah lupa akan hobinya. Tahukan sahabat kreatif bahwa memiliki hobi itu baik untuk semua orang? Berikut manfaat hobi yang bisa sahabat kreatif dapatkan:

- Melepas penat
- Mempelajari hal baru di luar skill utama
- Menyalurkan passion
- Menumbuhkan ide-ide kreatif
- Meningkatkan kemampuan multitasking
- Menemukan pekerjaan

Hobi adalah kegemaran, sebuah kesenangan istimewa pada waktu senggang. Hobi bukan merupakan pekerjaan utama, namun hobi dapat meningkatkan kualitas hidup manusia, terutama jika mempunyai hobi yang bermanfaat. Hobi bagi diri sendiri adalah untuk memperoleh keseimbangan hidup. Dengan adanya hobi, diharapkan kualitas hidup dapat lebih meningkat dan tercapainya keseimbangan antara kebutuhan fisik dan mental, disamping dapat merangsang dan memacu kreativitas, produktivitas, inspirasi, motivasi dan pemupukan rasa percaya diri



Hobi seseorang bisa beragam, seperti hobi berolah raga, membaca buku, hobi menulis artikel atau buku, bercocok tanam, jalan-jalan ke tempat wisata, menonton film, bernyanyi, berorganisasi, memelihara burung, bahkan berdagang bisa menjadi hobi yang menyenangkan sekaligus menghasilkan.

Diharapkan kualitas hidup dalam arti kesehatan, kebugaran, kebahagiaan dan kesenangan yang tersalurkan melalui hobi akan semakin meningkat sehingga menjadi manusia yang bermanfaat baik bagi diri sendiri, orang-orang tersayang, dan komunitas sahabat kreatif sendiri. Jangan lupa berdoa kepada Tuhan agar setiap perbuatan yang sahabat kreatif lakukan selalu berada di jalan-Nya, Aamiin...

Selamat menyalurkan hobi dan ingat lakukan hobi sesuai dengan proporsi ya.

Ok sekian dulu artikel kita untuk edisi kali ini, semoga tahun 2021 menjadi tahun yang lebih baik untuk kita semua, dan jangan lupa masukan di Resolusi Tahun 2021 kalian untuk "Menyalurkan Hobi atau mencari Hobi baru". See you and stay Awesome guys!!!

"A hobby a day keeps the doldrums away."

- Phyllis McGinley -

Bagi kalian yang memiliki bakat atau sebuah karya yuk jangan malu-malu untuk menginfokan kepada tim Bakat dan Karya Connect-It EDJS agar kemampuan dan karya – karya mu dapat di post oleh tim bulletin Connect It.

OPINI



@lizamonicpasaribu

@istheman_theLastmanstanding

HENDRA PRATAMA FLUID SERVICE



Hidup yang kita jalani tentunya banyak hal-hal menarik di dalamnya, kita hidup di dunia dimana kita tinggal bersama manusia lainnya yang membuat kita hidup berhubungan satu sama lain. Hidup manusia sendiri tentunya tak lepas kaitannya dengan orang lain karena dalam setiap hidup manusia pasti terkadang membutuhkan bantuan dari orang lain. Bagi sebagian orang tak jarang mereka berusaha menjadi yang terbaik dalam kehidupan, meski dalam hidup ini penuh dengan persaingan tentunya tak menyurutkan semangat untuk terus berjuang hingga bisa menginspirasi banyak orang. Tak jarang mereka yang berhasil menjadi orang sukses biasanya mereka akan menginspirasi banyak orang, namun apakah untuk menjadi seorang inspirator harus sukses dulu baru bisa menginspirasi? nyatanya tak selalu demikian, karena setiap orang pasti punya kemampuan menginspirasi banyak orang.

Tak peduli latar belakang seseorang, inspirasi tentu bisa datang dari siapa saja. Setiap orang punya potensi untuk bisa menjadi inspirator bagi orang lain, lantas bagaimanakah caranya untuk bisa menjadi seseorang yang bisa menginspirasi bagi orang lain?

Bangun Semangat dan Tebarkan Semangat

Hidup ini tentunya harus senantiasa semangat untuk menjalaninya, mengeluh bukanlah sikap yang tepat dalam menghadapi setiap problema kehidupan. Untuk menjadi seseorang yang menginspirasi tentunya harus bisa terus semangat dalam setiap beraktivitas dan juga berani untuk berbagi semangat kepada orang lain untuk bisa bersama melangkah maju dalam kehidupan. Janganlah ragu untuk berbagi semangat kepada orang lain, karena itu akan membuat kita bisa menginspirasi banyak orang

Ciptakan Prestasi Terbaik

Hidup ini memang tak lepas dari kompetisi dan persaingan, maka cobalah untuk mengukir prestasi dan menjadi pemenang dalam kehidupan. Menjadi seseorang yang berprestasi akan membanggakan orang-orang di sekeliling kita dan bisa menginspirasi orang lain untuk termotivasi untuk menciptakan prestasi di bidangnya masing-masing. Selama menjalani hidup perbanyaklah prestasi agar kita bisa senantiasa menginspirasi dalam kehidupan.

Keluarkan Potensi Terbaik

Kerahkan potensi terbaik kita, jangan biarkan potensi kita tenggelam begitu saja karena tidak pernah berusaha untuk mengasah dan mempergunakannya. Seseorang yang menginspirasi tentunya akan selalu mengeluarkan kemampuan terbaik dalam hidupnya, setengah hati dalam mengeluarkan potensi tentunya tak akan menghasilkan sesuatu yang maksimal termasuk untuk bisa menginspirasi banyak orang.

ALARM K3



10 Alasan Teratas - Mengapa Keselamatan Kerja Itu Penting?

Saat ini, prosedur kesehatan dan keselamatan tempat kerja penting untuk kesejahteraan karyawan dan pemberi kerja karena kehilangan manusia tidak dapat diukur dan tidak dapat ditoleransi. Karena, kehilangan atau cedera tersebut dapat menyebabkan kerugian besar bagi keluarga. Semua industri memang memiliki risiko keselamatan tetapi manajemen harus mencurahkan waktu mereka untuk memikirkan dan menyusun strategi hal-hal yang diperlukan tindakan pencegahan keselamatan di perusahaan mereka untuk memastikan bahwa para pekerja mereka cukup aman sepanjang waktu. Selain itu, manajemen harus mengkonfirmasi dengan semua pekerja terkait dengan pekerjaan dan kenyamanan sehari-hari mereka. Sehingga manajemen dapat mengambil langkah yang sama sesuai dengan aspek yang diinginkan pekerja. Ini membantu mereka dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas produk dan banyak lagi. Sadar tentang lingkungan sekitar: Ada banyak karyawan yang tidak peduli dengan bahaya di sekitar mereka. Tapi, penting untuk mengamati keadaan kerja rekan kerja Anda. Setelah Anda mengetahui tentang bahaya tertentu yang terjadi di tempat kerja Anda, ini akan membantu Anda dalam mengurangi risiko dan memungkinkan Anda untuk mengambil langkah pencegahan.

Kurangi stres di tempat kerja: Sebagian besar karyawan tidak fit dan sehat karena jadwal mereka yang padat, termasuk jam kerja yang panjang, tekanan kerja dan konflik yang terjadi dengan rekan kerja atau dengan atasan organisasi. Dan, semua ini dapat menyebabkan penyakit atau depresi pada karyawan. Selain itu, ini tidak hanya mempengaruhi kehidupan profesional mereka tetapi juga menciptakan gangguan dalam kehidupan pribadi mereka. Jadi, daripada menunggu untuk menjadi tidak bugar, lebih baik Anda mulai menjaga kesehatan Anda, dengan istirahat teratur, duduklah dalam postur tubuh yang sesuai dengan pola makan yang sesuai. Akan lebih baik bagi Anda untuk menjadwalkan pekerjaan Anda sesuai dan mengatur hal-hal untuk mengurangi stres di tempat kerja Anda.

Gunakan alat dengan tepat: Lakukan tindakan pencegahan yang tepat saat menggunakan mesin atau alat lain, daripada mengambil jalan pintas. Mengambil jalan pintas adalah salah satu alasan terbesar di balik kehilangan tempat kerja. Merupakan risiko keamanan terbesar untuk menggunakan perancah sebagai tangga atau satu alat alih-alih yang lain untuk pekerjaan tertentu. Jadi, selalu disarankan untuk menggunakan alat yang benar dan mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja.

Pertahankan pintu keluar krisis yang mudah diakses: Jika terjadi keadaan darurat, Anda memerlukan akses cepat ke pintu keluar. Juga disarankan untuk menjaga penggunaan yang jelas dari penghentian peralatan yang mungkin menghentikan Anda dari melakukan dalam keadaan darurat.

Perbarui Supervisor Anda tentang kondisi yang tidak aman: Anda harus terus memperbarui supervisor Anda tentang bahaya atau risiko yang terjadi di tempat kerja. Mereka harus berkewajiban secara hukum untuk memastikan bahwa karyawan mereka bekerja di lingkungan yang aman atau tidak. Dan jika karyawan tidak bekerja dalam kondisi aman, maka merupakan tanggung jawab atasan untuk mendengarkan dan memahami kondisi mereka serta menciptakan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan.

Gunakan bantuan mekanik: Kapanpun Anda ingin membawa atau mengangkat beberapa alat berat maka Anda harus menggunakan ban berjalan, engkol atau forklift. Ada banyak risiko yang terlibat, jika Anda mencoba mengangkat sesuatu yang lebih berat, ini dapat memengaruhi kemampuan penimbangan Anda dan dapat menyebabkan perpindahan otot. Jadi, pastikan menggunakan alat yang tepat agar tidak merugikan diri sendiri.

Tetap Waspada: Ada banyak karyawan yang biasanya berkompromi atau mengabaikan peringatan dini dan karena ini, sejumlah cedera atau kematian di tempat kerja terjadi.



Kurangi Stres Lingkungan Tempat Kerja: Stres pada karyawan atau rekan kerja mana pun, dapat menyebabkan depresi dan masalah konsentrasi. Dan alasan utamanya meliputi, jam kerja yang diperpanjang, kelebihan kerja, ketidakamanan pekerjaan dan masalah yang terjadi pada rekan kerja atau profesional. Jadi, daripada membebani pundak Anda, Anda harus mendiskusikannya dengan supervisor Anda dan memintanya untuk menangani masalah Anda yang Anda hadapi dalam organisasi.

Kenakan peralatan keselamatan yang tepat: Sangat penting bagi Anda untuk mengenakan alat peralatan perlindungan yang tepat selama bekerja. Dan, peralatan tersebut dapat dalam bentuk apapun seperti, penutup telinga, penutup telinga, topi keras, sarung tangan, masker seluruh wajah, sarung tangan pengaman dan peralatan lainnya yang wajib dipakai saat bekerja. Alat-alat ini akan menghindarkan para pekerja dari kejadian yang terjadi di tempat kerja.

Duduk dengan postur yang benar: Jika memiliki pekerjaan duduk, maka itu penting daripada menjaga postur tubuh Anda tetap benar, saat bekerja di atas meja. Anda harus menjaga bahu tetap sejajar dan lurus ke belakang untuk menghindari masalah tulang belakang. Usahakan untuk tidak menghiraukan membungkuk dan memutar secara teratur dan jika memungkinkan, coba gunakan furnitur yang didesain nyaman dan perlengkapan keselamatan, sehingga barang yang diinginkan dapat Anda capai.

Stay safe and stay healthy.

OPINI

GUSTI FACHMI MARKETING



@lizamonicpasaribu

@istheman_theLastmanstanding

Rekan kita yang satu ini mempunyai hobi otomotif mobil loh, dan dia adalah Gusti Fachmi.

Gusti sekarang berada di departemen Marketing. Yuk kita simak rekan satu ini ..

Ya seperti kalian tau dan rasakan, tahun 2020 kita diwarnai dengan adanya pandemic covid-19 membuat tahun ini menjadi tahun yang cukup membuat saya banyak merasakan pengalaman baru dan juga perasaan yang bercampur aduk.

Karena banyak sekali agenda yang harus tertunda dan harus direncanakan ulang serta beradaptasi dengan kebiasaan baru.

Tidak hanya mengenai kehidupan pribadi saya, tetapi juga mengenai kehidupan pekerjaan yang harus direncanakan dan dilakukan sesuai dengan keadaan pandemic,

contoh seperti pekerjaan yang harus dilakukan secara online dan system shift serta pandemic ini juga membuat saya menjadi lebih bersyukur dan lebih peduli

terhadap kesehatan, kebersihan diri serta lingkungan sekitar agar sama-sama tetap kuat dan sehat. Oleh karena itu harapan saya di tahun 2021 adalah terus bisa beradaptasi dengan keadaan yang mendatang, terus memiliki semangat untuk belajar hal baru serta mampu berimprovisasi dalam menghadapi segala rintangan dan tantangan pada tahun 2021.

Tentunya tetap bersyukur dengan apapun yang akan dihadapi nanti pada tahun 2021. Dan ingin menjadi pribadi yang sehat secara jasmani dan rohani, mau lebih giat berolahraga lagi seperti olahraga sepedaan."



Begitulah opini-opini dari rekan kerja EDJS kita, banyak harapan yang baik-baik tentunya untuk tahun 2021 ini, apalagi dengan adanya musibah pandemic covid-19 yang kita rasakan di tahun 2020. Semoga harapan-harapan kita untuk tahun 2021 bisa terwujud yaa, dan dengan apa yang sudah kita jalani di tahun 2020 ini bisa menjadi pengalaman berharga dan membuat kita menjadi pribadi yang lebih kuat, bersyukur serta menjadi pribadi yang lebih peka dan peduli. Tetap semangat dan optimis menyambut tahun 2021 rekaannn ...

WHERE THERE'S LIFE, THERE'S HOPE.



Volvo Trucks is taking a significant step forward in its electromobility journey by beginning pilot tests of a fully electric transport solution for the construction industry. The tests are being run in collaboration with long-standing customer Swerock. The benefits will not only include cleaner and quieter transport, but also the opportunity to evaluate how electric trucks can be used in the heavy-duty sector.



Facts: Volvo Trucks' first electric customer test for the heavy-duty segment

- The collaboration includes testing of two electric vehicles: a Volvo FM with a concrete mixer and a Volvo FMX with hooklift.
- The project is jointly run by Volvo Trucks and Swerock, with support from JOAB and Saraka.
- The electric Volvo FM will be delivering concrete to Swerock's customers in urban areas.
- The electric Volvo FMX with hooklift will primarily be used in larger infrastructure projects and urban construction.

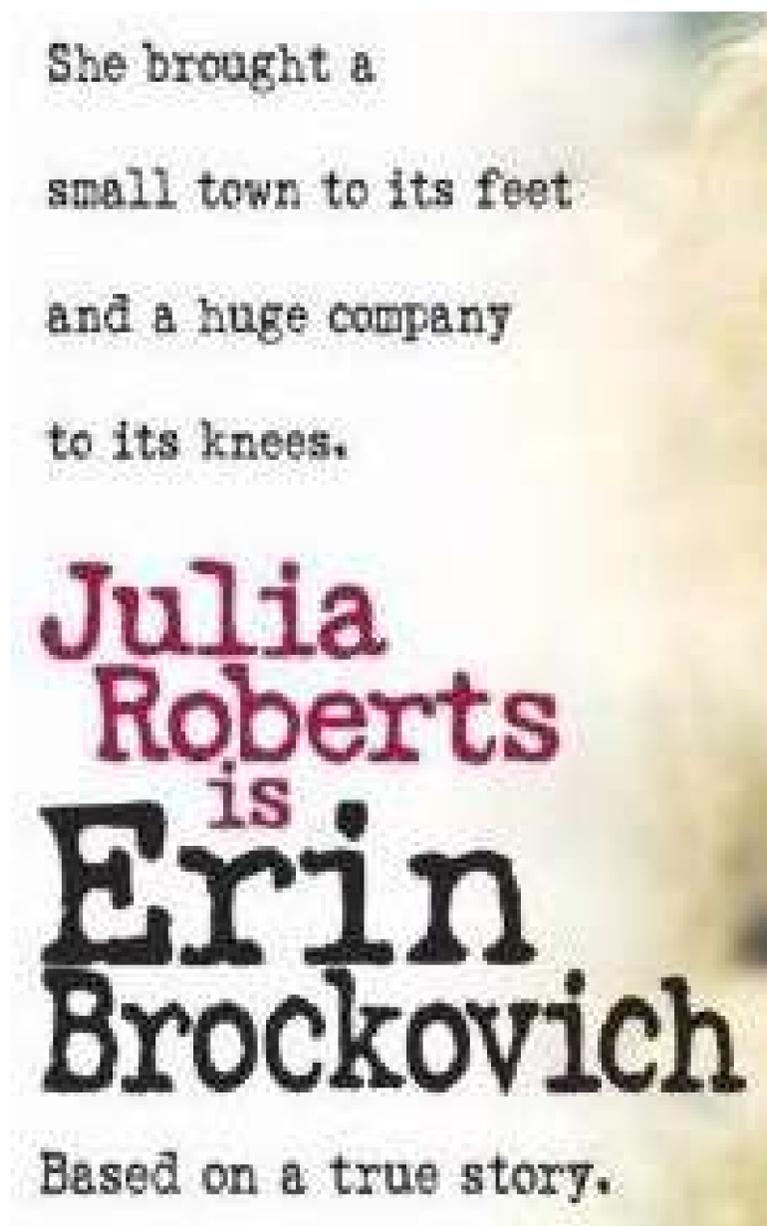
CINEPHILE



INSPIRASI DARI FILM

Perjuangan berat seorang ibu tunggal dan perjuangan membela yang benar. Itulah yang didapatkan dari film ini. Pemeran utama film Erin Brockovich ini adalah Julia Roberts sebagai Erin Brockovich. Selain itu didukung juga oleh Albert Finney sebagai Ed Masry – pengacara yang “dikerjai” oleh Erin agar dia bekerja di firma. Dawn Didawick sebagai Rosalind, salah satu empunya rumah di sekitar PG & E tersebut dan sederet bintang lainnya. Sutradara film Erin Brockovich ini adalah Steven Soderbergh dan naskah ditulis oleh Susannah Grant. Kekuatan cerita dalam film ini membawa Julia Roberts meraih piala Oscar dan Golden Globe tahun 2001.

Beberapa nominasi lainnya seperti sutradara terbaik, penulis naskah terbaik, aktor pendukung terbaik juga diraih oleh film ini di kedua ajang perfilman tersebut. Ada beberapa inspirasi untuk hidup dari film ini, jadi untuk review film Erin Brockovich



Keluarga Itu Utama

Inspirasi pertama dari kisah Erin Brockovich ini adalah bagaimana dia berusaha sedemikian rupa untuk keluarganya itu. Sebagai orang tua tunggal, dia merasa harus menghidupi ketiga orang anaknya sedemikian rupa agar mereka bisa hidup. Walaupun artinya dia harus rela ke sana ke mari hanya untuk mendapatkan sejumlah uang agar mereka bisa tetap lanjut hidup. Di awal disebutkan berulang bahwa uang di rekeningnya sangat sedikit. Tapi Erin tidak berhenti berusaha.

Percaya Insting

Dia melihat berkas dari Rosalind dan merasa kejanggalan. Bahkan dia berani meminta izin ke Ed untuk menyelidikinya. Dengan biaya dirinya sendiri (pada awalnya). Itu inspirasi berikutnya dari film Erin Brockovich ini.

Total Dalam Bekerja

Satu yang saya kagum dari Erin Brockovich ini adalah bagaimana dia sangat total dalam bekerja. Dia rela mengerjakan penyelidikan berhari-hari. Bahkan sampai dia harus tidak bertemu dengan anak-anaknya sementara waktu. Tujuannya satu, menolong warga yang dicurangi oleh perusahaan besar tersebut. Dia menggunakan waktu luangnya untuk mengerjakan tugasnya itu – hmmm. Saya harus banyak belajar dari sini. Being professional – itu inspirasi film ini, dan semua terbayar saat di akhir film di mana Erin menerima bonus 2 juta dolar. *pengsan*

Pandai Berkomunikasi

Salah satu adegan yang saya suka dalam film Erin Brockovich ini adalah saat dia dengan Ed mendatangi Rosalind dan dua keluarga lainnya. Erin berhasil dengan mudah meyakinkan bahwa tarif 40% yang dikenakan oleh Ed dalam mewakili keluaraga itu adalah pantas.

Erin Brockovic

NOT PERSONAL! That is my WORK, my SWEAT, and MY TIME AWAY FROM MY KIDS! IF THAT IS NOT PERSONAL, I DON'T KNOW WHAT IS!



TEKNOLOGI



TELEGRAM

Kenapa Harus Telegram?



Simpel

Telegram sederhana dan mudah untuk digunakan.



Privat

Telegram terenkripsi dan memiliki fitur penghancur otomatis.



Tersinkron

Telegram dapat diakses di beberapa perangkat bersamaan.



Cepat

Telegram mengirim pesan lebih cepat dari aplikasi lain.



Tanggung

Telegram tanpa batas ukuran untuk pesan dan media.



Terbuka

Telegram memiliki API dan kode sumber terbuka untuk semua.



Aman

Telegram menjaga pesan Anda selalu aman dari serangan peretas.



Sosial

Telegram menampung hingga 200.000 anggota dalam grup.



Ekspresif

Telegram dapat disesuaikan dengan ekspresi Anda.

Apa itu Telegram? Apa yang saya lakukan disini?

Telegram adalah aplikasi perpesanan dengan fokus pada kecepatan dan keamanan, sangat cepat, sederhana, dan gratis. Anda dapat menggunakan Telegram di semua perangkat Anda secara bersamaan - pesan Anda disinkronkan dengan mulus di sejumlah ponsel, tablet, atau komputer Anda.

Dengan Telegram, Anda dapat mengirim pesan, foto, video, dan file dalam bentuk apa pun (doc, zip, mp3, dll), serta membuat grup hingga 200.000 orang atau saluran untuk disiarkan ke audiens yang tidak terbatas. Anda dapat menulis ke kontak telepon Anda dan menemukan orang melalui nama pengguna mereka. Hasilnya, Telegram seperti gabungan SMS dan email - dan dapat mengurus semua kebutuhan perpesanan pribadi atau bisnis Anda. Selain itu, kami mendukung panggilan suara terenkripsi ujung ke ujung.

Apa perbedaan Telegram dari WhatsApp?

Tidak seperti WhatsApp, Telegram adalah messenger berbasis cloud dengan sinkronisasi tanpa batas. Hasilnya, Anda dapat mengakses pesan Anda dari beberapa perangkat sekaligus, termasuk tablet dan komputer, dan berbagi foto, video, dan file dalam jumlah tak terbatas (dokumen, zip, mp3, dll.) Masing-masing hingga 2 GB. Dan jika Anda tidak ingin menyimpan semua data itu di perangkat Anda, Anda selalu dapat menyimpannya di awan.

Berkat infrastruktur dan enkripsi pusat data multi kami, Telegram lebih cepat dan jauh lebih aman. Selain itu, perpesanan pribadi di Telegram gratis dan akan tetap gratis - tanpa iklan, tanpa biaya berlangganan, selamanya.

API kami terbuka, dan kami menyambut pengembang untuk membuat aplikasi Telegram mereka sendiri. Kami juga memiliki Bot API, platform untuk pengembang yang memungkinkan siapa saja dengan mudah membuat alat khusus untuk Telegram, mengintegrasikan layanan apa pun, dan bahkan menerima pembayaran dari pengguna di seluruh dunia.



Telegram untuk Android



Telegram untuk iPhone / iPad



Telegram untuk PC/Mac/Linux

Telegram untuk macOS

resource : <https://core.telegram.org/>

SHOW YOUR WORK!

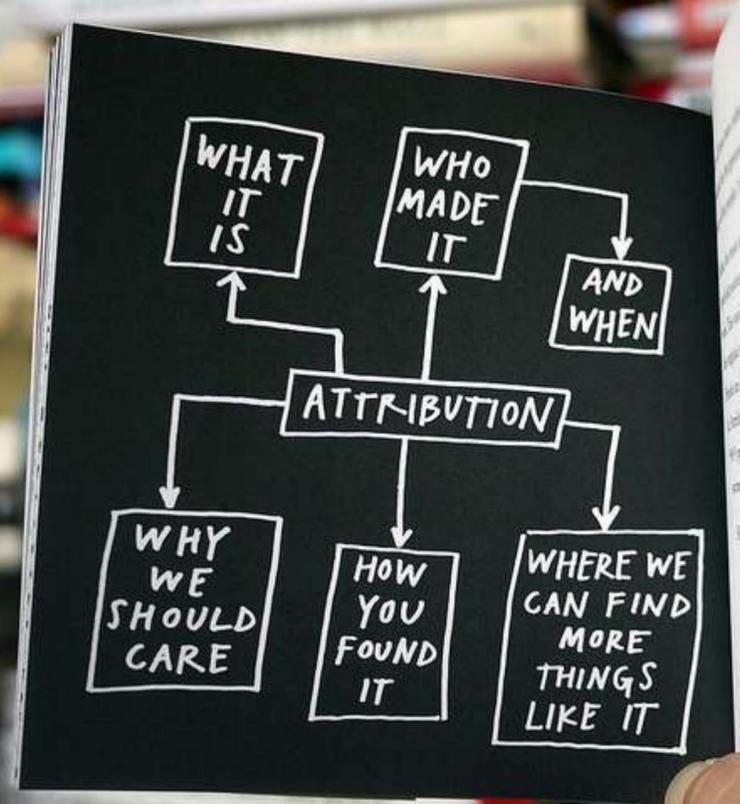
From the author of the
NEW YORK TIMES
BESTSELLER
**STEAL LIKE AN
ARTIST**

10 WAYS TO SHARE YOUR CREATIVITY AND GET DISCOVERED

AUSTIN KLEON

- ① YOU DON'T HAVE TO BE A GENIUS.
- ② THINK PROCESS, NOT PRODUCT.
- ③ SHARE SOMETHING SMALL EVERY DAY.
- ④ OPEN UP YOUR CABINET OF CURIOSITIES.
- ⑤ TELL GOOD STORIES.
- ⑥ TEACH WHAT YOU KNOW.
- ⑦ DON'T TURN INTO HUMAN SPAM.
- ⑧ LEARN TO TAKE A PUNCH.
- ⑨ SELL OUT.
- ⑩ STICK AROUND.

SHOWYOURWORK.COM



WHAT TO SHOW:

~~DOGS~~

~~SUNSETS~~

~~CATS~~

~~LUNCHES~~

~~BABIES~~

~~LATTES~~

~~SELFIES~~

WORK

RESEARCH

JOURNALS

REFERENCE

DRAFTS

DRAWINGS

PROTOTYPES

PLANS ~~PLANS~~

DEMOS

SKETCHES

DIAGRAMS

INTERVIEWS

NOTES

AUDIO

INSPIRATION

PHOTOGRAPHS

SCRAPBOOK

VIDEO

STORIES

PINBOARDS

COLLECTIONS

TAHUKAH KAMU?

NEGATIVITY BIAS

Halo Sobat Kepo!

Pernahkah kamu merasa sebagai orang yang tidak memiliki kelebihan apapun, merasa tidak punya kualitas diri yang baik, atau bahkan melihat diri sendiri sebagai standar yang sangat buruk. Kamu sering merasa ragu untuk mengambil kesempatan, entah di dunia kerja, ataupun di lingkungan sosial, yang sebenarnya ada di depan mata, tetapi tidak percaya diri karena merasa tidak memiliki kelebihan apapun. Namun, apakah kamu benar-benar yakin bahwa kamu sama sekali tidak mengembangkan kemampuan apapun setelah mengenyam pendidikan belasan tahun? Atau jangan-jangan kamu yang tidak sadar dengan kemampuan yang kamu miliki? Hal inilah yang disebut dengan Negativity Bias. Dilansir dari yayasanpulih.org, Negativity Bias didefinisikan sebagai kecenderungan alami bagi seorang individu secara psikologis untuk menerima, merespon, atau menanggapi segala bentuk negativitas secara lebih intens ketimbang segala bentuk positivisme.



Sekarang kita hidup dalam kondisi dimana banyak sekali pilihan. Saat ini semuanya bukan lagi bergantung pada pemikiran hal negatif, kelemahan ataupun kekurangan diri, tetapi pada apa kelebihan yang kamu miliki. Namun, banyak orang justru menaruh perhatian pada hal-hal negatif, seperti kehilangan, kecemasan, ketakutan, dan berbagai negatif lainnya dibandingkan memaknai kehidupan dengan positif. Jika ada hal buruk yang terjadi, hal itu seolah-olah menjadi hal yang besar hingga membuat kita lupa akan hal-hal baik lainnya yang telah diperoleh.

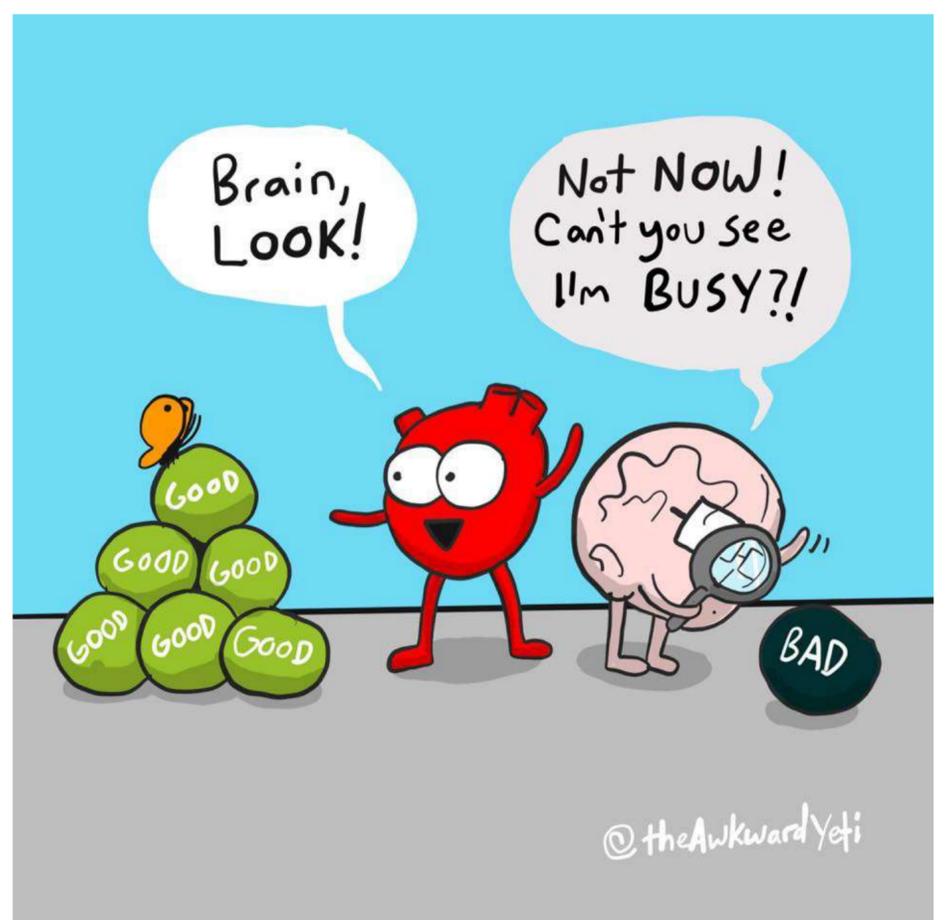
Memberi perhatian pada hal negatif memang bisa menjadi salah satu bentuk pencegahan diri dari kecerobohan dalam mengambil keputusan. Namun jika direspon secara berlebihan, "Terlalu Takut akan kegagalan atau ketidak-beruntungan" justru menjadi penghalang untuk meraih goals yang ditargetkan. Seorang ahli bernama Muller Kizler melakukan penelitian tentang Negativity Bias dan menemukan bahwa ketika seseorang sedang berada pada kondisi Negativity Bias maka rasa kepercayaan diri dan rasa keberhargaan dirinya menjadi terancam. Dalam jangka panjang, kondisi ini bisa merusak hidup orang tersebut.

Ketika kamu mengalami Negativity Bias dan ingin menghentikannya, beberapa hal yang dapat kamu lakukan adalah sadarlah bahwa terlalu larut dalam pikiran yang negative itu merugikan. Katakan pada dirimu sendiri bahwa kamu lebih cerdas dari yang dirimu kira. Lakukanlah kegiatan yang menyenangkan dan ulangi pengalaman positif di ingatanmu lebih lama dari biasanya. Ingatlah bahwa yang terpenting bukan kegagalan atau kesalahan yang pernah kita perbuat, tapi apa yang kita pelajari dari kegagalan dan kesalahan tersebut.

Kita harus cepat sadari bahwa kita sedang dalam kondisi negativity bias. Kita perlu mengenali beberapa tanda bahwa kita sedang mengalami negativity bias, diantaranya muncul emosi marah, jengkel, cemburu, merasa terancam, takut atau kita kehilangan sesuatu

Dibandingkan berfokus pada hal-hal negatif, jauh lebih baik untuk kamu fokus menemukan kelebihan dan kekuatan diri sendiri yang membuat diri kamu bahagia. Saat negativity bias bisa kita kendalikan, hidup kita akan dipenuhi dengan kebahagiaan dan rasa syukur yang berlimpah. Dengan meningkatnya rasa bahagia dan rasa syukur ini kehidupan kita semakin indah dijalani, kehidupan kita semakin berkualitas dan layak kita rayakan setiap waktu.

Tarik napas panjang, dan hembuskan. Hidup di dunia hanya satu kali, kerjarlah mimpi dan Temukan 2021mu!



HYPE



7 CARA BAHAGIA DI TEMPAT KERJA

Bagi beberapa diantara kita, bekerja di perusahaan yang penuh dengan tantangan dan kompetisi terkadang membuat stres, banyak pikiran. Bahkan tak jarang kondisi tersebut seolah-olah membuat kita ciut nyali, merasa kurang nyaman dan ingin resign dari pekerjaan kita. Akan berbeda apabila pekerjaan yang menjadi mata pencaharian kita tersebut bisa kita jalani dengan hati senang, pastilah lancar dari hulu ke hilir. Nah, apa saja sih yang harus kita perhatikan untuk membuat diri kita merasa bahagia dengan pekerjaan kita? Berikut daftarnya!

1. Always Be Yourself!

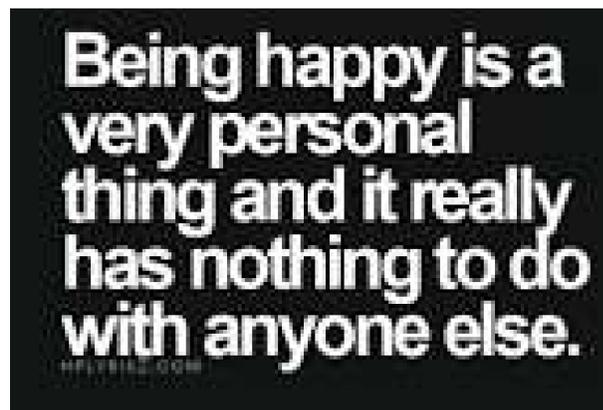
Yup, jadilah diri sendiri dan berusaha untuk melakukan adaptasi dengan lingkungan kerja kita. Kurang ok bukan kalau hanya karena pekerjaan terus kita harus berakting menjadi orang lain?!

2. Jangan Memaksakan Diri

Di dunia kerja, kerja keras memang perlu diterapkan. Akan tetapi bukan berarti terus lupa istirahat karena pekerjaan. Dari apa yang terjadi di lapangan, hal tersebut malah membuat kita kontra-produktif. So, aturlah waktu dengan sehingga ketika tiba waktu istirahat, kita bisa menikmati istirahat dengan tenang, berkualitas. Bahkan, apabila perlu, mulailah memberikan penghargaan kecil kepada diri kita sendiri karena menurut studi yang dilakukan oleh Cornel, penghargaan kecil kepada diri kita sendiri terbut mamapu mebuat kita menjadadi pribadi yang ramah, murah hati dan penuh kebahagiaan.

3. Gosip = NO!

To be honest, hindarilah atau jangan pernah bergosip dimanapun, terlebih di dunia kerja kita. Mungkin ajakan bergosip tidak dari kita sendiri, melainkan dari teman di lingkungan kita kerja, akan tetapi sebisa mungkin usahakanlah untuk menghindarinya.



4. Tidak Perlu Membandingkan Diri Kita dengan Orang Lain

Berbicara tentang kinerja, saya yakin pastilah berbeda-beda. Hal yang perlu diingat adalah jangan membandingkan diri kita dengan orang lain, karena ada kemungkinan hal tersebut akan menghambat diri kita sendiri. Just do what you have to do and be confident!

5. Saling Membantu dengan Teman Kerja

Luangkanlah waktu sejenak untuk membantu teman kerja kita yang membutuhkan bantuan. Sebuah studi di Harvard University menemukan bahwa membantu teman kerja akan membuat kita 10 kali lebih fokus dalam hal pekerjaan dan memiliki 40% kemungkinan untuk lebih cepat naik jabatan.

6. Tata Ruang Kerja Kita

Pernah merasa lelah dengan pekerjaan kita? Its okay! Kita semua tentu pernah berada di kondisi tersebut, kondisi lelah dan kurang semangat. Sedikit tips yang bisa kita lakukan untuk mengembalikan semangat kita adalah menata ruang kerja kita sebaik mungkin. Sebagai contoh dengan menempelkan/menaruh bingkai foto yang orang yang kita sayangi atau sesuatu yang menjadi goal kita. Satu hal yang pasti, buat lah ruang kerja atau meja kerja kita well-organized! Itu akan sangat membantu, trust me!

7. Jaga Jarak Dengan Orang Yang Negatif

Dimana pun, di setiap kondisi apapun, orang negatif pastilah ada dan lambat laun kita pasti menemukannya. Termasuk di lingkungan tempat kita kerja. Bukan membeda-bedakan, akan tetapi ada baiknya kita menjaga jarak dengan orang-orang negatif yang ada di sekitar kita.

EMPLOYEE HUBS

HAPPY BIRTHDAY

December 2020

122 SYAMSUDDIN 2-DEC-70
506 RENDRA SUPRAYITNO 2-DEC-80
922 IMAN PRASETIA 2-DEC-84
1836 YUSMIKHA DEASY L 4-DEC-96
229 JOKO WIDARSONO 5-DEC-67
1454 ROBBY PRABOWO 5-DEC-97
1258 DANIEL THAMRIN S 7-DEC-82
1484 DEKA SISWAN DAYA 7-DEC-75
1489 DIMAS SETIA PUTRANTO 7-DEC-93
351 SUHARTONO 8-DEC-68
1327 HENDY 8-DEC-89
742 HARIS IMAM MURSYID 9-DEC-87
1373 JATOR SESA 9-DEC-90
1390 AZIS BONDAN PRASETYO 9-DEC-93
1674 EDI KURNIA SAPUTRA 10-DEC-98
1723 ADE RIAN ANGGRA 10-DEC-87
436 SUGIANTO 11-DEC-77
981 CHANDRA SUTRIA 12-DEC-87
1003 ALLEND GLEND PUNU 13-DEC-93
1238 TRIAFIFA UTAMI DEWI 13-DEC-86
1407 HENDRA PRATAMA 14-DEC-94
1605 WAHYUANSYAH 14-DEC-95
1429 ARI SANTOSO 15-DEC-97
1763 EKA CAHYA RAMADANI 15-DEC-00
149 SUPRIYANTO, SH, M.HUM 16-DEC-69
1651 M FAZRI YUHANDI 16-DEC-94
1380 EKO SUHARTONO 17-DEC-94
1805 DENNY WIBISONO 17-DEC-97
1389 AGUS SUTEJO 19-DEC-83
1724 ADITYA NUR ARIFIN 22-DEC-00
140 MULYADI 23-DEC-74
815 NUR WAKHID 23-DEC-85
797 VERDIANSYAH KARBAYA 24-DEC-87
1672 BANGKIT RAMADHAN 25-DEC-00
397 HARIYANTO 26-DEC-81
910 DENNY HIDAYAT 26-DEC-90
502 BAMBANG PRANOTO 27-DEC-67
1100 ISYA BAKHTIAR 27-DEC-94
598 BERKAH PRAMUJI W 28-DEC-82
1202 TRI SUTRISNO 28-DEC-93
1630 BAGUS RIADI 28-DEC-99
909 HERWIN 29-DEC-90
1679 M FATHUR ROZAQ 30-DEC-99
1697 ALIF DUKTI ALFAN 30-DEC-95
1749 MUJIONO 30-DEC-96

HAPPY WORK ANNIVERSARY

15TH

749 SITI ASTIANUR, AMD

1-DEC-05

SAMARINDA

HAPPY WORK ANNIVERSARY

10TH

938 SURIANDI GAYUS

1-DEC-10

W/S & FIELD

941 ROY AGUNG SOENARYO

20-DEC-10

FINANCE

942 RANDA EGA SATRIA

20-DEC-10

COMEX

HAPPY WORK ANNIVERSARY

5TH

1365 AGUS PRIYANTO

1-DEC-15

TECH & WARRANTY

just got married

**REZA DESTISARI + HARRY AZMI YUNIAR H
5 DESEMBER 2020**

**LATIPAH KURNIA SAFITRI + JAYADIE
20 DESEMBER 2020**

**NUR ANISA PUTRI + BAGUS ADI PRASETYO
26 DESEMBER 2020**

