

CI26-2021



MULAI DARI DIRI SENDIRI

KICK OFF

PT. Eka Dharma Jaya Sakti

Pantas P. Sihombing

Tumbuh Memberi Makna



FEATURES:

• SUPRIYANTO

TANTANGAN DAN STRATEGI HADAPI NEW
NORMAL

• DWI NOVEL PUTRI YANTI

KUNCINYA ADALAH "PERCAYA DIRI"

C126-2021



CONTENTS

HYPES

Komitmen Bersama Tahun 2021
Tumbuh Memberi Makna
Tantangan dan Strategi hadapi new normal
Kick off meeting PT. EDJS

Retas Hidup

Mulai dari Diri Sendiri

Profile

Kuncinya adalah "Percaya Diri"

Opini

Mulai dari Diri Sendiri

Comic It

Mulai dari Diri Sendiri

Alarm K3

K3 Diremehkan?

CinePhile

Inspirasi dari Film

Knowledge Hub

Volvo Electric Truck

Tahukah Kamu

Bridgestone

Teknologi

APLIKASI SIGNAL

EMPLOYEE HUBs

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNGJAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Denny Hidayat

REDAKSI

**Mardian, Raudhyna, Chenny,
Anasia Nastiti, Fadillah A, Rendy
Zanuar, Hamzah, Indra Siswono,
Delvin Budi, Renita, Fernandes,
M. Alfian, Fina J. Silalahi, Randi
Paltor**

Pertanyaan, koreksi, atau
usulan yang berkaitan dengan
bulletin Connect It dapat
dikirimkan ke

Email :

redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

HYPES

ED
JS

PT. Eka Dharma Jaya Sakti
27 Januari 2021

komitmen bersama
tahun 2021

1. Terus berusaha untuk meningkatkan penjualan Volvo Truck, Volvo Penta dan Produk pendukung Fluid Service dan mencari pelanggan baru yang terpercaya
2. Terus berusaha semaksimal mungkin melakukan penagihan AR yang sudah jatuh tempo
3. Terus berusaha mencari terobosan baru, inovasi, ide-ide baru dalam menjalankan aktifitas kerja pada situasi dan kondisi pandemi Covid-19, sehingga bisa meningkatkan keuntungan perusahaan
4. Berani bersaing dengan perusahaan pesaing dan produk-produk OEM dan terus berusaha meningkatkan mutu dan kualitas pelayanan kepada seluruh pelanggan
5. Terus berusaha meningkatkan kompetensi, motivasi dan produktifitas SDM, ditengah kondisi bisnis yang belum normal, untuk selalu bekerja efektif dan efisien
6. Manajemen dan seluruh karyawan beserta keluarga wajib menjaga kesehatan, patuh terhadap protokol kesehatan 3M (memakai masker, mencuci tangan, menjaga jarak)



TUMBUH MEMBERI MAKNA

Pantas P. Sihombing
Direktur



Dalam kesempatan Kick Off meeting PT. EDJS tahun 2021, Bpk. Sihombing menyampaikan bahwa kondisi bisnis masih diselimuti oleh ketidakpastian maka memandang perlu untuk mengingatkan tantangan PT. EDJS kedepan adalah bagaimana tetap tumbuh dan selaras menghadapi segala tantangan dengan perilaku yang sesuai dengan core value perusahaan yakni Integrity, Maximum Contribution, Service Excellent, Continues Improvement dan team work.

HARAPAN

Di tahun 2020, PT. EDJS menorehkan prestasi mendapatkan kepercayaan dari PT. SIS MACO sebagai tambahan pangsa pasar dari PT. SIS ADARO dimana Volvo Trucks sebagai pilihan utama sebagai armada angkutan batu baranya dan PT. EDJS menjadi salah satu preferred supplier.

Pada tahun 2021 ini kita fokus berjuang dengan segala daya dan upaya untuk menjadi bagian dari long terms project di Tabang yang merupakan salah satu masa depan PT. EDJS. Dalam kesempatan ini Bapak Sihombing mengajak seluruh team yang ada di PT. EDJS untuk bekerja bahu membahu, tumbuh memberi makna dengan cara bekerja yang maksimal karena kami yakin setiap individu di PT. EDJS mempunyai potensi yang dapat berkembang setiap saat. "Kita harus mempunyai impian besar yang menjadi tujuan, dan tidak sampai disitu, kita juga harus dapat mengolah mimpi tersebut menjadi kenyataan dengan mempunyai pendirian yang kuat, berfikir positif, dan jangan menyerah.

“Mari Bangkit dengan semangat baru yang luar biasa untuk menjadi insan yang lebih baik dan tumbuh memberi makna”

TERIMA KASIH

Kami ucapkan kepada rekan-rekan atas kerja keras dan kegigihan-nya di tahun 2020 sehingga kita mampu melewati krisis, resesi yang masih terjadi dengan segala bentuk hambatan dan tantangan yang dihadapi dengan kesabaran hingga sampai titik ini. Roda dunia terus berputar, hidup tak berhenti disini, roda bisnis harus tetap jalan dan kita harus beradaptasi dengan disiplin tinggi. Pengalaman memberikan kesempatan kepada kita untuk berani menentukan sikap dan mengambil langkah yang tepat demi memperkuat pondasi masa depan.

Selama harapan dan doa tak putus didasarkan kepada Sang Maha Pencipta, kita yakin dan percaya bahwa keberhasilan dan kesuksesan akan datang dalam genggamannya, karena kita adalah arsitek mimpi yang mewarnai waktu dengan langkah terarah, sekaligus yang membangun masa depan dengan kerja keras tanpa lelah.



Tantangan dan Strategi hadapi new normal



Supriyanto SH, M.Hum
Direktur HR & Legal

Survival Business

Restrukturisasi organisasi dan pengelolaan biaya sumber daya manusia mempersiapkan skill up atau bahkan new skill ke karyawan agar bisa menyesuaikan dengan perkembangan bisnis yang cepat berubah sesuai tuntutan pasar.

Dengan semakin masif nya penyebaran virus Corona yang berdampak besar pada berbagai aspek ekonomi mikro dan makro, tentunya banyak perusahaan yang merasakan imbas dan harus menghadapi masa krisis. Didalam Kick Off Meeting PT. EDJS tahun 2021, Bapak Supriyanto memberikan pemaparan mengenai strategi yang diperlukan, dan berikut adalah penjesalan beliau.

Health & Safety

Menempatkan keselamatan dan kesehatan karyawan diatas kepentingan bisnis melalui pengaturan workplace yang memenuhi standar protokol kesehatan COVID-19, Menata fungsi-fungsi pekerjaan yang bisa dilakukan secara remote serta memberikan support untuk memberikan reminder kepada karyawan untuk selalu memperhatikan dan mengikuti prosedur standar protokol COVID-19 dalam bekerja maupun aktivitas pribadi di luar perusahaan.

Kepemimpinan

Kepemimpinan yang baik akan memastikan kesuksesan bagi organisasi di masa pandemi seperti ini dengan bertanggung jawab untuk menciptakan praktik kepemimpinan yang mempertahankan fokus menciptakan konektivitas dan memastikan kesinambungan di antara pemimpin dan anggota timnya.



Digitalization

Digitalisasi pengelolaan sumber daya manusia yang dimulai dari hulu yakni proses recruitment dan selection secara daring, pengelolaan payroll dan HRIS, learning and development serta performance monitoring dituntut untuk lebih optimal dijalankan dan berkontribusi pada keputusan bisnis.

Berpikir Sistemik

Beradaptasi dengan masa depan pekerjaan dan kemampuan untuk bergerak dengan kecepatan dan ketangkasan adalah kemampuan kritis yang dapat dipengaruhi oleh SDM.

Melihat keseluruhan proses dan menawarkan sudut pandang sistemik melalui koordinasi, komunikasi, dan kolaborasi lintas unit, fungsi dan grup bisnis

PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI

BALIKPAPAN,

27 JANUARY 2021

PT Eka Dharma Jaya Sakti terus berinovasi dengan mengembangkan usahanya dan hal ini sejalan dengan tema Kick Off Meeting yang diadakan di kantor regional PT. Eka Dharma Jaya Sakti sebagai tanda dimulainya kinerja tahun 2021. adapun tema kick off PT. EDJS tahun 2021 adalah Manajemen beserta seluruh karyawan PT. EDJS siap bekerja keras dan Cerdas, menghadapi tantangan bisnis di masa new Normal Covid-19, guna mencapai target 2021 yang ditetapkan perusahaan.

Acara dimulai dengan penyampaian pidato Manajemen PT. EDJS, Bpk. Pantas P. Sihombing, Bpk. Suwandi dan Bpk. Supriyanto. Bapak. Sihombing menjelaskan bahwa PT. EDJS telah menjadi perusahaan jasa yang terpercaya, memiliki reputasi yang baik. Hal ini ditandai dengan kemampuan PT. EDJS dalam mengatasi ketidakpastian kondisi bisnis ditahun 2020. Bpk Sihombing menyampaikan terimakasih atas kontribusi seluruh karyawan atas kerja keras, cerdas dan kegigihan nya di tahun 2020, sehingga PT. EDJS mampu melewati krisis, resesi yang masih terjadi dengan segala hambatan dan tantangan.



Tidak lupa beliau mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan dukungan semua karyawan, frontliner, leader dan department head dan berharap apa-apa saja yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dapat tercapai dan atau melebihi dari target yang ditetapkan.



"6 strategi dapat dilakukan dalam menghadapi tantangan bisnis saat ini, terutama dalam menghadapi New Normal saat pandemi Covid-19" ujar Bapak Supriyanto. Lebih lanjut beliau menjelaskan 6 strategi tersebut yang antara lain Business Survival, Digitalization, Health and Safety, Berpikir sistemik, Budaya perusahaan dan yang terakhir adalah Kepemimpinan. Dalam sambutannya, Bpk, Supri juga menjelaskan bahwa disituasi seperti ini seluruh karyawan harus dapat dengan pintar mengelola stres yang disebabkan munculnya perasaan negatif seperti tertekan, depresi, bosan dan penurunan rasa percaya diri.

Acara diakhiri dengan presentasi rencana kerja unggulan dari masing-masing department dan dilanjutkan dengan diskusi mengenai langkah strategis yang diperlukan, sehingga nantinya diharapkan seluruh karyawan dan pimpinan PT. EDJS dapat selaras dalam memahami sasaran, garis besar, ruang lingkup, dan target kinerja 2021. Dari hasil kick off meeting ini diambil keputusan bersama 6 hal yang menjadi strategy di tahun 2021 yang dituisikan di halaman komitmen PT. EDJS 2021

COMIC IT

MULAI

DARI

DIRI SENDIRI



@marssptr

@indra_36

Mulai dari diri sendiri



Bagi kalian yang memiliki bakat atau sebuah karya yuk jangan malu-malu untuk menginfokan kepada tim Bakat dan Karya Connect-It EDJS agar kemampuan dan karya – karya mu dapat di post oleh tim bulletin Connect It.

Kuncinya adalah “Percaya Diri”

Hay.. Para pembaca setia Bulletin Conect It .. Pertemuan pertama kita di tahun 2021 tidak lain dan tidaklah bukan pasti di Bulan Januari yaaaa... Sobat setia Connect It sendiri pasti sudah punya rancangan hidup masing-masing kan ditahun 2021 ini..

Kami dari Tim Redaksi berharap teman-teman semua selalu sehat dan bisa meraih apa yang telah di targetkan yaa.. Oia, pada kesempatan kali ini Team Profile beruntung nih bisa mewawancarai salah satu karyawan yang pasti dikenal oleh semua rekan EDJS, Siapakah diaaa..... Yes., dia adalah Dwi Novel Putri Yanti , atau yang biasa disapa akrab dengan panggilan Mba Novel., Wanita kelahiran Balikpapan, 8 November 1990 ini merupakan alumni dari SD N 072 Balikpapan, Kemudian kembali melanjutkan Pendidikannya di SLTP N 7 BPP dan SMA N 5 Balikpapan, Yang terakhir Wanita yang ternyata tidak menyukai makanan bercita rasa pedas ini menyelesaikan Pendidikan S1 nya dengan Jurusan Ilmu Komunikasi di UNIVERSITAS MULAWARMAN Samarinda. Mba Novel sendiri termasuk salah satu karyawan wanita yang terbilang sudah cukup lama berkarier di PT.EDJS ini ,terhitung sejak Lulus Kuliah di Tahun 2013, ybs ternyata langsung bergabung diperusahaan ini tepatnya pada Workshop & Field Departement



Ketika kami wawancarai, menurut wanita berzodiak Scorpio ini sebelum kita menentukan target atau atau merancang sebuah pilihan, yang harus pertama kali kita tentukan adalah “bagaimana kita mampu mengerti dan memahami diri kita sendiri dahulu, bagaimana kita harus bisa menyadari apa yang ada dalam diri kita, tentang emosi kita, pikiran kita, bahkan bakat/potensi apa yang dimiliki diri sendiri. Tentunya kita memang sudah memiliki beberapa atau banyak keinginan yang ingin kita capai., Tapi tidaklah menutupi sebagian atau mungkin separuh dari keinginan itu belum bisa kita capai.,

Lebih Lanjut lagi Mba Novel juga mengatakan, Ketika kita berpikir “ apakah saya mampu untuk ini., bisa kah saya menjalani ini” coba kembali sisipkan dalam pikiran kita yang lainnya tentang kepercayaan diri sendiri, Karena Kuncinya adalah percaya diri. Sebelum orang lain mempercayai kita, kita harus lebih dulu percaya pada diri

sendiri. Percaya bahwa diri kita bisa melakukannya, melewatinya, dan menjalankan semaksimal mungkin. Orang yang percaya diri senantiasa tidak akan mudah menyerah dalam mencapai sesuatu sehingga mampu mencapai target yang diinginkan, pikiran tersebut sangat berpengaruh besar dari hasil akhir yang akan kita miliki nanti. Yang lebih harus diingat lagi adalah ketika kita berada pada titik kegagalan dan sebuah ketidakberhasilan., Kita harus berani untuk Introspeksi diri dan ingat akan sesuatu yang ingin dicapai atau orang yang kita sayang hal in adalah sebagai motivasi diri kita sendiri tentunya., kemudian pelan-pelan mulai bangkit kembali, meyakini bahwa kesuksesan pasti akan datang, dan kegagalan adalah hal yang biasa dalam menjalani hidup. Seperti kata pepatah bahwa kegagalan adalah kesuksesan yang tertunda. Tetap semangat meraih mimpi dan terus berusaha, Ujar Wanita yang dalam kesehariannya selalu memakai jilbab ini.

Pada dasarnya, mempertahankan rasa percaya diri itu merupakan hal yang susah susah gampang untuk dilakukan, apalagi dalam kondisi pandemic seperti ini, banyak diantara mereka yang mulai merasakan kurang dan hilangnya rasa percaya diri dikarenakan keadaan yang tidak dapat diprediksi entah itu masalah pekerjaan ,keluarga, ataupun masalah diri kita sendiri. Untuk itulah kita harus mengingat dengan sebenar-benarnya ,Ingat bahwa rasa percaya diri itu sangatlah susah didapatkan dan sangat mudah untuk digoyahkan,ketika kita sudah percaya dengan

diri kita sendiri yakinlah bahwa semuanya akan berada pada tempatnya masing masing dengan porsinya masing-masing .Jika itu berhubungan dengan pandemic saat ini ingat juga bahwa, yang terdampak kondisi pandemic ,bukan hanya diri sendiri tapi semua orang bahkan diseluruh dunia, jadi bersabarlah semua akan Indah padawaktunya.

Yang terakhir, Mba Novel juga menambahkan pesan kepada sobat semua, yaitu untuk tetap semangat dalam menjalani kondisi saat ini. Kita tidak bisa memprediksi kapan pandemic ini akan berakhir, yang kita bisa lakukan adalah stay health and be happy. Berdoa dan tekun beribadah agar selalu diberi kesehatan dan kesuksesan.

Ciao, rekan kerja EDJS !

Salam Sehat untuk kita semua.

Kembali lagi di Connect It Edisi 26 dengan tema “ Mulai dari Diri Sendiri. Dalam menyambut tahun 2021 pasti banyak dari kita sudah menyusun rencana/resolusi untuk 1 tahun ke depan, walaupun dalam awal tahun 2021 ini kita masih menghadapi pandemic covid-19 namun itu tidak menghalangi semangat kita dong untuk menyusun resolusi. Namun dalam merealisasikan resolusi tersebut seringkali yang membuat tidak tercapai adalah dari diri kita sendiri. Tak usah jauh-jauhnya dalam hal menjalani protocol kesehatan covid saja masih dari banyak dari kita belum dapat maksimal dan konsisten dalam menjalaninya padahal itu berkaitan pada diri kita sendiri. Yuk kita simak sejauh mana sih rekan-rekan kita yang ada di EDJS sudah menjalani protocol covid pada diri sendirinya.

FUAD RIVKAL TRITAMAJI PENTA

Yang pertama mari kita tilik dari rekan kita bernama Fuad Rivkal Tritamaji dari Dept. Penta. Rekan kita satu ini punya hobi travelling dan mendaki gunung terlebih lagi Fuad berasal dari Jawa sehingga sudah banyak gunung di Jawa yang dia daki. Seperti Gn. Merbabu, Gn. Lawu, Gn. Sindoro dll.

“Sebagai orang yang suka travelling dan bertemu banyak orang, pada saat di hutan, di gunung dan tempat wisata yang saya kunjungi tentunya saya berusaha untuk menjaga diri saya sendiri terlebih dahulu dengan mematuhi protocol kesehatan. Seperti pendakian di Gn. Lawu di masa pandemi ini, tetap bisa mendaki namun sangat memperhatikan protokol yang ada serta sangat mengrti kondisi fisik yang sedang sehat dan fit. Pendakian pada masa pandemi

ini saya tetap melaksanakan protokol dengan memakai masker, membawa hand sanitizer, cek suhu tubuh sebelum memulai pendakian, membawa vitamin, serta menjaga jarak dan interaksi dengan pendaki lain. Sama perihalnya di kantor, protokol yang ada juga saya berusaha konsisten untuk mematuhi, walaupun memang belum 100% baik dalam menjalani protokol yang ada. Maka dari itu saya mengajak diri saya pribadi dan rekan rekan untuk terus meningkatkan kesadaran menjalani protokol kesehatan mulai dari diri sendiri. Seperti membawa turun sampah sekecil apapun di gunung, jika kita mulai dari sendiri saja kita sudah membantu menjaga alam agar tetap bersih. Begitupun menjalankan protokol kesehatan, dengan kita mulai dari diri sendiri itu sangat berdampak bagi orang lain. “



FITYANUL ALIMUR RIFKY TRAINING

Selanjutnya ada rekan kita bernama Fityanul Alimur Rifky dari Dept. Training, yuk langsung saja kita simak opini rekan kita satu ini, apalagi rekan kita ini menyelenggarakan pernikahan di masa pandemi covid.

“Ya, kita tahu bahwa tahun 2021 ini kita masih menghadapi pandemi covid padahal sempat diprediksi dan banyak harapan tahun 2021 ini kita sudah dapat bebas dari virus covid-19. Tentunya hal ini juga disebabkan kurangnya kedisiplinan kita menjalankan protokol kesehatan sehingga virus ini masih menyebar. Oleh karenanya perlu sekali kita menyadari bahwa pentingnya melakukan protokol kesehatan secara disiplin. Dan saya pun sangat menyadari akan hal itu, sehingga saya semaksimal mungkin untuk taat mematuhi lebih tidak hanya untuk kepentingan saya namun juga untuk menjaga orang-orang terdekat saya. Contohnya, memakai masker pada saat di kantor maupun ke luar rumah, bahkan jika tidak memakai masker seperti ada yang kurang, kemudian menjaga jarak, menghindari kerumunan, pada saat sampai di kantor dan di rumah atau habis beraktivitas dari luar selalu bergegas mencuci tangan dan mengganti pakaian jika sampai di rumah. Berbagi pengalaman saya menyelenggarakan pernikahan di masa pandemi ini, tentunya sangat berbeda ya menikah pada masa ini. Banyak peraturan KUA, mulai tamu undangan dibatasi maksimal 30 orang, menggunakan protokol kesehatan pada saat acara selalu menggunakan masker. Semua kembali kepada kesadaran diri sendiri dalam menjalankan protokol kesehatan ini, terlebih lagi kita mengenal istilah OTG (Orang Tanpa Gejala) jika yang berstatus OTG ini tidak menyadari dan tidak menjalankan protokol kesehatan secara disiplin maka virus ini akan menyebar kepada orang-orang yang sedang dalam kondisi lemah. Jadi sangat berdampak untuk orang lain juga, sehingga sangat penting kita melakukan dan menyadari mulai dari diri kita sendiri.”



MUHAMMAD NURHASAN FLUID SERVICE

Berbicara mengenai “Mulai dari diri sendiri”, di dalam benak saya adalah bagaimana kita sebagai insan manusia untuk terus mengembangkan diri untuk mencapai potensi maksimal dari versi diri kita. Mengembangkan diri kita adalah sebuah investasi leher ke atas atau dengan kata lain kita menginvestasikan waktu, tenaga dana tau materi pada ilmu-ilmu baru dan hal-hal baru di dalam hidup kita. Memang pada awalnya semua tidak mudah dan kita pasti akan menemukan kesulitan, karena kita sedang berusaha untuk keluar dari zona nyaman kita sebelumnya. Namun saya yakin, di waktu yang akan datang kita akan berterima kasih kepada diri kita yang telah mau merubah mindset untuk terus maju melawan perkembangan zaman dan derasnya arus informasi yang beredar di sekitar kita. Jika kita telah berhasil menguasai hal baru atau ilmu baru, maka langkah selanjutnya adalah mengaplikasikannya pada pekerjaan maupun kehidupan kita. Hal ini perlu untuk memperoleh hasil nyata dari proses pembelajaran kita. Namun tidak sampai disitu saja.

Tidak Cukup sampai dengan mengaplikasikan pada kehidupan pekerjaan maupun social kita. Setelah dirasa kita mampu menambah ilmu dan skill baru dan telah berdampak langsung pada kehidupan kita. Maka langkah selanjutnya adalah, membuat diri kita dan ilmu yang telah kita pelajari untuk memiliki manfaat bagi lingkungan sekitar kita. Ya, bisa dari teman, sahabat, keluarga, rekan kerja dll. Transfer knowledge ini penting. Pertama, untuk membuat ilmu yang telah kita pelajari tetap kita ingat sampai kapanpun, dan hal kedua yang penting adalah, tentunya kita tidak ingin sukses dan berhasil sendiri, maka disinilah tugas kita untuk bermanfaat bagi lingkungan sekitar kita, agar mereka juga mendapatkan dampak positif dari apa yang telah kita raih.



SUKRAN RAHMAN FLUID SERVICE



Setiap tahun berganti, pastinya kira menyusun resolusi baru untuk dicapai ditahun tersebut. Begitu pula di tahun 2021 ini, setiap dari diri kita mengharapkan segala sesuatu terjadi lebih baik dari tahun sebelumnya. Di tahun 2020 kita sudah banyak sekali melewati momen yang mungkin bagi sebagian diri kita adalah pengalaman yang pahit dan tidak diharapkan lagi pada tahun 2021 ini, sebagai contohnya adalah pandemic COVID-19 yang sampai saat ini pun kita masih berdampingan dengan virus tersebut. Sejenak mari kita pandang segala tujuan kita ke depan dan mulai move on dari diri kita di tahun lalu. Namun bagaimana kah agar resolusi kita di tahun ini bisa tercapai, dan tidak sekedar hanya rencana- rencana dan ide-ide belaka tanpa adanya aksi nyata? Banyak dari kita melewatkan banyak kesempatan dalam mewujudkan resolusi, hal ini sering sekali terjadi pada diri kita. Faktor yang membuat kita melewatkan resolusi ini dan tak terwujud adalah resolusi ini hanya sekedar ide, gagasan, atau angan-angan kita yang tidak kita tuliskan sehingga pada perjalanannya kita akan kesulitan mengingat detail atau bahkan mengingat urutan resolusi manakah yang akan diprogress terlebih dahulu.

Menuliskan to do list resolusi kita adalah sebuah hal penting untuk kita mengetahui dan mengontrolnya. Terlebih di dalamnya kita menambahkan due date dalam setiap langkah prosesnya. Hal ini memberikan control bagi kita untuk melakukan evaluasi jika diperjalanannya terdapat ketidaksesuaian dengan tujuan kita. Jadi, evaluasi bukan hanya dilakukan saat pekerjaan telah diselesaikan, namun lebih dilakukan pada tiap proses kerja yang dilakukan, agar dari langkah awal sampai langkah akhir proses pekerjaan tetap di dalam koridor rencana yang telah ditetapkan. Kemudian setelah menentukan due date, hal penting lainnya adalah membagi urutan resolusi kita menurut skala prioritas, dari urutan prioritas penting dan mendesak hingga diakhiri prioritas tidak penting dan tidak mendesak. Hal ini membuat kita lebih produktif dalam menjalankan prosesnya dan bukan hanya terlihat sibuk tanpa mendapatkan hasil output apapun.

Begitulah opini-opini rekan kita, semoga kita terus dapat meningkatkan kualitas diri kita terkhususnya dalam menjalankan protokol kesehatan yang ada. Apalagi kita sudah hampir setahun melewati masa pandemic ini, seharusnya sudah semakin terbudaya dan terdisiplin dong. Masa pandemi ini bukan berarti kita tidak bisa berkembang ke arah positif dan menjalankan rencana-rencana kita, asalkan kita menyadari dan mematuhi protokol kesehatan yang ada maka pasti bisa kita lalui. Sadar dan mulai dari diri sendiri untuk kepentingan bersama. Jika menurutmu tidak penting untuk diri pribadi tapi lakukan lah untuk orang-orang yang kamu kasihi.

Stay safe dan healthy rekannnnnn .

MULAI DARI DIRI SENDIRI

Halo sobat retas, kembali lagi dalam rubrik retas hidup yang mengulas dan memberikan tips tips menarik bagi pembaca agar dapat menjalani hidup menjadi lebih mudah dan lebih baik, for a better life, wow mau dong, yuk langsung saja kita retas.

Kita semua tentunya punya rencana 2021 ya sobat. Kalau kita berkaca pada rencana kita di tahun lalu, pasti ada rencana kita yang tidak dapat terlaksana. Kira kira apa ya penyebabnya?

Nah, seringkali kita merasa gagalnya itu disebabkan oleh orang lain atau kondisi di sekitar kita yang tidak mendukung. Pemikiran seperti itu menyebabkan akhirnya kita mengadopsi yang namanya Victim Mindset.

Victim Mindset adalah perasaan bahwa kamu adalah korban dari keadaan di sekitarmu. Victim Mindset yang keterusan bisa berbahaya loh, karena bisa mengarah ke perasaan menyerah, putus asa, dan putus harapan.

Lalu, apa ada alternatif mindset yang lebih baik? Ada, namanya Internal Focus. Internal Focus adalah berfokus pada apa yang bisa kita kendalikan, dan mengabaikan yang di luar kuasa kita. Internal Focus juga mengingatkan bahwa, kalau kita adalah bagian dari masalah, kita juga bisa menjadi bagian dari Solusi.

Setelah kita menyadari dan menanamkan mindset Internal Focus, kita perlu tau gimana sih caranya melatih atau meningkatkan fokus, berikut tips yang coba tim retas himpun, simak ya:



1.) MELATIH METODE

"FULLY ON" DAN "FULLY OFF".

Ketika berada dalam kondisi "Fully On" maka fokus pada apa yang sedang kita kerjakan, blok semua distraksi, gunakan apps untuk membatasi medsos, dan sebagainya. Sedangkan ketika berada dalam kondisi "Fully off" maka ya istirahatlah dengan maksimal, jangan kerja waktu lagi jam istirahat.

2.) BAGI HARIMU JADI BAGIAN BAGIAN KECIL.

Bagi pekerjaan menjadi beberapa bagian.

Fokus kerjakan pada satu bagian, dan beri batas waktu tertentu untuk mengerjakan hal tersebut.

Jika sudah selesai satu bagian, lanjutkan mengerjakan bagian berikutnya hingga selesai satu pekerjaan.

Nah itu tadi tips gimana caranya meningkatkan fokus ya sobat. Semoga bermanfaat.

Salam retas.



TEKNOLOGI



MENGENAL APLIKASI SIGNAL DAN KEUNGGLANNYA

**Halo sobat M-Tech.
Salam sehat selalu..**

Sobat M-Tech, awal bulan januari kita semua mendengar bahwa Pihak Whatsapp mengeluarkan kebijakan baru tentang privacy bagi penggunanya. Akibat dari kebijakan tersebut banyak pengguna yang mulai meninggalkan aplikasi tersebut.

Salah satu adalah orang terkaya di dunia yaitu Elon Musk selaku pemilik mobil listrik Tesla dan Roket Space X. Elon Musk menyarankan aplikasi signal kepada para followersnya di twitter..



Registrasi dan sistem keamanan signal

Sobat M-tech untuk memakai aplikasi ini pengguna bisa mendaftarkan dengan nomor telepon kemudian masukan nama dan juga memperbaharui foto profil. Ini semua berlaku untuk platform android dan IOS.

Dalam Kebijakan privacy Signal mengklaim bahwa mereka telah menggunakan end to end encryption dan sistem keamanan yang lebih modern. Semua pesan dan panggilan yang dilakukan akan dienkripsi sepenuhnya.

Dengan pengamanan tersebut hanya sesama anggota chat baik chat pribadi atau chat grup yang memiliki kunci enkripsi dan dekripsi untuk melihat isi chat yang mereka lakukan dan tidak ada pihak lain yang memiliki kunci dekripsi termasuk pengelola server. Tidak sampai disitu saja, termasuk nomor yang digunakan pada saat registrasi, profil. Serta foto profil juga akan dienkripsi. Bahkan pada tahun 2018 signal telah mengeluarkan Sealed Sender, yaitu fitur privacy yang mutakhir yang akan menyembunyikan siapa pengirim pesan dan penerimanya.

Apa itu aplikasi Signal ?

Signal adalah aplikasi perpesanan sebagaimana whatsapp. Aplikasi ini dapat diunduh di platform android atau IOS. Signal juga dapat digunakan secara gratis dan terenkripsi.

Signal aplikasi dikembangkan oleh SIGNAL FOUNDATION dan Signal Messenger LLC. Signal Foundation adalah lembaga non profit yang didirikan oleh co-founder whatsapp yaitu Brian Acton pada tahun 2018.

Berbeda dengan whatsapp, signal dikembangkan dengan model swadaya dimana pengguna bisa menjadi donator untuk mengembangkan layanan komunikasi yang mengutamakan privacy. Aplikasi ini disebut-sebut tidak menyimpan data penggunanya sama sekali.

Keunggulan aplikasi Signal

DISAPPEARING MESSAGE :

Fitur ini memungkinkan pengirim mengatur seberapa lama pesan ditampilkan kepada penerima. Pengirim pesan bisa memilih durasi waktu 5 detik sampai 7 hari. Setelah mencapai waktu yang dipilih, pesan tersebut akan terhapus..



VIEW ONCE MEDIA

Pengirim pesan hanya ingin menunjukkan sebuah foto atau video dan tak ingin penerima pesan menyimpan file tersebut. Dengan fitur ini video atau foto yang dikirim akan terhapus secara otomatis begitu penerima file membuka file.



SIGNAL PIN

Signal pin merupakan gerbang pengaman agar orang lain tidak dapat meregistrasi nomor seluler yang sama pada aplikasi Signal di perangkat lain. Jika pengguna sudah mengaktifkan pin, maka pin tersebut harus dimasukkan ketika registrasi lewat perangkat lain dengan nomor seluler yang sama



Konfirmasi Video Call

Saat menjawab video call di aplikasi Signal, video di perangkat penerima panggilan tidak secara otomatis aktif. Video baru aktif ketika pengguna mengaktifkan kameranya. Fitur ini memberikan pilihan keadaan pengguna apakah bersedia menampilkan video kepada orang yang menelepon



K3 diremehkan?

K3 adalah singkatan dari Keamanan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja. Pengertian K3 adalah bidang yang terkait dengan keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan manusia yang bekerja di lembaga atau lokasi proyek. K3 (keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja) adalah salah satu hal penting yang harus diterapkan oleh setiap bisnis. Regulasi ini juga dinyatakan dalam UU Ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003 Pasal 87.

Berikut ini adalah peran-peran K3 di tempat kerja:

1. Setiap tenaga kerja memiliki hak untuk mendapatkan perlindungan kesehatan dan keselamatan demi kesejahteraan hidup dan untuk meningkatkan produksi.
2. Setiap orang di tempat kerja harus memiliki jaminan keselamatan mereka.
3. Semua sumber produksi harus digunakan secara efisien dan aman.
4. Harus ada tindakan lanjutan oleh perusahaan sebagai upaya untuk mengurangi risiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Tapi ada beberapa sebab mengapa K3 diremehkan di tempat kerja, dan ini adalah faktor penyebabnya:

1. Hilangnya Keasyikan dalam Bekerja

Ini salah satu penyebab mengapa pekerja tidak suka K3. Dianggapnya K3 itu membuat suasana kerja tidak asyik. K3 dianggap sebagai belenggu yang membuat proses kerja menjadi tidak menyenangkan.

2. K3 Dianggap Buang-Buang Waktu Saja

Peraturan K3 dianggap hanya menghabiskan waktu saja. Sebab pekerja harus patuh mengikuti prosedur yang ada. Langkah-langkah kerja ini harus diikuti satu per satu. Nah, hal inilah yang kemudian dianggap memperlambat proses kerja.

3. Dianggap Hanya Buang Uang

Kalau yang ini lebih tepat ditujukan bagi perusahaan yang enggan menerapkan K3 secara disiplin. Dianggapnya K3 hanya buang-buang uang saja. Sebab perusahaan perlu mengikuti aturan standar agar penerapan K3 ini bisa berlangsung dengan baik.

4. Peralatan Pelindung Membuat Penampilan Jadi Buruk

Ya, ini juga alasan yang membuat karyawan kadang memilih untuk mengenyampingkan K3. Misalnya saja dengan memilih tidak menggunakan APD karena dianggap membuat penampilan menjadi tidak keren.

5. Menganggap Kecelakaan Kerja Tidak Mungkin Terjadi Pada Dirinya

Pernyataan ini bersifat over optimis. Sebab kecelakaan itu bisa terjadi pada siapapun, tanpa pandang bulu. Biasanya hal ini sering dilakukan oleh pekerja muda. Sering resiko kerja yang mungkin timbul itu diabaikan begitu saja.

6. Membosankan Aturan K3 dianggap membosankan.

Sebab karyawan diharuskan melakukan banyak hal serta berulang-ulang tiap hendak bekerja. Ya, memang prosedur kerja itu harus terus dilakukan. Nah, anggapan kalau peraturan K3 itu membosankan tentu tidak perlu terjadi kalau pekerja menyadari tujuan dari penerapan aturan tersebut.

KEEP SAFETY SOBAT!!ingat selalu, keluarga Anda menunggu kedatangan Anda dirumah.

**SAFETY IS
LIKE A LOCK
— BUT —
YOU ARE
THE KEY**



**SAFETY
BEGINS WITH
COMPLIANCE**

**TOMORROW...
YOUR REWARD FOR
WORKING SAFELY TODAY**

CINEPHILE

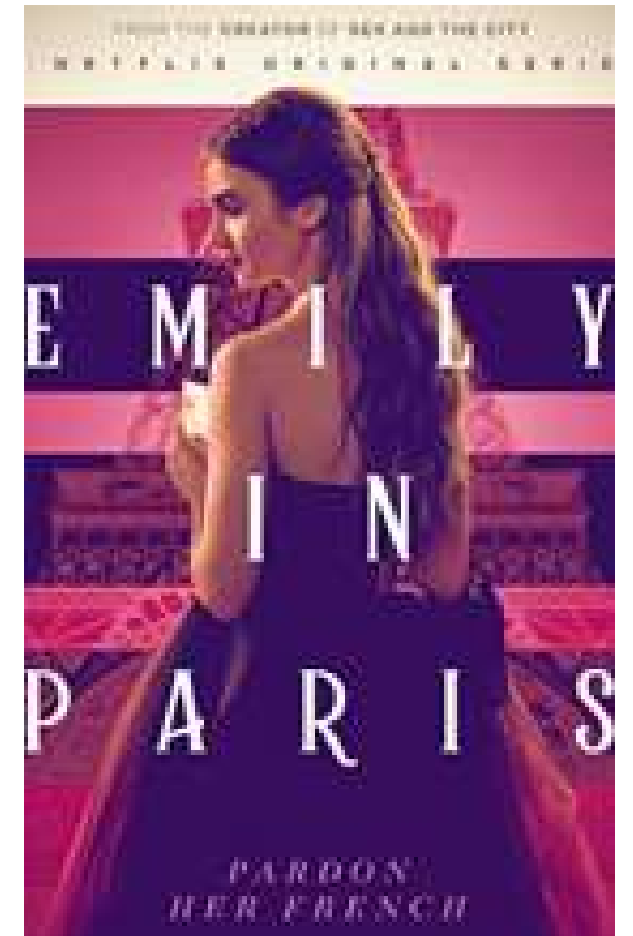
INSPIRASI DARI FILM



Tema buletin kali ini yaitu tentang dimulai dari sendiri, rekomendasi serial dan film dibawah ini juga ada kaitannya dengan tema. Dimana semua itu dimulai dari diri sendiri membangun kemampuan dan mengubah kemauan menjadi hasil yang nyata.

Emily in Paris

Bermula ketika Emily Cooper berkesempatan menggantikan atasannya, Madeline, bekerja di perusahaan marketing di Paris. Ia dipercayakan ke Paris untuk berbagi pandangan marketing dari sudut pandang AS kepada karyawan di Paris. Permasalahan pun dimulai ketika para pekerja di Paris menyadari Emily merupakan karyawan pengganti Madeline, terlebih lagi ia tak bisa berbahasa Prancis. Kondisi diperburuk ketika Emily menyadari pandangan dan sistem marketing AS dan Prancis benar-benar berbeda, terutama mengenai penggunaan media sosial. Pimpinannya, Sylvie juga selalu keras kepadanya. Serial ini bisa ditonton di Netflix, dan kita bisa melihat begitu indahnnya gambaran kota Paris. Dari serial ini juga bisa kita ambil bagaimana jika ada kemauan pasti semuanya ada jalan.



Start-Up

Menceritakan kisah orang-orang di dunia perusahaan startup. Seo Dal Mi karakter utama film ini bermimpi menjadi Steve Jobs dari Korea. Dia seorang petualang yang tidak memiliki banyak harta, tetapi memiliki rencana besar untuk dirinya sendiri. Dia juga memiliki pengalaman dalam berbagai pekerjaan paruh waktu dan merupakan orang yang memiliki vitalitas tinggi. Sementara Nam Do San adalah pendiri Samsan Tech. Dia pernah menjadi kebanggaan keluarganya sebagai seorang jenius matematika, tetapi selama dua tahun terakhir, perusahaannya tidak pernah menguntungkan. Drama ini juga bercerita tentang Han Ji Pyung yang memulai perusahaan rintisan untuk melunasi utangnya. Seorang pemimpin tim di SH Venture Capital ini memiliki keterampilan investasi yang menakutkan dan lidahnya yang tajam membuatnya mendapat julukan Gordan Ramsay dari Korea. Meskipun dia jahat bagi kebanyakan orang, dia lebih lembut dari siapa pun kepada satu orang istimewa yang memberinya bantuan besar di masa lalu. Ada pula CEO Won In Jae, memiliki semua yang dihormati masyarakat seperti latar belakang pendidikan, penampilan cantik, dan uang. Namun latar belakangnya terbilang buruk. In Jae lalu melakukan semua yang dia bisa lakukan untuk menciptakan kesuksesan sendiri. In Jae berusaha bangkit dan membangun kesuksesannya sendiri dengan mendirikan sebuah startup.

Turbo

Film ini bercerita tentang seekor siput kebun yang bermimpi menjadi "siput tercepat dimuka bumi". Itulah yang diinginkan Theo alias Turbo (Ryan Reynolds) seekor siput taman yang memimpikan untuk menjadi pembalap terbesar di seluruh dunia, seperti idolanya Guy Gagne pemenang berturut-turut dalam ajang Indianapolis 500.

Ia sangat terobsesi dengan segala hal yang berhubungan dengan kecepatan, hal itu pun membuat ia menjadi aneh dan terasingkan di lingkungan siput yang lambat. Theo sangat ingin keluar dari kehidupan lambat yang ia jalani saat itu, saat itu terjadilah sesuatu yang merubah kehidupannya. Hal aneh terjadi ketika ia mengalami kecelakaan tersedot ke dalam mesin mobil balap dan DNA-nya tercampur dengan cairan NOx atau Nitrous Oxide yang membuat dirinya memiliki kekuatan super cepat, ketepatan, sama seperti karakteristik sebuah mobil. Saat Turbo dan kakaknya, Chet tertangkap oleh Tito pemilik kedai Taco kehidupan mereka tidak akan sama lagi. Tito memperkenalkan Turbo dan Chet dengan balapan siput di lingkungannya. Akhirnya Turbo bertemu dengan pemimpin siput Whiplash, dan beberapa siput lainnya

Percaya diri dengan kemampuan supernya, Turbo dengan bantuan Tito juga rekan sesam siputnya berusaha meraih mimpi untuk berlomba di IndyCar, Indianapolis 500. Tapi apakah seekor siput bisa ikut serta dalam kompetisi yang dibuat untuk mobil dan mengalahkan mobil-mobil yang super cepat itu?



Susi Susanti : Love All

Film ini diangkat dari kisah nyata legenda bulutangkis Indonesia, Susy Susanti yang penuh perjuangan meraih emas pada Olimpiade Barcelona 1992. Sejak kecil, Susi yang sangat dekat dengan ayahnya rajin berlatih bulutangkis. Ia berjanji meneruskan impian sang ayah untuk menjadi juara bulutangkis. Namun, jalannya meraih emas tentu tak mudah.

Kecintaan Susi terhadap negaranya diuji saat jurnalis televisi menanyakan kepadanya apakah akan mencari suka di negara lain. Apakah Susi masih menganggap dirinya orang Indonesia? Rumah Susi di Tasikmalaya juga menjadi sasaran amuk massa saat itu. Susi harus membagi pikirannya antara bermain baik saat pertandingan dan memikirkan nasib keluarganya. Namun, bagaimana perjalanan panjang Susi hingga akhirnya dapat menjadi penyumbang emas pertama untuk Indonesia dari cabang bulutangkis di Olimpiade Barcelona.



VOLVO ELECTRIC TRUCK



RIGHT FROM THE START

Going electric is an investment for the future. If you are interested in going electric, we always begin with a thorough analysis of your needs to be able to tailor a complete transport solution that fits your operation perfectly.

NEW OPPORTUNITIES

Zero tail pipe exhaust emissions and lower noise open up possibilities to pick up and deliver the goods in places where regular trucks can't. The lower noise levels can create opportunities to perform a wide range of transports assignments during off-peak hours. It improves the utilisation of space over time in congested cities.

IN EVERYDAY USE

Our electric trucks are very quiet compared to traditional trucks, both when driving and standing still. The noise and vibration levels in the cab are much lower, but also when working around the truck. On top of that, the electric motor offers a very smooth and seamless power delivery. This is ideal for the stop and go driving typical for urban transport.



VOLVO FL ELECTRIC

A two-axle truck with a gross vehicle weight up to 16 tonnes and an excellent working environment for the driver. Volvo Trucks can deliver complete vehicles for urban transport like deliveries. Two different wheelbases and battery capacity for an operating range up to 300 km are available.



VOLVO FE ELECTRIC

A three-axle truck with a gross vehicle weight up to 27 tonnes and a comfortable working environment for the driver. Volvo Trucks can deliver complete vehicles for demanding types of urban transport like waste collection, light construction transports and deliveries. The operating range is up to 200 km.

TAHUKAH KAMU?

BRIDGESTONE



Melalui artikel ini, Connect It akan mengajak rekan-rekan untuk mengetahui apa yang menjadi misi dari Bridgestone. Sehingga diharapkan setelah membaca ini, rekan-rekan di harapkan dapat memahami pentingnya sebuah misi sebagai fungsi kunci dari manajemen organisasi yang membantu menetapkan prioritas, mengalokasikan sumber daya, dan memastikan bahwa setiap orang bekerja untuk mencapai tujuan dan sasaran bersama

Misi Bridgestone Group diambil dari kata-kata pendirinya: "Melayani Masyarakat dengan Kualitas Unggul". Untuk memenuhi misi ini, Bridgestone Group telah menggunakan konsep "fondasi" untuk menunjukkan komitmen berkelanjutan dari karyawan untuk menyediakan produk dan layanan kelas dunia kepada pelanggannya.



Bridgeston mempunyai cita-cita untuk menawarkan yang terbaik bagi pelanggan dan masyarakat, tidak hanya dalam hal produk, layanan, dan teknologi, tetapi dalam semua aktivitas perusahaan.

Komitmen Bidgestone terhadap kualitas tidak berasal dari keinginan untung, tetapi karena hasrat untuk meningkatkan keselamatan dan kehidupan orang di mana pun. Melalui Misi nya, Bridgestone berusaha untuk menjadi perusahaan yang dipercaya oleh dunia - perusahaan.

Seijitsu-Kyocho adalah tentang mematuhi prinsip-prinsip itikad baik saat karyawan melakukan pekerjaan, cara memperlakukan orang lain, dan saat berpartisipasi dan terlibat dengan pelanggan. Ini tentang menghasilkan hasil yang positif dengan menghormati keragaman keterampilan, nilai, pengalaman, jenis kelamin, dan ras serta membina kerja tim.

Shinshu-Dokuso adalah tentang membayangkan masa depan dan secara proaktif menantang diri kita sendiri untuk mengidentifikasi dan mengembangkan inovasi yang selanjutnya akan menguntungkan pelanggan dan menanggapi kebutuhan pelanggan - dari sudut pandang pelanggan. Ini tentang melepaskan kreativitas dan inovasi untuk mengembangkan domain bisnis baru dan menciptakan permintaan akan produk baru dan bermanfaat melalui metode unik kami sendiri.

Genbutsu-Genba adalah tentang meluangkan waktu untuk pergi ke lokasi dan memverifikasi fakta, kemudian menggunakan pengamatan tersebut untuk membuat keputusan yang tepat. Ini tentang tidak puas dengan situasi saat ini, dan membuat keputusan yang tepat yang akan membawa kita lebih dekat ke produk dan solusi yang ideal.

Jukuryo-Danko adalah tentang menyelidiki semua opsi dan berbagai kemungkinan, memberikan pemikiran yang cermat tentang bagaimana melaksanakan tindakan yang telah diputuskan. Ini tentang mengidentifikasi apa yang diperlukan dan memutuskan sebuah visi. Dan begitu keputusan dan tindakan ditentukan, ini adalah tentang bergerak maju dengan rasa urgensi.

EMPLOYEE HUBS

HAPPY WORK ANNIVERSARY

30TH

122 SYAMSUDDIN

20-JAN-91

BANJARMASIN

HAPPY WORK ANNIVERSARY

20TH

492 AGUS INDRAWAN

18-JAN-01

PARTS

HAPPY WORK ANNIVERSARY

15TH

751 SUPARMAN

2-JAN-06

PARTS

752 LUKMAN HAKIM

2-JAN-06

PARTS

753 ANDRIE SUHENDRO

2-JAN-06

PARTS