

**EKA
DHARMA**

Connect it!

Built the spirit of togetherness

EDISI 3



Work-life Balance

7 Etos Kerja
Terbaik dan
Mulia



"Happiness is not a matter of intensity but of balance, order, rhythm, and harmony." — Thomas Merton

"Most people chase success at work, thinking that will make them happy. The truth is that happiness at work will make you successful." — Alexander Kjerulf

"Never get so busy making a living that you forget to make a life." — Dolly Parton

"Most of us spend too much time on what is urgent and not enough time on what is important." — Stephen R. Covey

Daftar Isi

Hal. 1 FOKUS

Bekerja Dengan Hati

Hal. 2 PROFIL

Cintailah Pekerjaanmu Seperti Kamu Mencintai Keluargamu

Hal. 3 EDJS ACTIVITY

Factory Visit Volvo Trucks

Hal. 5 EDJS ACTIVITY

Group Truck Operations
Service Market Logistics
Asia Pasific

Hal. 6 PROFIL

Keluarga adalah Hal Terindah dan Luar Biasa

Hal. 7 ALARM

Jauhi Penyakitnya Bukan Orangnya

Hal. 9 NORMS

Nama Dokumen

Hal. 11 VACATION

Akhir Pekan Jangan Panik Tapi Piknik

Hal. 12 TEKNOLOGI

Video Call

Hal. 13 ULAS BUKU

Good Ethos - 7 Etos Kerja Terbaik dan Mulia

Hal. 14 KARYAKU

Anak Berbakat Para Orangtua Hebat

Hal. 17 EDJS ACTIVITY Badminton
Comex Cup 2018

Hal. 18 KOLOM OPINI

Makna Keluarga

Hal. 20 RETAS HIDUP

Work Life Balance

Hal. 21 EDJS ACTIVITY

Volvo Truck Sales & After Sales Kick Off 2019

Hal. 23 EDJS ACTIVITY

Management Meeting 2019

Bekerja Dengan Hati

Connect It edisi penghujung tahun 2018 kali ini hadir dengan liputan antara lain kunjungan pelanggan ke *factory*, *work life balance*, grup *truck operations*, badminton comex cup, good ethos, nama dokumen, liburan ke Lamaru, *Volvo Truck Sales & After Sales Kick Off 2019*, *Management Meeting 2019* serta kegiatan penyuluhan HIV AIDS.



Liputan khusus kali ini datang dengan tema makna bekerja dan keluarga. Bekerja dan keluarga bukan adalah suatu pilihan, tetapi perkara untuk bagaimana menyeimbangkan keduanya dan ini adalah hal yang tidak mudah. Karena, nyatanya terkadang kita lebih banyak menghabiskan waktu untuk bekerja. Oleh karenanya penting untuk menetapkan pola dalam menemukan pekerjaan yang menantang tetapi tidak berlebihan.

I made the decision to find balance

Keseimbangan dapat terjadi bila kita dapat menemukan passion. *Passion* dan bekerja adalah dua hal yang parallel. Pekerjaan yang kita lakukan adalah untuk mendapatkan penghasilan sedangkan *passion* adalah sesuatu yang kita praktekan untuk kesenangan saat melakukan pekerjaan. Jika kita menggabungkan passion dan bekerja, maka kita akan melakukan yang terbaik dalam hal kinerja dan kita dapat menikmati melakukan pekerjaan.

If we resist our passion, it is more through their weakness than from our strength—Francois de la Rochefou-cauld, French Author

Terkait dengan tema tersebut. Dalam edisi kali ini, tim redaksi sudah menyiapkan wawancara eksklusif dengan salah satu karyawan terbaik PT. EDJS dalam menyikapi bagaimana bekerja dengan hati dan keluarga tetap di hati

Akhirnya, segenap redaksi Connect It mengucapkan selamat tinggal tahun 2018, semoga kita memasuki tahun baru 2019 penuh semangat dan tetap sukses berkarya demi kehidupan yang lebih baik

Salam,

Pemimpin Redaksi

Bulletin

Email : redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNG JAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Anasia N & Chenny AR

REDAKSI

Dewanti

Renita

Hamzah,

Indra Siswono

Delvin Budi

Rendy Zanuor

Randi Paltor

M. Japri

Azis Bondan P.

Harmidah

Dhaniel P Manurung

R. Bawono

Fernandes

Fadillah A

M. Alfian

Ade Pamayo

Mardian

Rhaudyna

Bekerja dengan Hati

Bila masih ada saja orang yang mengeluhkan pekerjaan mereka, meskipun mereka sudah tahu bekerja itu penting dan memang harus dilakukan, maka penting untuk tidak memandang sebatas bahwa pekerjaan itu adalah suatu kewajiban yang mempunyai makna keterpaksaan, yang kurang disukai atau yang melelahkan. Datang pagi, pulang sore, terjebak dalam rutinitas yang sama, begitu-begitu saja, berbulan-bulan, bertahun-tahun. Akhirnya rutinitas zona nyaman ini akan mendekati dengan kebosanan dan selalu mengeluh dengan kehidupannya. Bila rekan EDJS ada yang pernah mendengar seseorang mengatakan, di penghujung hari Kamis... “*Thanks God Its Friday*”, hal ini menunjukkan adanya tanda-tanda bahwa kita sudah kehilangan *passion* di dalam pekerjaan kita dan ditambah dengan “*I hate Monday*” pada hari senin paginya.

Bekerja sejatinya adalah melayani dalam arti yang luas, dan kita diciptakan untuk saling membantu. Sehingga kita yang bekerja untuk melayani akan jauh lebih sukses dari orang-orang yang bekerja untuk mencari uang.



Pimred masih ingat apa yang sering dikatakan oleh Pak Jiono, “bahwa kita ini adalah *ambassador* perusahaan, tugas kita tidak hanya bekerja, tetapi bagaimana kita dapat membantu pelanggan kita dalam memenuhi kebutuhannya. Meskipun nantinya di lapangan ada suatu pekerjaan yang tidak ada dalam ruang lingkup pekerjaan kita, ada baiknya kita dapat ikut membantu. Karena pelayanan dengan kebaikan yang kita berikan nantinya akan dapat membantu kita sendiri dalam membangun kerjasama dengan pelanggan.”

Keuntungan terbesar dari bekerja justru dari **munculnya perasaan berharga, bermakna, dan berguna bagi orang lain.**

Hal tersebut mungkin yang mendasari pembesar-pembesar PT. EDJS, sehingga mereka dapat bekerja selama lebih dari 20 tahun di perusahaan tercinta ini. Bila berbicara mengenai keuntungan pribadi, tentunya kita tidak akan melihat mereka lama disini, tetapi mereka memilih untuk berkarya membesarkan perusahaan ini. Ini adalah bentuk dari kesuksesan mereka dalam mengantarkan perusahaan menuju kemakmuran. Mereka mempunyai keahlian-keahlian yang terus dikembangkan dan menjadi pemimpin yang diandalkan. Para pemimpin ini mengenakan banyak topi dalam pekerjaannya, maksudnya ialah mereka tidak hanya merasakan beban dan tantangan, tetapi juga harus dapat menentukan prioritas, fokus pada kekuatan, serta mengatur waktu dan energi.

Kebahagiaan adalah menikmati apa yang ada sekarang, bukan sesuatu yang telah lalu atau yang akan datang.

Bila ada rekan EDJS yang pernah mendengarkan lagu Zona Nyaman dari Fourtwnty. “Pagi ke pagi kuterjebak di dalam ambisi” “Seperti orang-orang berdasi yang gila materi”. Lirik ini menggambarkan, bahwa orang yang bekerja saat ini dapat dengan mudah terjebak dalam mengejar dunia, materi dan jabatan saja. Jika saat ini bila kita sudah merasa bosan dan berat dalam menjalani pekerjaan, cobalah untuk merubah mode kerja kita dengan “bekerja bersama hati”. Jika kita menyukai apa yang kita lakukan, maka akan muncul kekuatan tertentu. Dan jika kita juga merasa bahwa kita telah dapat membantu orang lain, memberikan kontribusi, motivasi, berarti kita telah mengaktifkan emosi positif seperti kegembiraan, kebanggaan, inspirasi dan harapan dalam diri kita.

Cintailah Pekerjaanmu Seperti Kamu Mencintai Keluargamu



Bapak Abu Bakar, atau yang dikenal Pak Abu, lahir di Balikpapan 7 Maret 1971, beliau menempuh pendidikan di SDN 009 Balikpapan Barat, SMP Negeri 4 Balikpapan dan SMK Negeri 1 Balikpapan dengan jurusan otomotif. Beliau memiliki hobi olahraga Bulutangkis dan Sepak bola/futsal. Bapak yang memiliki 1 orang istri dan 3 orang anak ini, bercerita kepada kami mengenai Latar Belakang Beliau memilih Eka Dharma sebagai tempatnya untuk bekerja. Ketika beliau lulus SMK, ada beberapa perusahaan yang mengundang beliau untuk test baik dari perusahaan Trakindo, UT, Altrak, Indonesia Transport, Hexindo dan Eka Dharma. Setelah mengikuti keseluruhan test dan ternyata beliau mendapati lulus di Trakindo, Altrak, Hexindo dan kemudian Eka Dharma, pada saat itu beliau bingung untuk memilih namun setelah berdiskusi dengan temannya yang mana sekarang menjadi istri beliau dan setelah melakukan sholat meminta petunjuk akhirnya beliau memilih Eka Dharma, bergabung secara resmi pada bulan Juni 1991 sebagai *Apprentice*, sehingga pada bulan Juni tahun ini beliau sudah bekerja 28 tahun di PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Pria penggemar Ikan Rebus dan ikan Palumara ini menjelaskan, makna Berkerja merupakan hal dasar untuk mencari nafkah yang harus dilakukan dengan disiplin dan penuh tanggung jawab untuk mengatasi setiap permasalahan yang ada dalam berkerja. Hal itu tentunya tidak lepas dari pengalaman beliau baik dari suka duka dalam bekerja yang beliau hadapi, yaitu saat pertama kali di tempatkan di site. Pada saat itu beliau masih karyawan baru yang belum memiliki cukup ilmu, dan langsung dihadapi dengan satu permasalahan, dimana saat itu unit truk N seris Volvo mengalami over heat dan beliau harus mengatasi permasalahan tersebut dengan secepat mungkin menggunakan perlengkapan seadanya. Walaupun beliau saat itu belum memiliki cukup ilmu, namun beliau tidak patah semangat untuk mencari permasalahan yang ada dengan cara memulai dengan modul manual untuk mengatasi permasalahan yang ada, dan tetap teliti untuk menganalisa permasalahan yang ada. Walaupun membutuhkan waktu yang tidak singkat, beliau berhasil menyelesaikan secara mandiri tanpa di bantu oleh pihak mana pun.

“Keluarga adalah hal yang sangat penting, tempat kita kembali. Bila beliau ibaratkan, kandang adalah keluarga, dan kita adalah burung merpati, kemanapun kita pergi pasti akan pulang ke kandang. Dengan hal demikian, seberat apapun pekerjaan ketika kita kembali kerumah beban pekerjaan kita berkurang dan akan terhibur dan munculkan perasaan nyaman.” Kata Pak Abu.

Bila mendapatkan waktu yang tepat, beliau selalu menyempatkan untuk berlibur bersama keluarga dengan aktifitas jalan-jalan bersama keluarga ketempat-tempat wisata. Tidak menutup kemungkinan ketika terdapat permasalahan di kantor beliau akan bercerita kepada istrinya, beliau merasa saat moment seperti itulah beliau bisa bertukar pikiran dan dapat menemukan jalan dari setiap permasalahan yang di hadapi di kantor, "Bukankah dua kepala lebih baik dari pada satu kepala?". Sahut pak Abu.

Pada kesempatan kali ini, beliau memberikan pesan untuk teman-teman karyawan Eka Dharma, “Saat berkerja harus di buat senyaman mungkin, namun tetap memperhatikan tanggung jawab dan tugas masing-masing. Berkerjalah dengan benar dan terarah. Dengan tetap ikhlas dalam berkerja dan tentunya bekerja dengan sepenuh hati dan jangan setengah-setengah. Bila menemukan hal yang tidak cocok, berdiskusilah dengan pimpinan dan keluarga. Cintai pekerjaan mu seperti kamu mencintai keluargamu.”



FACTORY VISIT VOLVO TRUCKS

Factory visit adalah sesuatu yang sering kita dengar, namun apa sih *factory visit* itu? *Factory Visit* adalah kegiatan dimana Dealer ataupun ATPM mengajak *customer* setianya mengunjungi pabrik tempat pembuatan suatu produk. *Factory visit* menjadi salah satu program strategis PT. EDJS untuk memberikan pengalaman kepada pelanggan untuk dapat mengetahui proses produksi sebuah unit Volvo Truck mereka mulai dari lempengan dan lembaran besi yang kemudian dicetak dan akhirnya menuju *assembly line* dan menjadi sebuah produk utuh, sehingga customer dapat menyaksikan sendiri bagaimana kualitas dan teknologi yang dipakai untuk memproses dan merakit produk tersebut.

Pada beberapa waktu lalu, CEO PT. EDJS yaitu Pak Sihombing memberikan kesempatan kepada customer setia Volvo Truck untuk mengunjungi "kampung Volvo" di Gothenburg, Swedia. Di sana terdapat pabrik besar yang memiliki udara yang segar dengan menjaga proses produksi yang ramah lingkungan dan terus mengalami perkembangan kemajuan proses produksi dari tahun 1928 sampai sekarang ini. Proses produksinya pun sudah *full automatic*, atau dengan tenaga robot. *Customer* dapat pula menyaksikan proses pembuatan *blok engine* yang prosesnya mulai dari pengecoran logam hingga perakitan mesin secara utuh dengan pengerjaan ditangan teknisi terampil dan bantuan robot yang canggih. Setelah mesin dirakit pun untuk memenuhi standar kualitas, mesin pun diuji dengan menggunakan alat *dynotest* yang akan menentukan performa dan kualitas mesin yang dihasilkan.



Suku cadang Volvo truck dan bagian bagian besar seperti kabin, dan rangka kendaraan dibuat di kota kota industri yang berbeda-beda, sehingga sistem logistiknya menjadi lancar dan pertumbuhan kota kota industri diluar Gothenburg sendiri menjadi pesat. Kegiatan *factory visit* ini berangkat dari Jakarta langsung menuju ke ibu kota Swedia, yaitu Stockholm. Dan pelanggan setia PT. EDJS diberi kesempatan satu hari untuk berkunjung ke museum-museum bersejarah dan *city hall* di Stockholm.



Kemudian dilanjutkan keesokan harinya menuju Gothenburg untuk melalui serangkaian kegiatan kunjungan, dan yang paling berkesan kata Pak Sihombing adalah kesempatan pelanggan menjajal kemampuannya mengendarai Volvo Truck secara langsung di fasilitas uji coba Volvo di Gothenburg, mereka pun dipersilahkan memilih jenis Volvo truk yang mereka suka dan didampingi oleh instruktur terlatih yang akan memandu mereka mengendarai Volvo Truck di jalur arena uji coba yang telah disediakan.

Pada kesempatan ini, PT. Eka Dharma Jaya Sakti bersama dengan PT Karunia Armada Indonesia, PT. BUMA, PT. Dinasti Batubara / Bosowa, PT. Risky Batu Licin Transport, PT. Talenta Bumi, PT. Putra Perkasa Abadi, dan PT. Riung Mitra Lestari bersama-sama melakukan *factory visit* di area Stockholm, Gothenburg, dan berakhir dengan perjalanan santai ke kota Paris, Perancis. "Kita akan merencanakan untuk kunjungan pabrik setiap tahunnya, dengan *customer* yang berbeda-beda setiap tahunnya" kata Pak Sihombing.



FACTORY VISIT



GROUP TRUCK OPERATIONS SERVICE MARKET LOGISTICS ASIA PACIFIC

Jum'at, 14 Desember 2018, PT. Eka Dharma Jaya Sakti memiliki kesempatan menjadi tempat kunjungan para peserta APAC dari beberapa negara. Kegiatan ini berlangsung dari pukul 10:45 Wita hingga 14:30 Wita. GTO SML APAC sendiri adalah *Group Truck Operations, Service Market Logistics, Asia Pacific*. Negara – negara yang mengikuti kunjungan ini berjumlah 8 negara di antaranya Singapore, Australia, Thailand, China, Korea, India, Swedia, Indonesia.

Kegiatan ini diadakan dengan antusias para pesertanya. Setelah para tamu datang dan disambut begitu hangat. Bapak Pantas P. Sihombing selaku direktur PT. Eka Dharma Jaya Sakti mengadakan memimpin touring kantor PT. Eka Dharma Jaya Sakti untuk mengenalkan ke peserta proses – proses pelayanan 3S (*service, sales, sparepart*) PT. EDJS.

Kegiatan ini sendiri mempunyai tujuan untuk membahas *achievement 2018 & challenge 2019*, mengetahui *customer experience* dengan product Volvo, *business & operational updates*, serta memperkenalkan jaringan GTO SML APAC dan menjalin relationship dengan jaringan management PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Visit ini adalah bagian dari GTO APAC *Conference* yang dilakukan per-triwulan, dan Indonesia mendapatkan kesempatan untuk menyelenggarakan conference ini pada triwulan terakhir di 2018, DC Balikpapan sebagai *Host* dari acara ini sangat bangga mendapat kesempatan untuk membawa peserta *conference* untuk berkunjung, melihat fasilitas PT Eka

Dharma Jaya Sakti serta berdiskusi dengan manajemen PT. Eka Dharma Jaya Sakti dan mendapat kesempatan berharga mendengar langsung pengalaman dari salah satu End user.

Menurut salah satu peserta yang mengikuti *event* ini begitu terkesan dengan penyambutan yang sangat hangat dari Management PT. Eka Dharma Jaya Sakti, *Support* yang luar biasa untuk DC Balikpapan, para peserta antusias mengikuti acara yang dijadwalkan, komunikasi yang terjalin juga cair dan informatif, *Team Management* Asia Pasific kembali ke Negara mereka dengan kesan yang sangat baik kepada PT. Eka Dharma Jaya Sakti, DC Balikpapan dan Bisnis di Indonesia ke depannya.



“Kami berharap kegiatan serupa dapat dilakukan kembali kedepannya dalam *scope* yg global maupun lokal, karena bahwa kerjasama yang baik akan mendorong *performance* yang lebih baik. Kami dari SML team mengucapkan banyak

terima kasih atas support dari EDJS pada acara ini. SML Indonesia (Cahyo Harbianto) menyatakan kepuasan atas acara ini dan keinginan untuk menyelenggarakan even bersama ke depannya” tambah Ibu Bunga selaku perwakilan dari Volvo Indonesia.

Keluarga adalah Hal Terindah dan Luar Biasa

Sore hari Tanggal 18 Januari 2019, Kami menghampiri Departemen GA untuk mencari sosok karyawan senior yang sudah terkenal di Eka Dharma, ia dia adalah Bapak Ir. Patriatoto, atau lebih akrab di kenal dengan Pak Toto, saat itu suasana di Departemen GA cukup ramai, begitu akrabnya dan terasa adanya ikatan kekeluargaan yang hangat di department tersebut yang membuat suasana terasa nyaman dan terasa lebih hidup, terdengar suara karyawan yang saling sahut menyahut baik membahas pekerjaan maupun gurauan yang semakin memberikan kesan yang cukup berbeda, kami pun menghampiri Pak Toto dan pada saat itu kami melihat kesibukan yang diiringi dengan tumpukan dokumen di atas meja beliau, kami pun meminta beliau untuk memberikan waktunya untuk dapat mewawancarainya, dan setelah beberapa pekerjaan beliau selesai, beliau pun mempersilakan kami untuk melakukan wawancara. Pak Toto merupakan Pria kelahiran Balikpapan 23 Mei 1971 yang pada tahun ini akan menginjak usia 47 tahun, Pak toto mengenyam pendidikan di mulai SD Patradarma

tahun 1978-1984, SMP Patradarma (PD) 1985-1987, SMK Negeri 1 Balikpapan, kemudian mengambil S1 nya di Institut Teknologi Nasional di Kota Malang dengan Jurusan Teknik Mesin.

Beliau memiliki hobi Olahraga Bermain Bowling yang mengasah ketepatan sasaran dengan lemparan yang di tuju untuk menjatuhkan 10 pin dengan 1 kali lemparan agar dinyatakan *strike*. Pak Toto telah menikah dan sudah menjalani 15 tahun usia pernikahannya, Pak Toto dikaruniai 1 anak laki-laki yang saat ini menempuh pendidikan Sekolah Menengah Pertama. Beliau bergabung dengan Eka Dharma pada tanggal 3 Mei 1999 yang pada awal masuk melalui program Manajemen Trainee. Beliau merupakan Lulusan MT tahun 1999, bersamaan dengan Pak Girsang (Dept Marketing) Pak M. Noor (Dept Penta), Pak Rahmat Eko (manajer Samarinda) dan Pak Eko Sanur yang saat ini berkerja di koperasi Eka Dharma.

Selain kedua momen tersebut, terdapat momen-momen yang membuat berkesan dan tidak dapat terlupakan, yaitu pada saat beliau turut membantu membangun departemen Training yang sebelumnya belum ada di PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Pembentukan Departemen Training dilatar belakangi oleh berkembangnya perusahaan dan dipandang perlu membentuk sebuah departemen Training untuk program pengembangan kompetensi karyawan, dipelopori oleh Pak Mudianto, beberapa MT seperti Bapak Totok dan M. Noor terlibat aktif dalam membangun sistem pelatihan PT. EDJS. Bapak Totok menjadi bagian Departemen Training sampai tahun 2004, kemudian di mutasikan ke HSE di Februari 2004-2007, lalu mutasi ke GA hingga sekarang.

Selain bekerja, beliau menjelaskan makna keluarga. Menurut beliau keluarga adalah hal yang paling terindah dan memiliki nilai yang besar sekali, keluarga adalah harta yang tidak ternilai. Hal yang paling di rindukan saat kita jauh, orang yang akan selalu mendukung kita sampai akhir, jadi keluarga adalah hal yang luar biasa. Dan tidak dapat di pungkiri sosok keluarga baik istri dan anak Pak Toto merupakan pemberi motivasi terbesar untuk Pak Toto tetap berkerja di Eka Dharma, mereka adalah sosok yang selalu memberikan perhatian, yang selalu meningkatkan agar tetap pada koridor rel yang benar. Dan hal ini lah yang membuat antara berkerja dan keluarga menjadi *balance* karena ada motivasi baik dari pihak keluarga dan niat yang ikhlas dari beliau.





**JAUHI PENYAKITNYA
BUKAN ORANGNYA**

Perusahaan sangat peduli terhadap bahaya HIV AIDS yang dapat mengancam nyawa setiap karyawan maupun keluarga PT Eka Dharma Jaya Sakti site Tanjung. Berangkat dari situ, perlunya perusahaan memberikan edukasi dini kepada karyawan terkait bahaya dari virus HIV. Maka pada saat penyusunan Rencana Kegiatan 2018, program sosialisasi HIV AIDS dibuat dengan sasaran karyawan paham mengenai bahaya virus HIV dan cara pencegahannya yang benar. Dalam meeting tinjauan perwakilan manajemen site Tanjung, telah disampaikan oleh dr. Dian yang berasal dari PT Mitra Usaha Katiga, mengenai bahaya HIV AIDS. Kepada para karyawan yang bertempat di Mess Tanjung, dr. Dian juga menyampaikan hal yang sama mengenai bahaya HIV AIDS.

Tidak sampai disitu, perusahaan juga merencanakan program eksternal, salah satunya program Bina Sekolah yang direncanakan dilakukan di bulan peringatan HIV AIDS sedunia pada bulan Desember 2018. kegiatan ini berupa penyuluhan dengan sasaran siswa sekolah yang ada di sekitar Tanjung, harapannya bahaya dan cara pencegahan penularan virus mematikan ini dapat diketahui lebih dini oleh siswa sekolah.

Penyuluhan mengenai bahaya HIV AIDS untuk siswa sekolah dilakukan di SMAN 2 Tabalong. HIV (*Human Immunodeficiency Virus*) sendiri adalah sebutan untuk virus yang menyerang dan merusak sistem kekebalan

tubuh kita. Sehingga kita tidak bisa bertahan terhadap penyakit-penyakit yang menyerang tubuh kita. Bila sistem kekebalan tubuh sudah rusak atau lemah, maka seseorang akan dengan mudahnya terserang berbagai penyakit yang ada di sekitarnya seperti TBC, diare, sakit kulit, dll. Kumpulan gejala penyakit yang menyerang tubuh kita itulah yang disebut AIDS. AIDS (*Acquired Immune Deficiency Syndrome*) adalah stadium akhir dari infeksi virus HIV. Jadi, perlu untuk anda perhatikan bahwa HIV adalah virusnya, sementara AIDS adalah gejala penyakit yang menyerang tubuh akibat daya tahan tubuh atau sistem imunitas yang melemah akibat infeksi HIV.

Perlu diingat bahwa HIV hanya bisa hidup di dalam cairan tubuh, oleh karena itu, penularan HIV juga hanya dapat terjadi melalui cara tertentu, yaitu melalui hubungan seks dengan pasangan yang mengidap HIV/AIDS, penggunaan jarum suntik atau jarum tindik secara bersama atau bergantian dengan orang yang terinfeksi HIV, dari ibu yang terinfeksi HIV kepada bayi yang dikandungnya. HIV tidak menular melalui gigitan nyamuk, orang bersalaman, makan bersama, dan tinggal serumah.

Infeksi HIV adalah penyakit yang tidak dapat ditularkan hanya dengan berkontak fisik yang sederhana seperti bersalaman atau bersinggungan dengan penderita. Selama tidak melakukan hal-hal yang berisiko menularkan HIV, anda tetap aman untuk berinteraksi dengan penderita.

Maka dari itu, pendampingan yang intensif terhadap penderita HIV/AIDS ini sangat dianjurkan untuk mencegah kondisi mental dan tubuh pasien HIV menjadi semakin buruk.

Output dari kegiatan program Bina Sekolah ialah siswa dapat mengetahui bahaya serta pencegahan virus HIV serta bagaimana memperlakukan orang dengan HIV AIDS atau yang biasa disebut dengan ODHA. Tolak ukur keberhasilan penyampaian materi sendiri ditentukan dengan:

1. Melakukan *HUG CHALLENGE*, dimana perwakilan siswa dipanggil ke depan untuk berinteraksi dengan salah satu ODHA yang diperankan oleh sdr. Ade Pamayo.
2. Games "Wikwikwik" yang dilakukan berkelompok yang telah disusun oleh panitia dimana nanti di akhir games akan diketahui siswa mana yang telah paham dan yang belum terkait penyampaian materi HIV AIDS dari dr.Dian.

Dan kesimpulannya ialah, pencegahan penyakit ini adalah sebaiknya-baiknya dengan meningkatkan keimanan dan ketaqwaan sesuai dengan agama masing-masing. Sering-seringlah membaca, karena dengan membaca akan membuka jendela informasi dunia. Dan yang terpenting ialah bagaimana efektifitas peran keluarga dalam memberikan pendidikan, kebutuhan mental spiritual dalam menghadapi tantangan zaman yang semakin berat.



Peran orang tua sangat di butuhkan sebagai guru utama yang membimbing dan mendampingi putra-putri, menjadi sahabat baginya sehingga mereka dapat terbuka dalam berkomunikasi, menjadi motivator dan inspirator sebagai tauladan yang baik serta mampu berperan sebagai guru agama dengan berusaha untuk membina anaknya dengan pendekatan agama yang lebih menyejukan.



NAMA DOKUMEN

Sebagaimana diketahui, standard ISO 9001 mewajibkan perusahaan mendokumentasikan sistem manajemen mutu. Hal ini disyaratkan pada klausul 4.1 umum. Sistem manajemen perusahaan terdokumentasi ke dalam dokumen-dokumen yang dikenal dengan istilah dokumen ISO, yakni manual mutu, prosedur, instruksi kerja dan formulir. Setiap dokumen ISO yang ada di perusahaan harus diberi nama.

Mengapa dokumen harus diberi nama?

Arti "nama" menurut KBBI, yaitu kata untuk menyebut atau memanggil orang (tempat, barang, binatang, dan sebagainya). Sedangkan Arti "Nama" menurut Wikipedia, **Nama** adalah sebutan atau label yang diberikan kepada benda, manusia, tempat, produk (misalnya merek produk) dan bahkan gagasan atau konsep, yang biasanya digunakan untuk membedakan satu sama lain.

Nama dapat dipakai untuk mengenali sekelompok atau hanya sebuah benda dalam konteks yang unik mapun yang diberikan. Begitu pula nama pada dokumen ISO di PT. Eka Dharma Jaya Sakti, setiap dokumen ISO yang ada di PT. EDJS memiliki nama sebagai identitas berdasarkan fungsinya.

Ada aturan untuk menyusun suatu nama dokumen, tergantung dari nomer urut dokumen, nama perusahaan, jenis dokumen, dan departemen yang membuat dokumen tersebut. Dalam Penulisan Manual, *Standard Procedure*, *Standard* dan *Work Instruction*, harus mengikuti aturan berikut. Namun sebelum membahas format nomor dokumen, mari simak Tabel Daftar Kode Dokumen dan Tabel Daftar Departemen berikut:

TABEL DAFTAR KODE DOKUMEN

No	Jenis Dokumen	Kode
1	Manual	M
2	Standard	ST
3	Prosedur	PRO
4	Formulir	FRM
5	Instruksi Kerja	IK

Tabel Daftar Kode Departemen

No	Nama Department	Kode
1	Management Representative	MRP
2	Human Resourch Departement	HRD
3	General Affair	GA
4	Health Safety Enviromental	HSE
5	Training and Development	TRG
6	Purchasing	PUR
7	Finance and Accounting	FAC
8	Part Sales Purchasing	PSP
9	IT	IT
10	Technical and Product Support	TEC
11	Workshop & field	WF
12	Comex	CMX
13	Fliuid Servis	FS
14	Marketing	MKT
15	Volvo Penta	VP
16	Product Support	PS
17	Samarinda Branch	BSM
18	Banjarmasin Branch	BBJ
19	Manado Branch	BMD



Format Penomoran Dokumen level 1-3 (Manual, SOP, IK) :

AA-BBBB-CCC-DDD

AA : Nomor Urut Dokumen

BBBB : Nama Perusahaan

CCC : Jenis Informasi terdokumentasi (lihat Tabel Daftar Kode Dokumen)

DDD : Departemen (lihat Tabel Daftar Kode Departemen)

Contoh Penomoran SOP

SISTEM MANAJEMEN ISO 9001:2015 PROSEDUR PENGENDALIAN	
No: 01 - EDJS - PRO - MRP	PROS
Revisi : 03	

Contoh Penomoran IK

SISTEM MANAJEMEN ISO 9001:2015 PELAKSANAAN PELATIHAN	
No. : 01-EDJS- IK -TRG	
Revisi : 02	

Informasi terdokumentasi yang memungkinkan memiliki form adalah *Standard Procedure* dan *Work Instruction*. Sedangkan Manual dan Standar adalah sebuah referensi yang bukan merupakan pedoman dalam menjalankan langkah demi langkah aktifitas sehingga tidak memiliki rekaman atau form sebagai bukti pelaksanaannya.

Format Penomoran Dokumen level 4 (Form):

AA-BBBB-CCC-DDD-XXX

AA : Nomor Urut Informasi terdokumentasi

BBBB : Nama Perusahaan

CCC : Jenis Informasi terdokumentasi (lihat Tabel Daftar Kode Dokumen)

DDD : Departemen (lihat Tabel Daftar Kode Departemen)

XX : Nomor Urut Formulir

Contoh Penomoran Form

	PT EKA DHARMA JAYA SAKTI TOTAL TRANSPORT SOLUTIONS	Formulir	
		No. : 02-EDJS- FRM -TRG-01	Rev. : 00
		Tanggal:	Halaman :
PENGAJUAN KNOWLEDGE MANAGEMENT			

Dari sekian banyak dokumen ISO yang ada di PT. EDJS, tidak semua dokumen harus diberi penomoran dari departemen terkait, misalnya rekaman yang telah diatur oleh sistem EDJS, maka penomorannya tetap mengikuti penomoran dari sistem EDJS.

Sudah cukup paham? Oke, demikian penjelasan singkat perihal format nama dokumen ISO yang ada di PT. EDJS. Bagaimana nomor dokumen ISO yang ada di departemenmu? Apakah telah sesuai dengan aturan yang telah disampaikan?

Semoga bermanfaat.





PANTAI LAMARU
PANTAI BERPAGAR CEMARA

AKHIR PEKAN JANGAN PANIK TAPI PIKNIK

Berada di dekat air, entah itu laut, danau, pantai, atau sungai, dapat mengurangi rasa depresi. Selain itu, manfaat lainnya adalah meningkatkan kreativitas karena otak menjadi lebih rileks. Anak-anak pun akan memiliki memori yang indah dan penuh imajinatif saat mereka asyik membangun istana pasir. Berlibur ke pantai juga membuat stres kita berkurang. Salah satu alasannya adalah melihat air yang biru dan lautan luas akan membuat kita ingat kembali betapa besarnya dunia ini dan kecilnya masalah yang kita hadapi. Selain efeknya pada mental, liburan ke pantai jelas menyehatkan karena aktivitas berenang membakar banyak kalori, menyehatkan paru-paru, dan melatih semua otot-otot tubuh. Tak mau berenang? Mengambang di air laut ternyata juga memiliki efek meditatif. Tubuh kita juga dapat menyerap mineral yang terdapat di air laut yang bermanfaat untuk menyeimbangkan elektrolit dan fungsi sel. Banyaknya efek positif itu menjadikan pantai seharusnya menjadi tujuan liburan keluarga selanjutnya. Apalagi, negeri kita memiliki banyak pantai-pantai terindah di dunia.

Pesona Pantai Lamaru sangat terkenal bagi wisatawan lokal. Pantai Lamaru memiliki kelebihan tersendiri dibanding dengan beberapa pantai yang ada di Kalimantan Timur.

Bagi Anda yang sering berlibur bersama teman atau keluarga, Pantai Lamaru merupakan pilihan tepat dan sempurna. Pantai ini menawarkan banyak keamanan, kelebihan inilah yang menjadi daya tarik dan primadona tujuan wisata pantai untuk keluarga.

Pantai Lamaru saat ini telah berbenah, dan banyak fasilitas yang diperbaharui guna menunjang wisatawan. Jadi jangan sampai akhir pekanmu hanya dirumah saja.

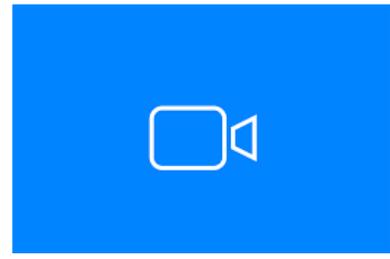
“Lamaru: aku akan melamarmu, jangan lama-lama ditunda ntar jadi terharu”



@jefry_bpn

VIDEO CALL

Video Call sudah tidak asing lagi di telinga kita, fitur ini sudah sangat umum dan dikenal segala usia. Pada awal penggunaannya, *video call* menggunakan perangkat komputer yang digabungkan dengan kabel telepon, sehingga komunikasi jarak jauh dilakukan dengan menggunakan perangkat yang banyak dan kurang fleksibel. Seiring dengan berkembangnya teknologi, perangkat-perangkat ini kemudian disederhanakan menjadi lebih sedikit dan praktis. Saat ini kita hanya butuh webcam, monitor, speaker, mikrofon, yang dewasa ini terintegrasi dalam satu gadget yaitu laptop. Seakan belum cukup canggih lagi, para ahli memasukkan layanan *video call* ini ke dalam handphone dengan teknologi 3G yang mulai terkenal pada tahun 2000 an dan setelah itu mulai muncul aplikasi yang chatting yang meningkatkan pelayanan dalam *video call* seperti yahoo massanger atau yang lazim disingkat YM merupakan aplikasi *chatting* yang juga memungkinkan kita untuk melakukan *video call*.



Dalam aplikasi Yahoo Messenger versi terbaru, yaitu versi 11 Beta, layanan *video call* telah disempurnakan. Video gambar yang semula terpisah dari *chat box*, kini dapat dinikmati dengan video selayar penuh dengan suara kualitas tinggi. Dan ada Window Live Messenger yang lebih dikenal dengan sebutan MSN. Sama halnya dengan Yahoo Messenger, MSN mengharuskan kita untuk mengunduh aplikasinya untuk kemudian digunakan untuk *chatting*, *video call* dengan kualitas tinggi (HD), dan bertukar data. Dalam versi terbarunya, Windows Live Messenger 2011 menawarkan fitur-fitur baru yang lebih canggih dan menyenangkan. Kita bisa menonton video online bersama-sama ketika melakukan *video call*. Selain itu, apabila sudah bosan berbicara, kita dapat bermain games yang telah disediakan bersama-sama pula. Video call kita pun terasa lebih menyenangkan. Dan yang pernah merajai aplikasi *video call* yaitu Skype yang paling sering digunakan untuk *video call* dengan kualitas suara dan gambar yang jernih dan bagus. Fitur-fitur yang ditawarkan oleh Skype jauh berbeda dengan yang di sebutkan sebelumnya karena Skype bisa melakukan *group video call*. Skype Pun menyediakan layanan berbayar dimana ditawarkan fitur-fitur lengkap dan spesial. Selain itu, ketika mengakses *video call*, kita juga bisa langsung merekam video dan juga bisa bermain games yang beragam.

Saat ini *video call* sudah mulai memasuki babak yang baru, yaitu pemggunanya tidak hanya segelintir golongan saja yang menggunakannya tetapi semua golongan bisa, karena hanya dengan *smartphone* yang kita gunakan sehari-hari kita bisa melakukan *video call* dengan keluarga, pasangan, teman, kerabat dan relasi pekerjaan. Berikut manfaat adanya *video call* yang dirasakan oleh rekan EDJS.



“Aplikasi *video call* bisa melepas rasa kangen saya dengan keluarga yang jauh apalagi pada saat hari raya lebaran. saya bisa bertatap muka dan tetap menjaga silaturahmi dengan keluarga saya di jawa “

Agus priyanto

Tech & warranty dept

“Aplikasi *video call* biasa saya gunakan untuk keluarga dan tidak jarang saya gunakan untuk komunitas. ini membantu saya mendekatkan keluarga yg jauh. saya bisa bertatapmuka, melihat kondisi keluarga karena sifatnya yg *real time*. “

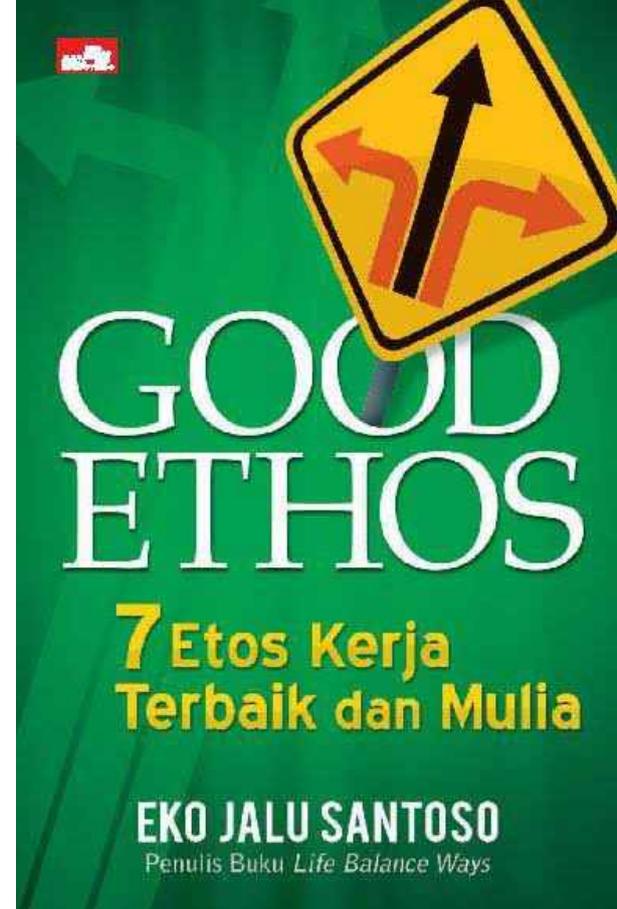
Eko Wahyu S.

Finance accoun ng dept



GOOD ETHOS

7 ETOS KERJA
TERBAIK DAN MULIA



Pada buku ini disebutkan bahwa Etos kerja terbaik dan mulia ada 7, yaitu :

1. Jujur dan berintegritas
2. Cerdas dan memiliki kreativitas
3. Empati penuh peduli
4. Ikhlas penuh kecintaan
5. Berpikiran maju atau visioner
6. Mengutamakan kerja sama atau sinergisme
7. Disiplin penuh tanggung jawab

Berkaitan dengan tema Bulletin kali ini, maka etos kerja yang akan saya ulas yaitu Etos keempat, ikhlas penuh kecintaan.

Untuk menerapkan etos ini, maka hal pertama yang perlu kita pahami yaitu kita harus menghayati dengan benar tujuan hidup kita, maka kita akan memahami sesungguhnya bahwa bekerja memiliki nilai ibadah.

Hal kedua yang perlu kita pahami yaitu bekerja dengan moralitas bersih dan ikhlas. Bekerja dengan ikhlas berarti melaksanakan pekerjaannya secara profesional dengan motivasi utamanya untuk melaksanakan pekerjaan sesuai amanah yang harus ditunaikannya. Sedangkan bekerja dengan moralitas bersih artinya seorang profesional tidak akan mengkhianati etika dan nilai-nilai moralitas profesi hanya demi uang, jabatan dan kekuasaan.

Hal ketiga yaitu pandai bersyukur dan berterimakasih. Pandai bersyukur disini merupakan gambaran kondisi dimana ketika kita berhasil meraih apa yang dicita-citakan, rasa

syukur menjadikan keberhasilan lebih bermakna, sebaliknya, ketika mengalami kegagalan, rasa syukur menjadikan diri kita tidak mudah putus asa.

Hal terakhir yang perlu dipahami dalam menerapkan etos keempat yaitu bekerja dengan kecintaan sepenuh hati. Hal ini sejalan dengan ungkapan dari seorang pengusaha miliader dari Inggris bernama Philip Green, "Anda harus mencintai apa yang Anda lakukan untuk benar-benar membuat sesuatu itu terjadi".

Sesuatu yang dikerjakan dengan fokus dan sepenuh hati, akhirnya akan membuahkan hasil yang sepenuh hati juga. Demikian juga sebaliknya, sesuatu yang dikerjakan dengan tidak sepenuh hati, hasilnya tidak akan optimal.

Menjalankan setiap peran dengan sepenuh hati dapat melahirkan Pribadi yang berkualitas, dan mampu menghasilkan kontribusi kebaikan kepada orang lain dan kehidupan.

*"Anda tahu sebuah pekerjaan merupakan panggilan jiwa Anda, ketika Anda menyukai kerja keras dan rutinitasnya"
Logan Pearshall Smith*

Anak Berbakat Para Orangtua Hebat

Menjadi seorang karyawan perusahaan menuntut kita untuk selalu fokus terhadap tugas yang sudah menjadi tanggung jawab kita di kantor, hal ini kadang membuat kita kurang memiliki waktu untuk keluarga di rumah, terlebih lagi bagi karyawan yang sudah menjadi orang tua. Kebanyakan karyawan yang terlalu sibuk bekerja biasanya perhatian terhadap anak akan berkurang. Namun anggapan tersebut tidak berlaku bagi karyawan PT.EKA DHARMA JAYA SAKTI, kesibukan mereka di kantor tak menghalangi mereka untuk mendidik anak-anak mereka berprestasi, salah satunya di bidang olahraga. Tak hanya membanggakan bagi orang tua, namun juga untuk keluarga, sekolah dan kota. Dan bukan tidak mungkin mereka akan membanggakan Indonesia di masa depan. Berikut beberapa anak-anak karyawan PT.EDJS yang berprestasi di bidang olahraga:

Muhammad Fadhil Azzahir

Anak kedua dari Bapak Catur Indra Setyawan (Part Department), Muhammad Fadhil Azzahir merupakan satu dari sekian banyak anak Indonesia penyuka sepak bola. Bocah 7 tahun ini tergabung dalam SSB (Sekolah Sepak Bola) GUBAH FC. Penyuka nasi goreng ini mulai berlatih sepak bola sejak usia 6 tahun.

Berikut profil singkat Muhammad Fadhil Azzahir:

- Nama Lengkap : Muhammad Fadhil Azzahir
- TTL : Balikpapan, 31 Agustus 2011
- Club : SSB GUBAH FC
- Posisi : Striker

Prestasi yang telah diraih:

- Juara 4 Turnamen Sepak Bola U8 2nd Anniversary CSA 2018
- Juara 1 Turnamen Sepak Bola U8 8th Anniversary GUBAH FC 2018



Zulayka Ghaitza Zahira

Bungsu dari 2 bersaudara ini merupakan atlit olahraga HandBall, Anak dari Bapak Dody Heriawan (WS&Field Department) saat ini terdaftar sebagai siswa SDN 001 Balikpapan Utara. Penyuka *Korean food* ini menyukai olahraga HandBall sejak kelas 5 SD karena sangat menyenangkan dan mudah dilakukan. Walaupun sangat menyukai olahraga HandBall, namun Zulayka mengaku sangat mengidolai Miftahul Jannah (Atlit judo Asian Para Games).

Berikut profil singkat Zulayka Ghaitza Zahira:

- Nama Lengkap : Zulayka Ghaitza Zahira
- TTL : Balikpapan, 2 Maret 2007
- Club : HANDBALL 001
- Sekolah : SDN 001 Balikpapan Utara

Prestasi yang telah diraih:

- Juara 2 Turnamen Hand Ball O2SN & POR tingkat SD Balikpapan Utara Tahun 2018
- Juara 1 Turnamen Hand Ball KALTIM tingkat SD Tahun 2018
- Juara 2 Kejuaraan antar sekolah SD Putri se-Kalimantan Timur Tahun 2019
- Kiper terbaik SD Putri, kejuaraan bola tangan antar sekolah se-Kalimantan Timur Tahun 2019



Bagus Satria Putra

Anak dari Bapak Jiono (Part Department) ini merupakan salah satu Atlit Judo Kota Balikpapan. Anak kedua dari 3 bersaudara ini sangat mengidolai Sei Ono (Pejudo korea kelas tanding 60 kg). Alumni SMA SKOI Samarinda ini mengenal Judo sejak kelas 3 Sekolah Dasar. Berawal dari sekedar hobi dan berkat ketekunan dan latihan rutin Atlit yang saat ini terdaftar dalam satuan TNI AL (Pendidikan Marinir) bisa menghasilkan prestasi yang membanggakan, salah satunya Juara 1 POPNAS tahun 2017.

Berikut profil singkat Bagus Satria Putra:

- Nama Lengkap : Bagus Satria Putra
- TTL : Balikpapan, 12 Agustus 2000
- Club : PJSI Kaltim

Prestasi yang telah diraih:

- Juara 1 POPNAS kelas Junior 55 Kg Tahun 2017 di Semarang
- Juara 2 BALI OPEN International Judo Championship 2017
- Juara 3 KEJURNAS kelas Senior 60 Kg Tahun 2017 di Jakarta



Fikri Ramadhan C Putra

Penyuka sepak bola sejak usia 6 tahun yang tergabung dalam SSB Satria Kurma ini merupakan anak dari Bapak Cahyono (Technical & Warranty Department). Sulung dari 3 bersaudara ini menyukai sepakbola karena menyenangkan dan bisa memperbanyak teman serta menyehatkan bagi tubuh. Fikri yang merupakan siswa SDN 011 kelas 6 Balikpapan utara ini selain bermain sepakbola juga memiliki hobi bermain catur.

Berikut profil singkat Fikri Ramadhan C Putra:

- Nama Lengkap : Fikri Ramadhan C Putra
- TTL : Balikpapan, 23 oktober 2006
- Club : SSB Satria Kurma
- Sekolah : SDN 011 Balikpapan Utara

Prestasi yang telah diraih :

- Juara 3 Turnamen FUTSAL KIDS KNPI Balikpapan 2012
- Juara 3 Turnamen Sepak Bola Usia dini GUBAH SOCCER FEST 2006
- Juara 2 Turnamen FUTSAL BANGKIT KIDS Balikpapan 2015
- Juara 1 Turnamen Catur 02 SN tingkat SD Se-Balikpapan Tengah 2016
- Juara 3 Turnamen Catur 02 SN tingkat SD Se-Balikpapan 2016
- Juara 1 Turnamen Catur KKG-P tingkat SD Se-Balikpapan 2016
- Juara 2 Turnamen Sepak Bola BLISPI Cup Seri Nasional Regional Kaltim 2018
- Mewakili Kaltim dalam Turnamen Sepak Bola BLISPI Cup tingkat Nasional 2018 di Cirebon





BADMINTON COMEX CUP 2018

Bulutangkis merupakan salah satu olahraga favorit di Indonesia, lebih tepatnya nomor dua setelah sepakbola yang memiliki potensi besar untuk terus berkembang. Penggiat dan Penikmat olahraga ini tidak hanya berasal dari masyarakat umum, namun juga merambah sampai karyawan Perusahaan, tak terkecuali karyawan PT.EKA DHARMA JAYA SAKTI.

Pada Tanggal 21-22 Desember 2018 kemarin para karyawan PT.EDJS – COMEX Department melakukan perlombaan bulutangkis yang digelar di lapangan Badminton Gunung Malang, Kota Balikpapan.

Badminton COMEX CUP tahun ini digelar selama 2 hari yaitu jum'at dan sabtu pada malam hari, sehingga tidak mengganggu aktifitas pekerjaan para karyawan.

Kegiatan ini rutin dilakukan setiap tahun oleh Comex Department PT.EDJS, dan untuk tahun ini merupakan kali ke 4 perlombaan ini diadakan. Selain itu tujuan utama diselenggarakannya lomba ini adalah guna menjalin dan mempererat silaturahmi antar karyawan Comex Department tutur Bapak Suhartono, selaku Pembina olahraga Badminton Comex Department.

"Semoga dari kegiatan lomba Badminton yang kita laksanakan ini dapat lebih mempererat lagi tali silaturahmi di internal perusahaan kita, khususnya Comex Department dan semoga bisa diikuti oleh department lain," harap Pria yang biasa disapa Pak Wel ini.

Total peserta Badminton COMEX cup tahun ini sebanyak 20 Peserta. Kriteria Lomba pada Badminton Comex Cup ini adalah ganda beregu putra. Adapun daftar juara untuk tahun ini adalah sebagai berikut:

- Juara 1 : Andri & Yugi
- Juara 2 : Ochim & Randa
- Juara 3 : Salman & Audy
- Juara 4 : Ibenk & Ricky
- Best Player : Sofyan



**SUHARTONO
COMEX DEPT.**

"Semoga dari kegiatan lomba Badminton yang kita laksanakan ini dapat lebih mempererat lagi tali silaturahmi di internal perusahaan kita, khususnya Comex Department dan semoga bisa diikuti oleh departemen lain."



**M. SALMAN AL FARISI
COMEX DEPT.**

"Saya senang bisa mengikuti turnamen ini. Melalui olahraga, badan kita jadi sehat. Kerja pun jadi semangat, tentunya ini akan berdampak positif terhadap kinerja perusahaan. Selain itu melalui event ini kita bisa mengenal karakter rekan kerja dan mempererat tali silaturahmi. Semoga lebih sering diadakan event seperti ini, tidak hanya untuk Comex namun untuk semua departemen PT.EDJS."

KOLOM OPINI

KELUARGA. Satu kata sederhana , namun mengandung arti yang sangat luas bagi masing - masing individu. Menurut *Salvicion dan Celis (1998)* di dalam keluarga terdapat dua atau lebih dari dua pribadi yang tergabung karena hubungan darah, hubungan perkawinan atau pengangkatan, di hidupnya dalam satu rumah tangga, berinteraksi satu sama lain dan di dalam perannya masing-masing dan menciptakan serta mempertahankan suatu kebudayaan.

KOLOM OPINI kali ini akan membahas kaitan dari bahasan diatas yaitu **KELUARGA**. Mari kita simak bersama apakah makna **KELUARGA** bagi karyawan/ti PT. EDJS hanya sebatas definisi diatas atau tidak ? Berikut beberapa **OPINI** yang sudah kami rangkum pada Bulletin Edisi kali ini. Mari kita simak apa kata mereka!!!

“ Keluarga itu lebih dari sekedar ucapan terimakasih, kata sayang dan rasa nyaman. Mereka tak cukup dinilai dengan kata- kata tapi cukup dibahagiakan dengan nyata. Waktumu adalah penantian mereka , doamu adalah pelindung mereka dan suksesmu adalah kebanggan bagi mereka “

Youlani Warlina Mudeng

Warranty Admin
Technical & Warranty Dept



“ Bagi saya keluarga adalah orang yang teramat dekat, tempat kita saling berbagi, tempat kita saling memberi, tempat kita berkorban, tempat kita menumpahkan fitrah kita sebagai manusia. Sesibuk apapun, sejauh apapun pergi, keluarga merupakan tempat pulang. Uang dan popularitas tak mampu membayar kebersamaan dengan keluarga.”

Hidayat

Comex Admin Leadinghand
Comex Dept

“ Bagi saya keluarga adalah sebuah anugerah dari yang kuasa yang ada untuk dicintai dan dijaga, pelengkap kebahagiaan dalam hidup, dan menjadi sumber inspirasi dan penyemangat dalam melakukan tugas dan pekerjaan”

Leonard Karundeng

Jr. Maintenance electric
GA Dept



“ Bagi saya makna dari keluarga adalah tempat dimana kita mendapatkan cinta dan kasih sayang, tempat dimana kita melepaskan semua lelah kita atas kesibukan sehari. Mungkin kita bisa memiliki teman dalam jumlah yang banyak dan bisa saling menguatkan tapi itu tidak akan pernah sama bila bersama dengan keluarga. Percayalah kekuatan doa dari keluarga kita baik dari ibu, ayah serta istri akan sangat cepat diijabah oleh Allah SWT. Oleh karena itu bagi saya keluarga adalah segalanya dan mereka tidak tergantikan.”

Reza Suhartono

Planner II

Workshop & Field Dept



“ Menurut saya tidak ada hal yang lebih penting di dunia ini selain beriman kepada Allah SWT dan membahagiakan keluarga. Keluarga juga tempat dimana kita bisa menumpahkan rasa suka, duka, bahagia, dan lainnya bersama-sama. Untuk menciptakan keluarga yang harmonis harus ada rasa saling mengerti, saling menghargai, saling menyayangi dan saling mencintai.

Rovky Satya Jaya Tama

Jr. Partman I

Fluid Service Dept

“ Dalam hidup ini, menurut saya yang paling berharga adalah keluarga, terutama ayah dan ibu. Kasih sayang, perhatian dari orang tua atau keluarga kita, tidak akan sama dengan kasih sayang dari orang lain. keluarga adalah segalanya bagi saya ,saya merantau kesini bertujuan untuk membahagiakan keluarga dan keluarga adalah penyemangat dan tempat untuk menyampaikan keluh kesah untuk saya.”

Robby Kristanto

Mechanic Trainee

Training Dept



Nah itu dia beberapa opini dari rekan-rekan EDJS mengenai makna keluarga. Walaupun memiliki penjelasan yang cukup beragam, namun kita bisa menarik satu benang merah dalam seluruh opini tersebut yaitu keluarga merupakan segalanya dalam kehidupan kita. Keluarga tidak hanya sebagai tempat berbagi cerita, namun juga mampu sebagai sumber kekuatan dan motivasi bagi diri. Oleh karena itu, sudah selayaknya kita menjaga ikatan kekeluargaan yang sudah ada.

Sekian **KOLOM OPINI** edisi kali ini, semoga bermanfaat dan mampu mengingatkan kita kembali untuk bisa meluangkan waktu kita kepada mereka yang kita sebut **KELUARGA**.

Michael J. Fox says :
“Family is not an important things. It's everything.”

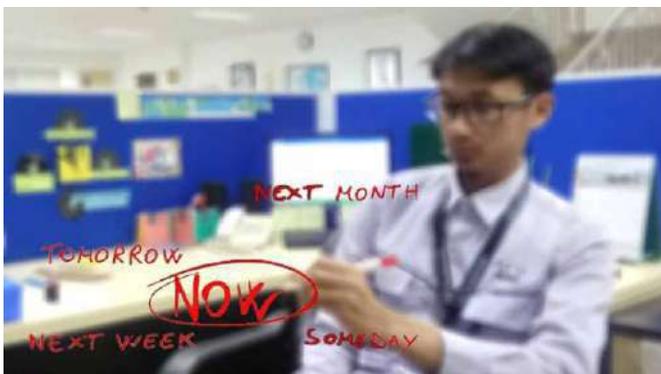


WORK LIFE BALANCE

Pekerjaan dan hal pribadi tentu adalah dua hal yang sama pentingnya. Sesibuk apapun bekerja kita tetap harus memiliki kehidupan pribadi yang sehat. Bekerja mengambil porsi waktu yang cukup banyak di dalam hidup kita. Sementara kehidupan pribadi membutuhkan waktu yang jika kita tidak penuhi dengan baik maka akan berpengaruh terhadap pekerjaan. Maka dari itu perlu untuk mengatur waktu agar bisa menjaga keseimbangan keduanya atau bahasa kerennya *work life balance*.

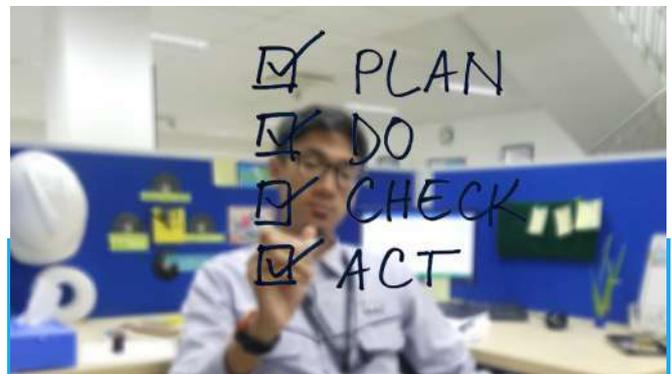
Menjaga *work life balance* bukan berarti mangkir dari pekerjaan lalu kabur liburan setiap pekan, melainkan mengatur waktu dan prioritas sehingga bisa bekerja lebih efektif dan efisien, sambil tetap memiliki kehidupan pribadi yang sehat dan memuaskan.

Berikut beberapa hal yang bisa dilaksanakan untuk mencapai work life balance:



Jangan pernah menunda pekerjaan

Se-sebentar apapun pekerjaan itu, sebaiknya jangan ditunda. Apalagi sengaja menunda untuk dibawa pulang ke rumah kayak tugas sekolah anak. Selesaikan dengan manajemen waktu yang baik setiap pekerjaan yang diberikan kepada kita. Menyelesaikan tugas di akhir waktu juga akan memiliki banyak resiko karena terbatas waktu untuk melakukan cek kembali kepada pekerjaan.



Bekerja lebih cerdas bukan lebih keras

Bekerja keras itu perlu, tetapi kita perlu pikirkan apa yang akan kita kerjakan. Tentukan yang mana yang perlu dikerjakan terlebih dahulu, kapan waktu beristirahat kapan waktu bekerja fokus. Pikirkan metode yang paling efektif dan efisien. Kemudian kerjakan dengan sungguh-sungguh dan fokus hanya pada pekerjaan tersebut pada momen itu.

Berani berkata tidak.



Semua orang memiliki waktu yang sama, namun sebagian mereka mungkin lebih bijak dalam mengatur waktu sehingga mampu menjaga *work life balance* dengan baik. Kuy coba praktekin tips di atas agar pola hidup menjadi lebih produktif dan juga bahagia.

VOLVO TRUCK SALES & AFTER SALES KICK OFF 2019

Sebagaimana rutinitas tahunan, PT. EDJS mengadakan Kick-off Sales & Aftersales pada awal 2019. Serangkaian perencanaan untuk membahas rencana, strategi, tindakan yang harus dilakukan dan target-target apa saja harus dicapai sampai akhir 2019 nanti. Acara diadakan di Ballroom Hotel Novotel pada hari Kamis 17 Januari 2019, peserta acaranya jajaran manajemen dan staf terkait PT. EDJS seperti para sales - sales. Dan manajemen PT. Volvo Indonesia (VI), serta perwakilan dari PT. Wahana Inti Selaras (Wisel).



Sejalan dengan hal tersebut PT. Eka Dharma Jaya Sakti (EDJS) selaku dealer resmi truk Volvo juga berhasil melakukan penjualan dengan total nilai yang sangat baik di sepanjang tahun 2018 lalu. Hal tersebut juga tidak terlepas dari perencanaan-perencanaan manajemen yang sudah disusun sebelumnya. Selain penjualan truk, pasca penjualan seperti suku cadang, servis dan dukungan-dukkungan yang lain juga berhasil memenuhi target dengan total pencapaian yang sangat baik.

Tahun ini Volvo membawa teknologi terbaru dan hanya ada di Volvo Truck yaitu Volvo Dynamic Steering (VDS) yang meningkatkan stabilitas kemudi pada kecepatan tinggi, kontrol penuh pada kecepatan rendah, serta memudahkan manuver sehingga mengurangi resiko terjadi kecelakaan. Hal ini sejalan dengan core value dari Volvo yaitu *Safety, Quality and Environment*



Bapak P. Sihombing selaku direktur PT. EDJS dalam presentasinya menyampaikan bahwa sepanjang tahun 2018 angka penjualan truk Volvo sangat bagus, hal ini karena sejalan dengan bisnis batubara yang baik. Tambahnya lagi bahwa kita harus mengembangkan jiwa prioritas di antaranya hasrat untuk menyelesaikan masalah dengan selalu menggunakan proses yang baik dan efektif untuk menyelesaikan masalah sampai ke akarnya. Disiplin untuk selalu bekerja dengan prioritas yaitu melayani beberapa

masalah yang paling signifikan, yang memiliki dampak nyata, sehingga dapat meningkatkan bisnis bagi para customer.



Selain membahas strategi dan pencapaian target sebagai pembahasannya utamanya, di dalam acara ini juga membahas hasil laporan tahunan, hasil performa kerja, pengkoordinasian, komitmen dan juga disisipi dengan pemberian *reward* untuk beberapa staf berprestasi, serta di akhir acara diisi dengan kegiatan *game* sebagai

maksud untuk mengasah kemampuan bagaimana menyelesaikan masalah dan tantangan dengan baik dan efektif, kecepatan berpikir, dan kerja sama. Istilah *game* ini dinamakan *Volvo Olympic*.

Sedangkan oleh Bapak Dedy Yudiantyo dari PT. VI menyampaikan mengenai strategi dengan prioritas, di antaranya *premium customer experience* karena produk Volvo adalah produk premium, memperhatikan performa ke *whole sales*, dan kemudian mengembangkan kompetitif *pass offering*. Meskipun harga batubara saat ini masih belum dikatakan baik namun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya harga batubara masih berkategori baik, karena segmen terbesar pasar saat ini adalah di bidang tambang batubara. Selain itu PT. EDJS dan VI tahun ini akan memperkenalkan aplikasi baru Volvo Connect hasil pengembangan dari Dynafleet yang sudah ada, di mana aplikasi ini akan sangat bermanfaat bagi customer. Tambahnya lagi di sisipan presentasi bahwa sebelum memulai dan masuk ke tahun 2019 ini alangkah baiknya kita melihat pencapaian yang kita capai di tahun 2018 lalu.

Management Meeting Early Year 2019



Awal tahun 2019, tepatnya tanggal 2 Februari 2019. Tim *Management* PT. Eka Dharma Jaya Sakti melaksanakan agenda *Kick Off Management Meeting* di kota Banyuwangi, Jawa Timur. Pada kesempatan *kick off* kali ini, Bapak Pantas P. Sihombing memberikan *sharing* khusus mengenai tantangan *global* dan *domestic*, serta hal-hal apa saja yang harus dipersiapkan oleh tim manajemen PT. EDJS dalam menghadapi tantangan dimasa depan.

Bapak Sihombing juga memaparkan 7 kemampuan *Leadership* yang harus dimiliki oleh *team leader*, khususnya tim manajemen PT. EDJS. Dalam presentasinya, Bapak Sihombing menekankan tiga hal, yaitu:

1. Semua karyawan dan karyawan PT. EDJS memiliki sumber daya yang langka, yakni "Waktu". Untuk itu kita harus menggunakannya secara efektif, agar memberikan dampak yang besar terhadap kesuksesan perusahaan.
2. Mental "*Can Do*" harus diimplementasikan untuk menunjukkan, bahwa kita punya energi yang kuat. Karena prinsipnya sangat sederhana, bahwa kita tidak dapat berharap lebih banyak kepada orang lain melebihi kesediaan kita untuk melakukannya sendiri.
3. Selain itu, team EDJS juga harus memiliki hasrat untuk menyelesaikan masalah dan dedikasi yang tinggi untuk selalu menyelesaikan akar masalah. Dengan menggunakan prinsip Pareto (80-20), untuk menangani masalah yang signifikan dan memiliki dampak nyata untuk meningkatkan bisnis bagi pelanggan pemegang saham, serta karyawan.



Kegiatan *Kick Off Management Meeting* pada tanggal 2 Februari 2019 tersebut tercetus 5 poin komitmen bersama tahun 2019 sebagai berikut :

KOMITMEN BERSAMA TAHUN 2018

1. Manajemen dan seluruh karyawan EDJS siap bekerja keras, bekerja cerdas menghadapi tantangan bisnis dan merealisasikan RKA 2019.
2. Manajemen dan seluruh karyawan yang memiliki tanggung jawab dibidangnya wajib melakukan dan menyelesaikan piutang dagang yang sudah jatuh tempo.
3. Manajemen dan seluruh karyawan wajib melaksanakan cost improvement program, dan mentaati serta menjalankan seluruh SOP yang sudah diberlakukan diperusahaan.
4. Manajemen wajib meningkatkan kualitas dan kompetensi SDM yang ada, untuk mencapai tujuan perusahaan melalui budaya kinerja unggul.
5. Manajemen dan seluruh karyawan wajib bersama-sama memelihara lingkungan kerja yang aman dan nyaman dan menghindarkan faham yang akan menurunkan kualitas kerja didalam perusahaan.

Komitment kerja yang disusun sedemikian baik itu marilah kita jaga bersama agar spirit kerja dan etos kerja yang baik dapat kita tingkatkan dan jaga dengan baik. Semangat PAGI!!!



Quiz



Apa yang dimaksud dengan Resiko dan Peluang menurut PT. Eka Dharma Jaya Sakti ?

Tata Cara Mengikuti Quiz

Follow Instagram kami @pt.ekadharmajayasakti atau add Facebook kami “Eka Dharma Jaya Sakti”

Like dan Repost postingan quiz dari Instagram atau Facebook PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Jangan lupa tag ke Instagram atau Facebook PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Note : Instagram tidak private.

Jawaban yang tercepat dan tepat akan menjadi pemenang quiz.

Pengumuman pemenang Quiz akan kami tampilkan pada edisi selanjutnya.

Saran perbaikan bulletin dapat dikirimkan ke email:

redaksi@ekadharna.co.id



Winner

SELAMAT KEPADA

Dede Kurniawan - Training Dept