

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Built the spirit of togetherness

EDISI 4

SEMANGAT BARU DI TAHUN BARU



**Berbudaya Keselamatan &
Kesehatan Kerja (K3)**



Best Supplier of the Year



**Imam Wahyudi,
Fokus untuk Satu Tujuan**



Belajar Caranya Belajar

**Tail Lamp
Tester**

SWOT

**Batu
Dinding**

4DX

**Marhaban
Ya Ramadhan**

SEMANGAT BARU DI TAHUN BARU

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Build the spirit of togetherness



DAFTAR ISI

Hal. 1 FOKUS

Let the Journey Begin

Hal. 2 KARYAKU

Tail Lamp Tester

Hal. 4 NORMS

SWOT & Risk Management

Hal. 6 VACATION

Cantiknya Batu Dinding

Hal. 7 ALARM K3

Peringatan Hari K3 Nasional

Hal. 9 ULAS BUKU

4DX—Disiplin 1

Hal. 11 KOLOM OPINI

Resolusi di tahun 2019

Hal. 17 EDJS ACTIVITY

Pembentukan Panitia Ramadhan & Halal Bihalal 1440 H

Hal. 18 RETAS HIDUP

Belajar Cara Belajar

Hal. 20 EDJS ACTIVITY

PT. EDJS Mendapat Penghargaan
BEST SUPPLIER OF THE YEAR

Hal. 22 ALARM K3

Sosialisasi Dampak Narkotika

Hal. 24 TEKNOLOGI

Kendaraan Listrik

Hal. 25 PROFIL

Imam Wahyudi "Fokus untuk Satu Tujuan"

Hal. 26 TAHUKAH KAMU?

Hal. 28 LOMBA FOTO

Hal. 29 EXTRA PAGE

Semangat Baru di Tahun Baru

Awal tahun, kita pasti akan dihadapkan dengan resolusi apa yang harus kita capai. Ketika kita mempunyai mimpi, maka kita harus tahu caranya meraih mimpi tersebut. Begitupun ketika kita membuat rencana untuk mencapai resolusi, sangat penting bagi kita untuk membuat tujuan kita SMART. Dengan demikian tujuan ini akan memaksa kita berpikir tentang seperti apa pencapaian tujuan kita sebenarnya dan juga akan membantu kita untuk menentukan dengan tepat apa yang ingin kita capai.

Make Your Goals Challenging

Terkait dengan pencapaian resolusi ini, **Connect IT** edisi kali ini akan memberikan gambaran mengenai pencapaian tujuan melalui 4DX dan bagaimana menggunakan SWOT serta Resiko Manajemen dalam pencapaian tujuan.

Sangat dianjurkan untuk membuat satu sampe dua tujuan, tetapi bukan berarti resolusi itu mudah untuk dicapai. Resolusi tersebut harus dapat mempelajari keterampilan baru, kegiatan yang menimbulkan tantangan dan membuat kita jauh lebih bahagia.

Edisi **Connect IT** bulan ini menyajikan artikel Opini mengenai resolusi, inovasi *tools* lampu belakang Volvo Truck, *SWOT* and *Risk Management*, indahnya pemandangan batu dinding, implementasi K3 di Adaro site, 4DX, belajar caranya belajar, pembentukan panitia Ramadhan EDJS dan artikel menarik lainnya.

Pemimpin Redaksi, mengucapkan terimakasih kepada seluruh rekan-rekan PT. Eka Dharma yang menjadi kontributor, dan tentunya kepada tim jurnalis atas semangat yang terus ditularkan dan dibagikan melalui *bulletin* ini.

Akhir kata, tim redaksi **Connect IT** mengucapkan selamat membaca, semoga *bulletin* ini senantiasa menjadi inspirasi bagi keluarga besar PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Salam,

Dody Heriawan

Pemimpin Redaksi

Bulletin

Email : redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNG JAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Anasia N. & Chenny AR

REDAKSI

Dewanti

Rhaidyna

Mardian

Hamzah

Indra Siswono

Fadillah A

Delvin Budi

Rendy Zanuar

Randi Paltor

M. Japri

R. Bawono

Fernandes

Henry

M. Alfian

Ade Pamayo

Renita

Azis Bondan P.

Fina J.S.

*Life without new challenges would be boring.
Every new problem and challenge you face,
helps you gain more experience and grow
your self.*

Tidak peduli seberapa siap atau terorganisir segala sesuatunya, rintangan akan selalu datang di sepanjang jalan dan memaksa kita untuk keluar dari zona nyaman. Dan kita harus dapat melakukan sesuatu untuk menyelesaikannya. Dan ketika menghadapi tantangan, hal pertama yang perlu kita lakukan adalah berhenti dan mengambil napas dalam-dalam sehingga bisa berpikir sebelum bertindak.

Menyambut tantangan baru baik di Internal PT. Eka Dharma Jaya Sakti, maupun tantangan eksternal dalam memenuhi harapan dari pihak-pihak yang berkepentingan, setidaknya harus ada kesiapan dari diri kita sendiri untuk dapat lebih baik. Menyiapkan diri sendiri dapat di lakukan dengan tip-tips berikut ini;

- Menantang keyakinan diri sendiri tentang apa yang bisa dan tidak bisa Anda lakukan. Dan mungkin ternyata kita adalah pemimpin yang baik.
- Berkomitmen pada sesuatu yang selalu kita katakan akan kita lakukan.
- Mengenal hambatan yang membuat kita tidak dapat menghentikan kebiasaan buruk. Setiap kali kita meningkatkan kebiasaan positif kita, maka kita akan membuka jalan untuk keunggulan pribadi.
- Mengganti pikiran negatif dengan yang positif. Energi positif menciptakan hasil positif.

**you are here
you can there**

**But you have to understand that what got you here
won't get you there**

Let the journey begin

TAIL LAMP TESTER



Hallo sahabat kreatif, kali ini kami mau memberikan informasi tentang *improvement* dalam Perusahaan. Dalam mempertahankan kinerja sebuah Perusahaan diperlukan adanya suatu Aktivitas Perbaikan dan Perubahan demi kemajuan Perusahaan, atau kita kenal dengan istilah *Improvement*.

Kita semua pasti sering melihat dan mendengar berita, bahwa banyak perusahaan yang mengalami jatuh bangun dan pada akhirnya tutup. Hal ini tidak terlepas dari ketidakmampuan mereka dalam bertahan baik secara internal oleh karena *Cost and Expenses*, maupun kondisi eksternal *Market Competition* yang sangat agresif. Makin berkembangnya Informasi Teknologi mendorong konsumen lebih banyak preferensi dan pilihan dalam menentukan produk barang dan jasa yang mereka perlukan.



Dengan alasan demikian akan makin mendorong banyak Perusahaan dalam meningkatkan daya saingnya berupa Peningkatan Sistem Manajemen Perbaikan. Perbaikan yang dilakukan bermula dari *Internal Improvement* dan selanjutnya akan berimbas bagi Perbaikan Keluar, yaitu kepada kepuasan Pelanggan / *customer*.

PT. Eka Dharma Jaya Sakti sendiri telah melakukan berbagai macam *improvement*, salah satu contohnya yang dilakukan oleh *Departemen Technical & Warranty*. Didasari oleh adanya *problem* pada *tail lamp* unit VOLVO Truck yang dialami oleh beberapa *Customer* PT.EDJS, maka dibuatlah *Tool* untuk mengatasi *problem* tersebut. Tool itu adalah **Tail Lamp Tester**.



Tool ini berfungsi untuk mengidentifikasi kerusakan pada *tail lamp* unit VOLVO Truck *customers*. Dengan *tool* ini, pengerjaan yang sebelumnya menyita waktu cukup banyak dan dilakukan langsung pada unit, kini dapat menjadi lebih mudah dan efisien.

Langkah pengoperasian *tool tester* ini yaitu :

1. Menghubungkan rangkaian menggunakan adapter 24v untuk memberi arus pada *switch*
2. Lakukan pemasangan *tail lamp* pada rangkaian berdasarkan *socket* yang tersedia RH / LH
3. Kemudian lakukan pengetesan *tail lamp* dari *switch* no.1 hingga *switch* no.5 secara berurutan



Keterangan :

1. Brake light (lampu rem)
2. Tail light (lampu kota)
3. Direction indicator (lampu sein)
4. Reversing light (lampu mundur)
5. Reversing alarm (Alarm mundur)

Hallo EDJS lovers, apakah Anda pernah mendengar istilah Resiko dan Peluang? Apa yang Anda ketahui tentang Resiko dan Peluang? Hmm.. Pasti lagi berpikir atau tanya ke Om Gugel ya?

Kalau sahabat pernah membaca SOP No. 02-EDJS-PRO-MRP “Manajemen Resiko dan Peluang” yang dikeluarkan oleh Management Representative PT. EDJS, pasti udah familiar dengan definisi Resiko dan Peluang menurut PT. EDJS. Menurut PT. EDJS, **Risiko** adalah ketidakpastian yang berpotensi menjadi masalah, dimana tinggi rendahnya risiko ditentukan oleh tingkat kemungkinan dan keparahan yang mungkin ditimbulkan. Sedangkan menurut PT. EDJS, **Peluang** adalah ketidakpastian yang berpotensi menjadi nilai yang berharga.

Dari definisi yang ada, dapat kita ketahui, bahwa risiko dapat ditentukan oleh tingkat kemungkinan dan keparahan yang ditimbulkan. Lalu bagaimana cara melihat tingkat kemungkinan dan keparahan yang akan timbul? Dalam menentukan Risiko dan Peluang PT. Eka Dharma Jaya Sakti menggunakan dua metode, yaitu metode SWOT dan Manajemen Resiko (*Risk Management*).

Metode SWOT (Strength, Weak, Opportunity dan Threat) adalah sebuah metode yang digunakan untuk menilai peluang dan risiko yang ada di perusahaan. SWOT terdiri dari 4 hal berikut ini :

a. Strength (S)

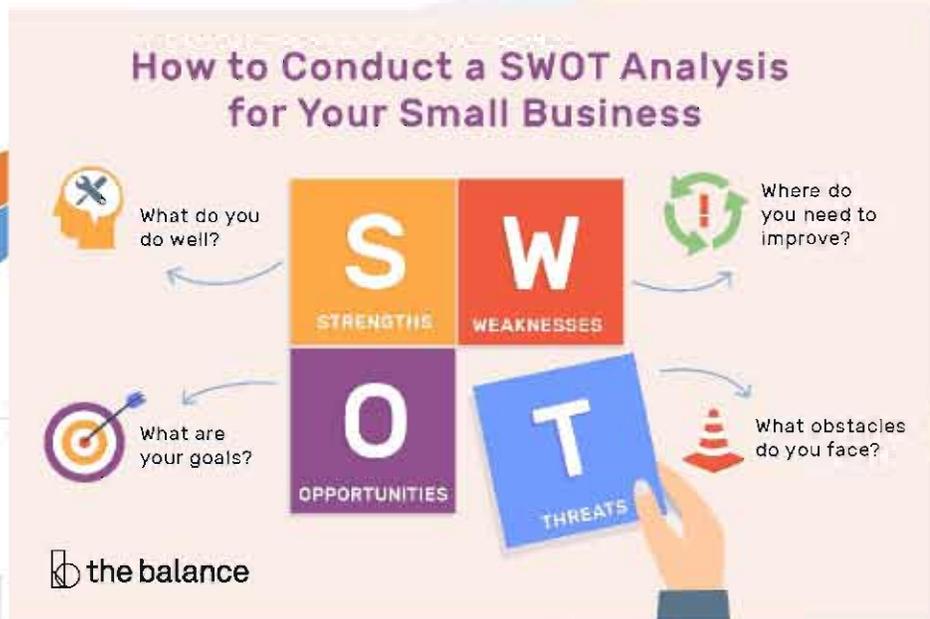
Yaitu analisis kekuatan, situasi ataupun kondisi yang merupakan kekuatan dari suatu organisasi atau perusahaan pada saat ini. Yang perlu di lakukan di dalam analisis ini adalah setiap perusahaan atau organisasi perlu menilai kekuatan-kekuatan dan kelemahan di bandingkan dengan para pesaingnya. Misalnya jika kekuatan perusahaan tersebut unggul di dalam teknologinya, maka keunggulan itu dapat di manfaatkan untuk mengisi segmen pasar yang membutuhkan tingkat teknologi dan juga kualitas yang lebih maju.

b. Weaknesses (W)

Yaitu analisis kelemahan, situasi ataupun kondisi yang merupakan kelemahan dari suatu organisasi atau perusahaan pada saat ini. Merupakan cara menganalisis kelemahan di dalam sebuah perusahaan ataupun organisasi yang menjadi kendala yang serius dalam kemajuan suatu perusahaan atau organisasi.

C. Opportunity (O)

Yaitu analisis peluang, situasi atau kondisi yang merupakan peluang diluar suatu organisasi atau perusahaan dan memberikan peluang berkembang bagi organisasi dimasa depan. Cara ini adalah untuk mencari peluang ataupun terobosan yang memungkinkan suatu perusahaan ataupun organisasi bisa berkembang di masa yang akan depan atau masa yang akan datang.



d. Threats (T)

Yaitu analisis ancaman, cara menganalisis tantangan atau ancaman yang harus dihadapi oleh suatu perusahaan ataupun organisasi untuk menghadapi berbagai macam faktor lingkungan yang tidak menguntungkan pada suatu perusahaan atau organisasi yang menyebabkan kemunduran. Jika tidak segera di atasi, ancaman tersebut akan menjadi penghalang bagi suatu usaha yang bersangkutan baik di masa sekarang maupun masa yang akan datang.

Metode yang kedua, yaitu metode Manajemen Risiko (Tabel *Risk Management*). Untuk menentukan pengendalian risiko, hasil dari pembuatan SWOT yang berupa *Weakness* dan *Threat* dimasukkan kedalam kertas profil risiko. Hal ini ditujukan agar semua kelemahan dan ancaman bisa dtanggulangi atau dikendalikan sehingga dampaknya tidak mempengaruhi kinerja dari organsasi PT. EDJS. Sedangkan output SWOT berupa *Strenght* dan *Opportunity* dimasukkan dalam aspek peluang yang harus ditindaklanjuti dan dipelihara agar dapat memberikan manfaat bagi PT. EDJS.

Cantiknya Pemandangan Puncak Batu Dinding Pemberi Semangat Baru di Awal Tahun



Batu Dinding berada di Kota Minyak, Balikpapan. Tepatnya di Desa Bukit Merdeka, Kecamatan Samboja, Kabupaten Kutai Kartanegara.

Batu Dinding bisa dicapai melalui rute KM 45 Jalan Soekarno-Hatta dari Balikpapan menuju Samarinda. Dari sini tinggal melakukan trekking menuju bukit Batu Dinding.

Jarak yang harus ditempuh menuju puncak kurang lebih 8 kilometer. Sejauh mata memandang, di kedua sisi jalur trekking adalah tebing-tebing menjulang serupa dinding.

Medan trekking yang harus ditempuh memang cukup sulit. Tetapi pemandangan yang bisa dinikmati juga sepadan. Berupa pepohonan hijau yang diselimuti kabut tipis.

“Jangan buat hatimu mengeras seperti batu, namun jadikan seperti embun pagi yg selalu menyejukkan”

Disarankan untuk mengunjungi Batu Dinding saat pagi hari atau sore hari. Pemandangan yang terlihat bakal semakin cantik dengan sinar matahari yang berwarna kemerahan. Lebih pas lagi jika diabadikan dengan foto cantik untuk unggahan Instagram.

VACATION

 @jefry_bpn



Wujudkan Kemandirian Masyarakat Indonesia Berbudaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk Mendukung Stabilitas Ekonomi Nasional



Peringatan Hari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional yang diselenggarakan secara serentak di seluruh tanah air setiap tanggal 12 Januari adalah momentum yang sangat tepat dan strategis untuk mendorong semua pihak agar berpartisipasi aktif membudayakan K3 di Indonesia.

Semua pihak diminta untuk turun tangan bekerja sama agar budaya K3 benar-benar terwujud di setiap tempat dan lingkungan masyarakat umum di seluruh tanah air. Peringatan Bulan K3 Nasional ini sekaligus mendukung program pemerintah mewujudkan Kemandirian Masyarakat Indonesia Berbudaya K3 Tahun 2020.



ALARM K3



@ibnuarchibalda @indra_adam47 @dhynarzn

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Mendukung Stabilitas Ekonomi Indonesia

#2019
**GANTI
MINDSET**

Bekerja Aman, Sehat & Selamat

**Zero
ACCIDENT
MINDSET**

BULAN K3
8 JAN - 14 FEB
2019

Hal.7





P

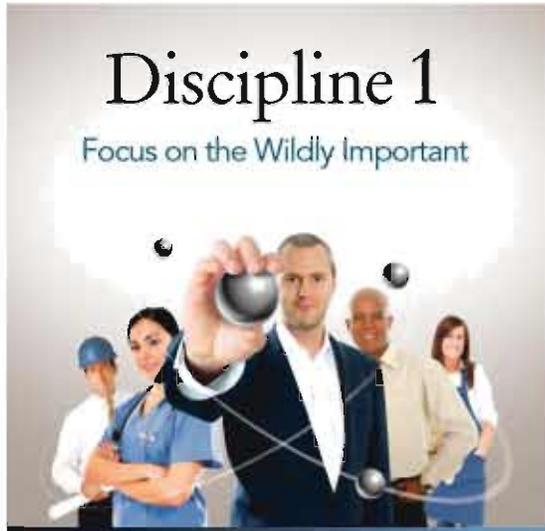
ada area Batu Kajang, khususnya di PAMA-KIDECO mengadakan rangkaian acara bulan K3.

Pembukaan Bulan K3 di Kideco, dilaksanakan pada tanggal 12 Januari 2019 dan penutupannya dilaksanakan pada tanggal 12 Februari 2019. Salah satu rangkaian acaranya adalah memberikan penghargaan dalam Pencapaian Zero Accident 2018 kepada PT Eka Dharma Jaya Sakti. Sedangkan di area Tanjung, Kalimantan Selatan, khususnya PT Adaro Indonesia, membuka rangkaian acara Bulan K3-nya dengan mengadakan acara senam sehat pada tanggal 8 Januari 2019.

Beberapa lomba yang diadakan, yaitu lomba turun berat badan dengan memonitoring ukuran lingkaran perut peserta selama 2 bulan yang dimulai dari bulan Januari hingga Maret 2019, lomba *Fun Run* yang akan dilaksanakan pada 23 Feb 19. PT Eka Dharma Jaya Sakti pun turut berpartisipasi selama rangkaian acara tersebut, dengan mengadakan lomba tenis meja dan *House-keeping* internal yang dilaksanakan tanggal 28-29 Januari 2019. Pemenang lomba tenis meja adalah Ibu Siska dan Ibu Rahma, sedangkan untuk pemenang lomba *Housekeeping* adalah *Workshop Comex*.

ALARM K3

 @ibnuarchibalda @indra_adam47 @dhynarzn



Penerapan Disiplin 1 mempertajam fokus Anda pada sasaran yang sangat penting, pengelolaan *whirlwind* dan tentang membuat prioritas terhadap sasaran dalam jumlah yang lebih sedikit.

NUMBER OF GOALS (in addition to the whirlwind)	2-3	4-10	11-20
	↓	↓	↓
GOALS ACHIEVED WITH EXCELLENCE	2-3	1-2	0

Semakin banyak jumlah sasaran, maka semakin sedikit sasaran yang tercapai dengan baik.

Hal ini karena dengan menghadapi begitu banyak sasaran maka para anggota tim akan bingung dan berhenti mengeksekusi.

Tentunya Anda tidak perlu membebani otak. Anda bisa mengungkit kapasitas otak untuk berkonsentrasi secara luar biasa pada satu WIC dalam satu waktu, sambil tetap memperhatikan prioritas lain. Ilustrasi ini terlihat pada system menara kendali bandara.

Ini tidak berarti bahwa Anda meninggalkan semua sasaran penting lainnya. Sasaran lain masih dalam pantauan Anda, hanya saja sasaran lain tersebut belum membutuhkan ketekunan dan upaya terbaik Anda.

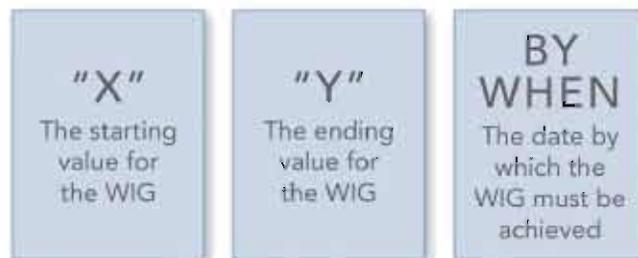
TANTANGAN BAGI PEMIMPIN

1. Sebagai seorang Pemimpin, Anda harus ambisius dan kreatif.
2. Tujuan seorang pemimpin untuk mengejar banyak sasaran adalah untuk mengurangi resiko kegagalan.
3. Seorang pemimpin seharusnya mengatakan tidak terhadap banyak gagasan.
4. Semua gagasan yang baik adalah yang datangnya satu per satu.

Membuat Organisasi Fokus

1. Tidak ada tim yang bisa fokus pada lebih dari dua WIG dalam waktu yang bersamaan.
2. Pertempuran yang Anda pilih harus memenangkan perang.
3. Semua WIG harus mempunyai garis akhir dalam bentuk “ dari X ke Y kapan”, semua WIG harus bisa diukur dengan jelas serta kapan hasil tersebut harus tercapai.

X TO Y BY WHEN



“ Saya bangga pada hal-hal yang yang tidak kita lakukan sebagaimana saya bangga pada apa yang kita lakukan”.

Steve Jobs

Kolom Opini

“Apa resolusimu ditahun ini?”

Diawal tahun, kalimat diatas sering muncul di benak kita. Bahkan tak jarang kalimat ini bisa menjadi trend di seluruh kalangan. Apa sebenarnya makna dari resolusi yang dimaksud ?

Menurut **KBBI**, resolusi memiliki definisi yaitu putusan atau kebulatan pendapat, berupa permintaan atau tuntutan yang ditetapkan oleh rapat (musyawarah, sidang); pernyataan tertulis, biasanya berisi tuntutan tentang suatu hal.

Saat dikaitkan dengan konteks pribadi, biasanya resolusi memiliki makna adanya ketetapan perubahan dalam diri. Hal ini umumnya berkaitan dengan target atau pencapaian tiap individu.

Nah, pada edisi kali ini, kami akan menanyakan apa sih makna resolusi bagi karyawan/ti EDJS dan apa saja resolusi mereka masing-masing ditahun 2019 ini . Mari langsung kita simak bersama kolom opini dibawah...

“ Manusia bersifat sangat pemurah dan rendah hati, Dia rela memikul beban dan dituntut oleh dirinya sendiri dengan membuat sebuah resolusi. Setiap individu baik secara sadar maupun tidak sadar telah membuat resolusinya, namun banyak yang secara sadar meninggalkannya. Walaupun resolusi bukanlah parameter untuk menentukan kesuksesan, bahkan impian. Tapi kita harus tetap rencana dalam mengaplikasikannya.”

Resolusi tahun 2019 : Membaca buku lebih banyak

ANDRE VANDYAN SATA YOGI – Jr. Purch Adm I –

Departemen Purchasing





Bella Andina Putri —
Accounting Clerk
Departemen F & A

“ Menurut saya resolusi adalah membuat sebuah janji pada diri sendiri untuk mengubah kebiasaan buruk dan mengembangkan kebiasaan positif, atau bisa juga disebut dengan harapan dan rencana apa yang harus kita dicapai. Biasanya kesalahan-kesalahan di tahun sebelumnya yang membuat kita membuat resolusi untuk di masa yang akan datang. “

Resolusi tahun 2019 :
Memperhatikan kesehatan dengan cara lebih banyak berolahraga dan menerapkan manajemen waktu.

“Resolusi menurut saya ialah sebuah tuntutan yang berdasar pada impian atau keinginan yang ingin dicapai setiap individu maupun kelompok. Namun kita tak dapat menjadikan resolusi sebagai sebuah parameter dalam menentukan kesuksesan dalam hidup. Oleh karenanya dibutuhkan usaha, dukungan dari rekan yang ada dan tentunya doa agar resolusi yang ditentukan dapat tercapai dengan baik.”

Resolusi tahun 2019 :

Pertama , saya ingin menjadi seorang *video editor*, kedua menjadi seorang *backpacker* yang bisa mengelilingi Indonesia *and the last* tentunya menjadi seorang karyawan yang dapat menjadi panutan dalam menaati peraturan perusahaan yang ada.

Nurdiana – Admin HR –

Departemen HR





Rudy Lesmana – Parts Supervisor –
Departemen Part

“ Menurut saya, resolusi adalah, sebuah tuntutan, artinya jika kita telah menentukannya, kita harus bisa menyikapinya secara benar dan baik.

Resolusi tahun 2019 :

Resolusi 2019 ini, buat saya sebenarnya banyak sekali, baik pribadi dan pekerjaan.

Untuk pekerjaan, saya berupaya menjaga dan meningkatkan kinerja sebagai bagian visi dan misi perusahaan di bidang *dealer* alat berat, Volvo truck khususnya di jasa penjualan *sparepart* dalam hal ini peningkatan kualitas dan penjualan Oli Volvo truck, sehingga produk yang kita tawarkan terus menjadi pilihan dan solusi untuk pelanggan dan customer Volvo truck kita. Demikian sementara resolusi 2019, untuk perusahaan kita, baik dalam peningkatan kinerja kita dan tanggung jawab kita.

Perando Situmorang – Driver Trainer –
Department Training

“ Menurut saya pengertian resolusi adalah suatu pencapaian atau target .

Resolusi tahun 2019 : meningkatkan kompetensi saya sebagai driver trainer di PT. Eka Dharma Jaya Sakti.



Kedekatan dengan alam menjadi ciri paling kuat bagi Suku Dayak. Hal inilah yang membuat hutan tetap terjaga keasliannya, karena mereka tak berani sembarang membatat pohon.





“ Menurut saya resolusi yaitu Suatu keputusan ataupun rencana untuk menentukan dan mendapatkan perubahan - perubahan dalam kehidupan di esok hari, bulan depan, bahkan ditahun depan atau ditahun yang baru dan seterusnya. Dengan catatan menentukan resolusi tak melulu dimulai dari nol, tetapi kita masih bisa melanjutkan resolusi kita yang lalu atau ditahun sebelumnya yang belum tercapai”

Resolusi tahun 2019 :

bisa lebih fokus pada pekerjaan, lebih dekat dengan keluarga dan Tuhan, serta dapat menemukan dan memulai hobi baru

Alan Gustianus – Product Support – Marketing Dept

Dari semua opini diatas dapat disimpulkan bahwa resolusi merupakan harapan atau target yang ingin diwujudkan oleh diri. Harapan atau target ini tentunya bergantung dari situasi dan kondisi seseorang. Umumnya berkaitan dengan kuantitas maupun kualitas akan suatu hal . Intinya resolusi berkaitan dengan adanya keinginan untuk berubah ke arah yang lebih baik bagi diri atau istilah kerennya ****Self -improvement **** .

Demikian kolom opini kali ini, semoga bisa menginspirasi pembaca setia untuk memiliki visi yang jelas dan terarah tentunya ditahun ini. Semoga kebaikan dan keberkahan selalu menyertai setiap rencana kita .

Sampai jumpa di Kolom Opini edisi selanjutnya Ciao !

“ You are never too old to set another goal or to dream another dream “

- C. S Lewis -



Pembentukan Panitia

Ramadhan dan Halal Bihalal 1440 H

Tidak terasa bulan Ramadhan kurang lebih 1,5 bulan lagi akan datang. Bulan Ramadhan adalah bulan yang mulia dan penuh keberkahan, kehadirannya sangat dinantikan oleh setiap insan yang hatinya telah taat, tunduk dan patuh kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Karyawan dan karyawan PT. Eka Dharma Jaya Sakti seperti tahun – tahun sebelumnya selalu mengadakan meeting bersama dalam pembentukan panitia Ramadhan 1440 H.

Agenda *meeting* ini dilaksanakan di ruang *meeting* Meranti pada Senin, 25 Februari 2019 pukul 14:00 Wita. Dalam agenda ini terbentuklah panitia Ramadhan terbaru pada 1440 H. Diantaranya Bapak Catur Indra sebagai ketua panitia Ramadhan dan Halal Bihalal tahun ini, Bapak La Ode Rachman sebagai wakil ketua, Youlani Warlina Mudeng sebagai sekretaris dan Latipah sebagai bendahara. Selain panitia inti, untuk panitia lainnya juga sudah terbentuk seperti panitia konsumsi, dokumentasi, perlengkapan, transportasi, keamanan dan kebersihan.

Ketua panitia Ramadhan dan Halal Bi Halal tahun lalu juga turut hadir mengikuti agenda *meeting* ini. Bapak Purtono menyampaikan bahwa “ Kegiatan Ramadhan dan Halal Bi Halal tahun kemarin terbilang sukses, semua karyawan yang hadir juga lumayan banyak, dan kegiatan ini begitu sangat bermanfaat bagi orang sekitar dan saya harap untuk tahun ini bisa lebih sukses dan lebih baik lagi “



Belajar caranya belajar

Belajar adalah sebuah proses yang dilakukan secara terus menerus baik dengan sadar maupun tidak disadari. Apa yang kita lihat, dengar, dan rasakan secara tidak langsung akan masuk ke dalam pikiran dan kemudian memberikan pengaruh pada kehidupan kita, terutama pada saat kita mengambil sebuah keputusan.

Dalam dunia kerja kita sering menemui permasalahan, ada yang keesokan harinya sudah tidak melakukan kesalahan yang sama, ada yang masih mengulang kesalahan yang sama. Hal itu terjadi karena setiap orang memiliki perbedaan dalam memproses sebuah informasi. Sehingga penting jika kita mengetahui bagaimana proses kita belajar.

Selanjutnya akan muncul pertanyaan, apakah cara dan proses belajar kita saat ini sudah baik dan efektif? Nah sobat retas, kali ini tim retas hidup akan memberikan tips belajar caranya belajar:

- **Belajar cara mencari informasi di google**

Terdengar simpel, namun masih banyak loh orang yang belum secara maksimal menggunakan google, maksimalkanlah pencarian melalui google dengan menuliskan keyword yang benar. Cobalah untuk membolak-balikkan kata kata yang menjadi keyword atau cari padanan kata yang lebih umum sehingga hasil yang muncul lebih luas. Nah ketika udah ketemu keyword yang tepat, selanjutnya mencari resource yang cocok dengan hal yang kita cari atau relevan dengan bidang yang kita geluti.



- **Menemukan metode belajar yang paling efektif buat kamu**

Yang sering terjadi adalah sebagian besar orang tidak menyadari bahwa cara belajar setiap orang tidaklah selalu sama. Sehingga terkadang saat mengikuti cara belajar orang lain yang sudah sukses padahal belum tentu itu cocok dengan kita.

Sangatlah penting untuk mengetahui dan menguasai cara belajar kita yang paling efektif versi kita. Secara umum, ada yang mudah belajar lewat teks (hapalan), auditori (mendengar), visual (infografis, gambar), kinestetik (melakukan). Jadikan metode belajar efektif prioritas dan tentukan platform yang tepat untuk mencari informasi. Misalnya kalo kamu lebih suka di visual bisa main ke youtube, kalau kamu lebih cocok dengan detail atau teks kamu bisa baca artikel atau blog.



- **Variasikan metode**

Setelah menemukan metode yang paling pas buat kita, coba lakukan variasi metode belajar supaya belajar tidak membosankan, misalnya lakukan fokus 25:4, yaitu 25 menit fokus belajar, 4 menit hiburan. Atau kamu juga bisa memberi reward kepada diri-mu sendiri ketika telah selesai mempelajari satu hal atau cara kerja suatu sistem.

- **Mengulang**

Practice makes perfect. Sebuah quotes yang umum di telinga masyarakat ini terdengar klise tapi benar adanya. Pengulangan membuat kita semakin paham dan membuat sebuah refleksi di dalam otak kita.

Itu tadi tips bagaimana belajar caranya belajar. Yang terpenting adalah paraltik dan implementasi dari tips di atas untuk meningkatkan durasi dan efektifitas belajar kita. Selamat mencoba, semoga membantu dan terima kasih, salam retas hidup.

PT.EDJS Raih Penghargaan “Best Supplier of the Year

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Build the spirit of togetherness



Balikpapan - PT.Eka Dharma Jaya Sakti meraih penghargaan *Best Supplier performance for DIFOT* in 2018 yang digelar oleh PT.THIESS CONTRACTORS INDONESIA.

Pada ajang penghargaan yang diadakan oleh PT.Thiess Contractors Indonesia (PT. TCI), PT.Eka Dharma Jaya Sakti meraih Predikat *Best Supplier performance* untuk kategori DIFOT. DIFOT sendiri adalah singkatan dari *Delivery In Full On Time*, yang mana maksudnya adalah kemampuan *Supplier* memenuhi kebutuhan (*spare part*) Pelanggan (PT.TCI) sesuai dengan waktu yang dibutuhkan & ditentukan oleh pelanggan (*on time supply*). Yang menjadi catatan penting adalah selain *on time supply*, barang yang disuplai harus *full item supply* atau tidak boleh *partial supply*.

Perlu diketahui DIFOT ini tidak hanya berlaku di EDJS Balikpapan saja, namun berlaku untuk semua cabang EDJS yang melayani PT.THIESS, yaitu EDJS Balikpapan, EDJS Sangatta, EDJS Melak, EDJS Separi, EDJS Satui, EDJS Senakin, dan EDJS Wahana (Banjarmasin).

Program DIFOT ini oleh PT. TCI mulai diterapkan kepada seluruh *supplier* sejak bulan januari 2018. Target yang ditentukan oleh PT. TCI untuk DIFOT ini sendiri adalah 90% pencapaian setiap bulannya. Untuk tahun 2018 ini PT.EDJS sendiri mencapai performance **93.85 %** yang mana melebihi dari target yang ditetapkan dan merupakan *performance* tertinggi dari semua *Supplier* PT.TCI selama satu tahun.

EDJS ACTIVITY

 @marsptr

Hal. 20

THIESS

PT. THIESS CONTRACTORS INDONESIA
Awarded to

PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI

*Congratulation in achieving the best supplier performance for
DIFOT (Delivery in Full on Time) in 2018 with target > 90%**Average Achievement = 93.85%*

Balikpapan, 14 February 2019

David Parker
Asset Manager

"Selamat Kepada PT.EDJS atas pencapaian luar biasa ini, perlu diingat ini bukan hanya penghargaan Nasional, ini adalah penghargaan tingkat Internasional karena PT.THIESS merupakan Perusahaan Internasional!"

David Parker—Asset Manager PT.THIESS CONTRACTORS INDONESIA.

Pada gelaran tahun ini, Bapak Jiono selaku *Parts Department Head* menjadi wakil PT.EDJS untuk dapat menerima penghargaan istimewa ini.

"Pada kesempatan ini kami mengucapkan terimakasih dan selamat kepada team kami atas pencapaian DIFOT selama 2018 untuk PT. THIESS. Sehingga tahun ini PT. EDJS mendapatkan penghargaan *Best Supplier Performance* 2018, semoga penghargaan tersebut dapat menambah semangat kami semua untuk terus mempertahankan dan meningkatkan pencapaian yang ada." tutur Bapak Jiono, selaku *Part Department Head* PT.EDJS.

"Kami yakin dengan terus mempertahankan dan meningkatkan performance part support kami, inshaAl-lah tahun 2019 kami akan mendapatkan penghargaan kembali."

- Pak Jiono -





Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja Bersinar (Bersih Narkoba)

PT Eka Dharma Jaya Sakti (PT EDJS), khususnya pada departemen HSE menetapkan sasaran mutu untuk pemenuhan ISO 9001:2015, yang mana salah satunya adalah "Lebih meningkatkan kewaspadaan karyawan lain terhadap jual beli narkoba di lingkungan perusahaan". Bersamaan dalam rangka Bulan K3 Nasional 2019 pada hari Jumat, tanggal 1 Maret 2019 berlokasi di Ruang Mahakam Lt. 4 PT EDJS, diadakan Sosialisasi Anti Narkoba di Lingkungan Kerja PT Eka Dharma Jaya Sakti oleh Kepala BNN Kota Balikpapan, yaitu Muhammad Daud. Serta narasumber dari Klinik Tirta Balikpapan, dr. Amalia Tanjung mengenai penularan HIV.

Dasar hukum P4GN (Pencegahan Penanggulangan Penyalahgunaan dan Peredaran Narkotika) di lingkungan perusahaan adalah Peraturan Menteri Tenaga Kerja & Transmigrasi RI No. : PER. 11/ MEN/VI/2005, Pasal 2 (1) "Pengusaha wajib melakukan upaya aktif pencegahan penanggulangan dan peredaran gelap narkotika, psikotropika, dan zat adiktif lainnya di tempat kerja". Untuk ragam kegiatan pencegahannya, yaitu bisa dengan sosialisasi bahaya narkoba kepada karyawan/ stakeholder/persatuan istri, deteksi dini tes urin kepada karyawan, pembentukan satgas anti narkoba di lingkungan kerja, dan berpartisipasi dalam CSR di bidang P4GN kepada masyarakat.



ALARM K3

 @dhynarzn

Hal. 22



Prevalensi penyalahguna narkotika pada tahun 2017 adalah posisi pertama diduduki oleh DKI Jakarta dengan persentase 3,34%, posisi kedua adalah Sumatera Utara dengan persentase 2,53%, ketiga adalah Kalimantan Timur dengan persentase 2,12%, dan terakhir adalah Kalimantan Tengah dengan persentase 1,98 %. Berdasarkan kategori penyalahguna berdasarkan pekerjaan adalah dengan persentase 59% lebih banyak pekerja swasta dan pemerintah yang menggunakan narkotika. Motif menggunakan narkotika ini beragam, mulai dari tingkat stress yang tinggi, memiliki uang, tuntutan gaya hidup, dan adalah pengguna lanjutan sebelum bekerja. Dampak bagi institusi jika pekerjanya menyalahgunakan narkotika/narkoba adalah dapat terjadinya kecelakaan kerja akibat kelalaian pekerja, produktivitas menurun yang berdampak kepada reputasi/citra institusi menurun atau tidak adanya lagi kepercayaan dari pelanggan.

Pemakaian narkotika dengan menggunakan jarum suntik secara bergantian dapat menyebabkan menularnya virus HIV. HIV (*Human Immunodeficiency Virus*) adalah penyebab AIDS dan melemahkan sistem kekebalan atau perlindungan tubuh. Prinsip penularan HIV dikenal dengan "ESSE" : *Exit* (keluar), *Sufficient* (cukup), *Survive* (virusya hidup), dan *Enter* (masuk). Yang artinya adalah HIV keluar dari tubuh dalam jumlah cukup dan dalam keadaan hidup masuk ke dalam tubuh lainnya. HIV berbeda dengan AIDS. AIDS (*Acquired Immune Deficiency Syndrome*) adalah kumpulan beberapa gejala akibat

menurunnya sistem kekebalan tubuh yang disebabkan oleh HIV.



Bagaimana HIV dapat menular? Beberapa cara penularan HIV adalah dengan cara perpindahan cairan tubuh, yaitu melalui darah, hubungan seksual, dan juga penggunaan jarum suntik secara bergantian. HIV tidak ditularkan dengan gigitan nyamuk, bersalaman/bersentuhan, pelukan/ciuman, menggunakan peralatan makan/minum bersama, dan penggunaan jamban bersama. Pencegahan HIV dapat menggunakan cara "ABCDE" : *Abstinence*, *Be Faithfull*, *Condom*, *No drugs*, dan *Education*.

2019 Tahun untuk Kendaraan Listrik



Tahun-tahun sebelumnya mungkin sudah banyak berbagai perusahaan otomotif memperkenalkan dan meluncurkan produk kendaraan yang ditenagai oleh motor listrik. Namun, pada tahun 2019 ini berbagai perusahaan otomotif dunia semakin gencar



dan semangat untuk mengeluarkan produk kendaraan listrik, salah satunya yaitu Volvo. Produk yang diluncurkan oleh Volvo pada tahun 2019, semua sudah memiliki motor listrik, baik yang *full electric* ataupun *hybrid*. Volvo akan memulainya dengan meluncurkan 5 kendaraan listrik pada rentang tahun 2019 hingga tahun 2021, tiga di antaranya akan mengusung merk Volvo dua yang lainnya akan membawa nama Polestar, sebagai sub brand dari Volvo itu sendiri. Selain mobil, Volvo juga telah memperkenalkan truk yang ditenagai oleh motor listrik yaitu FL Electric dan FE Electric. Hal tersebut dilakukan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dan juga kebutuhan

lingkungan di masa depan, dimana masyarakat sekarang sangat sangat peduli lingkungan dan mengetahui pentingnya menjaga kualitas udara dari polusi.

Selain buatan luar negeri, ada beberapa kendaraan listrik buatan Indonesia yang sudah diperkenalkan, seperti mobil listrik *tucuxi karya Danet Suryatama* pada tahun 2012 yang pernah diuji coba oleh menteri BUMN Dahlan Iskan, lalu ada mobil listrik *gendhis dan evina hasil karya Dasep Ahmadi*, mobil listrik *selo karya Ricky Nelson* pada tahun 2013 serta mobil listrik *hevina yang dikembangkan oleh Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (ILMI)*. Kemudian untuk kalimantan sendiri ada *Enggang Evo 1 ITK yang diciptakan oleh tangan-tangan terampil mahasiswa ITK, dibantu bimbingan dosen, dan arahan tenaga kependidikan ITK*. Namun sangat disayangkan kendaraan listrik hasil mahakarya bangsa Indonesia tersebut masih belum diproduksi massal.

Di Indonesia sendiri sudah mulai dibangun fasilitas untuk mendukung kendaraan listrik tersebut, seperti telah dibangunnya beberapa stasiun pengisian listrik umum (SPLU) walaupun masih di beberapa kota besar saja. Untuk saat ini SPLU tersebut masih banyak dipergunakan untuk pedagang kaki lima namun juga bisa untuk mengisi kendaraan listrik tipe tertentu karena masih *low charging*, namun pada tahun ini pihak PLN telah berencana untuk membangun SPLU yang sudah mendukung *fast charging*.



TEKNOLOGI

 @linkinpark46 @fernandezsura @alvianrachman

Hal. 24

Fokus untuk Satu Tujuan

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Build the spirit of togetherness



Imam Wahyudi, atau yang lebih akrab dipanggil Imam alias Yudi. Pria kelahiran Balikpapan, 21 Februari 1981 ini hobi olahraga futsal, dan Bulu Tangkis. Pria yang merupakan alumni SMK Negeri 1 Balikpapan tahun 1999, juga merupakan alumni SMP N 6 Balikpapan. Pria yang tepat berusia 38 tahun ini telah memiliki seorang istri dan 2 orang anak perempuan, dan saat ini sedang menantikan kelahiran anak ketiganya yang diperkirakan berjenis kelamin laki-laki.

Imam Wahyudi bergabung dengan PT. Eka Dharma Jaya Sakti sejak tanggal 1 Februari 2000, dan begitu banyak prestasi yang pernah diperoleh Imam Wahyudi selama 19 tahun bekerja di EDJS, yaitu lomba Vista pada tahun 2011, 2015, dan 2017. Dalam 3 kali mengikuti lomba Vista, Imam dan team 2 kali sampai di final pada tahun 2011 dan 2017.

Pria dengan tawa yang khas ini menyatakan resolusinya di tahun 2016-2018 yang belum tercapai, yaitu menjadi "karyawan Teladan". Sehingga resolusi yang belum tercapai itu masih ia canangkan di tahun 2019. Imam termotivasi untuk menjadi karyawan teladan agar mendapatkan hadiah "umroh". "Untuk resolusi yang kedua, yaitu melihat anak saya yang pertama akan lulus dari SMK maka saya juga memiliki niatan untuk mengkuliahkannya, sebenarnya untuk hal ini sudah jauh-jauh hari sudah saya dan istri pikirkan dan menyediakan dana kuliahnya untuk dia. Selain itu motivasi saya ingin mengkuliahkannya karena saat itu tetangga saya menanyakan kepada saya apakah kantor ada lowongan untuk lulusan SMK, kemudian saat saya bertanya kepihak HRD, memang ada lowongan tapi bukan buat lulusan SMK namun untuk lulusan D3, nah dari situ juga membulatkan tekad saya untuk mengkuliahkan dia. Serta saya juga diberikan kesempatan oleh kantor untuk mengikuti *assessment/ talented* dan tentunya juga saya berharap agar lulus, dan dapat berkontribusi lebih kepada kantor." Kata Imam Wahyudi.

Saat ditanya mengenai tips dan trick yang disiapkan untuk bisa mencapai resolusi di tahun 2019, Imam mengatakan, "Selain dari niat saya yang kuat, Alhamdulillah ada istri saya yang mau mendukung saya, misalnya saat saya mau bergadang istri saya mengingatkan "*ingat besok masuk pagi kerja, ingat karyawan teladan!*", jadi dia pengingat saya, selain itu dia yang bangunin saya jika bangun kesiangan. Jadi pada intinya saya saat ini mencoba untuk menjaga absen saya tidak buruk di tahun 2019 ini. Hingga bisa memenuhi syarat untuk menjadi karyawan teladan."



"Selalu Fokuslah dengan Tujuan/target kita dan tentunya berusaha semaksimal mungkin untuk mewujudkannya."

- Imam Wahyudi, Departemen Workshop & Field -

PROFIL



@rachmanbawonosidiq @dhynarzn

EDJS ZERO ACCIDENT!

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Build the spirit of togetherness



Halo Sobat Kepol! Tahukah kamu? Eka Dharma baru saja menerima Penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award 2019*) pada Senin 18 Februari lalu, dan menjadi salah satu dari 54 perusahaan yang menerima penghargaan di kategori yang sama. Penghargaan tersebut diserahkan oleh Bpk Wakil Gubernur Kalimantan Tengah Habib H. Said Ismail kepada Bpk M. Fadli (*Branch Manager Banjarmasin-EDJS*) di Halaman Kantor Gubernur Kalimantan Tengah, Jl. RTA Milono Palangkaraya saat Upacara Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tingkat Provinsi Kalimantan Tengah.

Dengan adanya penghargaan *Zero Accident*, menjadi pengingat bagi kita semua untuk terus membudayakan K3 dalam setiap pekerjaan kita. Penghargaan ini pantas kita banggakan dan pertahankan sesuai slogan K3 kita, Utamakan Keselamatan! YES!!!



TAHUKAH KAMU?

"This land, this water, this air, this planet – this is our legacy to our young."

- Paul Tsongas -

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Build the spirit of togetherness

OUR EARTH DAY

Halo Sobat Kepo! Tahukah kamu? Kalau tanggal 22 April, seluruh dunia merayakan Hari Bumi (Earth Day). Eiiits, tunggu dulu... memangnya apasih Hari Bumi itu? Ada apasih dengan Hari Bumi sampai diperingati oleh Internasional?

So... Hari Bumi adalah hari dimana kita serentak melakukan aksi kecil yang sederhana namun akan dapat memberikan perubahan yang besar bagi bumi dan lingkungan hidup. Salah satu kegiatannya adalah "60+ Earth Hour" yang diprakarsai oleh *World Wide Fund for Nature (WWF)* setiap Sabtu terakhir bulan Maret setiap tahunnya. Kegiatan ini berupa pemadaman lampu yang tidak diperlukan di rumah dan perkantoran selama satu jam untuk meningkatkan kesadaran akan perlunya tindakan serius menghadapi perubahan iklim. Jadi, maukah kalian menjadi bagian dari kegiatan positif ini?

Sampai disini dulu sekilas informasi tentang Earth Day. Selanjutnya, Mari kita cintai dan rawat Bumi kita!



Earth Day

April 22

TAHUKAH KAMU?



PERIODE LOMBA

1 —18 APRIL 2019

**EKA
DHARMA**

Connect it!
Build the spirit of togetherness

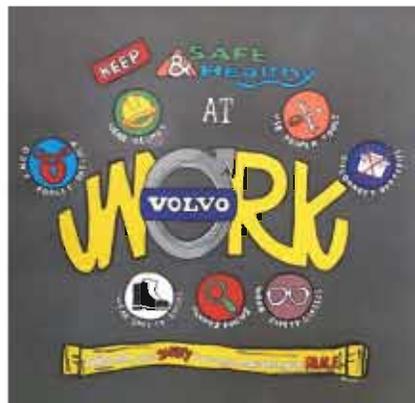
LOMBA FOTO

2019

Potret diri dengan background unik di lingkungan PT. EDJS,
atau aktivitas rekan-rekan EDJS di *site*.



Background A



Background B



Background C

CARA IKUTAN EKSIS :

1. Follow Instagram @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti
2. Upload foto kamu dengan salah satu background berikut di Instagram/Facebook:
 - Background A atau B (Mural Workshop & Field),
 - Background C (aktivitas rekan-rekan EDJS di site)
3. Gunakan hastag #LombafotoConnectIt
4. Tag @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti

SYARAT & KETENTUAN

1. Periode Lomba Foto 1 - 18 April 2019
2. Foto akan dinilai oleh tim *Connect It*, dan foto terbaik akan menjadi pemenang
3. Foto yang tidak diTag ke akun kami, tidak memenuhi Syarat & ketentuan
4. Jangan lupa berdoa sebelum berfoto dan tersenyum saat difoto

Sosialisasi Pembuatan SPPD Kepada Team *Workshop & Field*



“Apabila *extend*, maka perlu segera melaporkan ke Admin agar segera dibuatkan ST (Surat Tugas). Begitu juga dengan pembuatan Laporan, maksimal 2 minggu setelah *travelling*.”

- Nurdiana—HR Dept.

TAHUKAH KAMU?



EKA DHARMA

Connect it!
Build the spirit of togetherness

PEMENANG QUIZ CONNECT IT EDISI 3



Kami segenap tim redaksi *Connect It* mengucapkan Selamat kepada,

ERYC OKSAR

OPERATION TRAINER—TRAINING DEPT