



Edisi 05



EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Unity in Diversity

Bangun Kritik Membangun

Menyeduh Senja dengan Kopi

Beda itu Indah

Emergency Drill 2019 PJ. EDS

Bingkai Keberagaman

4DX Disiplin-2





Unity In Diversity, secara harfiah dapat diartikan sebagai Bhinneka Tunggal Ika. Sadar atau tidak krisis toleransi dan isu perbedaan suku, agama, ras, dan antar umat beragama masih jadi pemicu utama atas konflik yang terjadi.

Penting saat ini untuk mengajak kita semua untuk berpikir lebih jernih, bahwa perbedaan itu adalah rahmat. Perlu menjadi catatan bagi kita semua, bahwa tidak ada satu pun manusia di muka bumi ini yang terlahir berdasarkan pesanan. Tuhan tidak pernah menawarkan pada kita untuk memilih sebagai apa dan terlahir dari rahim Ibu yang mana. Tugas kita adalah saling mengenal dan menghargai perbedaan, bukannya saling menghakimi.

Terkait dengan keberagaman, setiap edisi **Connect IT** selalu menghadirkan rubrik yang beragam dan informatif untuk para pembaca. **Connect It** edisi kali ini bertema "Unity in Diversity" dengan menyajikan artikel Opini "Memaknai sila ke-3 Pancasila dalam Pemilu 2019". Bagi yang suka ngopi-ngopi, rekan EDJS bisa coba datengin Kafe Senja, karena kenikmatan kopi bukan hanya terletak pada rasa, tetapi juga momen saat menikmatinya. Minuman ini kurang nikmat jika diminum dirumah atau sendiri, menikmati minuman ini sangat identik dengan nuansa kebersamaan.

Pemimpin Redaksi, mengucapkan terimakasih kepada seluruh rekan-rekan PT. Eka Dharma yang telah menjadi sahabat bagi semua orang yang ada dilingkungan perusahaan tercinta ini.

Akhir kata, tim redaksi **Connect IT** mengucapkan selamat membaca, semoga *bulletin* ini senantiasa menjadi inspirasi bagi keluarga besar PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Salam,

Dody Heriawan

Pemimpin Redaksi



UNITY
IN
DIVERSITY

Bulletin

Email : redaksi@ekadharna.co.id

www.ekadharna.co.id

PENASIHAT

P. P. Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNG JAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Anasia Nastiti

REDAKSI

Dewanti

Mardian

Rhadyana

Fadillah A

M. Japri

Rendy Zanuar

Hamzah,

Indra Siswono

Delvin Budi

Randi Paltor

Renita

R. Bawono

Fernandes

M. Alfian

Fina J. Silalahi.

Ade Pamayo

Azis Bandan P.



Hal. 1 FOKUS

Bingkai Keberagaman

Hal. 2 ULAS BUKU

Bumi Manusia

Hal. 3 - 4 VACATION

Menyeduh Senja dengan Kopi

Hal. 5 - 6 ALARM K3

Emergency Drill 2019 PT. EDJS

Hal. 7—8 ULAS BUKU

4DX Disiplin-2

Hal. 9—10 EDJS ACTIVITY

Driver Challenge PT. KAI & PT. MHA

Hal. 11—13 TEKNOLOGI

Waspada Kejahatan Skimming ATM

Hal. 14—16 NORMS

Evaluasi Tingkat Risiko

Hal. 17—18 EDJS ACTIVITY

CSMS AWARD

Hal. 19—23 KOLOM OPINI

Memaknai sila ketiga Pancasila di momen Pemilu 2019

Hal. 24—25 RETAS HIDUP

Bangun Kritik Membangun

Hal. 26 TAHU KAH KAMU?

World Health Day

Hal. 27—28 KARYAKU

Beda itu Indah

Hal. 29 PROFIL

Fikri Zulfikar

Hal. 30—35 EMPLOYEE HUBS

Hal. 36 EXTRA PAGES

BINGKAI KEBERAGAMAN

Bicara tentang keberagaman di tempat kerja, bukanlah hal yang baru. Semakin banyak individu di dalam suatu organisasi, maka keberagaman akan maju ke garis paling depan. Bila rekan EDJS mengetahui suatu kelemahan, pasti disitu ada kekuatan. Dimana ada resiko, pasti ada peluang. Begitu juga dengan keberagaman ini, pasti memiliki kelebihan dan kekurangan di dalam mencapai performa kinerja di lingkungan kita.

Menurut David Ingram, bahwa dengan karyawan yang memiliki latar belakang budaya yang beragam, maka organisasi akan memiliki pengalaman dan persepsi unik yang dapat memperkuat produktifitas.

Dan teori ini memang terbukti, bila rekan EDJS lihat di organisasi kita, tiap-tiap individu memiliki budaya yang beragam, dan bisa menghasilkan produk jasa yang berkualitas serta memiliki kekuatan dalam mengambil keputusan.



Setiap orang dibesarkan dalam upaya yang berbeda. Menghargai keberagaman adalah hal yang mungkin sulit, tapi harus selalu dicoba. Sebagaimana pemandangan jadi indah dengan beragam perpohonan. Kita bekerja pun demikian, akan lebih indah dengan memberi ruang pada perbedaan yang ada. Keberagaman akan membentuk keseimbangan jika kita mampu untuk menerima, menghormati dan bekerjasama di atas beragamnya suku, agama, usia, politik dan *gender* di antara karyawan.

Siapa pun yang sukses di bidangnya, pasti memerlukan dukungan orang lain. Bekerja dalam tim dan menghargai perbedaan menjadi sangat penting untuk menyelesaikan pekerjaan. Jika tiap-tiap individu memiliki rasa kebersamaan tim dan memahami bahwa kita memang didalam satu tujuan yang sama, maka kemungkinan besar kita akan menikmati pekerjaan ini.

Ketika menghadapi masalah, rekan EDJS yang efektif tidak akan menghabiskan energinya untuk menyalahkan diri sendiri ataupun orang lain, melainkan berkonsentrasi untuk berfokus pada masalah yang dihadapi dan menentukan jalan

Anda tidak bisa mengubah musim ataupun arah angin
Tapi Anda bisa mengubah diri anda sendiri
Kendalinya ada di tangan Anda

-Jim Kohn-

keluar yang terbaik. Ini tanggung jawab dan ini baru yang harus rekan EDJS bangun sekarang. Sikap ini baik untuk kita semua, untuk bisnis PT. EDJS dan masyarakat.

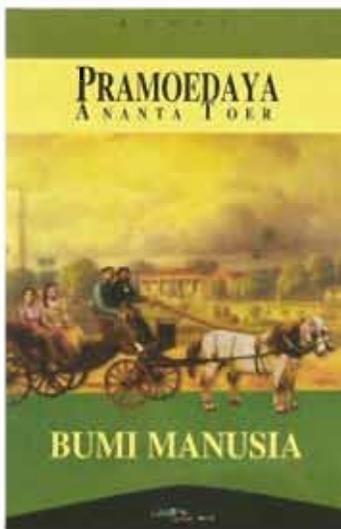
yang disebut dengan harus menjadi kebiasaan



BUMI MANUSIA

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness



Buku ini merupakan salah satu **Roman Tetralogi Buru** yang mengambil latarbelakang awal abad ke-20. Roman bagian pertama ; **Bumi Manusia** , sebagai periode penyemaian dan kegelisahan dimana **Minke** sebagai aktor sekaligus kreator adalah manusia berdarah priyayi yang semampu mungkin keluar dari kepompong kejawaannya menuju

manusia yang bebas dan merdeka, disudut lain membelah jiwa *ke-Eropa-an* yang menjadi simbol dan kiblat dari ketinggian pengetahuan dan peradaban.

Penulis menggambarkan kisah Minke bermula di tahun 1898, saat itu dia adalah siswa H.B.S, sebuah sekolah Belanda. Ia mengaku pribumi, namun semua orang tahu, untuk masuk ke H.B.S, kalau bukan totok (orang Eropa asli) atau Indo (campuran), pastilah si pribumi dijamin oleh sebuah kedudukan yang cukup tinggi. Minke tak pernah mengakui jaminan itu, ia memperkenalkan dirinya sebagai Minke, tanpa nama keluarga, seorang pribumi.

Seorang Pribumi seperti Minke tak punya kuasa untuk menentang perbudakan yang katanya sudah dihapuskan, tetapi masih tampak jelas disekitarnya. Minke yang dididik dengan cara berpikir modern memahami kesetaraan dalam hal sosial, dimana respek diperoleh karena seseorang layak mendapatkannya atas pemikiran yang cemerlang atau kepribadian yang mengagumkan, bukan karena kedudukan yang dimilikinya.

Membaca buku ini , kita seperti ditarik ke ruang serta waktu yang berbeda. Kita diberi gambaran mengenai bagaimana kehidupan sosial di zaman itu. Di zaman itu, orang yang berkuasa adalah ia yang memiliki keturunan bangsawan dan memiliki kekayaan berlimpah saja. Sebaliknya, orang yang dari keturunan biasa- biasa dan memiliki keadaan ekonomi lemah, direndahkan dan dijadikan budak.



"Kau akan berhasil dalam setiap pelajaran, dan kau harus percaya akan berhasil, dan berhasillah kau; anggap semua pelajaran mudah, dan semua akan jadi mudah; jangan takut pada pelajaran apa pun, karena ketakutan itu sendiri kebobohan awal yang akan membodohkan semua."
- Neneida [Novei Bumi Manusia]

Buku ini memberikan sudut pandang kepada kita bahwa setiap manusia pada hakikatnya memiliki derajat yang sama dalam kehidupan sosial, tidak dipengaruhi oleh garis keturunan, kekayaan serta status sosial. Kehidupan sosial selayaknya memberikan penghargaan kepada mereka yang memiliki pemikiran dan kepribadian yang beradab terhadap sesama makhluk Tuhan.

" ...semakin tinggi sekolah bukan berarti semakin menghabiskan makanan orang lain. Harus semakin mengenal batas. Kan itu tidak terlalu sulit dipahami? Kalau orang tak tahu batas, Tuhan akan memaksanya tahu dengan cara-Nya sendiri."

Hal. 189 , Bumi Manusia

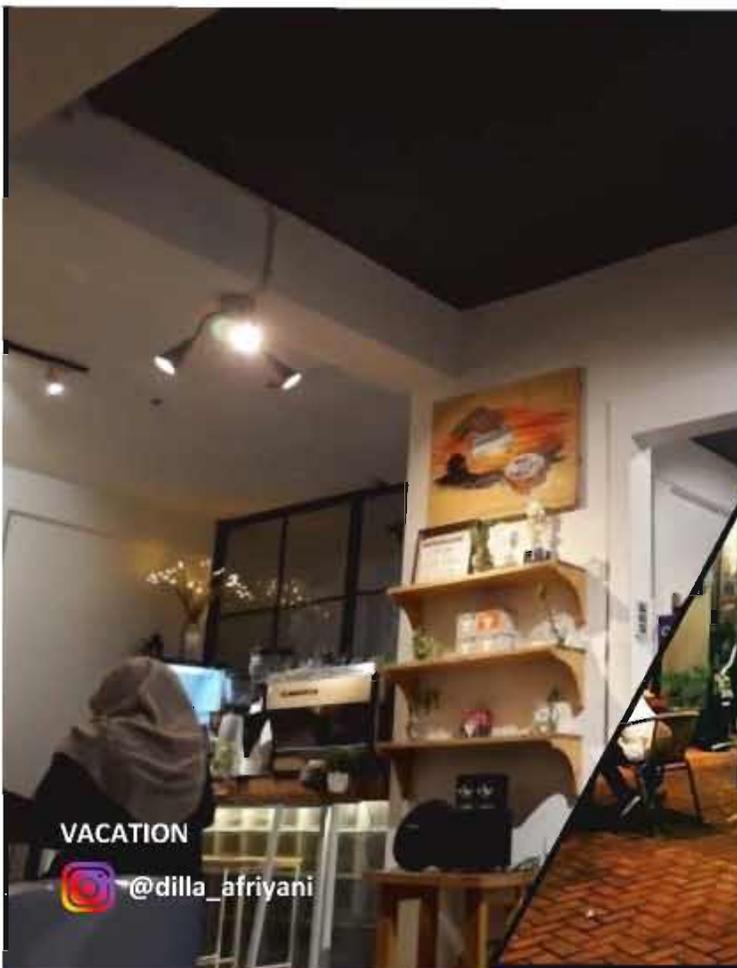




Menyeduh Senja Dengan Kopi.

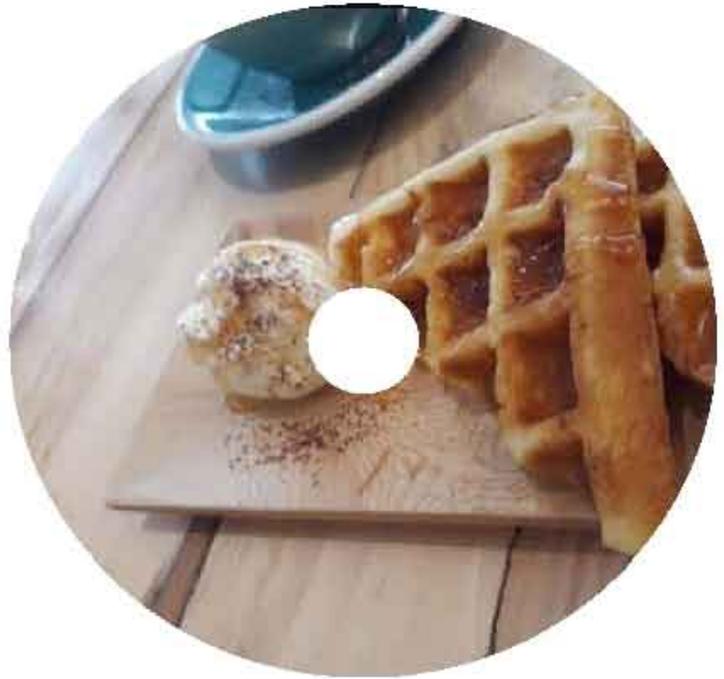
Tahun ke tahun popularitas pencinta kopi semakin meningkat. Dengan muncul banyaknya kedai – kedai kopi di setiap sudut kota terutama kota Balikpapan. Dari konsep yang di kemas secara warkop (warung kopi) sampai dengan konsep *cozy* dan *homey*. Salah satunya yaitu Senja Coffee.

Coffee Shop ini terletak di Jl. Mayor TNI A.D. Imat Sali No.29, Sumber Rejo. Jam buka kedai ini dari jam 11:00 – 23:30 Wita. Tempatnya dibagi menjadi dua ada *indoor* yang dikhususkan untuk *non smoking* dan *outdoor* untuk *smoking area*. Fasilitas yang diberikan ada stop kontak, Wifi, TV, musik, dan tempat parkir yang besar.



R

ange harga di Senja Coffee berkisar dari Rp. 13.000 – Rp. 32.000. Untuk minumannya sendiri bukan hanya kopi yang dijual, tapi ada *non-coffee*, *Sparkling*, dan teh. *Signature dish* di kedai ini iyalah *Berry Coffe* (kopi dengan susu strawberry) selain itu ada mocchacino dan ice mocha latte. Untuk menu *non-coffee* ada red velvet latte yang banyak dipesan pembeli. Selain minuman kedai ini juga menjual makanan dari *appetizer*, *main course* hingga *dessert*. Di antaranya ada *cheese burger*. *Dessert*-nya ada yang begitu terkenal yaitu *new york cheese cake in jar* dan *Waffle* dengan topping es krim. Dengan harga cukup terjangkau, banyak anak kuliah hingga pekerja menghabiskan waktu kosong untuk sekedar mengerjakan tugas atau mengobrol dengan teman – teman.



VACATION



@dilla_afriyani

EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Hal. 4

Emergency Drill 2019 PT Eka Dharma Jaya Sakti

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Jumat, 22 Maret 2019 yang lalu telah dilaksanakan *Emergency Drill* di kantor PT Eka Dharma Jaya Sakti (PT EDJS) Balikpapan. *Emergency Drill* ini merupakan agenda rutin tahunan dari Dept. HSE. Definisi dari *Emergency Drill* adalah kegiatan khusus untuk mengkaji kesigapan kelompok-kelompok pekerja bila suatu ketika mereka menghadapi kondisi darurat yang bisa terjadi sewaktu-waktu di tempat kerja mereka dan sekitarnya. Tujuan dari *Emergency Drill* itu sendiri antara lain:

- Melatih ketenangan dalam bereaksi terhadap keadaan darurat
- Pengenalan rute evakuasi
- Perhitungan jarak tempuh dan waktu evakuasi
- Melatih keahlian tim tanggap darurat
- Melatih keahlian dalam pemadaman kebakaran
- Membiasakan para pekerja untuk tanggap jika terjadi keadaan darurat di masa mendatang

Emergency Drill dilakukan oleh Tim Tanggap Darurat PT EDJS. Tim Tanggap Darurat adalah kumpulan orang-orang terlatih dari berbagai departemen di PT EDJS yang dibentuk melalui proses penunjukkan yang bertanggung jawab kepada Koordinator Tim Tanggap



Darurat untuk pencegahan, pengendalian semua keadaan darurat dari awal sampai akhir. PT EDJS sendiri memiliki Tim Tanggap Darurat Lingkungan, Tim Tanggap Darurat Kebakaran Gedung, Tim Tanggap Darurat Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K), Tim Tanggap Darurat Evakuasi Jiwa, dan Tim Tanggap Darurat Evakuasi Aset.

ALARM K3

 @dhynarzn

Hal. 5

Tahapan dalam pelaksanaan *Emergency Drill* adalah:

- Merencanakan *emergency drill*
- Membuat skenario *emergency drill*
- Persetujuan manajemen
- Sosialisasi rencana *emergency drill* kepada Tim Tanggap Darurat
- Pelaksanaan *emergency drill*
- Evaluasi *emergency drill*

Skenario yang dilaksanakan pada tanggal 22 Maret lalu adalah terjadinya kebakaran di pantri lantai 2 gedung PT EDJS; karyawan segera keluar menuju *Muster Point* terdekat di luar gedung. Setelah mendengar bunyi alarm kebakaran di dalam area gedung; salah satu karyawan



yang mengalami cedera dibawa ke tempat aman untuk segera dilakukan Pertolongan Pertama pada Kecelakaan. Tim dokumentasi dan pencatatan waktu juga diperlukan dalam pelaksanaan *Emergency Drill* ini guna memantau dan mencatat setiap ketidaksesuaian dengan skenario. Evaluasi

dan tindak lanjut dilakukan sebagai usaha tindakan perbaikan dan pencegahan. Terakhir, pelaksanaan simulasi pemadaman api dibimbing oleh Andi Rio, *Safetyman* PT EDJS, dan juga oleh Bpk. Suhartono sebagai Anggota Tim Tanggap Darurat Kebakaran Gedung. Simulasi pemadaman menggunakan selimut basah dan juga APAR jenis *powder*.

Melalui penyelenggaraan *Emergency Drill* diharapkan adanya ketenangan dan rasa aman bekerja "tertanam pada setiap pekerja" sekaligus meningkatkan keyakinan pengusaha untuk melanjutkan usahanya karena "yakin terdukung" oleh sistem keamanan dan keselamatan yang senantiasa terselenggara dengan baik.



THE 4 DISCIPLINES OF EXECUTIONS

Disiplin 2.

Bertindak pada Lead Measure.

Lag Measure	Lead Measure
Memberitahu bila Anda sudah mencapai sasaran	Memberitahu Anda peluang untuk mencapai sasaran
Sulit untuk dikendalikan	Hampir sepenuhnya berada dalam kendali

Disiplin 2 mengharuskan untuk mendefinisikan ukuran harian dan mingguan, pencapaian yang akan menuntun ke sasaran. Lalu, setiap hari dan minggu, tim akan mengidentifikasi tindakan yang paling penting yang akan mendorong *lead measures* tersebut.

Contoh kasus. 1

WIG

meningkatkan produksi jagung dari 200 ton menjadi 300 ton pada 1 september.

X ke Y dari jumlah jagung yang dihasilkan merupakan *lag measure*.

Curah hujan merupakan faktor penting dalam produksi jagung, jadi curah hujan menjadi prediktif terhadap panen jagung. Namun, curah hujan bukan merupakan *lead measure* yang tepat karena Anda tidak bisa mempengaruhi cuaca untuk menghasilkan curah hujan yang diinginkan. Adapun yang bisa menjadi *lead measure* adalah **kualitas tanah** atau **tingkat pemupukan**.

Pada kenyataannya, kebanyakan orang lebih fokus pada *lag measure* daripada *lead measure*. Hal ini mungkin dikarenakan *lag measure* lebih mudah untuk diperoleh dan lebih terlihat. Konkritnya, yaitu akan lebih mudah untuk menimbang berat badan dan mengetahui persis berat badan Anda, dibandingkan mencari tahu berapa banyak kalori yang Anda makan hari ini atau berapa banyak yang Anda bakar. Data seperti ini biasanya sulit diperoleh karena dibutuhkan disiplin untuk terus mendapatkannya.

Lead measures juga menghapus unsur kejutan yang bisa timbul bila Anda fokus semata pada *lag measures*.

Contoh kasus . 2

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of Singaporeans

WIG

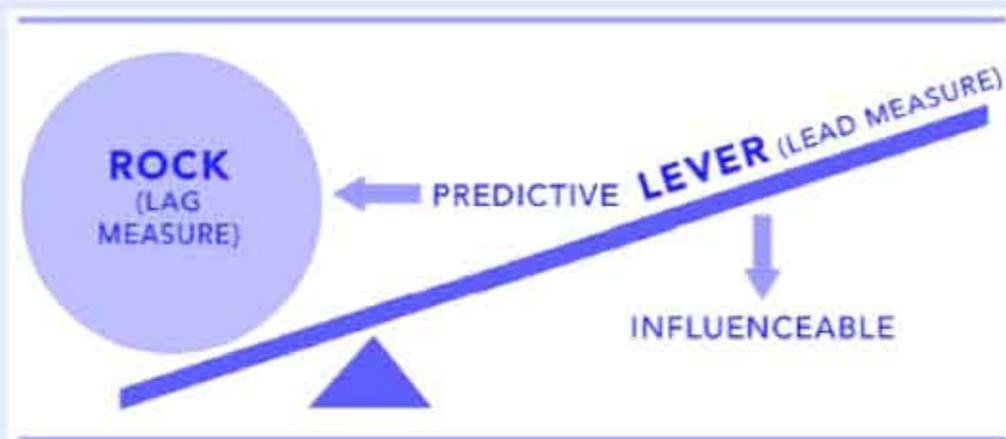
Meningkatkan produksi air tahunan dari 175 juta liter menjadi 185 liter pada 31 Desember.

Identifikasi masalah : menjalankan shift tanpa kru penuh dan mesin sering dalam keadaan idle

Lead measure :

- 1) Menaikkan presentasi kerja *shift* dengan kru penuh dari 80 % menjadi 95 %.
- 2) Menaikkan presentasi tingkat kepatuhan terhadap jadwal pemeliharaan mesin dari 72 % menjadi 100 %

Pada kenyataannya, bukan karena ketidaktahuan hal di atas terjadi, namun lebih dikarenakan ketidakfokusan tim terhadap sasaran. Tim kebanyakan terperangkap dalam whirlwind mereka. Setiap hari mereka menyebarkan energi pada prioritas mendesak dan mencoba menggerakkan semua dials dalam whirlwind sekaligus, hingga akhirnya tidak ada yang bergerak. Hal ini bisa dianalogikan seperti kita mencoba membuat lubang pada selembar kertas dengan menekankan kelima jari Anda secara merata.



Prinsip kunci di balik lead measure adalah pengungkit (leverage). Pilihlah kegiatan yang memberi dampak terbesar dalam mencapai WIG , ini dinamakan kegiatan 80/20. Kegiatan 20% yang merupakan pengungkit terhadap tercapainya WIG. Kegiatan 20% ini lebih berdampak daripada 80% hal lain.

Seorang konsultan dan pengusaha dalam bisnis, Richard Koch mengatakan, “ Sebagian besar kegiatan akan sia-sia, kurang dipahami, diarahkan dengan buruk, dieksekusi dengan boros, dan kebanyakan tidak mengarah pada intinya. Sebagian kecil kegiatan akan selalu sangat efektif, dan mungkin ini bukan kegiatan yang Anda duga, ini kegiatan yang sulit dipahami dan berada diantara banyak kegiatan yang kurang efektif.”

Driver Challenge 2019

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

PT. Karunia Armada Indonesia
PT. Mandiri Herindo Adi Perkasa – Senyur, Kutai Timur

Memasuki tahun 2019 *event* bergengsi perlombaan irit bahan bakar Volvo Trucks atau yang disebut dengan Driver Challenge, kembali dimulai. PT. Karunia Armada Indonesia (KAI) menjadi perusahaan pertama digelarnya kompetisi tahunan ini. Acara digelar hari Selasa sampai dengan Rabu (19-20/3) di *Jobsite* PT. Indonesia Pratama (IP) di Senyur, Kutai Timur, Kalimantan Timur. Masih di lokasi yang sama, Perusahaan kedua juga digelar di PT. Mandiri Herindo Adiperkasa (MHA) pada hari Kamis sampai dengan Jumat (21-22/3).

Driver Challenge merupakan pembaharuan dari kompetisi sebelumnya yaitu *Fuelwatch*. Perlombaan ini menitik beratkan pada konsumsi bahan bakar dengan se-efisiensi mungkin. Seorang operator harus bisa mengoperasikan truk Volvo dengan teknik yang baik dan sesuai, mengaplikasikan pengetahuan dan keahlian, bisa melalui tantangan yang diberikan, kemudian pada akhirnya bahan bakarnya pun menjadi irit. Peserta kompetisi ini adalah operator truk Volvo di perusahaan pengguna Volvo Trucks. Peserta dipilih oleh perusahaan terkait, ada sebanyak 10 peserta di PT. KAI dan 15 peserta di PT. MHA yang diikuti sertakan.



EDJS ACTIVITY

 @dilla_afriyani

Hal. 9

VOLVO TRUCKS
DRIVER

EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Pada pengenalan *Driver Challenge* oleh Bapak S. Girsang panitia PT. EDJS mengatakan bahwa berdasarkan penelitian secara global komposisi yang paling besar dalam biaya operasional sebuah truk adalah fuel. Untuk rinciannya sebagai berikut: fuel 33%; perbaikan, perawatan dan suku cadang 30%; ban 15%; pengendara 7%; dan lain-lain 15%.

Benefit dari acara *Driver Challenge* ini adalah pelatihan untuk mencapai efisiensi. Tujuannya antara lain memberikan keuntungan lebih pada biaya operasional karena meningkatnya efisiensi konsumsi bahan bakar oleh operator dari truk yang digunakan, harapan dapat terus diaplikasikan setelah kegiatan *Driver Challenge* selesai. kemudian memberikan peningkatan *skill* dan kemampuan mengendarai truk kepada operator.



Setelah melalui tahapan kompetisi yaitu tes teori dan tes praktek, akhirnya didapatkan masing-masing satu juara dari PT. KAI dan PT. MHA dengan perolehan nilai terbaik dan efisiensi bahan bakar teririt. Dari PT. KAI dimenangkan oleh Bapak Irvan dan PT. MHA Bapak Hermansyah. Ke dua peserta ini akan mewakili perusahaannya bersaing dengan juara dari perusahaan lainnya di *Driver Challenge* 2019 tingkat nasional yang rencana akan digelar bulan Juli 2019 mendatang.



WASPADA KEJAHATAN SKIMMING ATM

Apa itu Skimming ??

Pembobolan rekening bank melalui ATM dengan modus skimming masih sering terjadi. Skimming adalah kejahatan dengan menggandakan informasi dalam pita magnetic yang terdapat pada kartu atau debit atau *Automated Teller Machine (ATM)* secara ilegal.

Tahun 2017 pertumbuhan ekonomi sebabkan banyaknya skimming. Pengguna ATM di Indonesia mencapai 143,1 juta. Ini yang menjadi lahan basah kejahatan skimming. Pelaku memanfaatkan :

- Lemahnya system keamanan ATM
- Rendahnya tingkat kesadaran nasabah



Cara Kerja Skimming !!

- **Skimming** merupakan pencurian data nasabah melalui kartu ATM dan pencurian informasi seperti nomor PIN dan Akun nasabah melalui mesin ATM.
- Kasus **skimming** sebenarnya sudah lama terjadi sejak 10 Tahun lalu hanya saja yang membedakan adalah teknologi yang digunakan oleh penjahat menjadi lebih baik setiap tahunnya.
- Menurut Pakar Keamanan Robert Siciliano, pada dasarnya pelaku **skimming** ATM menggunakan dua perangkat untuk mengetahui PIN dan Data kartu. Satu perangkat diletakkan di dekat anda memasukkan kartu ATM, kemudian membaca garis magnetik dan nomor akun. Selain itu, biasanya juga terdapat kamera tersembunyi untuk mengetahui PIN.

Tips Menghindari Skimming Kartu ATM Bank

1**Lindungi Kerahasiaan PIN kartu Debit**

Mengganti Pin ATM secara berkala. Tidak memberikan Pin kepada siapapun walaupun mengatasnamakan petugas Bank. Berhati-hati terhadap mereka yang berusaha membantu Anda saat berada di mesin ATM.

Perhatikan Lokasi ATM

Selalu gunakan mesin ATM yang berada di keramaian, misalnya mesin ATM yang ada di perkantoran, Mall atau Minimarket.

2**3****Perhatikan Kondisi Mesin ATM**

Anda harus memperhatikan dengan seksama ATM untuk memastikan keaslian slot kartu dan bukan tempelan.

**Hati-hati saat menekan PIN**

Anda harus tetap waspada saat menekan PIN ATM anda. Menutup dengan tangan anda hal ini mencegah pencuri mengetahui PIN anda.

4**5****Periksa Saldo Rekening secara teratur**

Anda harus memeriksa saldo rekening secara teratur. Dengan begitu anda bisa segera mengetahui jika ada transaksi penarikan uang yang aneh.

Ganti Kartu ATM/Debit *magnetic* anda dengan kartu ATM/Debit yang berteknologi chip.



INFORMASI TAMBAHAN :

ATM CHIP LEBIH AMAN DAN CEPAT

Kasus kejahatan Skimming (Pencurian Dana melalui penggandaan data) kartu pembayaran (ATM/Debit) berteknologi pita magnetic milik nasabah bisa dicegah dengan penggunaan kartu berteknologi chip. Sejak Juni 2017 Bank Indonesia telah menetapkan Nasional Standard Indonesia Chip Card Specification (NSICCS) sebagai Standar Nasional Teknologi Chip kartu ATM/Debit di Indonesia.

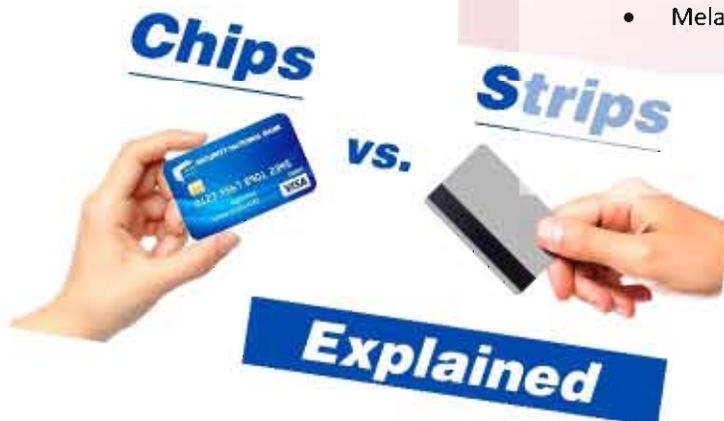
Tujuan :

- Meningkatkan keamanan bertransaksi menggunakan kartu ATM/Debit
- Mensejajarkan penyelenggaraan kartu ATM/Debit dengan Best Practice Internasional
- Melindungi Konsumen (nasabah)
- Mendukung efisiensi sistem pembayaran
- Mendorong terciptanya Gerbang Pembayaran Nasional

Mengapa Kartu ATM/Debit berteknologi chip lebih aman ??

- Lebih sulit digandakan
- Memiliki kapasitas penyimpanan yang lebih besar
- Melakukan pemrosesan transaksi lebih cepat.

Sumber : Bank Indonesia



TEKNOLOGI

 @fernandezsura

Evaluasi Tingkat Risiko

Semangat pagi insan yang haus akan ilmu. Pada Connect It edisi sebelumnya kita telah mengulas SWOT & Risk Management, dan kali ini kami akan mengulas lebih dalam tentang cara mengisi Form Risk Management.

Manajemen risiko (Risk Management) adalah suatu pendekatan terstruktur/metodologi dalam mengelola ketidakpastian yang berkaitan dengan ancaman. Strategi yang dapat diambil antara lain adalah memindahkan risiko kepada pihak lain (*transfer risk*), menghindari risiko (*avoid risk*), mengurangi efek negatif risiko (*mitigate risk*), dan menampung sebagian atau semua konsekuensi risiko tertentu (*accept risk*). Manajemen Risiko dimulai dari proses identifikasi risiko, penilaian risiko, mitigasi, monitoring dan evaluasi.

Untuk menentukan pengendalian risiko, hasil dari pembuatan SWOT yang berupa *Weakness* dan *Threat* dimasukkan kedalam kertas profil risiko. Hal ini ditujukan agar semua kelemahan dan ancaman bisa dtanggulangi atau dikendalikan sehingga dampaknya tidak mempengaruhi kinerja dari organisasi PT. EDJS. Sedangkan output SWOT berupa *Strenght* dan *Opportunity* dimasukkan dalam aspek peluang yang harus ditindaklanjuti dan dipelihara agar dapat memberikan manfaat bagi PT. EDJS.

Contoh Tabel SWOT

ITEM	Departemen terkait	TYPE OF CONTROL			
		Objective	Action Plan/Program	Risk/Opportunity Assessment	
				Item	No. Risk
STRENGTH					
Citra perusahaan dan merek	Semua Dept	Mendapatkan dan mempertahankan imej produk yang baik	Memberikan alternatif baru dalam sales, meningkatkan penjualan produk		
WEAKNESS					
Bergantung dengan Pertambangan	After Sales	Menambah pangsa pasar baru	Mengenalkan program di semua segmen		
OPPORTUNITY					
Harga batu bara meningkat	Semua Dept	Pertahankan proyek saat ini dan menambah baru	Memperkuat aktivitas pelanggan utama		
THREAT					
Harga parts OEM	Part & Comex Dept	Memelihara dan meningkatkan service & quality support	Meningkatkan penjualan <i>service part</i>		

Pada tabel SWOT di atas, kolom "Risk/Opportunity Assessment" masih kosong. Mari kita coba membuat kolom profil risiko berdasarkan proses dan sub-proses yang terjadi.

Contoh Tabel Profil Risiko

No. Risk	Proses	Sub-proses	Risiko	P	S	RS	RL
RM-MR-01	Service	Pelayanan service package	Pengalihan penggunaan produk oleh pelanggan				
RM-MR-02	Sales	Penjualan volvo truck	Pengalihan kebutuhan dan persepsi pelanggan yang menghasilkan lebih sedikit permintaan untuk produk EDJS				
RM-MR-03	Parts	Penjualan part genuine	Pembelian part non genuine oleh pelanggan				

Nomor Risk pada Tabel Profil Risiko kita tentukan berdasarkan adanya risiko yang ditimbulkan. Pada contoh tabel Profil Risiko terdapat tiga risiko yang ditimbulkan, maka jumlah nomor risk ada tiga dan penomorannya diurutkan. Setelah nomor risk didapatkan, lalu kita dapat mengisi nomor risk pada tabel SWOT yang sebelumnya masih kosong.

Contoh Tabel SWOT yang Telah Terisi

ITEM	Departemen terkait	TYPE OF CONTROL			
		Objective	Action Plan/Program	Risk/Opportunity Assessment	
				Item	No. Risk
STRENGTH					
Citra perusahaan dan merek	Semua Dept	Mendapatkan dan mempertahankan imej produk yang baik	Memberikan alternatif baru dalam sales, meningkatkan penjualan produk	Sales	RM-MR-02
WEAKNESS					
Bergantung dengan Pertambangan	After Sales	Menambah pangsa pasar baru	Mengenalkan program di semua segmen	Service	RM-MR-01
OPPORTUNITY					
Harga batu bara meningkat	Semua Dept	Pertahankan proyek saat ini dan menambah baru	Memperkuat aktivitas pelanggan utama	Sales, service, parts	RM-MR-01-03
THREAT					
Harga parts OEM	Part & Comex Dept	Memelihara dan meningkatkan service & quality support	Meningkatkan penjualan <i>service part</i>	Parts	RM-MR-03

Pada contoh Tabel Profil Resiko, kolom P (Probability), S (Severity), RS (Risk Skala), dan RL (Risk Level) masih kosong. Sehingga kita perlu mengisinya. Untuk dapat mengisi kolom kosong tersebut, kita dapat berpedoman pada tabel di bawah ini.

Skala Nilai	Kemungkinan/Probability (P)		Konsekuensi pada proses dan produk/Severity (S)
5	Sangat Mungkin Terjadi	Risiko dari proses selalu muncul setiap hari dan atau terus menerus	<ul style="list-style-type: none"> - Menyebabkan berhentinya proses - Memberi dampak pada kualitas pelayanan/produk dengan potensi terkena pinalti dari pelanggan - Dapat menyebabkan tidak tercapainya KPI
4	Mungkin Terjadi	Risiko dari proses selalu muncul pada periode mingguan	<ul style="list-style-type: none"> - Menyebabkan terganggunya jalannya proses, dan berakibat pada penurunan kinerja, KPI departemen - Memberi dampak pada kualitas pelayanan/produk, pelayanan/produk tidak sesuai spesifikasi pelanggan, tanpa konsekuensi pinalti dari pelanggan
3	Bisa terjadi	Risiko dari proses selalu muncul pada periode bulanan	<ul style="list-style-type: none"> - Menyebabkan terganggunya jalannya proses, tetapi tidak berakibat pada penurunan kinerja, KPI departemen - Memberi dampak pada kualitas pelayanan tetapi pada batas toleransi yang diperbolehkan
2	Bisa terjadi pada kondisi khusus	Risiko dari proses selalu muncul muncul pada periode 3 bulanan	<ul style="list-style-type: none"> - Menyebabkan sedikit gangguan pada proses - Memberi sedikit dampak pada kualitas pelayanan/produk tetapi masih sesuai spesifikasi
1	Kecil sekali kemungkinan terjadinya	Risiko dari proses selalu muncul pada periode 6 bulanan	<ul style="list-style-type: none"> - Tidak menyebabkan gangguan pada proses - Tidak memberikan dampak pada kualitas pelayanan/produk

Contoh Tabel Profil Risiko

No. Risk	Proses	Sub-proses	Risiko	P	S	RS	RL
RM-MR-01	Service	Pelayanan service package	Pengalihan penggunaan produk oleh pelanggan	5	4	20	
RM-MR-02	Sales	Penjualan volvo truck	Pengalihan kebutuhan dan persepsi pelanggan yang menghasilkan lebih sedikit permintaan untuk produk EDJS	4	3	12	
RM-MR-03	Parts	Penjualan part genuine	Pembelian part non genuine oleh pelanggan	5	1	5	

PROBABILITY/ KEMUNGKINAN	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
	Skala Nilai	1	2	3	4	5
SEVERITY/KEPARAHAN						

Berdasarkan Probability (kemungkinan) dan Severity (keparahan), maka didapatkan nilai Skala dan kita dapat menentukan warna untuk Risk Level

Berikut contoh Tabel Profil Risiko yang sudah memiliki indicator warna dari Risk Level

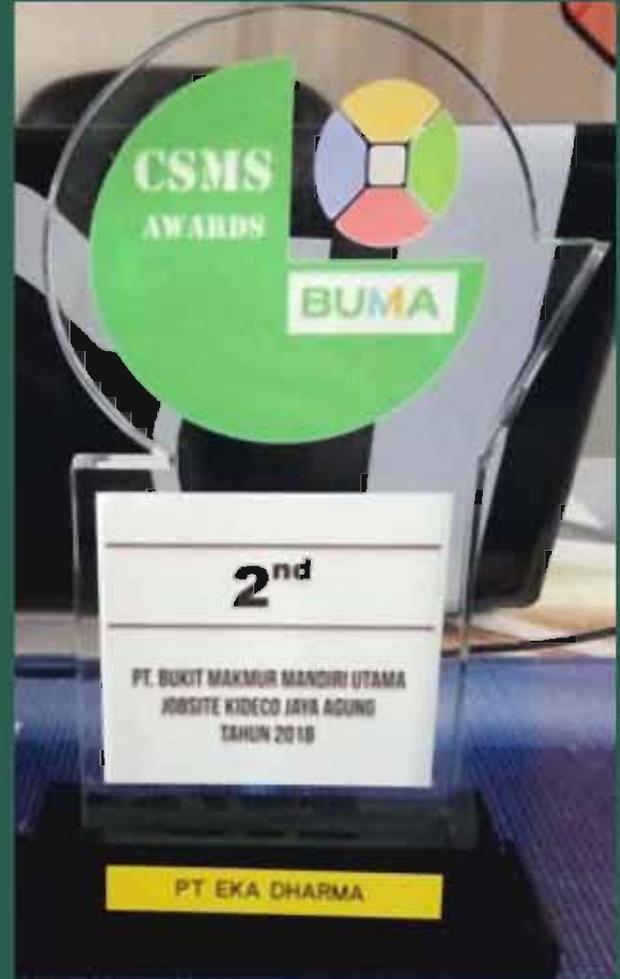
No. Risk	Proses	Sub-proses	Risiko	P	S	RS	RL
RM-MR-01	Service	Pelayanan service package	Pengalihan penggunaan produk oleh pelanggan	5	4	20	
RM-MR-02	Sales	Penjualan volvo truck	Pengalihan kebutuhan dan persepsi pelanggan yang menghasilkan lebih sedikit permintaan untuk produk EDJS	4	3	12	
RM-MR-03	Parts	Penjualan part genuine	Pembelian part non genuine oleh pelanggan	5	1	5	

Demikian penjelasan singkat mengenai "Evaluasi tingkat risiko" dengan menggunakan tabel SWOT dan Profil Risiko. Informasi lebih detail mengenai hal ini bisa Anda lihat di SOP nomor 02-EDJS-PRO-MRP "Manajemen Resiko dan Peluang" yang telah didistribusikan ke setiap departemen yang ada di lingkup PT. EDJS. Selamat membaca dan semoga bermanfaat.

CSMS AWARD



PT. Eka Dharma Jaya Sakti, baru saja menerima penghargaan CSMS Award dan internal audit SMKP yang di selenggarakan oleh pihak customer khususnya PT. Bukit Makmur Mandiri pada tanggal 24 Desember 2018 dan untuk penyerahan reward pada tanggal 26 Maret 2019. Adapun CSMS Award ini sendiri di ikuti oleh 21 perusahaan mitra kerja PT. Bukit makmur Mandiri Utama. Award pada tahun ini, PT. Eka Dharma Jaya Sakti mendapatkan Juara 2 dengan parameter pembobotan penilaian yaitu **Meeting 30 % , Lapbul 30%, Audit 25 % , Presentase 15%** dengan nilai akhir **93.4 %**. Audit Intenal CSMS & SMKP **dengan predikat Emas** . Dalam hal ini mengalami peningkatan prestasi yang mana pada periode kompetisi pada tahun 2018 harus puas di urutan ke 3. Penghargaan tersebut diserahkan langsung oleh perwakilan manajemen PT. Bukit Makmur Mandiri Utama distrik Kideco oleh Bapak Zayin selaku Superintendent SHE. CSMS Award dan Internal Audit SMKP ini dapat memacu kembali semangat dalam bekerja tentunya mengutamakan K3L sebagai landasan berkarya di Perusahaan serta kepercayaan dari pihak customer. Harapan ke depan CSMS award bukan tidak mungkin kita dapatkan juara 1.



EDJS ACTIVITY

@indra_adam47

Hal. 17

TOTAL NILAI
BUMA

No.	PERUSAHAAN SUB-KONTRAKTOR	STATUS	Meeting (Bobot 30%)	LapBul (Bobot 30%)	Audit (Bobot 25%)	Presentasi PJO (Bobot 15%)	NILAI TOTAL	PREDIKAT
1	PT. DNX INDONESIA	AKTIF	16.7%	25%	26%	5%	72.7%	PERUNGGU
2	PT. BANGUN ALAM PASER SEJAHTERA	AKTIF	30%	30%	15%	5%	80.0%	PERUNGGU
3	PT. BINA PASER BERSAMA	AKTIF					0.0%	
4	PT. TANJUNG PASER ABADI	AKTIF	20%	30%	22%	5%	77.0%	PERUNGGU
5	PT. BAGONG MOTOR DEKAKA	AKTIF	26.7%	25%	19%	5%	75.7%	PERUNGGU
6	PT. KINEND	AKTIF	16.70%	28%	22%	5%	71.7%	PERUNGGU
7	PT. KARUNIA WAHANANUSA	AKTIF	23.30%	28%	21%	5%	77.3%	PERUNGGU
8	PT. UNITED TRACTORS	AKTIF	23%	18%	27%	5%	73.3%	PERUNGGU
9	PT. TRAKINDO UTAMA	AKTIF	30%	30%	28%	10%	98.0%	EMAS
10	PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI	AKTIF	30%	30%	23.4%	10%	93.4%	EMAS
11	TIRTA MEDICAL CENTRE	AKTIF	17%	28%	22%	5%	71.7%	PERUNGGU
12	PT. ISS	AKTIF	30.00%	30%	24%	5%	89.0%	PERAK
13	PT. JAMBU AIR RAYA (JAR)	AKTIF			13%		13.0%	SK
14	PT. USAHA TAKA ABADI	AKTIF	26.70%	30%	20%	5%	81.7%	PERAK
15	PT. VIRTUS FACILITY SERVICES	AKTIF	30%	20%	24%	5%	79.0%	PERUNGGU
16	PT. ANDALAN MULTI KENCANA	AKTIF	27%	20%	18%	5%	69.7%	SK
17	PT. EPIROC	AKTIF	30.00%	30%	22%	10%	92.0%	EMAS
18	PT. TRANSKON JAYA	AKTIF	30.00%	30%	23.2%	10%	93.2%	EMAS
19	PT. CIPTA KRIDA BAHARI	AKTIF	20.00%	28%			48.0%	
20	PT. GATRA	AKTIF	10.00%	20%	26%	10%	66.0%	SK
21	CV. DIAN MERCURY	AKTIF	30%	28%	18%	10%	86.0%	PERAK



“Memaknai sila ke-3 di momen Pemilu 2019”

Di tahun 2019 ini, baru saja kita melalui momen akbar yang dilaksanakan di Negara tercinta kita, Indonesia. PEMILU ! Nah, di tahun ini , kita sebagai rakyat Indonesia akan kembali menentukan “ *Akan dibawa kemana Indonesia di lima tahun kedepan?*” . Pemilu legislatif dilaksanakan secara serentak diseluruh daerah Indonesia pada hari **Rabu, 17 April 2019**. Pada pemilu tahun ini rakyat tidak hanya memilih pasangan presiden dan wakil presiden RI tapi juga memilih anggota dewan yang akan menduduki kursi DPD, DPRD dan DPR RI. Namun, pemilihan presiden dan wakil presiden lah yang mendominasi eforia Pemilu tahun ini.

Eforia Pemilu 2019 sudah kental terasa sejak di pertengahan tahun 2018. Suasana tidak hanya terasa di lingkungan sekitar, namun juga media sosial. Malahan di lingkup media sosial, suasana menjelang Pemilu 2019 lebih terasa “**ANTUSIAS**”. Hal ini dikarenakan setiap orang bebas menyampaikan pendapatnya, baik itu ungkapan dukungan, dan tak jarang ujaran kebencian “ *Hate Speech*” pun juga terlontar.



Nah, di edisi Kolom Opini kali ini, kami akan menanyakan kepada rekan– rekan karyawan/ ti EDJS mengenai apa *sih* bahaya “ *Hate Speech*” bagi kehidupan sosial ? Serta , bagaimana cara kita menyikapi perbedaan di Pemilu tahun ini ? Mari bersama kita simak kata mereka....





Siska Arie Diana

- GA Senior Officer -

Dept GA Lc. Adaro

Untuk mendukung pemilu 17 April 2019 mari kita semua datang dan gunakan hak suara kita jangan sampai golput karena satu suara kita menentukan masa depan bangsa. Berbeda pilihan *sah-sah* saja asal jangan sampai mempengaruhi pertemanan dan persahabatan kita apalagi di lingkungan kerja.

Berbeda itu indah lho..

Sedangkan bahaya dari *hate speech*, yaitu dapat memecah persatuan dan kesatuan kita jadi kita harus bijaksana dalam membaca segala sesuatu yang berhubungan dengan pemilu. Cukup di baca tapi jangan turut menyebarkan yaa!

Bahaya *Hate speech* / ujaran kebencian dapat memicu perpecahan dan biasanya dibumbui oleh unsur SARA hal ini dapat membuat generasi muda menjadi intoleran dan diskriminatif.

Cara saya dengan kedewasaan dalam menentukan pilihan serta saling menghormati perbedaan pilihan dan pendapat.

Audy Prasetyo - Comex Admin-

Departemen Comex





**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Perbedaan itu ibarat warna, jika dalam bunga mawar itu hanya berwarna merah semua, maka tidak akan ada keindahan yang dapat membuat kita bahagia. Jika dalam pemilu itu ada perbedaan *sah-sah* saja, karena di situlah keindahan demokrasi. Disinilah dapat kita lihat dan ukur kedewasaan dalam melihat perbedaan perbedaan tersebut.

Hate speech atau ujaran kebencian merupakan ulah oknum yang memiliki kepentingan tertentu, dengan cara merugikan pihak lain. Dalam suasana pemilu saat ini potensi terjadi kerusuhan dan keributan akan sangat besar jika *hate speech* tidak di control. Di sinilah tantangan bagi kita untuk membuat semua informasi yang kita terima agar mencari tahu dahulu kebenarannya sehingga tidak terjebak dalam lingkaran *hate speech*.

Dedy Susilo - Technical Support & Dynafleet Controller Officer -
Technical & Warranty Dept

Dengan meyakini dan berdoa apa yang saya pilih bisa membawa perubahan di Indonesia serta menjaga ketentraman umum untuk tidak fanatik, karena tujuan awalnya adalah untuk mencari pilihan terbaik. Apapun hasilnya masing masing kita tetap harus terus memperbaiki diri dan saling membutuhkan, karena optimis "*Dari rakyat yang baik, akan muncul pemimpin yang baik*".

Ada ulama mengatakan benda yang paling tajam adalah lidah kita dan yang paling berat adalah amanah. Hanya karena berbeda pilihan bisa sampai tidak menegur, berdebat untuk hal yang tidak ada parameter. Hanya menyakiti satu sama lain, belum lagi apa yang disampaikan belum tentu benar dan baru sekedar wacana.

Muhammad Robbi Esa P - Partsman Trainee -
Departemen Fluid Service



KOLOM OPINI

 @dewantidarawisa

Hal. 21



Hate Speech atau ujaran kebencian, yaitu tindakan komunikasi yang dilakukan oleh suatu individu atau kelompok dalam bentuk provokasi, hasutan ataupun hinaan kepada individu atau kelompok yang lain. Beberapa dampak dari ujaran kebencian yang dapat muncul diantaranya adanya dampak hukum yaitu UU ITE yang dapat menjerat oknum yang terindikasi menyampaikan ujaran kebencian / *hate speech*, selain itu ujaran kebencian juga dapat memecah belah, serta dapat membentuk karakter intoleran dan diskriminatif. Oleh karenanya, kita harus lebih bijak dan dewasa dalam menggunakan media sosial

Perbedaan pandangan maupun pilihan di alam demokrasi merupakan hal lumrah. Apalagi dalam menghadapi Pemilihan Umum (Pemilu) dan Pemilihan Presiden 2019 membuat situasi kian memanas. Dalam situasi seperti ini dibutuhkan kematangan dalam emosional, santai dalam menyikapi perbedaan pilihan serta hormati setiap pilihan baik dari kehidupan sosial di masyarakat dan rekan kerja.

**Indra Adam - Safetyman -
Departemen HSE**



Hate speech memiliki beberapa bahaya, diantaranya menimbulkan perpecahan di kalangan masyarakat yang mengakibatkan rasa persaudaraan itu hilang, menguntungkan pihak tertentu dan menurunkan reputasi pihak yang dirugikan atas hal ini. Selain itu, *hate speech* mengakibatkan fakta tidak lagi dipercaya. Dan yang terakhir akan berdampak besar bagi generasi muda. Generasi Muda menjadi intoleran dan diskriminatif, hal ini dikarenakan anak muda adalah pengguna mayoritas di media Sosial.

Untuk Pemilu 2019, saya menyikapi dengan santai dan menghargai setiap perbedaan yang ada. Kita pasti punya pilihan masing-masing. Kita hanya perlu mendoakan dan mengamini bahwa pilihan kita adalah yang terbaik. Itu adalah sikap yg menunjukkan wujud kedewasaan dan kematangan emosi kita. **BEDA BUKAN BERARTI BENCI, BEDA TETAP SALING MENCINTAI.**

**Rina Sitinjak - Penta Admin -
Departemen Penta**



"People take different roads seeking fulfillment and happiness. Just because they're not on your road doesn't mean they've gotten lost." Dalai Lama

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Itu dia opini dari beberapa karyawan/ ti EDJS mengenai Pemilu 2019 dan bahaya *hate Speech*. Tentunya kita berharap agar Pemilu 2019 bisa memberikan hasil yang baik bagi negeri. Siapa pun yang terpilih nantinya, sebagai warga Indonesia yang menjunjung tinggi sila ketiga Pancasila, sudah seharusnya kita menghargai hasil Pemilu nanti. Hal ini sejalan dengan kalimat yang pernah diucapkan oleh salah satu tokoh penting Indonesia, yang tak lain Presiden Republik Indonesia ke-empat yaitu Gus Dur, beliau mengatakan **"Semakin tinggi ilmu seseorang, maka semakin besar rasa toleransinya"**. Mari kita sebagai warga Indonesia, khususnya generasi milenial menunjukkan sikap nyata perwujudan dari rasa toleransi yang dimaksud. Kita ciptakan suasana damai di lingkungan sekitar kita, bisa kita mulai dengan membangun suasana yang damai di lingkungan kerja dengan tidak mudah terhasut atau menghasut orang lain.

Demikian kolom Opini edisi kali ini semoga bisa bermanfaat dan mari selalu berpikiran terbuka dengan segala perbedaan yang terpampang nyata di kehidupan kita serta selalu ingat semboyan Negara kita yaitu **Bhinneka Tunggal Ika**, Berbeda-beda tapi tetap satu !!!

"Orang-orang mengambil jalan yang berbeda mencari kepuasan dan kebahagiaan. Hanya karena mereka tidak berada di jalan Anda bukan berarti mereka tersesat" Dalai Lama



KOLOM OPINI

 @dewantidarawisa

Bangun Kritik Membangun

EKA
DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Di zaman yang serba cepat dan terbuka ini, setiap orang memiliki kebebasan untuk menyampaikan pendapat terhadap suatu hal termasuk memberikan kritik. Menurut KBBI, kritik adalah tanggapan disertai uraian dan pertimbangan baik buruk terhadap suatu hasil karya, pendapat, dan sebagainya. Tetapi secara umum, kritik banyak diasosiasikan dengan hal yang negatif, seperti untuk menyalahkan orang lain atau menyerang secara pribadi.

Yang terjadi, kritik menjadi hal yang dianggap negatif baik dari yang memberikan ataupun yang menerima. Padahal pada dasarnya kritik adalah hal yang netral, bahkan kritik seringkali datang dari niat baik seseorang untuk memberikan masukan yang biasa disebut dengan kritik membangun. Namun seringkali niat baik tersebut tidak dibarengi dengan cara yang baik pula dikarenakan kekurangpahaman dalam memberikan kritik.

Maka dari itu, kali ini tim retas hidup akan memberikan tips bagaimana caranya memberikan kritik membangun. *Check it out:*

1. FEEDBACK SANDWICH

Cara ini disebut dengan *feedback sandwich*, karena menyisipkan kritik di antara pembukaan dan penutupan yang positif, seperti daging pada burger yang ditata di antara dua roti bulat.

Mulailah dengan kelebihan, beritahukan orang tersebut apa yang kita sukai tentang hal yang dibicarakan, dimulai dengan hal yang positif juga berarti bahwa kita mengakui kalau orang tersebut melakukan hal yang benar dan memberikan dukungan positif padanya, bukan hanya membicarakan hal-hal yang memerlukan perbaikan.

Kemudian berikan kritik. Beritahukan hal-hal yang tidak berhasil sehubungan dengan hal yang dibicarakan padanya dan identifikasikan hal-hal penting yang perlu diperbaiki. Utarakan lagi hal yang positif. Ulangi lagi komentar positif yang dibicarakan pertama kali dan juga utarakan hasil positif yang bisa terjadi jika kritik dipertimbangkan dan dilakukan.

Inilah contoh *feedback sandwich* yang efektif: "Kerjamu pada bagian pertama laporan ini sangat bagus, namun bagian tengahnya mungkin bisa dipersingkat. Ada juga beberapa kesalahan penulisan. Dengan sedikit kerja keras, saya yakin kamu bisa memolesnya menjadi laporan yang luar biasa!"



RETAS HIDUP



@rendy_zanuar @hamzahhajha

Hal. 24

2. GUNAKAN BAHASA YANG BAIK

Cara menyampaikan kritik yang baik, sebaiknya sampaikan dengan bahasa yang baik dan tidak menyinggung perasaan orang lain. Hindari menggunakan kata “seharusnya kamu”, “idemu jelek dan tidak masuk akal”, “kamu keliru” atau kata-kata yang bersifat menghakimi orang tersebut.

Jika mengkritik dalam keadaan tatap muka, peliharalah kontak mata yang stabil tanpa memandangi tajam orang tersebut. Jagalah agar sikap tubuh dalam keadaan terbuka dengan cara tidak melipat kaki atau lengan. Perhatikan nada suara, jagalah agar suara tetap stabil dan bersahabat.

Berfokuslah pada perilaku, bukan orangnya. Utarakan secara spesifik tanpa menggurui dan fokus pada pokok objektif dan bukan pendapat pribadi.

3. SAMPAIKAN KRITIK DI WAKTU DAN TEMPAT YANG TEPAT

Tak jarang orang yang melakukan kritik tanpa mempertimbangkan waktu dan tempat yang tepat, misalnya di pagi hari. Melakukan kritik di pagi hari tentunya akan mempengaruhi penurunan *mood* pada orang tersebut. Tetapi apabila sedang melakukan meeting dan ingin memberikan kritik mengenai materi dari *meeting*, maka sampaikan kritik tersebut pada saat meeting berlangsung. Jangan melakukannya usai *meeting*, karena hal tersebut tidak banyak berpengaruh pada hasil meeting.

4. BERIKAN SOLUSI

Usahakan setiap memberi kritik, beri waktu kepada lawan bicara untuk menyampaikan pendapat dan tanggapan mereka. Kritikan yang membangun akan memotivasi seseorang untuk berbuat yang lebih baik kedepannya.

Banyak orang yang melakukan kritik hanya untuk menyalahkan orang lain saja, tanpa memberikan penjelasan mengenai kritik dari orang tersebut. Meskipun memang memiliki kesalahan, bukan berarti kita bisa mengkritiknya tanpa memberikan alasan yang logis. Berikanlah penjelasan dari kesalahannya, dan berikan juga solusi yang baik untuk orang tersebut.

Yang paling penting dari kritik adalah niat untuk membantu agar orang lain. Dan tips di atas akan membantu agar niat baik tersebut sesuai dengan yang diharapkan. Salam Retas Hidup.



WORLD HEALTH DAY



Halo Sobat Kepo! Tahukah kamu?

Kalau ternyata kesehatanmu menjadi perhatian dunia Internasional?

Ya, ada peringatan mengenai Hari Kesehatan Internasional yang jatuh pada tanggal 7 April di setiap tahunnya untuk menandai berdirinya Organisasi Kesehatan Dunia atau *World Health Organization (WHO)* pada 7 April 1948 dan mengingatkan masyarakat untuk mengetahui pentingnya kesehatan hidup mereka.

Tapi... bukan berarti hanya di tanggal 7 April saja kita harus sehat lalu di tanggal 8 April *Opname* di Rumah Sakit ya...

For Our Information, pada tahun ini *WHO* mengambil tema "*Universal Health Coverage*". Kunci untuk mencapainya adalah memastikan bahwa setiap orang dapat memperoleh perawatan yang mereka butuhkan saat mereka membutuhkannya.

Dan kabar baiknya, *EDJS* tempat kita bekerja ini mewadahi kita untuk mengontrol kesehatan kita dengan mengadakan *Medical Check Up* rutin setiap tahunnya.

So,,, Ayo kita beritahu teman-teman kita yang lain supaya menjaga kesehatan hidup mereka. Dengan adanya hidup yang sehat membuat orang memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bekerja secara efektif dan efisien.



World Health Organization
Health is a state of complete **physical, mental and social well-being** and not merely **the absence of disease or infirmity**

TAHU KAH KAMU?

 @jscfina

WORLD HEALTH DAY



Halo Sobat Kepo! Tahukah kamu?

Kalau ternyata kesehatanmu menjadi perhatian dunia Internasional?

Ya, ada peringatan mengenai Hari Kesehatan Internasional yang jatuh pada tanggal 7 April di setiap tahunnya untuk menandai berdirinya Organisasi Kesehatan Dunia atau *World Health Organization (WHO)* pada 7 April 1948 dan mengingatkan masyarakat untuk mengetahui pentingnya kesehatan hidup mereka.

Tapi... bukan berarti hanya di tanggal 7 April saja kita harus sehat lalu di tanggal 8 April *Opname* di Rumah Sakit ya...

For Our Information, pada tahun ini *WHO* mengambil tema "*Universal Health Coverage*". Kunci untuk mencapainya adalah memastikan bahwa setiap orang dapat memperoleh perawatan yang mereka butuhkan saat mereka membutuhkannya.

Dan kabar baiknya, *EDJS* tempat kita bekerja ini mewadahi kita untuk mengontrol kesehatan kita dengan mengadakan *Medical Check Up* rutin setiap tahunnya.

So,,, Ayo kita beritahu teman-teman kita yang lain supaya menjaga kesehatan hidup mereka. Dengan adanya hidup yang sehat membuat orang memiliki kepercayaan diri yang tinggi untuk bekerja secara efektif dan efisien.



World Health Organization
Health is a state of complete **physical, mental and social well-being** and not merely **the absence of disease or infirmity**.

TAHU KAH KAMU?

 @jscfina

Beda itu Indah

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness.

Hallo sahabat kreatif EDJS, Pasti pada penasaran kan dengan judulnya? Hehehe, tapi tenang edisi kali ini kita akan membahas tentang perbedaan dalam hal positif kok. Perbedaan akan menjadi sesuatu yang indah jika disatukan dengan cara yang benar, salah satu caranya yaitu dengan menggambar. Dalam menggambar kita bisa menyatukan berbagai macam warna yang berbeda sehingga menghasilkan sesuatu yang bernilai seni dan bisa dinikmati semua orang.

Menggambar bukanlah suatu hal yang asing bagi kita, dengan menggambar kita dapat mengungkapkan perasaan kita, melatih kreativitas, melatih fokus dan ingatan. Tetapi tidak semua orang berfikir seperti itu karena menurut mereka “menggambar itu susah”, “Ah,ga bakat gambar”, “menggambar hanya kegiatan anak kecil” ya mungkin itu beberapa alasan yang membuat orang tidak menyukai kegiatan menggambar.



Namun berbeda halnya bagi seorang staff dari *Part department* yang satu ini yaitu, Mardian Saputra. Menurutny menggambar itu merupakan kegiatan yang menyenangkan. “buat Saya menggambar itu seru dan bikin nagih, mirip kopi ga bisa berhenti, hahha” ungkap Pria yang biasa disapa Jack ini.

Hingga saat ini sudah banyak karya yang dihasilkan olehnya salah satunya yaitu di area PT.EDJS Balikpapan, Gambar (Mural) untuk motivasi kerja terlukis di 2 sisi Dinding W/S & *Field Department*.

Memang untuk menghasilkan suatu karya yang indah dan nikmat dipandang oleh mata tidaklah mudah, Mardian terus melatih dan mengasah kemampuannya demi menyajikan karya yang menarik.



KARYAKU



@indra_36 @marssptr

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Nah sekian dulu artikel kita untuk edisi kali ini, intinya perbedaan itu jangan selalu dianggap negative, karena dengan cara yang baik perbedaan akan terlihat indah.



Bagi kalian yang memiliki bakat atau sebuah karya yuk jangan malu-malu untuk menginfokan kepada tim Bakat dan Karya Connect-It EDIS agar kemampuan dan karya – karya mu dapat di post oleh tim bulletin Connect It.



KARYAKU

@indra_36 @marssptr

Perbedaan adalah Kelebihan Bukan Kekurangan

**EKA
DHARMA**

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Fikri Zulfikar, pria yang biasa dipanggil "Fikri" ini lahir di kota Balikpapan pada tanggal 18 Juni 1990, dan telah memiliki satu anak berusia satu tahun. Pria yang hobi olahraga Bulutangkis dan menonton Tv ini, pernah menempuh pendidikan di SDN 020 Balikpapan, SMP N 5 Balikpapan, dan SMK N 1 Balikpapan. Fikri juga merupakan alumni dari Politeknik Negeri Balikpapan, khususnya sebagai alumni Jurusan Elektronika Industri tahun 2011.

Papa muda yang menyukai mie pangsit ini bergabung di Eka

Dharma dalam program *apprentice* di HRD, dan pada awal tahun 2012 bergabung di *fluid service department* sebagai *part counter*, kemudian berpindah posisi menjadi *part inventory* serta menjadi analisis dan sales. Saat ini Fikri sebagai berLada di posisi *customer support*.



"Bersatu dalam Perbedaan, hal tersebut sama dengan Bhinneka Tunggal Ika. Kita tinggal di Indonesia yang terdiri dari banyak suku, maka tema ini tepat untuk kita. Setiap orang memiliki pola pikir dan pendapat masing-masing, tapi hal itu bukan suatu kekurangan, keberagaman itulah yang menyatukan kita di Eka Dharma. Dalam mewujudkan sikap menyatukan perbedaan agar tidak timbul konflik, hal pertama yang harus kita ketahui, yaitu pola pikir masing-masing individu. Karena setiap orang memiliki pola pikir yang berbeda, sehingga untuk bisa menjadikan tim yang solid dan tidak terpecah belah, kita perlu menyisipkan suatu pandangan, bahwa kita disini semuanya sama dan bagian dari suatu

tim, jadi kita harus saling percaya. Karena dari rasa saling percaya, maka akan muncul namanya sikap toleransi, sehingga kita dapat saling mengerti dan memaklumi. Sikap toleran ini yang akan membuat kita solid dan memunculkan pola pikir 'kita adalah satu kesatuan dari sebuah tim'. Karena pada dasarnya kita harus mengerti dahulu orang lain, baru orang lain akan ikut mengerti kita." pendapat Fikri dalam menyikapi *Bersatu dalam Perbedaan*.

"Upaya menyatukan suatu tim tentu tidak lepas dari kendala, salah satu kendalanya, yaitu ego Individual. Karena pada dasarnya semua orang memiliki sikap egoisme. Saat ada individu yang tidak langsung menjalankan perintah karena memiliki tanggapan atau pendapat yang mereka pertahankan. Saat itulah perlu adanya upaya lebih, seperti memberikan pengertian secara objektif, agar mereka bisa membuka pikiran, dan tidak hanya berpatokan pada pendapat mereka sendiri. Selain itu juga perlu memberikan pandangan mengenai tindakan apa yang baik untuk dilakukan. Namun jika upaya tersebut tidak berhasil, maka sebagai atasan perlu mengambil sikap tegas. Sebab mengambil keputusan tidak bisa ditunda dan tentunya keputusan itu tidak selamanya dapat memenuhi keinginan semua orang. Kebersamaan ita penting, namun tugas harus tetap dijalankan untuk mencapai target tim." sambung Fikri.

- Fikri Zulfikar -

PROFIL



@rennynovryan @rachmanbawonosidiq

Hal. 29

MARCH

2019



Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3 - Patku R (1341) - Robby K (1577)	4 - M. Alfian R (1597)	5 - M. Jumriyanto (1680)	6 - Rammat DS (1173) - Selamiet M (986)	7 - Abu Bakar (112) - Jordan R (877) - Adam R (1206)	8 - Wardi (825) - Rahman N	9 - Daris S (1588)
10 - P. Sihombing (01) - Suyadi (119) - Marselinus KL (1245)	11 - M. Maulu R (1249)	12 - Haidir H (645) - Agus S (1246)	13	14 - Denni Artonang (531)	15 - Dita P (1233) - Arif Fadillah	16 - Imam S (1362) - Yudha Satrio
17 - Rihdo Yusuf (1072) - Kurnia Cahya (1359)	18 - Adi Prayitno (1097)	19 - M. As'ariturochimi (1038)	20 - Ail Rizki (1041) - Ganjar Agus	21 - Herawati (768)	22 - Hadi Wiyono (894)	23 - Cahyono (542) - M. Ramadhani
24 - Wahyu (872)	25 - M. Rifani (1243) - Sukran R (1379)	26 - Hari Prastyo (1148)	27 - Muhiman H (1260)	28 - Edwin Rahmat (1563)	29 - Basuki (238) - Deni Ponco	30 - A. Sibrawahi (1656)
31						

APRIL

2019

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1 Slamet P [1383] Priambodho [1414]	2 Ibnu Riyanto [1234]	3 Indra Adam [1337] Fityanul	4	5 Susanto [1338]	6 Fitriyana DW [893] Rahmadi R
7 Chrismono [1433]	8 Ari Suryadi [1285] Bagus Adi P [1534]	9 Andre Vandyan Sata Yogi [1611]	10 Setyawan Permana [999]	11 Tri Wibowo [984] Abdullah Haris	12 Budiono [581] Yudi Iswanto	13 Agung Madya Pratama [1418]
14 Adi Supriadi [837] Mustofa	15	16	17 Munif [1413] Rama Putra	18	19 Wisnu Saputro [1689]	20 Ardi Aprilianto S [1428]
21 Heri Suswanto [1118]	22	23 Fadillah Afriyani [1508];	24 Tri Gunawan [1579]	25 Yossy Nugraha [1690]	26 M. Mahraniansyah [181]	27
28 Kasuma Aulia Praja [1165]	29 Heri Rustama [562] Ariyanto Nammu [1170]	30 Aji Supriyanto [1516] M. Ichwan Irawan				

Maret 2019

5th Congratulations

IT'S YOUR Anniversary

MARSELINUS KAPITAN LABUANG [1245]

since 03-Mar-2014

AGUS SUSANTO [1246]

since 03-Mar-2014

FENY RAHMAWATI [1247]

since 10-Mar-2014

ADI BASORI [1248]

since 10-Mar-2014

M. MAUFUR ROMDLONI [1249]

since 10-Mar-2014

GESTYAN ANUGERAH [1251]

since 17-Mar-2014



EMPLOYEE HUBS

 @chenny.ar

April 2019

Congratulations!

It's your anniversary



Yohanis since 07-Apr-1999

Hendrawan Wibisono since 29-Apr-1999

Faisal Ambyah since 01-Apr-2014

Atrisna Sitompul since 07-Apr-2014



Serbis Kilat since 16-Apr-2014

Daniel Thamrin S since 16-Apr-2014

Mulhiman Hidayat since 21-Apr-2014

HAPPY WEDDING

May your Marriage be blessed with Love, Joy and Happiness



Indra Budi Kusuma (*Fluid Service Dept.*)

and

Ayu Widgawati

(23-Mar-2019)



Mochamad Mudachir (*HRGA Dept.*)

and

Kemala Syerli

(17-Mar-2019)

EMPLOYEE HUBS



@chenny.ar

HAPPY WEDDING

May your Marriage be blessed with Love, Joy and Happiness



M. As'ariturochim (*Comex Dept.*)

and

Arbaiyah

(17-Mar-2019)



Mardian Saputra (*Part Dept.*)

&

Siti Damaiyanti Noor

(31-Mar-2019)



EMPLOYEE HUBS



@chenny.ar

WELCOME

NEW EMPLOYEE

JANUARY 2019

1. FIRDIAMOR GIPSY OCTAFIANO [1717]
DOH = 02-JAN-2019
2. AHMAD FAUZI [1718]
DOH = 02-JAN-2019
3. AVID ULIN NUHA [1719]
DOH = 02-JAN-2019
4. PERANDO SITUMORANG [1720]
DOH = 02-JAN-2019
5. ALVIN TODING SIAMA' [1721]
DOH = 02-JAN-2019
6. ADI WIBOWO [1722]
DOH = 02-JAN-2019
7. ADE RIAN ANGGRA [1723]
DOH = 02-JAN-2019
8. ADITYA NUR ARIFIN [1724]
DOH = 16-JAN-2019
9. AMRULLAH FAUZAN [1725]
DOH = 16-JAN-2019
10. ARDIYANTO [1726]
DOH = 16-JAN-2019
11. RACHMAD SETIAWAN [1727]
DOH = 16-JAN-2019
12. MOCHAMAD MUDACHIR [1728]
DOH = 16-JAN-2019



FEBRUARY 2019

1. ARMUHADI [1729]
DOH = 01-FEB-2019
2. FINA JESICA SILALAH [1730]
DOH = 01-FEB-2019
3. JODY HERMAWAN [1731]
DOH = 01-FEB-2019

MARCH 2019

1. SAPTA BUDIMAN [1732],
DOH = 11-MAR-2019

Let us welcome All of Them to PT. Eka Dharma Jaya Sakti family
and wish them all Success in their assignment...



Pemenang Lomba Foto Connect It edisi 4

Selamat kepada :



 @anadyanaa



 @yuhendraputra

Terima Kasih

Kepada rekan-rekan yang telah berpartisipasi dalam Lomba Foto Connect It

 @alvintoding_siana

 @vikaasilvania

 Julak Rambai

 @kikiherisaputro

 @soepman33

 @niami_kops

 @fee.koa

 @overhead29

 @jiwanggo.arfm

 @rianfahreza

LOMBA FOTO CONNECT IT EDISI 5



TEMA FOTO "KERJASAMA"



CARA IKUTAN EKSIS :

1. Follow Instagram @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti
2. Upload foto kamu dengan tema "kerjasama saat bekerja"
3. Gunakan hastag #LombafotoConnectIt
4. Tag (tanda) @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti

SYARAT & KETENTUAN

1. Periode Lomba Foto 1 - 18 Mei 2019
2. Foto dengan *vote* terbanyak dari tim juri akan menjadi pemenang
3. Foto yang tidak menandai ke akun kami, tidak memenuhi Syarat & ketentuan