Membangun Kepercayaan, Membina Persaudaraan

EKA DHARMA

Connect It!
Build the spirit of togetherness

Buka Puasa Bersama EDJS Berau
LOKSADO , Here We GO!!

Komunitas Olahraga EDJS
Membangun Kepercayaan dan Persaudaraan
Antar Rekan Kerja

Kita Harus Mempercayai Diri
Sendiri

Anti Lelet Dengan Teknologi Kelima
Apa Itu SMM dan QMS?

The 4DX - Disiplin 4
Cinta Dalam Tinta

Silaturahmi PT. EDJS
Manajemen Fatigue

Waktu Kerja dan
Istirahat

Pentingnya Membangun Kepercayaan
Di Dalam Organisasi

6 Produk Keren

#EDISI 7

#CONNECTIT

Connect It! Bulletin

EKA DHARMA

SUKSES & JUARA adalah kata yang menyenangkan. Kata-kata ini yang kebanyakkan menjadi impian dari banyak orang. Obsesi untuk meraih kata *'sukses & juara'* harus disertai dengan karakter yang kuat. Bila tidak, maka akan menjadi *boomerang*. Edisi ke-7 **Connect It akan memberikan sedikit gambaran mengenai bagaimana karakter "Dapat Dipercaya" memberikan efek yang luar biasa terhadap SUKSES dan JUARA.**

Connect It juga menyajikan beberapa artikel menarik, informatif dan bermanfaat, diantaranya artikel yang mengulas tentang *'Kepercayaan', informasi Waktu Kerja dan Jam Istirahat, 6 Produk Keren yang Futuristik, Kepercayaan yang Meningkatkan Kecepatan, Kita Harus Mempercayai Diri Sendiri, THE 4DX—Disiplin 4, Cinta Dalam Tinta, Silahturahim PT. EDJS, Buka Bersama EDJS Berau, Teknologi 5G, Manajemen Fatigue, Membangun Kepercayaan dan Persaudaraan Antar Kerja, Pentingnya Membangun Kepercayaan di Dalam Organisasi, Komunitas Olahraga EDJS, Apa itu SMM dan QMS*, serta artikel yang membahas keindahan wisata alam *LOKSADO*.

Dan sebagai penutup di bagian ini, seluruh tim redaksi mengucapkan selamat hari raya idul fitri, minal aidin wal faidin, mohon maaf lahir batin. Semoga dengan pendidikan ramadhan ini dapat memberi warna baru dalam karakter pribadi kita sehingga dapat membawa perubahan yang lebih baik untuk pribadi, masyarakat, organisasi, bangsa dan negara.

Salam,

Dody Heriawan

Pemimpin Redaksi

Email : redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

PENASIHAT

P. P Sihombing

PEMBINA

Supriyanto

PENANGGUNG JAWAB

Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI

Dody Heriawan

EDITOR

Anasia Nastiti

REDAKSI

Dewanti

Mardian

Rhaudyna

Fadillah A

M. Japri

Rendy Zanuar

Hamzah,

Indra Siswono

Delvin Budi

Randi Paltor

Renita

R. Bawono

Fernandes

M. Alfian

Fina J. Silalahi.

Ade Pamayo

Azis Bondan P.

CONTENTS

Hal. 1-2 INFORMASI

Waktu Kerja dan Istirahat

Hal. 3 TAHU KAH KAMU?

6 Produk Keren

Hal. 4 FOKUS

Kepercayaan yang Meningkatkan Kecepatan

Hal. 5 FOKUS

Kita Harus Mempercayai Diri Sendiri

Hal. 6-7 ULAS BUKU

THE 4DX—Disiplin 4

Hal. 8 KARYAKU

Cinta Dalam Tinta

Hal. 9 EDJS ACTIVITY

Silahturahim PT. EDJS

Hal. 10-11 TEKNOLOGI

Anti Lelet dengan Teknologi Kelima

Hal. 12-13 VACATION

LOKSADO, Here We Gp!

Hal. 14 NORMS

Apa itu SMM dan QMS?

Hal. 15 EDJS ACTIVITY

Buka Bersama EDJS Berau

Hal. 16-17 ALARM K3

Manajemen Fatigue

Hal. 18 RETAS HIDUP

Membangun Kepercayaan dan Persaudaraan Antar kerja

Hal. 19-22 KOLOM OPINI

Pentingnya Membangun Kepercayaan di Dalam Organisasi

Hal. 23 TAHU KAH KAMU?

Komunitas Olahraga EDJS

Hal. 24-26 EMPLOYEE HUBS

EXTRA PAGES

Informasi

Waktu Kerja dan Waktu Istirahat

SK No.Dir-025/SK/VIII/2015

1. Periode Hari Kerja 5 : 2

No	Hari Kerja	Waktu Istirahat
1	Senin - Jum'at	Sabtu - Minggu
2	Selasa - Sabtu	Minggu - Senin
3	Rabu - Minggu	Senin - Selasa
4	Kamis - Senin	Selasa - Rabu
5	Jum'at - Selasa	Rabu - Kamis
6	Sabtu - Rabu	Kamis - Jum'at

2. Periode Hari Kerja 6 : 1

No	Hari Kerja	Waktu Istirahat
1	Senin - Sabtu	Minggu
2	Selasa - Minggu	Senin
3	Rabu - Senin	Selasa
4	Kamis - Selasa	Rabu
5	Jum'at - Rabu	Kamis
6	Sabtu - Kamis	Jum'at
7	Minggu - Jum'at	Sabtu

A. Pengaturan hari istirahat di masing-masing lokasi kerja diatur secara internal oleh leader masing-masing

B. *Day off* boleh dilakukan pada hari yang sama dengan hari *travelling*/perjalanan dinas.

C. Untuk *rank* SPV dan manager yang bekerja di lokasi berlaku ketentuan waktu istirahat 2 kali *day off* dalam 1 bulan.

D. *Day off* tidak boleh diambil secara berturut-turut atau digabungkan.

E. Dalam hal libur resmi jatuh pada suatu periode yang telah dipilih dan ditetapkan oleh perusahaan berdassrkan waktu kerja sebagaimana yang telah diatur oleh masing-masing *leader* maka hari libur resmi tersebut dianggap hari kerja biasa.

Informasi

Waktu Kerja dan Waktu Istirahat

SK No.Dir-025/SK/VIII/2015

No	Tempat Kerja	Waktu Istirahat
1	Kantor Balikpapan, Kantor Jakarta, Kantor Cabang Samarinda, Kantor Cabang Banjarmasin, Kantor Cabang Sangatta, Kantor Cabang Makasar.	5 : 2
2	Lokasi Kerja Batu Kajang, Susubang, Tanjung, Rantau, Binuang, Satui, Bontang, Bengalon, Separi, Embalut, Batuah, Sanga-Sanga, Loa Kulu, Melak, Bunyu, Tarakan, Malinau, Binungan, Lati, Berau, Sambarata, Kalimaru, Samboja, Tanjung Enim, dan lokasi kerja lainnya yang tidak disebutkan di SK ini.	6 : 1
3	Khusus Safety & Driver di Sangatta	5 : 2
4	Lokasi Kerja Muara Tanjung Redep	5 : 2
5	Lokasi Kerja Muara Teweh	5 : 2
6	Karyawan Level Hire Non Operasional	5 : 2

6 Produk Keren yang Keren, yang...

Mungkin kita belum Pernah Mendengar

Siapa tahu aja bisa jadi *refferensi* untuk koleksi pribadi atau hadiah untuk orang yang rekan EDJS cintai. Produk-produk fantastis ini sudah tersedia di Indonesia dan dijamin dapat menyenangkan dan mengesankan, jadi coba aja!

Artikel ini diambil dari nexttech.com

@heriawan766

Xtra-PC - Jadikan Komputer Lama Anda Seperti Baru Lagi!

Jika Anda bosan menunggu pada PC Windows yang lambat, maka Anda harus mencoba drive USB Xtra-PC yang mengesankan ini. Gadget ekstra keren ini berisi sistem operasi BLAZING FAST yang dibangun di Linux yang dapat mem-bypass sistem operasi lama dan lambat Anda ketika dimasukkan ke port USB komputer Anda.

MindInsole – The Gift Of A Foot Massage

Anda ingin menerima pijatan kaki gratis dengan setiap langkah yang Anda lakukan? Hal itu dapat dilakukan sepenuhnya dengan MindInsole! Sol luar biasa ini dirancang tidak hanya untuk meredakan kelelahan kaki dan menyembuhkan sakit kaki, tetapi sebenarnya untuk menyembuhkan tubuh Anda dari dalam ke luar.

T-Watch - Military Watch

T-Watch Tactical Watch siap untuk "pertempuran" kehidupan sehari-hari. Menuntut pekerjaan fisik? Latihan ekstrim dan olahraga outdoor? Tidak masalah, jam tangan pintar ini bisa melewati tanpa banyak goresan atau goresan

Vizr - Ubah Smartphone Anda Menjadi Layar Head-Up

merupakan gadget futuristik yang telah laris manis di tahun 2018. Gadget ini mengubah setiap *smartphone* menjadi *Heads Up Display* (HUD) menggunakan teknologi yang sama dengan yang digunakan oleh pilot pesawat untuk bernavigasi.

Kepercayaan yang Meningkatkan Kecepatan

Kita dan kebanyakan orang, memilih DHL, JNE dan perusahaan sejenisnya untuk melakukan pengiriman semalam, karena sebuah kepercayaan. *Kita masih berkarya di sebuah perusahaan, juga karena sebuah kepercayaan. Percaya kepada pemimpin, rekan kerja, kepada pemerintah dan pemangku kepentingan lainnya.*

Pernah terjadi, dikarenakan tidak ada rasa percaya, apalagi kepada seseorang yang baru dikenal di tempat kerja, pertukaran informasi sangat lambat untuk dapat dilakukan, akibatnya terjadi hambatan dalam implementasi sebuah proses. Buruk nya lagi, kalau ternyata kita sendiri yang terbebani harus selesaikan tugas sendiri dan harus bersusah payah mencari dan memvalidasi data, akhirnya lambat dalam penyelesaian sebuah laporan.

Karakter Penting

Dengan bertambahnya nilai kepercayaan maka rekan EDJS akan dapat meningkatkan nilai kecepatan, menurunkan BIAYA dan yang terpenting ialah akan *meningkatkan hubungan.*

Kita Harus Mempercayai Diri Sendiri

Kepercayaan sangat mirip Percaya Diri. Oleh karenanya, orang yang paling penting untuk dipercayai adalah diri kita sendiri. Karena ketika kita tidak percaya, bahwa kita dapat melakukan apa yang kita katakan, bagaimana kita bisa memberikan kepercayaan itu pada orang lain?

Untuk membangun kepercayaan diri, terlebih dahulu harus memiliki kemampuan untuk mengenali diri, mengetahui kelebihan dan kekurangan. Dengan mengetahui kelebihan atau kemampuan diri, maka akan membantu dalam mengambil pilihan yang terbaik.

Hambatan untuk percaya diri, bisa datang dari kurangnya kemampuan, pengetahuan dan tidak jarang datangnya dari kekurangan fisik. Terpercaya adalah dasar dari seluruh kompetensi. Dapat dipercaya menjadi awalan yang menentukan. Tidak ada gunanya memiliki semua kompetensi kalau belum ada kepercayaan

TRUST SHOULD NOT BE CONFUSED LIKEABILITY

A LACK OF TRUST IS OUR BIGGEST EXPENSE

Menurut Eka Wartana saat ini untuk generasi muda dianggap bisa sukses apabila mempunyai karakter penting dibawah ini;

1. Dapat dipercaya
2. Bertanggung jawab
3. Menghormati
4. Sportif & Adil
5. Peduli / Perhatian
6. Cinta Tanah air

Disiplin 4.

Menciptakan Irama Akuntabilitas.

Disiplin 1, 2, dan 3 menyiapkan permainan, tapi sebelum Anda menerapkan Disiplin 4, tim Anda belum berada dalam permainan.

Pemikiran Konvensional	Prinsip 4DX
Akuntabilitas dalam tim selalu dari atas ke bawah. Kita bertemu dengan atasan secara berkala, dan ia memberitahu bagaimana kinerja kita dan apa yang harus kita fokuskan selanjutnya.	Akuntabilitas dalam tim dibagi bersama. Kita membuat komitmen, lalu kita bertanggungjawab pada atasan, tapi yang lebih penting, kita bertanggung jawab satu sama lain.

WIG Session.

Dalam disiplin 4, tim bertemu sekurangnya sekali seminggu dalam sebuah WIG session.

WIG session adalah pertemuan tim yang singkat dan intens yang dicurahkan untuk tiga, dan hanya tiga kegiatan. Tujuannya yaitu mempertanggungjawabkan komitmen terdahulu dan membuat komitmen untuk menggerakkan *scoreboard* WIG.

Kriteria WIG session :

- Berlangsung tidak lebih dari 20 atau 30 menit.
- Menetapkan agenda
- Mengukuhkan irama akuntabilitas mingguan untuk mendorong kemajuan WIG

Terdapat 2 aturan WIG session yang harus diikuti yaitu :

- WIG Session harus dilakukan pada hari yang sama dan di waktu yang sama disetiap minggu.
- Whirlwind tidak boleh dimasukkan dalam WIG session.
- Diskusi dibatasi khusus pada tindakan dan hasil yang menggerakkan *scoreboard*.

Orang-orang tertentu tidak menyukai kenyataan WIG Session sangat terstruktur. Sebenarnya bila dilakukan dengan benar, WIG *session* juga sangat kreatif. WIG *session* mendorong proses dengan gagasan segar. Ini adalah forum untuk wawasan inovatif mengenai cara menggerakkan *lead measure*.

Cinta dalam Tinta

Hallo sahabat kreatif EDIS, di bulan yang fitri ini izinkan tim jurnalis mengucapkan *"minal aidzin wal faidzin* mohon maaf lahir dan batin" bagi kalian yang merayakannya. Tema kita bulan ini adalah **Membangun kepercayaan, Membina persaudaraan**. Ya kepercayaan dan persaudaraan sangat penting di kehidupan kita. Semakin tinggi kepercayaan maka akan semakin erat persaudaraan yang terjalin. Namun tanpa Cinta semuanya akan terasa hambar, seperti gorengan tanpa sambel heheheee. Nah, ngomong-ngomong soal cinta, kali ini kita akan membahas karya luar biasa tentang cinta dari seorang wanita hebat berbaju merah, tentu kita sudah tahu setiap perusahaan jika ada yang berbaju merah sudah pasti dia berasal dari HSE *Department*.

Wanita yang satu ini berasal dari Bontang, bernama Raudhyna Zata Nadhillah. Sejak kecil ia hobi membaca, tak heran jika wanita yang biasa dipanggil Dhyna ini bercita cita ingin memiliki sebuah buku hasil karyanya sendiri, Dhyna dan dua orang temannya yang sama--sama memiliki hobi membaca dan juga aktif dalam dunia blogging akhirnya sepakat untuk membuat sebuah kumpulan cerpen yang dibukukan bersama dengan tema ***cinta***, dimulai pada bulan juni 2018. Dhyna dan tim mulai menulis bukunya dan bekerja sama dengan salah satu percetakan di kota Bandung, akhirnya pada bulan Desember 2018 buku itu pun rampung dengan judul ***"Cerita Cinta Sahabat"***.

Bakat atau hobi jika kita menekuninya dengan serius pasti akan menghasilkan suatu hal yang bermanfaat bagi diri kita dan orang di sekitar kita, bagi seorang Raudhyna berawal dari hobi membaca dan kecintaannya terhadap buku, kini ia mampu mewujudkan impiannya menghasilkan sebuah karya luar biasa dan menjadi salah satu kepuasan tersensendiri untuknya. Untuk melakukan hal tersebut menurut Dhyna kita harus melawan rasa malas dalam memulai segala sesuatu terutama untuk menulis seperti ini karena jika kita mampu mengatur waktu setidaknya 15 menit saja untuk menulis dalam sehari bisa jadi banyak inspirasi datang dan menjadikan itu suatu karya tulis yang dapat dinikmati seluruh orang.

Nah sekian dulu artikel kita untuk edisi kali ini, intinya cintailah hobimu dan karya terbaik akan hadir berkat hobimu tersebut, karena semua hal hebat bermula dari cinta. Cinta bukan hanya melulu kepada pasangan ataupun manusia , namun bisa kepada apapun, termasuk Hobi. *So, Let's spread the Love!*

Bagi kalian yang memiliki bakat atau sebuah karya yuk jangan malu-malu untuk menginfokan kepada tim Bakat dan Karya Connect-It EDIS agar kemampuan dan karya – karya mu dapat di post oleh tim bulletin Connect It.

KARYAKU

@indra_36 @marssptr

"Cerita Cinta Sahabat"

Setiap aku, kamu, kita dan kami . Berhak mencintai dan dicintai

Jika tidak hari ini, mungkin besok atau lusa.

Amicos Scribo

Silaturahim Keluarga Besar PT. Eka Dharma Jaya Sakti

Masih suasana Idul Fitri 1440 H, PT. Eka Dharma Jaya Sakti rutin mengadakan setiap tahunnya *silahturahim & halal bihalal* dengan seluruh karyawan. Acara ini dilaksanankan pada tanggal 16 Juni 2019 bertempat di aula Mahakam PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Acara dimulai pukul 08.30 WITA, tamu datang melakukan foto bersama keluarga d *PhotoBooth* yang disediakan kemudian para tamu mengisi registrasi kehadiran.

Kegiatan acara halal bihalal ini dihadiri oleh beberapa tamu dan Direktur PT. EDJS Bapak Pantas Sihombing. Pada kesempatan tersebut beliau mengatakan, "Secara pribadi dan atas nama keluarga mengucapkan selamat hari raya Idul Fitri 1440 H, mohon maaf lahir dan batin." Di akhir sambutannya beliau juga mengatakan agar tetap menjaga silahturahim antar sesama karyawan dan karyawati di PT. EDJS.

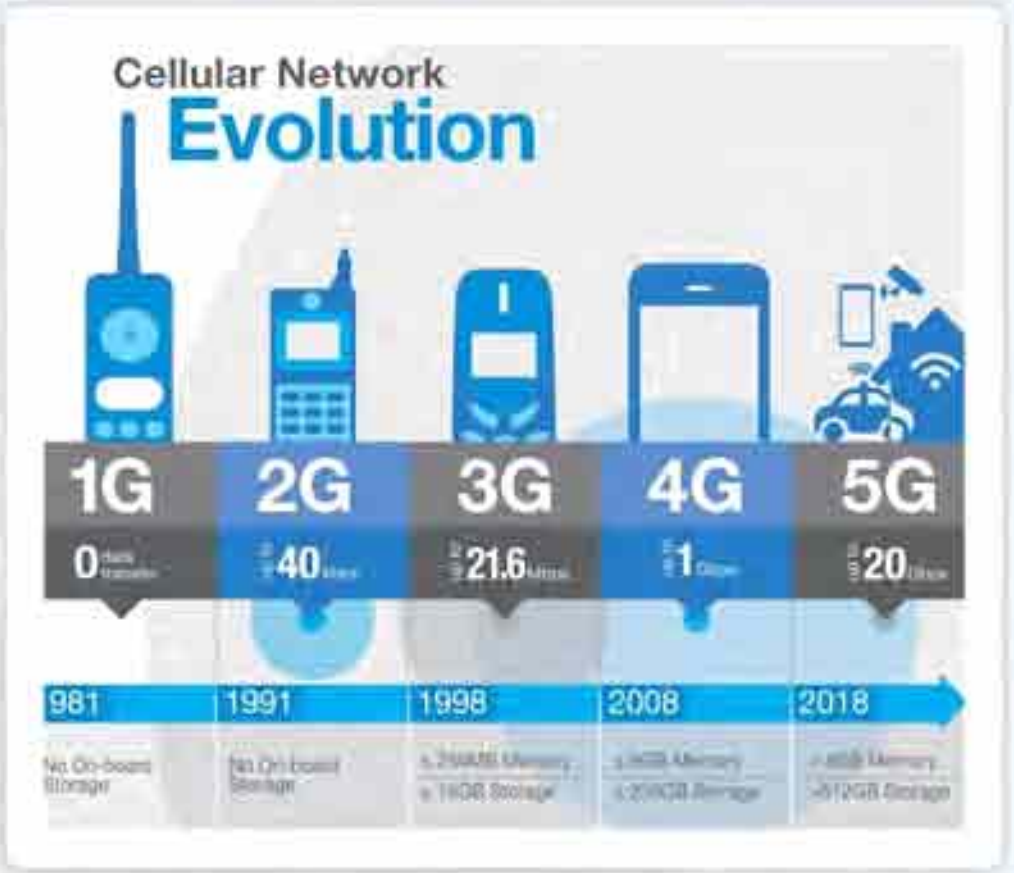
Dilanjutkan dengan sambutan oleh ketua panitia tahun ini Bapak Catur Indra. Beliau menyampaikan laporan keuangan selama Ramadhan dan mengucapkan terima kasih atas partisipasi dan bantuan kepada karayawan dan karyawati EDJS untuk kontribusinya selama kegiatan buka puasa bersama dan *halal bihalal* ini.

ANTI LELET DENGAN TEKNOLOGI KELIMA

Tidak lama lagi, teknologi komunikasi era 5G akan bisa dinikmati. Memang belum akan dirasakan di Indonesia, tetapi setidaknya memberikan secercah harapan bahwa era baru *mobile* internet bakal segera hadir. Kepastian tentang hadirnya penerus jaringan telekomunikasi 4G ini muncul dalam acara *Snapdragon Tech Summit* 2018 yang digelar oleh produsen semikonduktor Qualcomm di Maui, Hawaii, Amerika Serikat, 4-6 Desember 2018.

Pada hari pertama acara tersebut, *President Qualcomm Incorporated* Cristiano Amon mengatakan, Qualcomm beserta para produsen *smartphone* dan operator seluler di industri telekomunikasi bekerja sama membangun ekosistem 5G agar bisa dinikmati lebih cepat. Jika dua tahun lalu muncul rencana bahwa 5G akan mulai diterapkan pada 2020, kini petanya berubah karena ternyata tahun ini bakal ada ponsel yang mendukung jalur telekomunikasi anyar tersebut.

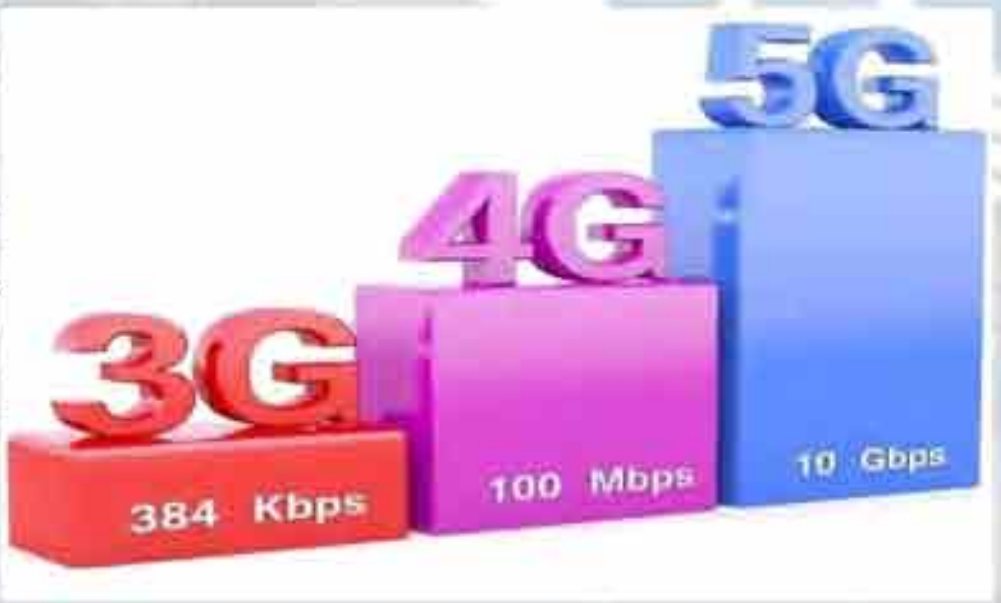
Qualcomm bahkan telah memperkenalkan system on-chip (SoC) terbarunya untuk platform mobile, yakni Snapdragon 855 yang bakal mendukung konektivitas 5G lewat tambahan modem Snapdragon X50. mulai akhir 2019. Keunggulan 5G Sebagai teknologi baru, 5G menjanjikan koneksi lebih cepat dari generasi sebelumnya.



Sementara itu, sejumlah produsen ponsel juga tengah bersiap menghadirkan *smartphone* berkemampuan 5G. Salah satunya yaitu Samsung yang telah mengeluarkan produk terbarunya Galaxy S10 yang telah mendukung jaringan 5G. Vendor ponsel lainnya juga sedang menyiapkan perangkat serupa, antara lain Google, Motorola, OnePlus, Asus, LG, Xiaomi, Oppo, dan Vivo. Khusus di Asia, sejumlah operator seluler di tiga negara, yakni China, Jepang, dan Korea Selatan, mulai menyiapkan penggunaan 5G setidaknya

Para pengembangnya yakin, bahwa 5G dapat menghadirkan kecepatan internet hingga "multigigabit", melebihi jaringan LTE yang diklaim menangani transfer data hingga 2 Gbps. Hal lain yang dianggap menarik dari 5G adalah jeda pengiriman data atau *latency* yang lebih rendah.

Jaringan ini diklaim dapat menghasilkan *latency* di bawah 10 milidetik, sehingga akan sangat membantu pemrosesan data secara *real time*, misalnya untuk aplikasi perangkat *Internet of Things* (IoT) dan kendaraan swakemudi. Jaringan 5G juga dinilai akan menguntungkan operator karena jumlah pelanggan yang dapat dilayani pada satu jaringan komunikasi akan lebih banyak dibanding jika menggunakan 4G ataupun 3G. Artinya, biaya operasional menyediakan 5G akan lebih rendah sehingga diharapkan harga layanannya pun akan lebih murah. Teknologi 5G yang dibuat oleh Qualcomm nantinya dapat berjalan beriringan dengan 4G.



Sejumlah negara tengah mengembangkan jaringan 5G, tak terkecuali Indonesia. Masing-masing memiliki tantangan sendiri, terutama pada infrastruktur yang disesuaikan dengan geografi negara. Indonesia misalnya, secara geografis memiliki luas wilayah yang sangat luas dan terdiri dari ribuan pulau.

Menurut Profesor Merouane Debbah dari Huawei Mathematical and Algorithmic Sciences Lab, secara umum, penggunaan frekuensi rendah lebih baik dibanding penggunaan frekuensi yang lebih tinggi untuk penerapan 5G di Indonesia. Hal tersebut dikarenakan frekuensi rendah memiliki jangkauan yang lebih jauh dibandingkan frekuensi tinggi sehingga memaksimalkan cakupan jaringan (coverage). Jika menggunakan frekuensi tinggi, lanjut Debbah, maka dibutuhkan usaha ekstra untuk memperluas jangkauan. "Untuk kasus di Indonesia, di mana negaranya sangat besar, frekuensi yang rendah akan lebih baik. Saat ini frekuensi yang cocok ada di 3,4 hingga 3,8 GHz yang cukup masuk akal," jelas Debbah. Namun, meski memiliki jangkauan yang lebih jauh, Debbah mengatakan frekuensi rendah juga memiliki kekurangan berupa potensi kecepatan yang tak sekencang frekuensi tinggi. Kemudian di Indonesia sendiri sudah banyak operator-operator yang mulai berancang-ancang menyambut teknologi jaringan seluler generasi kelima ini, seperti Telkomsel dan Indosat yang telah melakukan pematangan kesiapan teknisuntuk pengaplikasian jaringan 5G di Indonesia. Namun, pemerintah saat ini masih belum mengeluarkan regulasi terkait penggunaan frekuensi untuk jaringan 5G.

LOKSADO, HERE WE GO!!!

Pegunungan Meratus merupakan salah satu pegunungan yang berada di Kalimantan Selatan, disana terdapat berbagai macam lokasi yang dijadikan menjadi tempat wisata alam. Salah satu lokasi wisata alam yang terkenal di kaki gunung Meratus adalah Loksado, yang merupakan salah satu ikon wisata kab. Hulu Sungai Selatan Provinsi Kalimantan Selatan.

Untuk menuju ke Loksado, kita dapat melakukan perjalanan darat dari Kota Banjarmasin menuju kota Kandangan kab. Hulu Sungai Selatan (HSS), dengan estimasi waktu tempuh kurang lebih 3 jam. Dari kota Kandangan dilanjutkan menuju lokasi wisata kurang lebih satu jam perjalanan. Sesampainya di lokasi, anda bisa mengunjungi Balai Adat Malaris yang berada di desa loklahung dan berinteraksi langsung dengan warga Balai. Setelah beramah tamah dengan warga Balai, anda bisa langsung memanjakan diri anda ke air Terjun Riam Barajang yang berada tidak jauh dari Balai Adat, anda juga bisa menuju Air Terjun Riam Hanai yang berjarak kurang lebih 200 Meter dari lokasi Air Terjun Riam Berajang.

Kalau anda belum puas dengan pemandangan dua air terjun tersebut, anda bisa melanjutkan pendakian menuju Air Terjun Haratai, dengan jarak sekitar satu jam perjalanan. Air Terjun Haratai merupakan salah satu Air Terjun terindah yang berada di kawasan wisata Loksado. Tidak hanya sampai disitu, bagi anda yang suka berpetualang, anda bisa menikmati derasnya arus sungai Amandit Loksado dengan menggunakan Rakit yang terbuat dari Bambu. Menyusuri sungai menggunakan Rakit Bambu merupakan Tantangan dan keasikan tersendiri.

Satu lagi destinasi wisata alam yang tengah populer di Loksado yaitu Bukit Langara. Lokasi Bukit Langara sendiri terletak di Desa Lumpangi, Kecamatan Loksado, berjarak sekitar 10 kilometer dari pusat kota Kandangan (HSS), medan yang dilalui cukup sulit dan sesampainya di puncak, pengunjung juga harus lebih ekstra hati-hati lagi pasalnya di puncak bukit hanya dipenuhi dengan hamparan bebatuan karst yang tajam.

Waktu pendakian yang dibutuhkan untuk mencapai puncak Bukit Langara dapat ditempuh sekitar 30-60 menit, tergantung dari fisik masing-masing pendaki. Setelah bersusah payah mendaki. Pengunjung akan diganjar pemandangan bukit-bukit kecil disekitarnya, bahkan di bawahnya juga terlihat pemandangan bak sungai amazon yaitu Sungai Amandit yang sudah sangat terkenal sekali di Hulu Sungai Selatan yang mengalir dengan eloknya.

APA ITU QMS DAN SMM?

Connect It!

Hallo pembaca setia Connect It. Penulis pernah mendapatkan pertanyaan "QMS dan SMM itu sama gak sih?", oleh karena itu dalam Connect It edisi ke tujuh kal ini penulis akan mengangkat topik mengenai QMS dan SMM.

Berdasarkan definisi QMS dan SMM itu sama, QMS merupakan singkatan dari *Quality Management System* yang apabila diterjemahkan ke dalam Bahasa Indonesia maka akan menjadi *Sistem Manajemen Mutu* dan disingkat menjadi SMM. Sistem Manajemen Mutu (SMM) adalah sebuah sistem yang bertujuan untuk meningkatkan kepuasaan pelanggan dan memungkinkan perbaikan yang berkelanjutan. SMM juga adalah kemampuan suatu organisasi dalam menjaga kualitas mutu dari jasa atau barang yang dilayankan. Salah satu jenis SMM yang sangat populer dan mungkin paling banyak diterapkan di seluruh dunia adalah SMM yang dikeluarkan oleh Organisasi Standar Internasional (*International Standard Organization*, ISO).

"Tulis apa yang anda kerjakan dan kerjakan apa yang anda tulis".

Sistem Manajemen Mutu (*Quality Management System* QMS) menurut Gaspersz (2008:268) yaitu merupakan sekumpulan prosedur terdokumentasi dan praktek-praktek standar untuk manajemen sistem yang bertujuan menjamin kesesuaian dari suatu proses dan produk (barang atau jasa) terhadap kebutuhan persyaratan tertentu yang ditentukan oleh pelanggan dan organisasi. Gaspersz (2008:273) membagi Sistem Manajemen Mutu menjadi dua macam, yaitu Sistem Manajemen Mutu Informal dan Sistem Manajemen Mutu Formal.

Pada **Sistem Manajemen Mutu Informal**, setiap manajemen perusahaan bebas untuk menyusun atau membangun model Sistem Manajemen Mutu organisasi, tanpa perlu terikat kepada kriteria-kriteria formal yang telah ditetapkan oleh institusi formal. Dengan demikian berdasarkan pemahaman dan keyakinan pihak manajemen akan prinsip-prinsip manajemen mutu yang akan diterapkan dalam organisasi, kemudian disusun model sistem manajemen yang berlaku pada organisasi itu.

Berbeda dengan Sistem Manajemen Mutu Informal, **Sistem Manajemen Mutu Formal** terikat kepada kriteria -kriteria formal yang telah ditetapkan oleh institusi penyusun model sistem manajemen mutu itu sendiri. Dengan demikian apabila manajemen suatu organisasi ingin mengadopsi model Sistem Manajemen Mutu Formal dan ingin memperoleh pengakuan bahwa organisasi itu telah berhasil menyusun model Sistem Manajemen Mutu Formal, maka manajemen organisasi harus bisa membuktikan kepada institusi formal yang menilai kelayakan penerapan model Sistem Manajemen Mutu Formal itu, untuk mendapatkan award atau penghargaan.

Sistem Manajemen Mutu Formal biasanya terdiri dari sebuah kerangka kerja yang memiliki nilai-nilai inti serta prinsip - prinsip keunggulan. Prinsip-prinsip ini merupakan landasan untuk membangun kerangka kerja, yang terdiri dari sejumlah penilaian kriteria dan item.

Sumber : http://pengertianmanagement.blogspot.com/2012/10/sistem-manajemen-mutu-quality.html

BUKA PUASA BERSAMA EDJS BERAU

Senin tgl 27 Mei 2019, Tim EDJS *site* Berau mengadakan kegiatan buka puasa bersama. Acara yang digelar di kantor Perwakilan EDJS Tanjung Redeb - Berau ini merupakan rutin dalam dua tahun terakhir ini. Selain Buka Puasa Bersama, acara ini juga sebagai jembatan silahturahmi antar karyawan yang ada di site Berau dan mempererat hubungan kekeluargaan antar karyawan.

EDJS ACTIVITY by Jemky James

@anasiaisana

MANAJEMEN FATIGUE

Fatigue berasal dari bahasa latin "*fatigare*" yang berarti hilang lenyap (*waste-time*). Fatigue merupakan suatu mekanisme perlindungan tubuh agar tubuh terhindar dari kerusakan lebih lanjut, sehingga terjadi pemulihan setelah istirahat. Menurut penelitian yang dilakukan oleh **National Safety Council** (NSC), Amerika Serikat, sekitar 13 persen kecelakaan yang terjadi di tempat kerja itu berhubungan dengan fatigue.

Beberapa kondisi seseorang yang menunjukkan fatigue diantaranya:

- Penurunan perhatian/fokus
- Lelah dan sakit kepala
- Rasa kantuk termasuk *microsleep* atau ketiduran singkat dalam beberapa detik
- Berkurangnya tingkat kewaspadaan
- Penurunan tingkat memori atau cenderung mudah lupa
- Tidak ada gairah bekerja
- Tidak ada motivasi
- Sering gelisah
- Merasa jenuh atau bosan
- Tidak dapat mengontrol emosi dan sikap
- Kelelahan fisik (nyeri bahu dan punggung, nafas berat, masalah pencernaan, tremor pada badan).

Banyak faktor yang menyebabkan pekerja mengalami fatigue. Berbagai faktor baik yang berhubungan dengan pekerjaan maupun yang tidak berhubungan dengan pekerjaan bisa menjadi penyebab awal munculnya fatigue. Berikut faktor-faktor yang menyebabkan pekerja mengalami fatigue:

Faktor Penyebab yang Berhubungan dengan Pekerjaan	Faktor Penyebab yang Tidak Berhubungan dengan Pekerjaan
Shift kerja	Waktu tidur kurang memadai
Jam kerja berisiko tinggi (9 malam – 6 pagi)	Perjalanan jauh dari tempat tinggal ke tempat kerja dan kemacetan selama perjalanan
Jam kerja berlebih (50 jam / lebih dalam seminggu)	Beban keluarga, rasa tanggung jawab, khawatir berlebihan, depresi dan konflik yang kronis atau berkepanjangan
Periode istirahat di antara shift kerja kurang memadai	Tingkat aktivitas di luar pekerjaan yang tinggi
Desain pekerjaan dan peralatan kerja tidak memenuhi standar ergonomis	Gangguan emosional
Beban kerja yang tinggi atau bahkan tidak melakukan apa-apa	Menggunakan obat-obat tertentu, alkohol, konsumsi kafein terlalu sering
Keadaan monoton	Memiliki masalah kesehatan
Keadaan lingkungan fisik (misalnya kebisingan, penerangan, kualitas udara, dll)	Dehidrasi

Tidur dengan baik dan cukup

Minum air putih dengan teratur

Makan makanan dengan gizi seimbang

Olahraga teratur

Sejumlah tindakan yang dapat dilakukan pekerja untuk mencegah atau mengendalikan fatigue yang mereka alami, baik yang berhubungan dengan pekerjaan atau tidak adalah: Tidur dengan baik dan cukup, minum air putih dengan teratur, makan makanan dengan gizi seimbang, olahraga teratur. Gejalan fatigue terkadang dapat muncul selama bertahap dan sulit bagi penderita menyadari masalah. Di sinilah peran rekan kerja dan keluarga sangat diperlukan untuk menyadari adanya perubahan, sehingga gejala fatigue dapat dideteksi lebih dini.

Semoga bermanfaat, utamakan keselamatan! YES!

Membangun Kepercayaan dan Persaudaraan Antar Kerja

Halo sobat retas, masih terasa hangatnya suasana idul fitri dimana kita saling maaf memaafkan sesama keluarga hingga rekan kerja di kantor tempat kita bekerja. Ada yang lama tak saling sapa kini pun hangat berbagi cerita. Adapula yg baru berteman kini semakin mengeratkan tali persahabatan. Sayang rasanya momen ini terlewat begitu saja dengan kembali menodai persahabatan antar rekan kerja yang telah terjalin.

Nah, kali ini tim retas mencoba memberikan rangkuman tips agar kita dapat membangun kepercayaan dan membina persaudaraan antar rekan kerja. Tentu hal ini bukan sebuah rumus pasti, banyak teknik diluar sana yang bisa kita dapatkan, tapi yuk dicoba.

⇒ **Bekerja dengan baik**
Yang pertama dan terutama dalam membangun kepercayaan dan persaudaraan antar rekan kerja ialah bekerja dengan baik sesuai dengan *jobdesc* yang diberikan oleh perusahaan. Karena ada pekerjaan dari rekan kita yang terkait atau berhubungan dengan pekerjaan yang kita lakukan. *So*, ketika kita bekerja dengan baik sesuai *jobdesc* otomatis kita turut mempermudah urusan rekan kita dalam bekerja dan terciptalah suasana bekerja yg kondusif.

⇒ **Perhatian**
Perhatian merupakan sebuah cara sederhana dan sangat ampuh dalam membina sebuah hubungan termasuk hubungan persaudaraan antar rekan sekerja. Berikan perhatian kecil padanya, ucapkan selamat atas keberhasilan yang ia raih dan berilah semangat ketika ia dalam sebuah masalah. Bantuan kecil terkadang menjadi hal yang sangat luar biasa bagi rekan kerja dan hal ini meningkatkan kepercayaan dan persaudaraan.

⇒ **Hormati komitmen**
Beberapa rekan kerja memiliki sebuah komitmen yang mungkin berbeda dengan kita ,hargailah hal tersebut, jikalau ada yang keliru diskusi ringanlah bersamanya

⇒ **Miliki selera humor**
Bercanda adalah hal penting guna mencairkan suasana akrab persahabatan. Bercanda dan tertawalah bersama dengan rekan kerja. Namun ingatlah beberapa orang memiliki selera humor candaan berbeda, hindarilah candaan yang terkait hal-hal sensitif dan tentu saja bercandalah diwaktu yang tepat pula

⇒ **Konsisten**
Konsisten melakukan hal-hal di atas dan juga konsisten dalam menjaga integritas diri pada ucapan dan perbuatan dalam membangun kepercayaan rekan kerja. Rekan kerja akan merasa nyaman hingga terjalin rasa percaya dan persaudaraan antar rekan kerja.

Ketika kita menjaga mampu kepercayaan serta persaudaraan antar rekan kerja maka suasana akan menjadi hangat bersahabat, mengingat banyak waktu yang kita gunakan untuk bekerja dan berada di tempat kerja.sungguh sangat rugi jika waktu yang cukup banyak ini kita habiskan dengan acuh tak acuh kepada rekan kerja. OKE sekian dulu sobat retas, Selamat mencoba, salam retas.

KOLOM OPINI

Pentingnya Membangun Kepercayaan di Dalam Organisasi ...

Seorang filsuf Yunani ***Aristoteles*** mengatakan bahwa manusia merupakan ***zoon politicon***, yang artinya manusia dikodratkan untuk hidup bermasyarakat dan berinteraksi satu sama lain. Bagi kita yang notabenenya adalah karyawan yang bekerja di suatu organisasi yaitu perusahaan, sudah tentu kita harus mampu untuk berkomunikasi dan berinteraksi dengan orang lain. Oleh karena itu, dalam kehidupan tidak hanya diperlukan kemampuan *inteligency* yang mumpuni, tapi juga kematangan dalam bersikap *(attitude)*.

Nah, agar tidak terjadi perselisihan dalam kehidupan bersosial, maka tentunya diperlukan salah satu sikap yang harus dimiliki oleh tiap individu yaitu adanya kepercayaan satu sama lain.

Pada kolom opini edisi ke tujuh, kita akan membahas mengenai judul di atas, kira– kira apa pentingnya membangun kepercayaan di dalam tim serta bagaimana cara– cara yang ditempuh oleh rekan– rekan karyawan dalam membangun kepercayaan tersebut. Hal ini tentunya sangat erat pengaruhnya bagi tujuan yang diharapkan oleh perusahaan nantinya. Mari sama– sama kita simak Opini dari rekan– rekan EDIS dibawah ini!

"Membangun kepercayaan di dalam tim sangatlah penting dalam mencapai suatu target atau sasaran dan tanpa kepercayaan yang didasari dengan kejujuran janganlah bermimpi untuk dapat mencapai apa yang akan kita capai.

Untuk dapat membangun kepercayaan tersebut dapat kita lakukan dengan beberapa cara, yaitu berkomunikasi dengan santun dan bijak dengan rekan kerja, memberikan contoh kinerja yang baik kepada tim, berpikir positif dalam menerima pendapat ,serta menciptakan momen–momen untuk melakukan kegiatan yang bersifat positif di luar pekerjaan agar jiwa kekeluargaan akan bertumbuh dalam upaya membangun kepercayaan di dalam tim."

Harry Triyanto - Comex Admin Foreman -

Departemen Comex

Membangun kepercayaan dalam sebuah tim sangat penting. Kepercayaan sangat dibutuhkan untuk mencapai terwujudnya tujuan bersama. Saling percaya adalah salah satu kunci dari keharmonisan dalam sebuah tim, sehingga dapat meminimalisir terjadinya kesenjangan yang dapat mengacaukan tim.

Membangun kepercayaan dapat dimulai dari diri sendiri. Kita harus percaya bahwa diri kita mampu melakukan tugas dan tanggung jawab dengan baik. Ketika kita mampu percaya, maka orang lainpun akan percaya dengan apa yang kita lakukan. Membangun kepercayaan itu dengan pembuktian , berlaku jujur dan selalu berfikiran positif. Tim adalah gabungan dari rasa saling percaya dan komunikasi yang baik. Tim bukanlah perihal aku atau kamu, bukan pula perihal *"ini kerjaanku"* dan *"itu kerjaanmu"*, tapi semua adalah perihal kita dan dukungan kepercayaan satu sama lain yang saling menguatkan.

Dwi Desi Hidayati - HR Admin -

Departemen HR

"Percaya diri adalah yakin terhadap kemampuan yang dimiliki oleh diri sendiri. Rasa percaya diri bukanlah sesuatu yang ada dalam diri manusia sejak lahir. Adapun pentingnya percaya diri bagi kita ,diantaranya yaitu tidak bergantung pada Orang Lain. Selain itu, dengan adanya rasa percaya diri maka kita memiliki sikap mandiri.

Dengan memiliki sikap percaya diri, maka kita juga memiliki sikap mandiri dan berani . Contoh keberanian dalam hal positif disini seperti berani bertanggung jawab terhadap apa yang telah dilakukan, juga berani mengambil resiko dengan apa yang akan dilakukan.

Hal pertama yang harus dilakukan untuk membangun kepercayaan adalah ***senyum***. Orang dengan rasa percaya diri yang tinggi cenderung untuk murah senyum. Mengetahui lebih banyak tentang apa yang terjadi di lingkungan akan mendorongmu untuk bersikap lebih baik, dan rasa positif itu akan menular. Berikutnya yaitu ***bergaul dengan orang-orang yang tepat*** Cara terbaik meningkatkan rasa percaya diri adalah bergaul dengan orang-orang yang bisa memberimu semangat, yaitu mereka yang menghargai usahamu, bahkan menyadari hal-hal kecil yang kamu lakukan. Dan hal terakhir yang bisa dilakukan yaitu ***belajar berfikir positif*** Berlatih menjadi orang yang selalu berfikir positif,. Dengan memiliki pikiran yang positif, kita bisa menjadi lebih tenang dalam mempersiapkan hari-hari , selain itu juga menjadi lebih siap terhadap apapun yang akan terjadi."

Mochammad Ichwan Irawan - Partsman Penta -

Departemen Penta

"Membangun keparcayaan didalam tim menurut saya sangat penting karena sama dengan membangun pondasi kekuatan didalam tim. Jika kepercayaan tersebut sudah terbangun akan menimbulkan suasana kerja yang nyaman dan kerjasama tim yang solid. Dan sebaliknya, jika tidak ada kepercayaan maka bisa menimbulkan perpecahan tim.

Adapun cara saya untuk membangun kepercayaan didalm tim yaitu diawali dengan menjalin komunikasi yang bagus, menyelesaikan tugas yang diberikan dan membantu rekan satu tim."

Arif Pujiantoro - Warranty Handler -

Departemen technical & Warranty

"Menurut saya membangun kepercayaan di dalam tim sangat penting, karena dalam bekerja pasti kita membutuhkan yang namanya kerjasama tim, dan dalam kerjasama tim dibutuhkan adanya ***trust*** (saling percaya). Karena jika kita tidak saling percaya, bagaimana kerjasama tim bisa terjalin dengan baik.

Cara dalam membangun kepercayaan di antaranya biasakan saling terbuka. Buatlah suasana yang nyaman untuk saling berdiskusi, *ngobrol* di tempat kita bekerja. Kedua, biasakan melakukan *feedback*. *Feedback* yang positif dan membangun akan membantu orang lain juga lebih bersemangat dalam bekerja. *Feedback* bukan untuk menjatuhkan atau melemahkan melainkan untuk menguatkan dan memperbaiki diri. Ketiga, buat acara yang membangun kebersamaan, ciptakanlah momen-momen untuk melakukan kegiatan bersama di luar pekerjaan agar kita tidak mati rasa."

Fitriyani Maksum -Fluid Service Officer -

Departemen Fluid Service

KOLOM OPINI

@dewantidarawisa

"Membangun kepercayaan di dalam tim menjadi hal yang penting dikarenakan berkaitan erat dengan membangun sinergi diantara individu untuk mencapai tujuan. Kepercayaan selalu mampu menghadirkan keserasian dan kenyamanan dalam bekerja. Kepercayaan juga selalu mampu menampung semua bentuk perbedaan dan perselisihan.

"Trust is always earned, never given" oleh R. Williams. Untuk membangun kepercayaan, kita perlu melakukan berbagai tindakan. Dalam khutbah keagamaan sering kita mendengar mengenai tiga ciri orang munafik, yaitu *jika berbicara dia berdusta, jika berjanji dia ingkar, dan jika dipercaya dia berkhianat*. Hal ini jika kita lakukan tentu sulit akan mendapat kepercayaan terlebih lagi apabila posisi kita sebagai pimpinan. Dalam lingkungan kerja ada beberapa hal yang bisa kita lakukan, seperti mengadakan kegiatan yang membangun kebersamaan sehingga akan mempererat hubungan, tidak membicarakan keburukan orang lain, tidak melimpahkan kesalahan kepada orang lain, tidak menasehati di depan orang banyak ketika terjadi kekeliruan, serta bersikap transaparan kepada satu dengan yang lain."

Jayadie - Accounting Clerk-

Departemen Finance & Accounting

Wah pemikiran rekan– rekan EDJS diatas sangat bervariatif dan inspiratif ya. Dan tentunya dengan beragam opini diatas sudah menjelaskan mengenai peranan penting membangun kepercayaan didalam organisasi. *Nah*, sejalan dengan pemikiran rekan–rekan tersebut maka bisa ditarik kesimpulan bahwa untuk mencapai tujuan bersama sudah tentu diperlukan ***"bonding"*** atau ikatan didalam tim. Dan salah satu elemen penting dari itu semua adalah adanya kepercayaan satu sama lain. ***"Trust starts with truth and ends with truth."*** oleh **Santosh Kalwar.** Dengan ungkapan ini sudah seharusnya apabila telah dipercaya untuk mengemban suatu tugas atau tanggungjawab, sudah seharusnya untuk melakukan tugas tersebut dengan baik. Dan tentunya jangan pernah menyalahgunakan kepercayaan yang sudah diberikan. Karena kepercayaan itu bagaikan sebuah kaca, yang apabila sudah pecah, walaupun di lem, tak akan pernah sama lagi seperti sedia kala... Wuihhhhhhh....

Sekian Kolom opini edisi kali ini, semoga bermanfaat dan membuka pikiran kita semua mengenai pentingnya membangun kepercayaan di dalam tim. Tetap SOLID ya!

KOLOM OPINI

@dewantidarawisa

KOMUNITAS OLAHRAGA EDJS

Halo *Sobat Kepo*... Tahukah kamu? Selain bersemangat dalam bekerja, karyawan EDJS juga semangat dalam berolah raga? Karenanya EDJS memiliki beberapa komunitas olahraga yang sangat *seru* untuk diikuti. Apa sajakah komunitasnya? Berikut ini dapat disimak sedikit dari banyaknya Komunitas Olahraga EDJS:

1. Badminton

Di Indonesia sudah tidak asing lagi dengan Bulu Tangkis atau Badminton, tetapi mungkin masih asing di telinga rekan-rekan sekalian bahwa ada Komunitas Badminton EDJS. Olahraga yang satu ini sangatlah menarik untuk diikuti. Terutama saat pemain saling beradu teknik pukulan *Smash* maupun *Netting*, tentu saja ini hal yang cukup memacu degup jantung baik bagi pemain ataupun yang menyaksikan. Jadi, apabila diantara kita memiliki keinginan untuk berolahraga Badminton, langsung saja membawa diri dan raket *andalanmu* ke tempat-tempat sesuai jadwal berikut ini:

Schedule Badminton EDJS			
Hari	Waktu	Tempat	Department
Selasa	20.00 - 23.00	GOR BSC	All
Jumat	20.00 - 23.00	GOR Hevindo	All
Jumat	20.00 - 23.00	Gn. Malang	COMEX
Minggu	08.00 - 11.00	GOR Hevindo II	Fluid Service, Penta, GA & IT

Komunitas Badminton EDJS (GA, Fluid Service, IT Dept)

2. Futsal

Olahraga satu ini memang menjadi olahraga idola kebanyakan orang. Olahraga ini tidak mengenal cuaca, baik itu sedang panas ataupun hujan, karena Futsal adalah olahraga *indoor*. Futsal sangat bermanfaat dalam kesehatan, karena termasuk dalam kegiatan mengolah raga, namun bila dipandang dari sisi lain, yaitu bagaimana perjuangan sebuah tim untuk mencetak gol di gawang lawannya, kerjasama, kepercayaan dalam mengoper bola kepada kawan, hal-hal ini dapat membangun dan membina rasa persaudaraan antara anggota tim atau antar pemain. Tahukah kamu? Baru– baru ini Komunitas Futsal PT. Eka Dharma Jaya Sakti melakukan pertandingan persahabatan dengan PT Karunia Wahana Nusa (Minggu, 23 Juni 2019) di Global Sport Balikpapan yang mana sebelum-sebelumnya Komunitas Futsal EDJS biasa bermain di D'Goal. Jadi, bagi rekan-rekan sekalian yang berminat untuk bergabung, datanglah ke Global Sport pada hari Minggu pukul 16.00-18.00 WITA.

Temani dadang ke kota
Di kota beli stabilo
Hai mari berolahraga
Agar kamu tidak loyo

Pertandingan Persahabatan Futsal EDJS dan Tim Futsal KWN (Minggu , 23 Juni 2019 @Global Sport)

EKA DHARMA

Connect It!

30th years ANNIVERSARY

SUPRAPTO *Since 16-06-1989*

BAMBANG SUPRIJANTORO *Since 16-06-1989*

M. FADLI *Since 16-06-1989*

20 year ANNIVERSARY

JOYO SIMBOLON *Since 16-06-1999*

HARIANTO *Since 25-06-1999*

10th years ANNIVERSARY

ERIKA OCTAVIA *Since 01-06-2009*

5th years ANNIVERSARY

SARWEDI PARHUSIP *Since 02-06-2014*

ROVKY SATYA JAYA TAMA *Since 02-06-2014*

MELKAH PONGSONGGO *Since 14-06-2014*

ARI MAULUDIANTO *Since 14-06-2014*

Who's birthday in June ?

INFO PEMENANG

#LOMBAFOTOCONNECTIT EDISI 6

yogidrma Volvo Penta Marine Engine D3-150I-H
#LombafotoConnectIt

fyan_fahmi Foto produk..
"Engine boleh kecil tapi kekuatan jgn disepelekan"
#fmx 9
.
.
.
.
.#lombafotoconnectit

#LOMBAFOTOCONNECTIT EDISI 7

Testimoni Connect It

CARA IKUTAN EKSIS :

1. Follow Instagram @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti
2. Upload foto diri beserta selembar kertas bertuliskan satu kata untuk Connect It
3. Kolom Caption (komentar) foto berisi *Feedback* untuk Connect It
3. Gunakan hastag #LombafotoConnectIt #CI_Testimoni
4. Tag (tandai) @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti

SYARAT & KETENTUAN

1. Periode Lomba Foto 1 Juli — 19 Juli 2019
2. Foto yang tidak menandai ke akun kami, tidak memenuhi Syarat & ketentuan
3. Akun yang tidak follow @pt.ekadharmajayasakti atau Facebook Eka Dharma Jaya Sakti, tidak memenuhi syarat dan ketentuan